

# 北京交通大学

各学院毕业研究生就业质量年度报告

2015届



饮水

北京交通大学招生与就业工作处  
二零一五年三月

思源

# 目 录

电子信息工程学院.....	1
计算机与信息技术学院.....	23
经济管理学院.....	44
交通运输学院.....	69
土木建筑工程学院.....	75
机械与电子工程学院.....	101
电气工程学院.....	134
理学院.....	151
马克思主义学院.....	174
语言与传播学院.....	194
软件学院.....	209
建筑与艺术学院.....	225
法学院.....	240

# 电信学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

1. 2015 届毕业生就业基本情况及分析.....	1
1.1 毕业生规模与结构 .....	1
1.2 毕业生就业率统计 .....	2
1.2.1 分学历就业率统计 .....	2
1.2.2 硕士毕业生分专业就业率统计 .....	2
1.2.3 博士毕业生分专业就业率统计 .....	3
1.3 硕士毕业生就业情况及分析 .....	3
1.3.1 硕士毕业生就业地区流向 .....	3
1.3.2 硕士毕业生签约单位性质 .....	4
1.3.3 硕士毕业生签约行业分布 .....	5
1.3.4 不同群体硕士毕业生就业情况 .....	5
1.4 博士毕业生就业情况及分析 .....	7
1.4.1 博士毕业生就业地区流向 .....	7
1.4.2 博士毕业生签约单位性质 .....	8
1.4.3 博士毕业生签约行业分布 .....	9
2. 研究生毕业生就业趋势分析 .....	10
2.1 2011-2015 届研究生毕业生规模及就业率 .....	10
2.2 硕士毕业生就业趋势分析 .....	11
2.2.1 2011-2015 届硕士毕业生就业情况 .....	11
2.2.2 2011-2015 届硕士毕业生就业地区流向 .....	11
2.2.3 2011-2015 届硕士毕业生签约单位性质 .....	11
2.2.4 2011-2015 届硕士毕业生签约行业 .....	12
2.3 博士毕业生就业趋势分析 .....	13
2.3.1 2011-2015 届博士毕业生就业情况 .....	13
2.3.2 2011-2015 届博士毕业生就业地区流向 .....	13
2.3.3 2011-2015 届博士毕业生签约单位性质 .....	14

2.3.4 2011-2015 届博士毕业生签约行业 .....	14
<b>3. 就业质量跟踪与反馈 .....</b>	<b>16</b>
3.1 毕业研究生就业满意度调查 .....	16
3.2 毕业研究生求职过程调查 .....	16
3.2.1 毕业研究生求职期望调查 .....	16
3.2.2 毕业研究生求职期望调查 .....	17
3.3 毕业研究生就业匹配度调查 .....	18
3.3.1 毕业研究生专业需求度调查 .....	18
3.3.2 毕业研究生专业与工作相关度调查 .....	18
<b>4. 建立就业反馈机制，继续完善招生、培养和就业一体化建设.....</b>	<b>19</b>
<b>5. 就业创业特色工作 .....</b>	<b>20</b>

毕业研究生就业质量是研究生教育教学和人才培养质量的重要反映。电子信息工程学院研究生就业工作在学校招生就业处的统一部署和直接领导以及学院就业工作领导小组特别是毕业研究生同学的积极努力下，不断提高就业工作水平，完成了“稳定就业率，增强就业力，提高就业质量”的工作目标，毕业研究生就业率连续3年保持在100%，所培养的毕业生得到了社会的高度认可。

## 1. 2015 届毕业生就业基本情况及分析

本部分将从毕业生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面对2015届毕业生就业基本情况进行分析。本报告中涉及2015届毕业生就业数据统计截止时间为2015年10月31日。

### 1.1 毕业生规模与结构

我院2015届毕业研究生共有451名，其中毕业博士研究生33名，硕士研究生418名。学院毕业研究生中男生289名，占64.08%；女生162名，占35.92%。

备注：以上博士、硕士研究生不含委托培养毕业生



图 1.1 电信学院毕业研究生结构

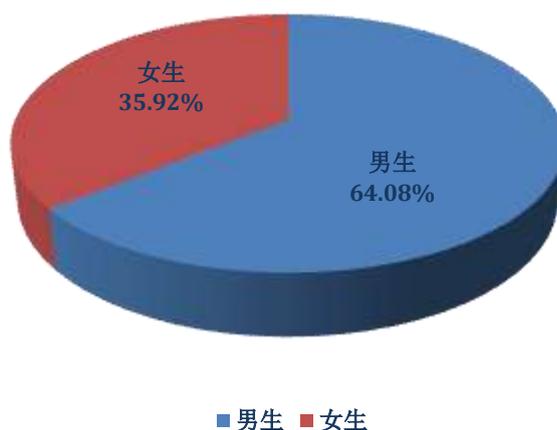


图 1.2 电信学院毕业研究生男女比例

## 1.2 毕业生就业率统计

我院硕士毕业生就业率为 100%，博士毕业生就业率为 100%。

### 1.2.1 分学历就业率统计

表 1.1 2015 届毕业生就业率统计

学历	人数	深造率(%)	签就业协议率(%)	签约率(%)	就业率(%)
硕士	418	3.83	74.40	97.61	100
博士	33	15.15	63.64	93.94	100

备注：深造率=（国内深造+出国（境）深造）/毕业生总人数；

签就业协议率=签就业协议（三方协议）/毕业生总人数；

签劳动合同率=签劳动合同/毕业生总人数；

灵活就业率=（单位用人证明+自主创业+自由职业人数）/毕业生总人数；

签约率=深造率+签就业协议率+签劳动合同率；

就业率=签约率+灵活就业率。下同。

### 1.2.2 硕士毕业生分专业就业率统计

表 1.2 电信学院硕士毕业生就业率统计

一级学科名称	专业	人数	深造率(%)	签就业协议率(%)	签约率(%)	就业率(%)
电子科学与技术	电磁场与微波技术	10	20.00	50.00	100	100
	电路与系统	20	10.00	60.00	100	100
	微电子与固体电子学	15	20.00	66.67	100	100
交通运输工程	交通信息工程及控制	67	5.97	71.64	92.54	100
	智能交通工程	14	0.00	78.57	100	100

信息与通信工程	通信与信息系统	145	1.38	77.93	98.62	100
	信息网络与安全	13	0.00	69.23	100	100
控制科学与工程	控制理论及控制工程	13	7.69	53.85	84.62	100
工程硕士	电子与通信工程	60	3.33	76.67	100	100
	控制工程	56	0.00	83.93	98.21	100
	集成电路工程	5	0.00	60.00	100	100
电信学院硕士毕业生总计		418	3.83	74.40	97.61	100

### 1.2.3 博士毕业生分专业就业率统计

表 1.3 电信学院博士毕业生就业率统计

一级学科名称	专业	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
电子科学与技术	电磁场与微波技术	2	0.00	100	100	100
	电路与系统	3	66.67	0.00	100	100
交通运输工程	交通信息工程及控制	8	12.50	50.00	87.50	100
	智能交通工程	1	0.00	100	100	100
信息与通信工程	通信与信息系统	18	11.11	77.78	100	100
	信息网络与安全	1	0.00	0.00	0.00	100
电信学院硕士毕业生总计		33	15.15	63.64	93.94	100

### 1.3 硕士毕业生就业情况及分析

根据我院签订就业协议、劳动合同和灵活就业的硕士毕业生就业情况，分别对硕士毕业生就业地区流向、签约单位性质以及行业分布等进行统计。

#### 1.3.1 硕士毕业生就业地区流向

表 1.4 电信学院硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	241	19	24	4	18	68	28	402
比例 (%)	59.95	4.73	5.97	1.00	4.48	16.92	6.97	100

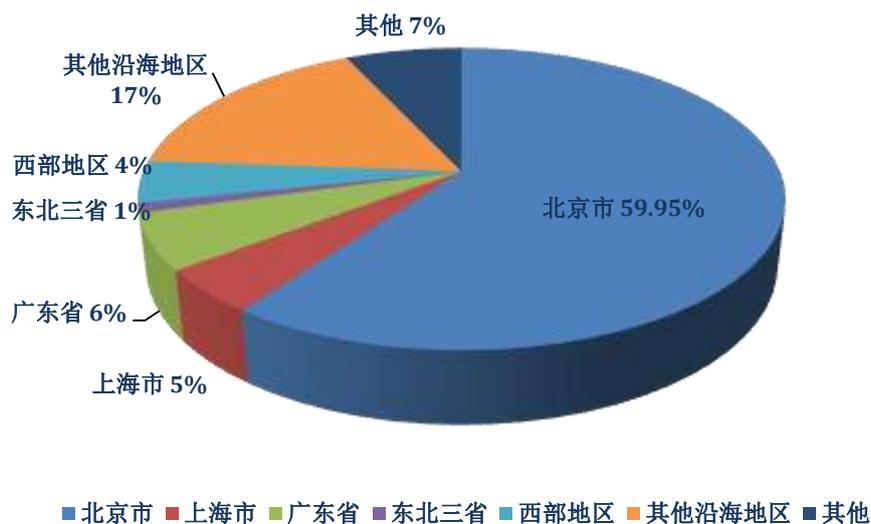


图 1.3 电信学院硕士毕业生就业地区流向

### 1.3.2 硕士毕业生签约单位性质

表 1.5 电信学院硕士毕业生签约单位性质

单位性质	国有企业	民营企业	教育单位	三资企业	科研单位	党政机关	总计
人数	223	114	7	29	19	10	402
比例 (%)	55.47	28.36	1.74	7.21	4.73	2.49	100

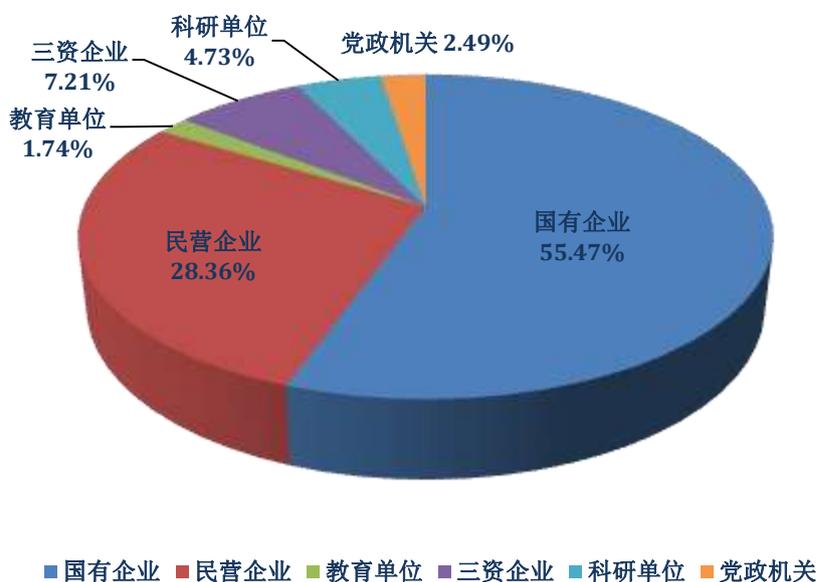


图 1.4 电信学院硕士毕业生签约单位性质

从单位性质上看，我院硕士毕业生到国有企业就业占到 55.47%，仍是最主要流向。

### 1.3.3 硕士毕业生签约行业分布

表 1.6 电信学院硕士毕业生就业行业分布

行业	轨道交通 行业	信息技术 行业	金融 行业	教育 行业	建筑 行业	电力 行业	军工 行业	其他	总计
人数	106	196	26	7	5	7	20	35	402
比例 (%)	26.37	48.76	6.47	1.74	1.24	1.74	4.98	8.71	100

我院硕士毕业生到信息技术、轨道交通及其他国家重点行业就业的比例较高，这也反映了我院的学科特色、行业优势和我院人才培养质量。

### 1.3.4 不同群体硕士毕业生就业情况

表 1.7 电信学院不同群体硕士毕业生就业情况

类型	总数	深造		签就业协议		签劳动合同		就业率 (%)
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	
全体	418	16	3.83	311	74.40	81	19.38	100
男生	266	9	3.38	210	78.95	42	15.79	100
女生	152	7	4.61	101	66.45	39	25.68	100
少数民族	37	1	2.70	28	75.68	8	21.62	100

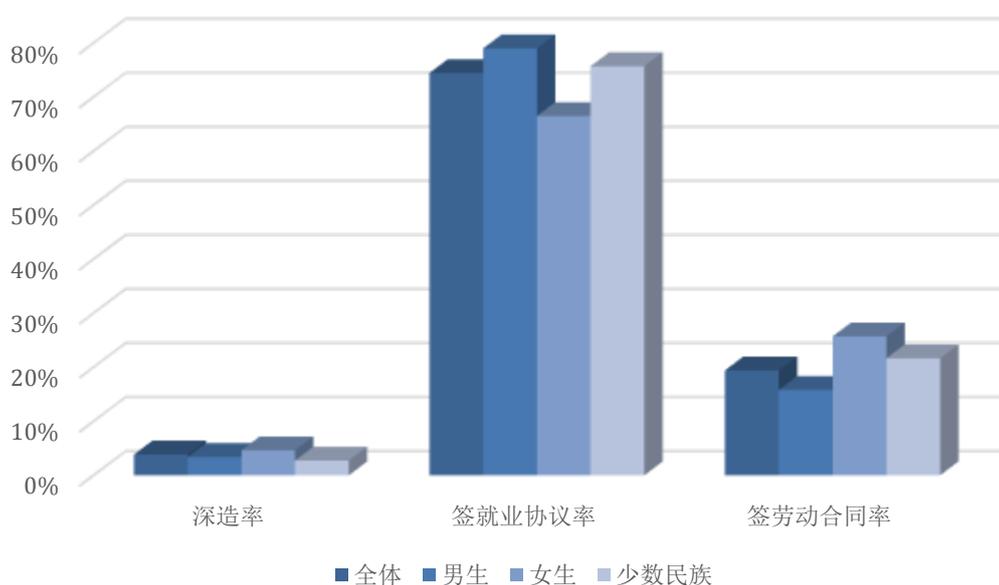


图 1.5 电信学院不同群体硕士毕业生就业情况

表 1.8 电信学院不同群体硕士毕业生签约单位性质

类型	总数	国有企业		民营企业		教育单位		三资企业		科研单位		党政机关		就业率 (%)
		人数	比例 (%)											
全体	402	223	55.47	114	28.36	7	1.74	29	7.21	19	4.73	10	2.49	100
男生	257	151	58.75	77	29.96	3	1.17	9	3.50	12	4.67	5	1.95	100
女生	145	72	49.66	37	25.52	4	2.76	20	13.79	7	4.83	5	3.49	100
少数民族	36	24	66.67	11	30.56	0	0.00	0	0.00	1	2.78	0	0.00	100

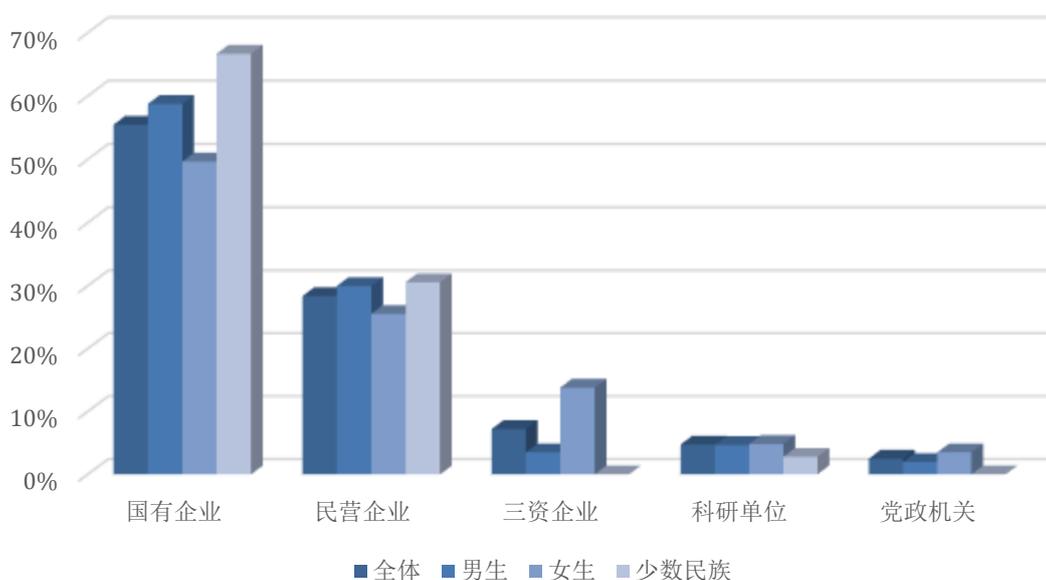


图 1.6 电信学院不同群体硕士毕业生签约单位性质

从签约单位性质上看，男性硕士毕业生签约国有企业比例为自身群体的 58.75%，女性硕士毕业生签约国有企业比例为自身群体的 49.66%，相差 9.09%，较上一年度 22.91% 的差距，缩小了 13.82%。

表 1.9 电信学院不同群体硕士毕业生签约行业分布

类型		轨道交通行业	信息技术行业	金融行业	教育行业	建筑行业	电力行业	军工行业	其他	合计
全体	数量	106	196	26	7	5	7	20	35	402
	比例 (%)	26.37	48.76	6.47	1.74	1.24	1.74	4.98	8.71	100
男生	数量	76	120	16	3	4	2	16	20	257
	比例 (%)	29.57	46.69	6.23	1.17	1.56	0.79	6.23	7.78	100
女生	数量	30	76	10	4	1	5	4	15	145
	比例 (%)	20.67	52.41	6.90	2.76	0.69	3.45	2.76	10.34	100

少数民族	数量	12	17	4	0	0	0	2	1	36
	比例 (%)	33.33	47.22	11.11	0.00	0.00	0.00	5.56	2.78	100

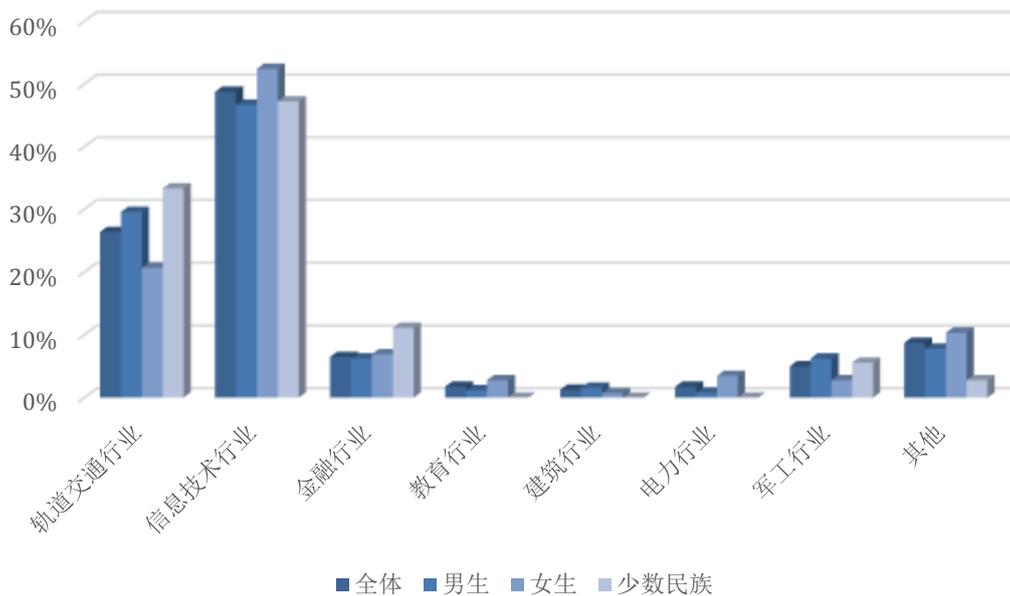


图 1.7 电信学院不同群体硕士毕业生签约行业

从签约单位所属行业分布上看，全体硕士毕业生签约轨道交通行业比例为 26.37%，较上一年度提高了 2.73%；签约信息技术行业比例为 48.76%，较上一年度提高了 5.5%。

其中，男性硕士毕业生签约轨道交通行业比例为自身群体的 29.57%，女性硕士毕业生签约轨道交通行业比例为自身群体的 20.67%，相差 8.90%，较上一年度 12.66% 的差距，缩小了 3.76%。

## 1.4 博士毕业生就业情况及分析

根据我院签订就业协议、劳动合同和灵活就业的硕士毕业生就业情况，分别对博士毕业生就业地区流向、签约单位性质以及行业分布等进行统计。

### 1.4.1 博士毕业生就业地区流向

表 1.10 电信学院硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	22	0	1	0	1	2	1	27
比例 (%)	81.48	0.00	3.70	0.00	3.70	7.41	3.70	100

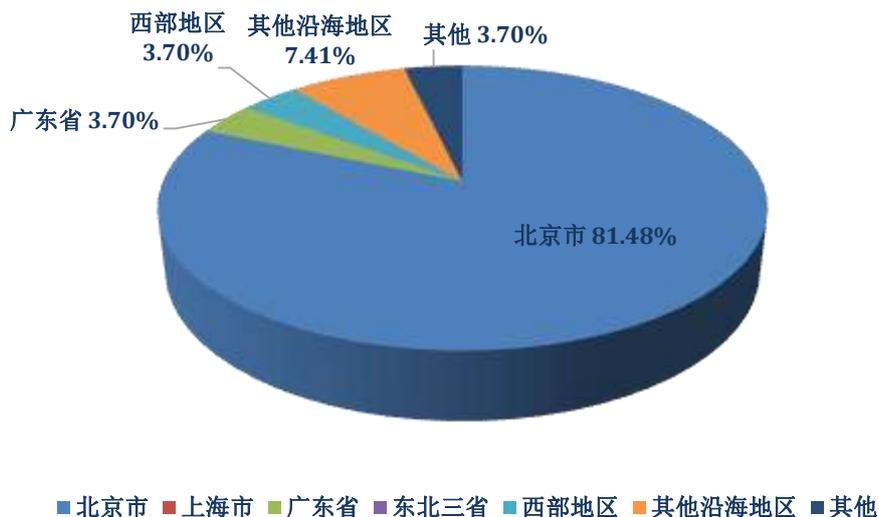


图 1.8 电信学院博士毕业生就业地区流向

### 1.4.2 博士毕业生签约单位性质

表 1.11 电信学院博士毕业生就业地区流向

单位性质	国有企业	民营企业	教育单位	三资企业	科研单位	党政机关	部队	总计
人数	13	2	8	2	0	1	1	27
比例 (%)	48.15	7.41	29.63	7.41	0.00	3.70	3.70	100

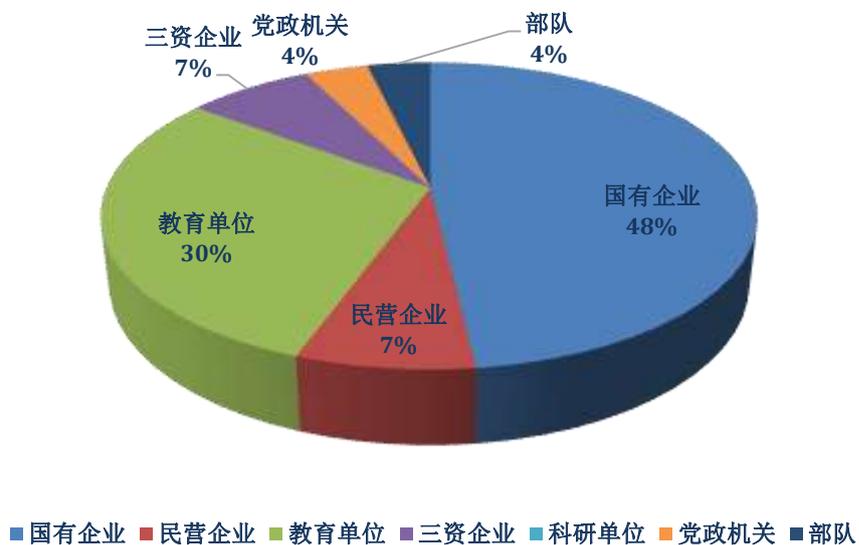


图 1.9 电信学院博士毕业生签约单位性质

### 1.4.3 博士毕业生签约行业分布

表 1.12 电信学院硕士毕业生就业行业分布

行业	轨道交通行业	信息技术行业	金融行业	教育行业	建筑行业	电力行业	军工行业	部队	其他	总计
人数	0	10	0	8	2	0	5	1	1	27
比例 (%)	0.00	37.04	0.00	29.63	7.41	0.00	18.52	3.70	3.70	100

## 2. 研究生毕业生就业趋势分析

为了全面研究分析我院毕业生就业趋势，我们对 2011-2015 届毕业生就业数据进行统计分析，以便能更为把握就业工作规律、市场变化规律以及学生择业观调整与就业预期。其中 2011-2013 届毕业生为当年 8 月 31 日统计数据，2014 和 2015 届为当年 10 月 31 日数据。

### 2.1 2011-2015 届研究生毕业生规模及就业率

从毕业生人数看，近几年我院研究生毕业人数较为稳定。从就业率上来看，我院毕业研究生就业率相对稳定，硕士、博士毕业生就业率连续五年保持在较高水平。

表 2.1 电信学院 2011-2015 届毕业研究生规模及就业率统计

年份	硕士研究生		博士研究生	
	人数	就业率 (%)	人数	就业率 (%)
2011	396	97.98	22	100
2012	427	99.53	29	96.55
2013	414	100	30	100
2014	442	100	39	100
2015	418	100	33	100

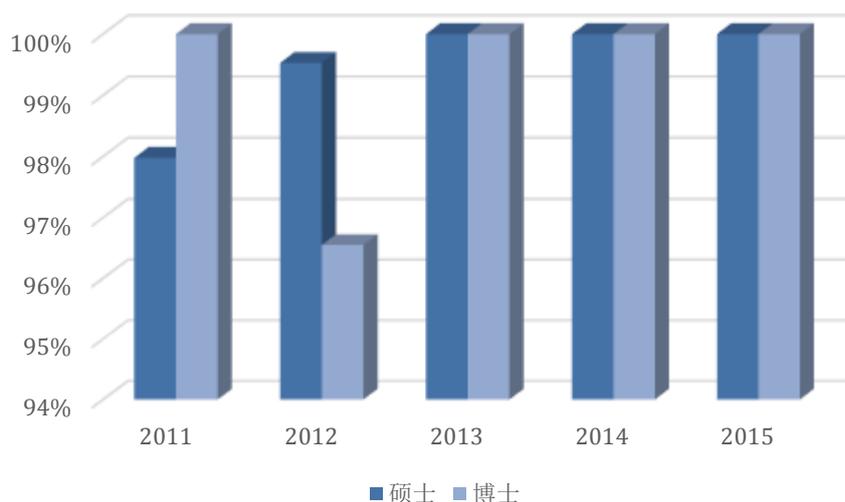


图 2.1 电信学院 2011-2015 届研究生毕业生就业率统计

## 2.2 硕士毕业生就业趋势分析

### 2.2.1 2011-2015 届硕士毕业生就业情况

2011-2015 届我院硕士毕业生就业率一直保持较高水平。

表 2.2 电信学院 2011-2015 届硕士毕业生研究生就业情况

年份	总人数	就业率 (%)	深造率 (%)
2011	396	97.98	4.80
2012	427	99.53	4.68
2013	414	100	1.69
2014	442	100	4.30
2015	418	100	3.83

### 2.2.2 2011-2015 届硕士毕业生就业地区流向

从我院硕士毕业生就业地域的选择上看，留京比例呈下降趋势。

表 2.3 电信学院 2011-2015 届硕士毕业生研究生就业地区统计

硕士研究生		北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
2011	人数	239	6	38	7	23	43	13	369
	比例 (%)	64.77	1.63	10.3	1.9	6.23	11.65	3.52	100
2012	人数	267	2	27	6	25	58	20	405
	比例 (%)	65.93	0.49	6.67	1.48	6.17	14.32	4.94	100
2013	人数	258	10	17	8	25	58	31	407
	比例 (%)	63.39	2.46	4.18	1.97	6.14	14.25	7.62	100
2014	人数	240	16	16	8	29	77	37	423
	比例 (%)	56.74	3.78	3.78	1.89	6.86	18.2	8.75	100
2015	人数	241	19	24	4	18	68	28	402
	比例 (%)	59.95	4.73	5.97	1.00	4.48	16.92	6.97	100

### 2.2.3 2011-2015 届硕士毕业生签约单位性质

从我院硕士毕业生签约单位性质上看，到民营企业工作的比例较上一年度，出现了

大幅增长。

表 2.4 电信学院 2011-2015 届硕士毕业生签约单位性质统计

硕士研究生		国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	民营企业	总计
2011	人数	196	11	19	4	36	2	6	95	369
	比例 (%)	53.12	2.98	5.15	1.08	9.76	0.54	1.63	25.75	100
2012	人数	244	5	11	9	32	3	0	101	405
	比例 (%)	60.25	1.23	2.72	2.22	7.9	0.74	0	24.94	100
2013	人数	251	19	14	12	35	2	2	72	407
	比例 (%)	61.67	4.67	3.44	2.95	8.6	0.49	0.49	17.69	100
2014	人数	270	12	14	15	45	4	3	60	423
	比例 (%)	63.83	2.84	3.31	3.55	10.64	0.95	0.7	14.20	100
2015	人数	223	10	19	7	29	0	0	114	402
	比例 (%)	55.47	2.49	4.73	1.74	7.21	0.00	0.00	28.36	100

## 2.2.4 2011-2015 届硕士毕业生签约行业

表 2.5 电信学院 2011-2015 届硕士毕业生签约行业统计

硕士研究生		轨道交通行业	电力行业	军工行业	信息技术行业	金融行业	建筑行业	其他	教育行业	部队	总计
2011	人数	82	7	20	181	11	4	52	6	6	369
	比例 (%)	22.22	1.9	5.42	49.05	2.98	1.08	14.09	1.63	1.63	100
2012	人数	59	12	44	191	20	8	59	12	0	405
	比例 (%)	14.57	2.96	10.86	47.16	4.94	1.98	14.58	2.96	0.00	100
2013	人数	98	8	32	171	28	6	53	9	2	407
	比例 (%)	24.08	1.97	7.86	42.01	6.88	1.47	13.02	2.21	0.49	100
2014	人数	100	11	29	183	23	4	51	19	3	423
	比例 (%)	23.64	2.6	6.86	43.26	5.44	0.95	12.06	4.49	0.71	100
2015	人数	106	7	20	196	26	5	35	7	0	402
	比例 (%)	26.37	1.74	4.98	48.76	6.47	1.24	8.71	1.74	0.00	100

从我院硕士毕业生签约单位所属行业分布上看，到专业对口的主流行业（如，轨道交通行业、信息技术行业等）就业的比例较上一年度有一定提升。

## 2.3 博士毕业生就业趋势分析

### 2.3.1 2011-2015 届博士毕业生就业情况

2011-2015 届我院博士毕业生就业率一直保持较高水平。

表 2.6 电信学院 2011-2015 届博士毕业生研究生就业情况

年份	总人数	就业率 (%)	深造率 (%)
2011	22	100	22.73
2012	29	96.55	6.90
2013	30	100	6.67
2014	39	100	15.39
2015	33	100	15.15

### 2.3.2 2011-2015 届博士毕业生就业地区流向

表 2.7 电信学院 2011-2015 届博士毕业生研究生就业地区统计

硕士研究生		北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
2011	人数	12	0	1	0	0	3	1	17
	比例 (%)	70.59	0.00	5.88	0.00	0.00	17.65	5.88	100
2012	人数	22	0	2	0	1	1	0	26
	比例 (%)	84.62	0.00	7.69	0.00	3.85	3.85	0.00	100
2013	人数	23	0	2	1	1	1	0	28
	比例 (%)	82.14	0.00	7.14	3.57	3.57	3.57	0.00	100
2014	人数	21	1	1	1	2	6	1	33
	比例 (%)	63.64	3.03	3.03	3.03	6.06	18.18	3.03	100
2015	人数	22	0	1	0	1	2	1	27
	比例 (%)	81.48	0.00	3.70	0.00	3.70	7.41	3.70	100

### 2.3.3 2011-2015 届博士毕业生签约单位性质

表 2.8 电信学院 2011-2015 届博士毕业生签约单位性质统计

硕士研究生		国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	民营企业	总计
2011	人数	2	0	2	6	2	0	1	4	17
	比例 (%)	11.76	0	11.76	35.29	11.76	0.00	5.88	23.53	100
2012	人数	14	1	3	5	1	0	0	2	26
	比例 (%)	53.85	3.85	11.54	19.23	3.85	0.00	0.00	7.69	100
2013	人数	14	5	5	3	1	0	0	0	28
	比例 (%)	50.00	17.86	17.86	10.71	3.57	0.00	0.00	0.00	100
2014	人数	12	1	4	10	2	0	2	2	33
	比例 (%)	36.36	3.03	12.12	30.30	6.06	0.00	6.06	6.06	100
2015	人数	13	1	0	8	2	0	1	2	27
	比例 (%)	48.15	3.70	0.00	29.63	7.41	0.00	3.70	7.41	100

### 2.3.4 2011-2015 届博士毕业生签约行业

表 2.9 电信学院 2011-2015 届博士毕业生签约行业统计

硕士研究生		轨道交通行业	电力行业	军工行业	信息技术行业	金融行业	建筑行业	其他	教育行业	部队	总计
2011	人数	0	0	1	6	0	0	3	6	1	17
	比例 (%)	0.00	0.00	5.88	35.29	0.00	0.00	17.65	35.29	5.88	100
2012	人数	2	0	4	11	0	0	4	5	0	26
	比例 (%)	7.69	0.00	15.38	42.31	0.00	0.00	15.38	19.23	0.00	100
2013	人数	1	3	5	9	1	0	6	3	0	28
	比例 (%)	3.57	10.71	17.86	32.14	3.57	0.00	21.43	10.71	0.00	100
2014	人数	1	2	6	7	0	0	4	11	2	33
	比例 (%)	3.03	6.06	18.18	21.21	0.00	0.00	12.12	33.33	6.06	100
2015	人数	0	0	5	10	0	2	1	8	1	27
	比例 (%)	0.00	0.00	18.52	37.04	0.00	7.41	3.70	29.63	3.70	100

从我院博士毕业生签约单位所属行业分布上看，到高校就业的比例每年均保持在较高水平。

通过对近五年毕业研究生就业情况分析,可以看出我院毕业研究生能够满足国家重大行业和领域的需求,人才培养质量得到用人单位和社会认可。毕业生的就业选择也日趋理性,每年均有一定比例学生到西部基层就业。

综合分析国家经济发展走向,结合近年我院毕业生就业趋势,以及高等教育教学改革不断深化,我院研究生培养的质量会不断提升,研究生的综合素质与实践能力会大大提高,所培养的毕业研究生会更好地满足社会需求。可预判我院毕业研究生就业率仍会保持在较高水平,到专业对口主流行业、基层、到西部人数将稳步增加,毕业研究生就业选择更加理性。

### 3. 就业质量跟踪与反馈

为了了解学院 2015 届毕业研究生求职期望、就业满意度以及收入水平等就业状况，面向我院 2015 届毕业研究生进行了就业状况问卷调查，调查抽样的毕业研究生总数为 126 名。

#### 3.1 毕业研究生就业满意度调查

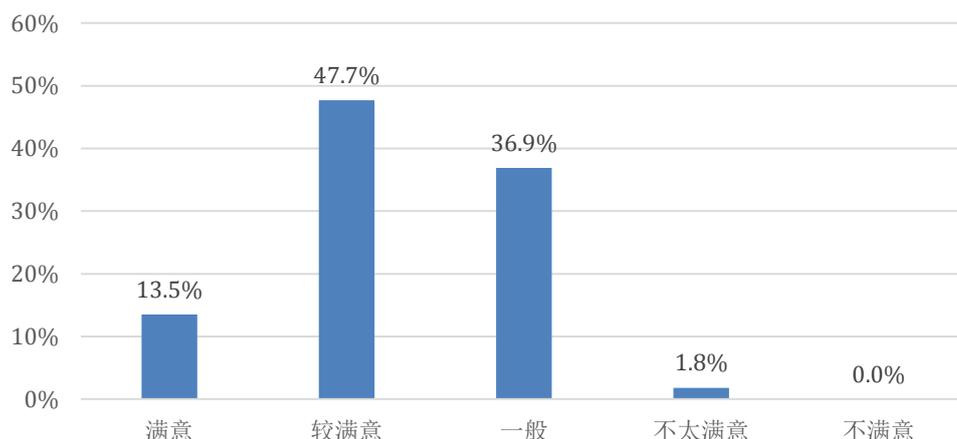


图 3.1 电信学院毕业研究生落实工作满意度调查

我院毕业研究生对落实工作满意度为 98.2%。

#### 3.2 毕业研究生求职过程调查

##### 3.2.1 毕业研究生求职期望调查

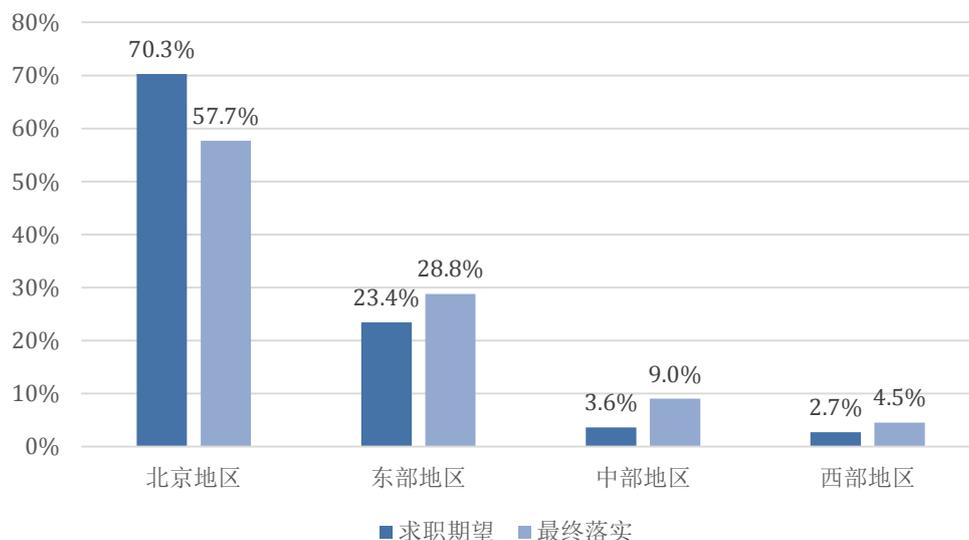


图 3.2 电信学院毕业研究生求职期望与最终落实的就业地区

我院毕业研究生预期在北京地区就业的比例最高，但实际落实的比例低于预期。其他地区则最终落实比例均高于预期比例。

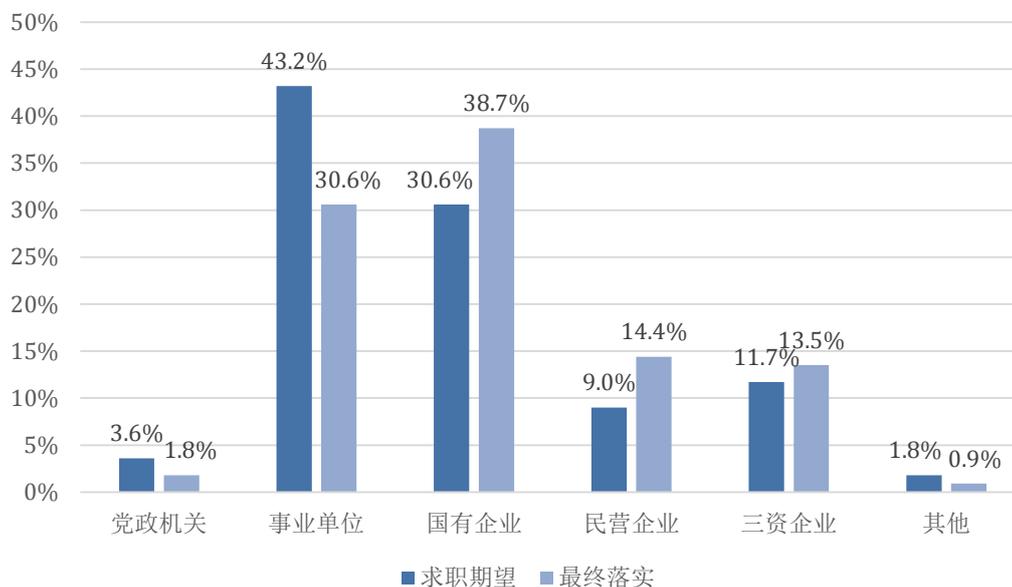


图 3.3 电信学院毕业研究生求职期望与最终落实的单位类型

我院毕业研究生最终落实事业单位的比例显著低于期望的比例，最终落实国有企业、民营企业的比例明显高于期望的比例。

### 3.2.2 毕业研究生求职期望调查

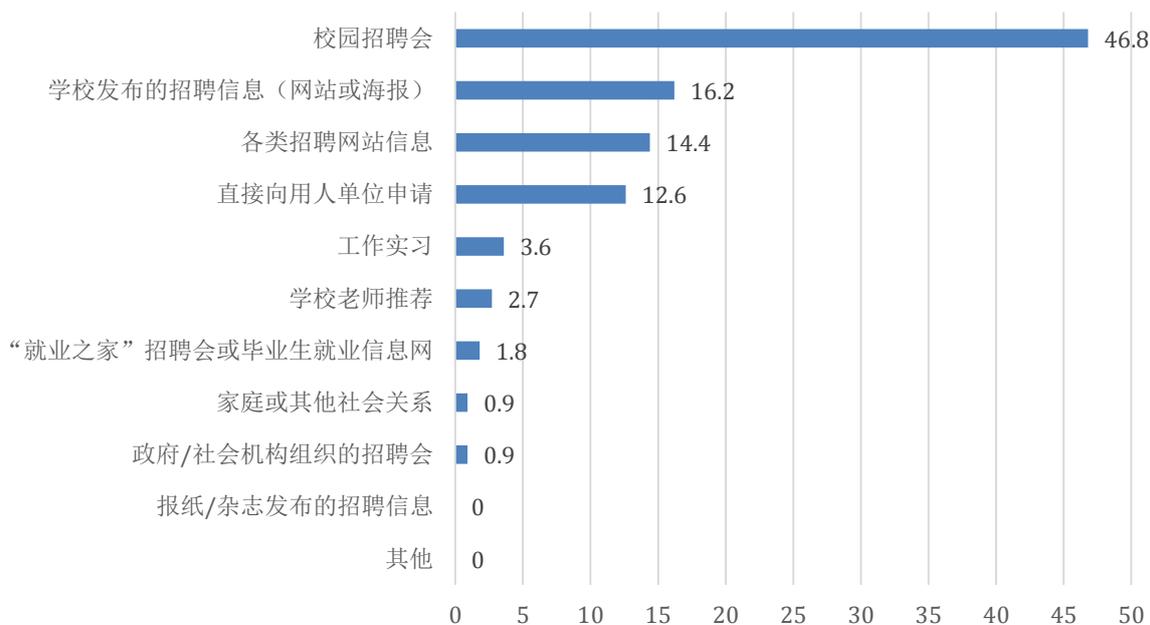


图 3.4 电信学院毕业研究生求职成功渠道

学院毕业研究生落实就业最主要的渠道为校园招聘，其次为学校发布的招聘信息

(网站或海报)、各类招聘网站信息和直接向用人单位申请。

### 3.3 毕业研究生就业匹配度调查

#### 3.3.1 毕业研究生专业需求度调查

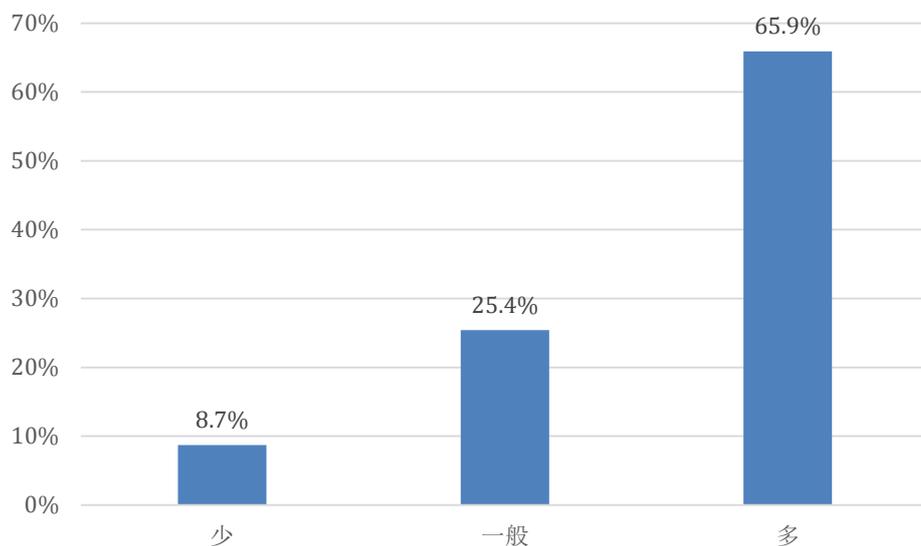


图 3.5 电信学院毕业研究生学科专业的社会需求度

对于所学专业社会需求程度的看法，学院毕业研究生有 91.3% 的比例认为需求较多。

#### 3.3.2 毕业研究生专业与工作相关度调查

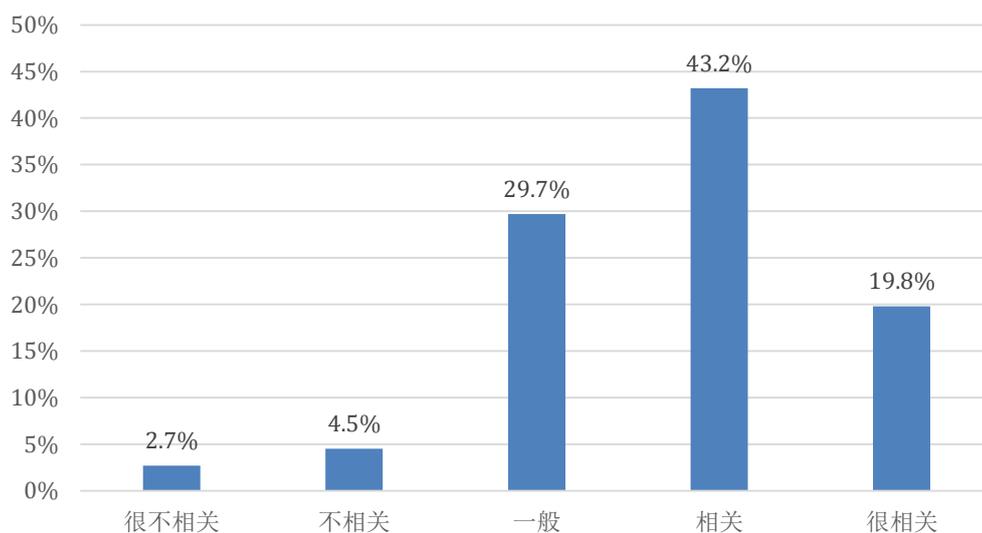


图 3.6 电信学院毕业研究生学科专业与工作岗位的相关程度

学院毕业研究生对于所学专业与即将从事的工作相关程度，92.7% 的毕业研究生表示相关。

## 4. 建立就业反馈机制，继续完善招生、培养和就业一体化建设

招生、培养和就业是高校人才培养的三部曲。招生是基础，培养是关键，就业是保障，三者相互联系、相互影响、密不可分。

研究生招生与培养方面，近年来学院不断加强研究生招生的宣传力度、开展主动式招生宣传，积极动员校内推免生报考我院，着重提高生源质量；对以往录取研究生生源结构和就业等状况进行认真评估与分析，对就业率和就业质量相对偏低的专业进行整合，2015年，学院对电路与系统、微电子与固体电子学、电磁场与微波技术3个硕士二级学科进行了停招，统一按一级学科电子科学与技术进行招生。并及时了解社会需求，了解专业领域的国际发展趋势，修订培养方案；另外，通过建立研究生培养基地、重视研究生学术及创新能力培养、扩大国际交流与合作、优化对研究生培养过程及学位论文环节严格把关等方式不断调整优化培养环节。

我院积极引导在校研究生开展社会实践，让广大研究生接触社会、认识社会，增强服务意识和社会责任感，并在实践中锻炼发现和解决实际问题的能力，以加强理想信念教育和人格塑造。2015年，我院共计举办“院士校园行”、“大师面对面”等活动41场，惠及研究生全体1700余人，邀请优秀嘉宾畅谈人生感悟，在言传身教中影响研究生的价值观与择业观等。此外，学院还开展各类党日主题活动、“交大下午茶”学术沙龙活动、“明德杯”年度系列文体活动、学生专业素质拓展、志愿服务等，服务在校研究生学术成才和全人发展。

大学生就业工作是一项系统工程，需要政府、高校、用人单位等共同努力，其中高校的作用举足轻重。坚持以市场需求为导向，打破招生、培养、就业工作条块分割状态，建立招生、培养、就业联动机制。从招生工作源头抓起，调整专业结构，深化教学改革，提高培养质量，创新就业工作思路，完善就业服务体系，无疑是高校解决大学毕业生就业难题，提高毕业生就业质量的长远之计和治本之策。

## 5. 就业创业特色工作

**1.在就业指导上加大投入大。**学院研究生工作组把对研究生毕业生的就业指导由原来仅在毕业年级开展改为“全程化”进行，即将就业指导贯穿于在校研究生三年的学习生活中，确保就业指导覆盖面达到 100%。本年度累计开展就业辅导课程 10 学时，参与研究生群体 800 余人次。

**2.搭建“交大下午茶”网络平台，促进跨学科交流，拓宽在校研究生学术和职场视野。**通过该平台，学生可以随时在线上发布学术话题、寻觅学术伙伴，之后相约在校内咖啡馆展开讨论。并且为确保话题参与者讨论的充分性，每场人数被限制在 3-8 人之间。学院也会不定期邀请学院青年教师、其他学院青年教师、企业资深员工在平台上发起话题邀请研究生参与讨论。平台试运行以来，“交大下午茶”已开展了 50 余场。

**3.拓展就业资源，加强和就业市场的沟通与联系。**除常规的邀请企业进校园，组织学生赴 IBM、NOKIA 等企业进行交流学习外，尝试性打破传统交流模式，顺利组织我院在校研究生与卡斯柯信号有限公司开展羽毛球友谊赛。让在校研究生获得更多职业发展交流机会的同时，巩固了与用人单位的合作关系。

**4.创新传统就业经验分享形式，搭建毕业生校友采访网络数据库。**2015 年度，学院研究生工作组对原有校友采访网络视频库进行进一步调整优化，统一视频内容框架结构和视觉画面风格，缩减单节节目时长，使其更易被广大研究生群体接受。并且选定采访对象均为工作经历 3 年以上，典型单位就业的优秀校友或用人单位 HR，对所在行业、企业、职位有更深程度的了解，分享内容更具参考价值。截止 2015 年 11 月 26 日，已完成 11 期节目的采录和后期。并已在 11 月 26 日完成 1 期节目的推送，该期节目单次浏览播放量已达 1779 次。

**5.利用假期开展以就业为主题的社会实践，组织学生走入基层，学习就业先进榜样，引导树立正确就业观。**走访中铁电气化局集团广深港高铁香港项目部、香港地铁公司、兰州铁路局、北京铁路局等典型用人单位，通过参观企业生产过程，访谈企业管理者、优秀校友，发掘就业先进事迹，深入企业一线进行工作体验等形式，培养提升在校研究生实践能力，帮助在校研究生开拓视野，明确就业目标，从而引导树立正确就业观念。

# 计算机学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

第一章 2015 届毕业生就业基本情况及分析.....	1
1.2 毕业研究生就业率统计.....	3
1.3 硕士毕业生就业情况及分析.....	5
1.4 博士毕业生就业情况及分析.....	9
第二章 研究生就业趋势分析 .....	12
2.1 2010-2015 届毕业生规模及就业率 .....	12
2.3 博士毕业生就业趋势分析.....	14
第三章 就业质量跟踪与反馈 .....	15
3.1 硕士毕业生就业满意度调查.....	15
3.2 硕士毕业生年薪收入抽样调查.....	15
3.3 硕士毕业研究生求职过程调查.....	16
3.4 毕业研究生就业匹配度调查.....	17
第四章 建立就业反馈机制，继续完善招生、培养和就业一体化建设.....	19
第五章 就业特色工作 .....	19
5.1 完善机制，分工合作，推进就业工作细化.....	19
5.2 全程服务，完善队伍.....	19
5.3 科学指导，多管齐下，完善就业指导工作体系.....	19
5.4 加强引导，细化服务，帮助毕业生培养积极的观念.....	20

高校毕业生就业质量是高等学校人才培养质量的重要反映。多年来，我校始终将毕业生就业工作贯穿人才培养各个环节，不断创新人才培养理念，学生综合素质不断提升。学校始终以“学生满意，用人单位满意，社会满意，国家满意”为宗旨，以“稳定就业率，增强就业力，提高就业质量”为目标，以“深入开展就业指导，深度提供就业服务，深度拓展就业市场”为方针，不断提高就业工作水平，毕业生就业率连续五年保持在 97% 以上，所培养的毕业生得到了社会的高度认可，毕业生在社会经济发展的各个领域建功立业。

## 1.2015 届毕业生就业基本情况及分析

本部分将从毕业生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面对计算机与信息技术学院 2015 届研究生毕业生就业基本情况进行分析。本报告中涉及 2015 届毕业生就业数据统计截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

我院共有毕业研究生 256 名，其中博士毕业生 15 名，硕士毕业生 241 名。

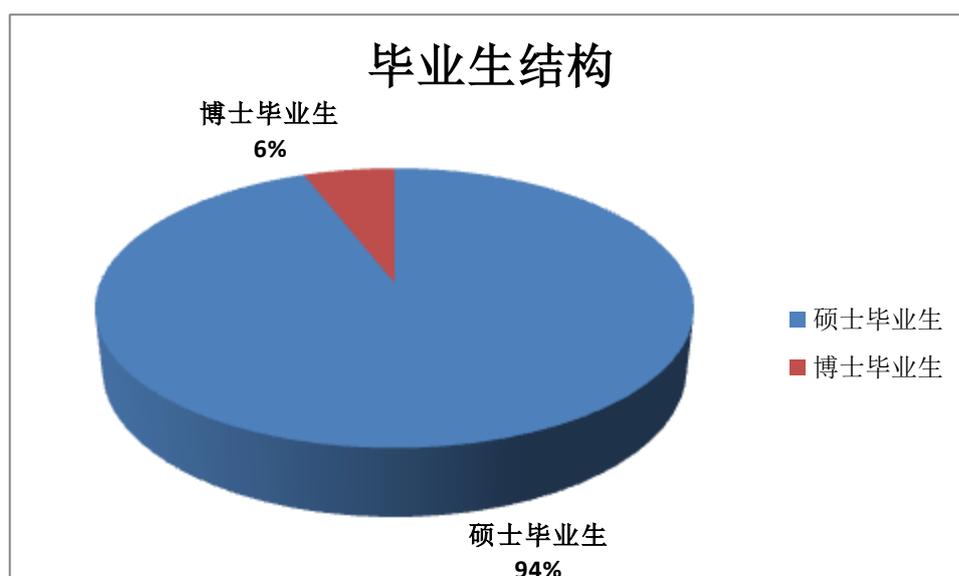


图 1-1 毕业生结构

### 1.1.1 硕士毕业生规模与结构

2015 届硕士毕业生为 241 名，其中男生 140 名，占 58%；女生 101 名，占 42%。

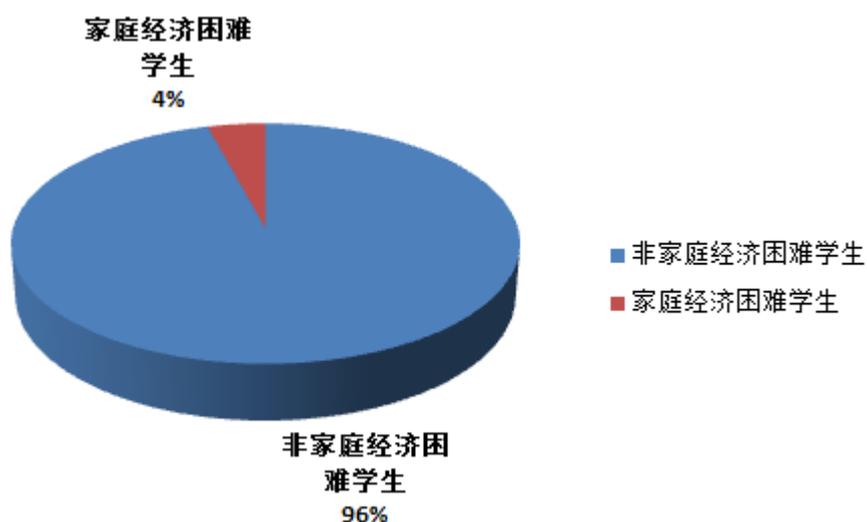


图 1-3 硕士生家庭经济困难学生比例

硕士毕业生中，家庭经济困难学生 10 名，占 4%；非家庭经济困难学生 231 名，占 96%。

### 1.1.2 博士毕业生规模与结构

2015 届博士毕业生为 15 名，其中男生 8 名，占 53%；女生 7 名，占 47%。

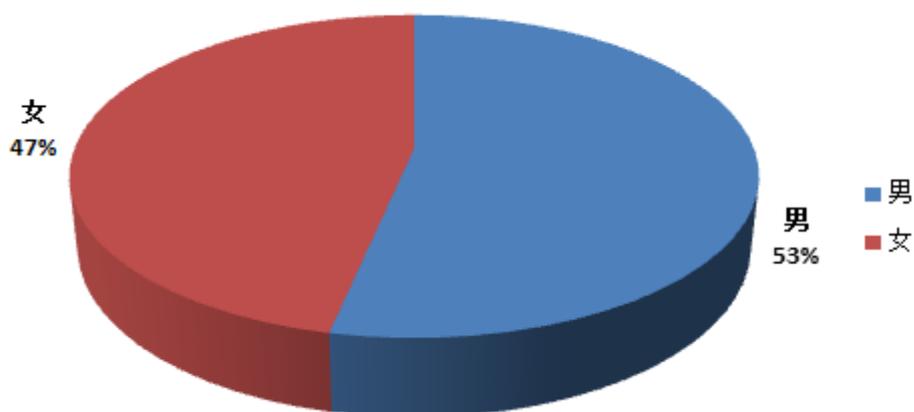


图 1-4 博士生性别比例

博士毕业生中，非家庭经济困难学生 15 名，占 100%；无家庭经济困难学生。

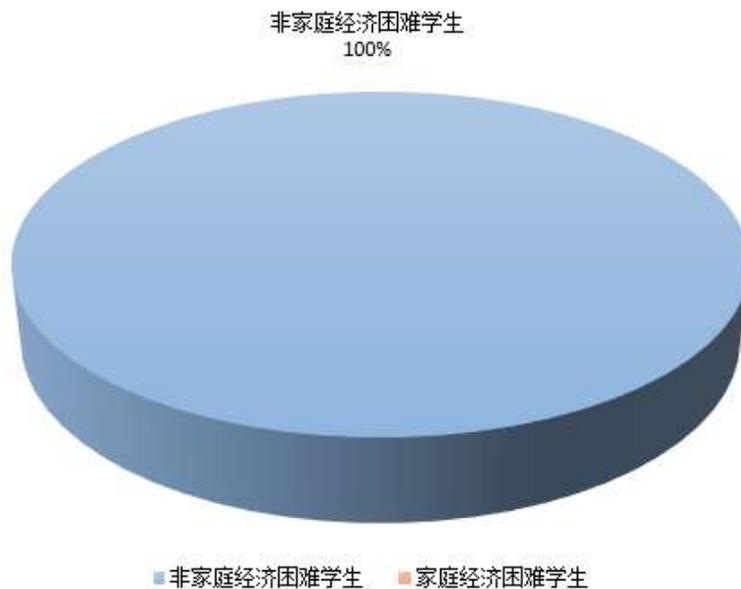


图 1-5 博士生家庭经济困难学生比例

## 1.2 毕业研究生就业率统计

我校硕士研究生仅有 2 人未就业，就业率为 99.17%，博士研究生就业率为 100%。

### 1.2.1 分学历就业率统计

表 1-1 毕业生就业统计率

学历	人数	签约率 (%)				灵活就业率 (%)	
		签就业协议率	签劳动合同率	深造率		单位用人证明	自主创业自由职业
				国内深造率	国(境)外深造率		
硕士研究生	241	70.54	11.62	1.24	1.24	14.52	0
博士研究生	15	86.67	0	0	0	13.33	0

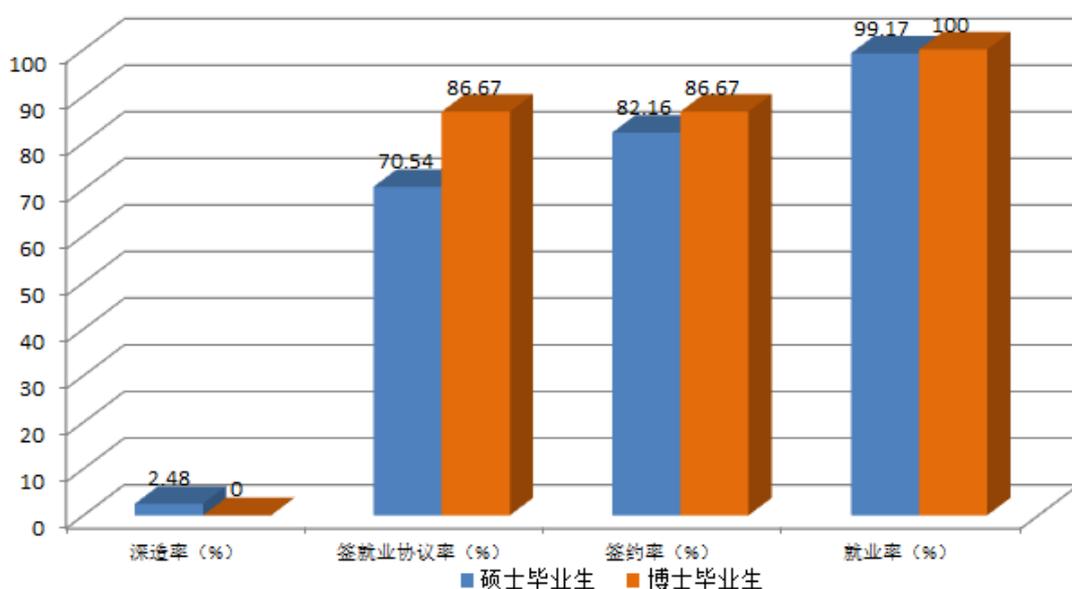


图 1-6 硕士博士各项指标对比

### 1.2.2 硕士毕业生分专业就业率统计

以下为我院硕士毕业生分专业就业率统计，各专业毕业生为获得该专业学位的毕业生。

表 1-2 硕士毕业生分专业就业统计率

专业	人数	签约率 (%)				灵活就业率 (%)	
		签就业协议率	签劳动合同率	深造率		单位用人证明	自主创业自由职业
				国内深造率	国(境)外深造率		
电子与通信工程 (专业学位)	23	73.91	4.35	4.35	0	17.39	0
计算机技术 (专业学位)	51	70.59	11.76	0	0	17.65	0
计算机科学与技术	84	73.81	8.33	2.38	2.38	13.10	0
教育技术学	6	33.33	33.33	0	0	16.67	0
模式识别与智能系统	8	62.5	0	0	0	25	0
人机交互工程	7	57.14	14.29	0	0	28.57	0
生物医学工程	9	55.56	22.22	0	0	22.22	0
信号与信息处理	28	71.43	17.86	0	3.57	7.14	0
信息安全	16	75	18.75	0	0	6.25	0
软件工程	9	77.78	11.11	0	0	11.11	0
计算机学院总计	241	70.54	11.62	1.24	1.24	14.52	0

### 1.2.3 博士毕业生分专业就业率统计

以下为我院博士毕业生分专业就业率统计，各专业毕业生为获得该专业学位证书的毕业生。

表 1-3 博士毕业生分专业就业统计率

专业	人数	签约率 (%)				灵活就业率 (%)	
		签就业 协议率	签劳动合 同率	深造率		单位用 人证明	自主创业自 由职业
				国内深造 率	国(境)外 深造率		
计算机科学与技术	4	75	0	0	0	25	0
计算机应用技术	1	0	0	0	0	100	0
人机交互工程	2	100	0	0	0	0	0
信号与信息处理	6	100	0	0	0	0	0
信息安全	2	100	0	0	0	0	0
计算机学院总计	15	86.67	0	0	0	13.33	0

## 1.3 硕士生就业情况及分析

根据我院签订就业协议和劳动合同的硕士生就业情况，分别对毕业生就业地区流向、签约单位性质等进行统计。

### 1.3.1 硕士生就业地区流向

表 1-4 硕士生就业地区流向

地区	北京市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	132	8	3	10	24	34	211
比例	62.56%	3.79%	1.42%	4.74%	11.37%	16.11%	100%

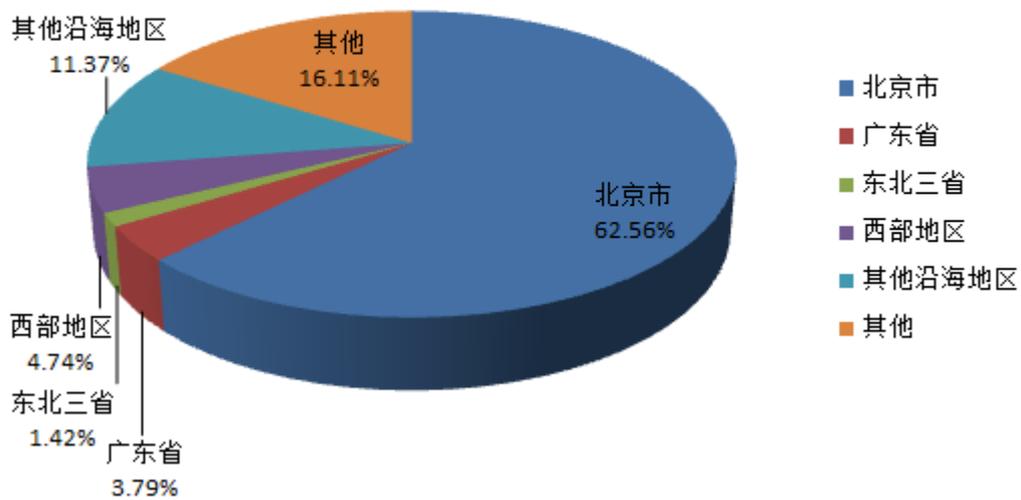


图 1-8 硕士毕业生就业地区流向比例

备注：

其他沿海地区：天津、海南省、福建省、浙江省、山东省、江苏省、河北省

东北三省：辽宁，吉林，黑龙江

西部：甘肃、贵州、广西、内蒙古、宁夏、青海、陕西、四川、西藏、新疆、云南、重庆

### 1.3.2 硕士毕业生签约单位性质

表 1-5 硕士毕业生签约单位性质

单位性质	国有企业	民营企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	总计
人数	132	38	5	13	10	8	1	4	211
比例	62.56%	18.01%	2.37%	6.16%	4.74%	3.79%	0.47%	1.90%	100.00%

地方基层项目：大学生村官、志愿服务西部、科研助理、汉语志愿者

部队包括：国防生、应征入伍

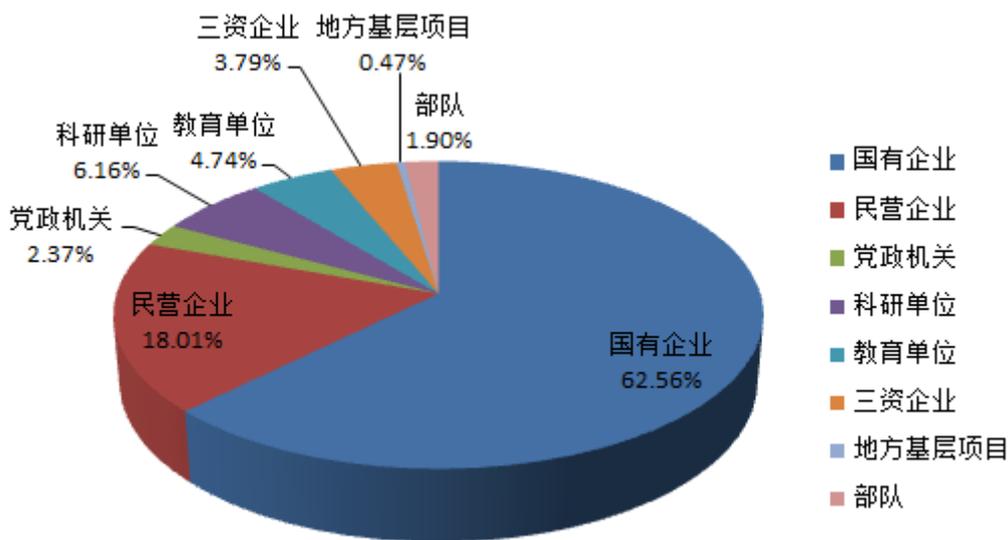


图 1-9 硕士毕业生签约单位性质比例

从单位性质上看，到国有企业就业占到 53.10%，是最主要流向。

### 1.3.3 硕士毕业生签约行业分布

表 1-6 硕士毕业生签约行业分布

行业	轨道交通行业	电力行业	军工行业	信息技术行业	金融行业	建筑行业	部队	教育行业	其他企业	统计
人数	12	2	11	69	46	2	4	11	54	211
比例	5.69%	0.95%	5.21%	32.70%	21.80%	0.95%	1.90%	5.21%	25.59%	100.00%

备注：

轨道交通行业包括：中国铁路总公司下属及相关单位、各铁道勘察设计院、各城市轨道交通（地铁）公司、中国铁建股份有限公司，中国中铁股份有限公司、中国铁路通信信号集团公司、中国北车集团、中国南车集团、中国铁路物资总公司

电力行业包括：国家电网公司、南方电网公司、中国华能集团公司、中国大唐集团公司、中国华电集团公司、中国国电集团公司、中国电力投资集团公司、中国广东核电集团

军工行业包括：

中国航天科技集团公司 中国航天科工集团公司 中国航空工业集团公司 中国船舶重工集团公司 中国船舶工业集团公司 中国兵器工业集团公司 中国兵器装备集团公司 中国核工业集团公司 中国核工业建设集团公司 中国电子科技集团公司

信息技术行业包括：电信运营商、互联网公司、计算机硬件及软件公司

金融行业包括：银行、证券、保险及相关单位

建筑行业包括：中国建筑工程总公司、北建工等与建筑相关单位

### 1.3.4 不同群体硕士毕业生就业情况

表 1-7 不同群体硕士毕业生就业情况

类型	总数	国内深造		出国（境）深造		就业率（%）
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	
全体	241	3	1.24	3	1.24	99.17
男生	140	3	2.14	3	2.14	99.29
女生	101	0	0	0	0	99
少数民族	17	0	0	0	0	100

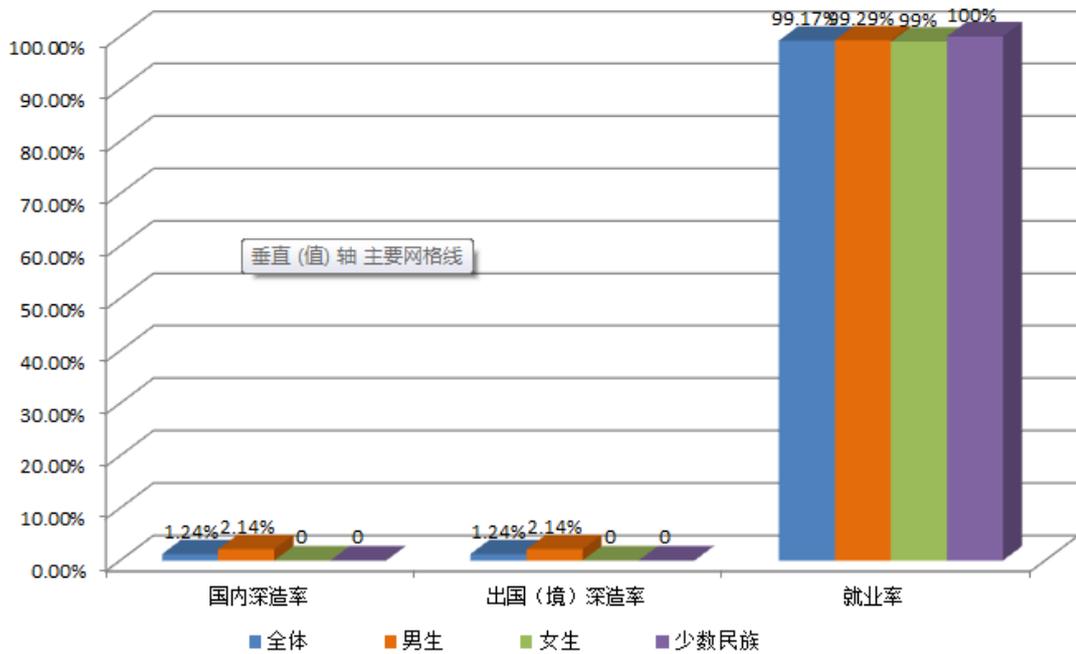


图 1-10 不同群体硕士毕业生就业情况比例

## 1.4 博士毕业生就业情况及分析

根据我院签订就业协议和劳动合同的博士毕业生就业情况,分别对毕业生就业地区流向、签约单位性质等进行统计.

### 1.4.1 博士毕业生就业地区流向

表 1-8 博士毕业生就业地区流向

地区	北京市	其他沿海地区	其他	总计
人数	8	3	2	13
比例	61.54%	23.08%	15.38%	100%

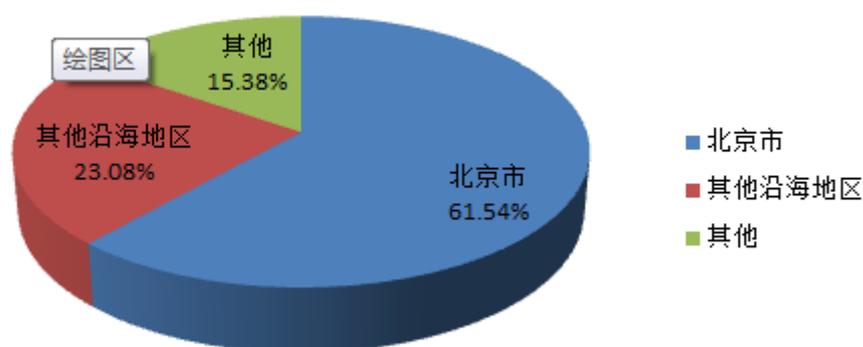


图 1-11 博士毕业生就业地区流向比例

### 1.4.2 博士毕业生签约单位性质

表 1-9 博士毕业生签约单位性质

单位性质	国有企业	民营企业	科研单位	教育单位	总计
人数	5	1	4	3	13
比例	38.46%	7.69%	30.77%	23.08%	100.00%

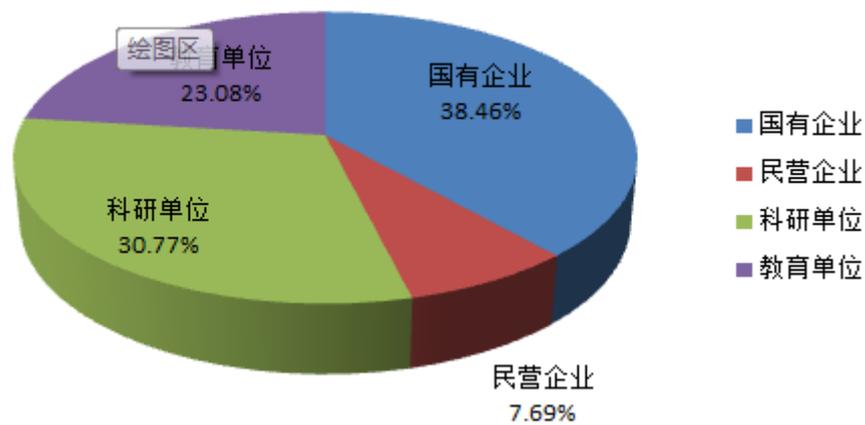


图 1-12 博士毕业生签约单位性质比例

从单位性质上看，到国有企业就业占到 30.77%，是最主要流向。

### 1.4.3 博士毕业生签约行业分布

表 1-10 博士毕业生签约行业分布

行业	轨道交通行业	电力行业	军工行业	信息技术行业	金融行业	建筑行业	教育行业	其他企业	统计
人数	1	0	0	3	2	0	3	4	13
比例	7.69%	0.00%	0.00%	23.08%	15.38%	0.00%	23.08%	30.77%	100%

### 1.4.4 不同群体博士毕业生就业情况

表 1-11 不同群体博士毕业生就业情况

类型	总数	国内深造		出国（境）深造		就业率（%）
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	
全体	15	0	0	0	0	100
男生	8	0	0	0	0	100
女生	7	0	0	0	0	100
少数民族	0	0	0	0	0	0

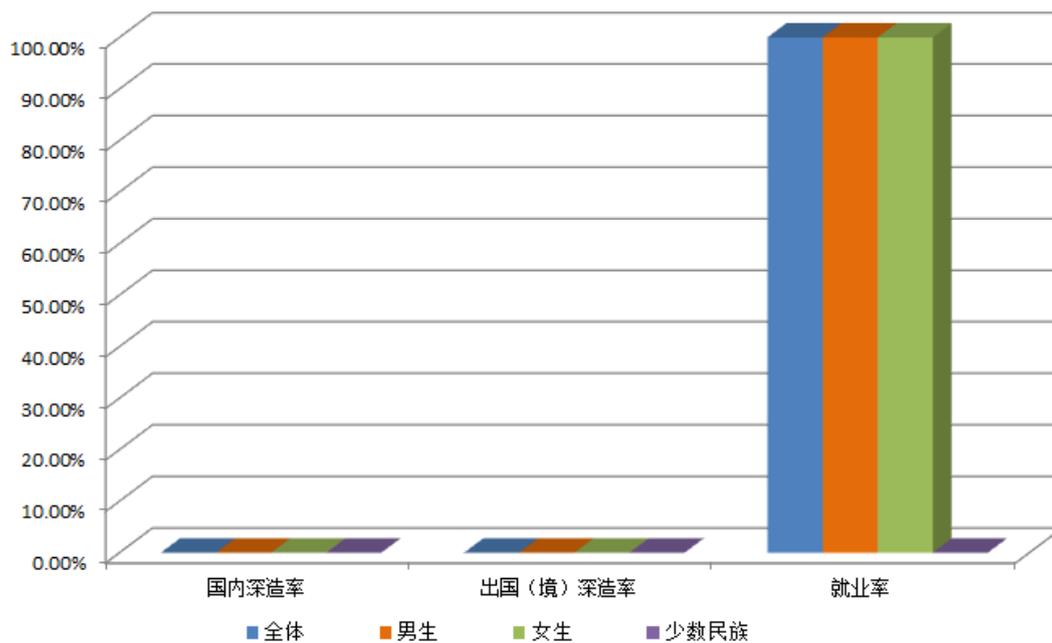


图 1-13 不同群体硕士毕业生就业情况比例

## 第二章研究生就业趋势分析

为了全面研究分析我院毕业研究生就业趋势，我们对 2010-2014 届毕业生就业数据进行统计分析，以便能更把握就业工作规律、市场变化规律以及学生择业观调整与就业预期。其中 2010-2013 届毕业生为当年 8 月 31 日统计数据，2014-2015 届为当年 10 月 31 日数据。

### 2.1 2010-2015 届毕业生规模及就业率

从毕业生人数看，硕士毕业生除 2013 年以外，其他年份的人数规模大致相当，人数维持在 200 人左右，博士毕业生人数每年持平在 19 人的平均水平。从就业率看，全体毕业生均完成就业。

年份	硕士研究生		博士研究生	
	人数	就业率 (%)	人数	就业率 (%)
2010	198	100	21	100
2011	200	100	19	100
2012	185	100	20	100
2013	102	100	17	100
2014	233	100	16	100
2015	241	99.17	15	100

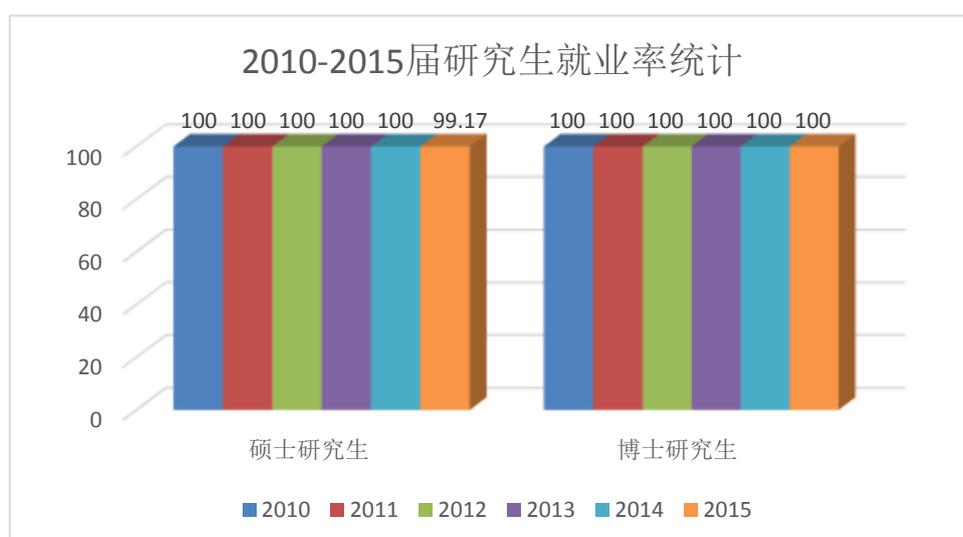


图 2 - 1 2010-2015 届毕业研究生人数及就业率统计

### 2.2 硕士毕业生就业趋势分析

### 2.2.1 2010-2015 届硕士生就业情况

计算机学院研究生就业率一直保持在全体就业的状态，深造率处于 3.5%以下相对平稳的水平。

表 2-1 2010-2015 届硕士生就业情况

年份	总人数	就业率 (%)	深造率 (%)
2010	198	100	3.03
2011	200	100	0.5
2012	185	100	0
2013	102	100	1.96
2014	233	100	3.43
2015	241	99.17	2.49%

### 2.2.2 2010-2015 届硕士生就业地区流向

表 2-2 硕士生就业地区流向

研究生		北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
2010	人数	100	0	9	5	8	19	57	198
	比例 (%)	50.51	0.00	4.55	2.53	4.04	9.60	28.79	100
2011	人数	132	2	7	3	8	22	26	200
	比例 (%)	66	1	3.5	1.5	4	11	13	100
2012	人数	136	1	5	2	5	10	26	185
	比例 (%)	73.51	0.54	2.70	1.08	2.70	5.41	14.05	100
2013	人数	58	0	0	2	5	5	32	102
	比例 (%)	56.86	0.00	0.00	1.96	4.90	4.90	31.37	100
2014	人数	119	0	16	9	9	32	48	232
	比例 (%)	51.29	0.00	6.90	3.88	3.88	13.79	20.69	100
2015	人数	132	0	8	3	10	24	34	211
	比例 (%)	62.56	0.00	3.79	1.42	4.74	11.37	16.11	100

(%)

从表 2.3 硕士毕业生就业地区流向中可以看出，北京市是最主要的流向地区。

## 2.3 博士毕业生就业趋势分析

### 2.3.1 2010-2015 届博士毕业生就业情况

表 2-3 2010-2014 届博士毕业生就业情况

年份	总人数	就业率 (%)	深造率 (%)
2010	21	100	14.29
2011	19	100	5.26
2012	20	100	0
2013	17	100	5.88
2014	16	100	12.50
2015	15	100	0

### 2.3.2 2010-2015 届博士毕业生就业地区流向

表 2-4 博士毕业生就业地区流向

研究生		北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
2010	人数	16	0	0	0	0	0	5	21
	比例 (%)	76.19	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23.81	100
2011	人数	17	0	0	0	0	0	2	19
	比例 (%)	89.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.53	100
2012	人数	15	1	0	0	0	1	3	20
	比例 (%)	75	5	0	0	0	5	15	100
2013	人数	12	0	0	0	2	1	2	17
	比例 (%)	70.59	0.00	0.00	0.00	11.76	5.88	11.76	100
2014	人数	13	0	0	0	0	0	3	16
	比例 (%)	81.25	0	0	0	0	0	18.75	100
2015	人数	8	0	0	0	0	3	2	13
	比例 (%)	61.54	0	0	0	0	23.08	15.38	100

从表 2-5 中可以看出，博士生的就业地区主要集中在北京市。

### 第三章 就业质量跟踪与反馈

为了掌握本届毕业生的就业现状，了解其就职期望、满意度以及收入水平，我院面向2015届毕业生进行了就业状况问卷调查，调查抽样的毕业生总数为60名，以硕士为参考样本。

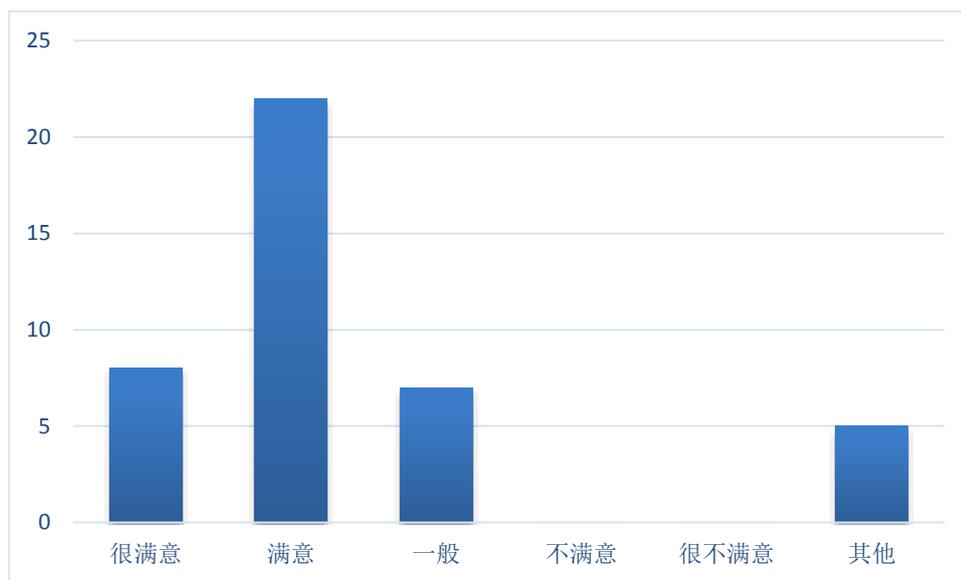


图 3-1 硕士毕业生落实工作满意度调查

#### 3.1 硕士毕业生就业满意度调查

硕士研究生对落实工作的满意度在95%以上。

#### 3.2 硕士毕业生年薪收入抽样调查

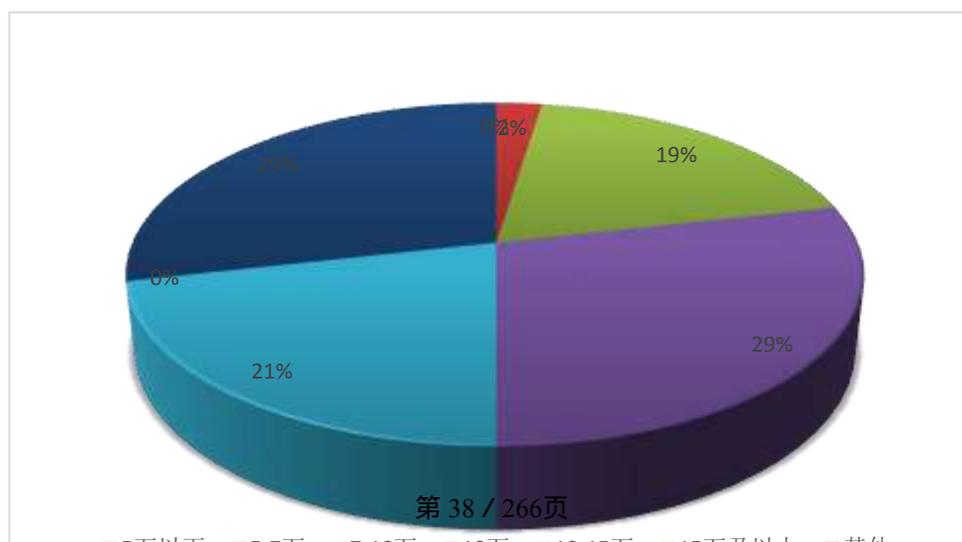


图 3-3 硕士毕业生实际年薪

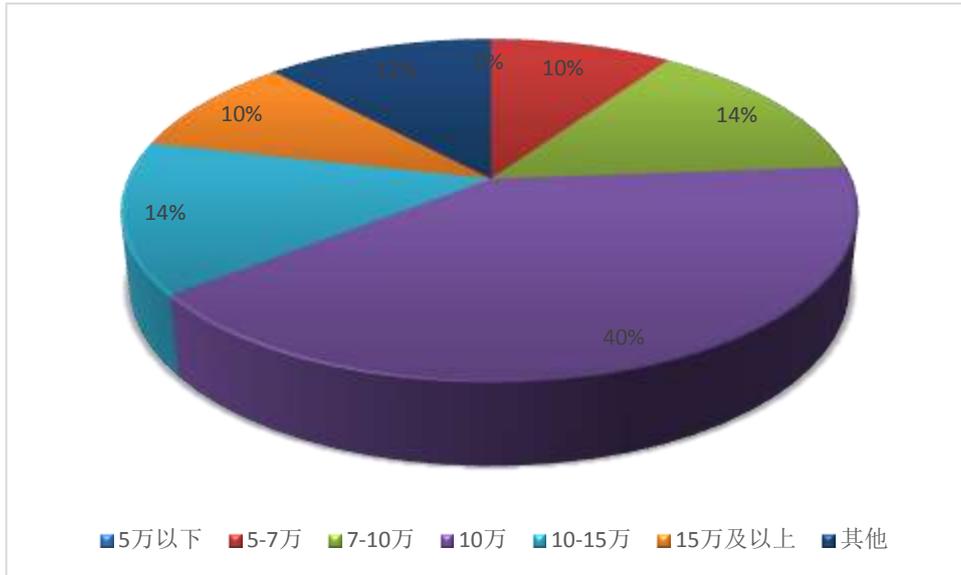


图 3-2 硕士毕业生期望年薪

研究生实际年薪略低于期望年薪。

### 3.3 硕士毕业研究生求职过程调查

#### 3.3.1 硕士毕业生求职期望调查

从上图可以看出研究生求职期望和落实均以北京为主。

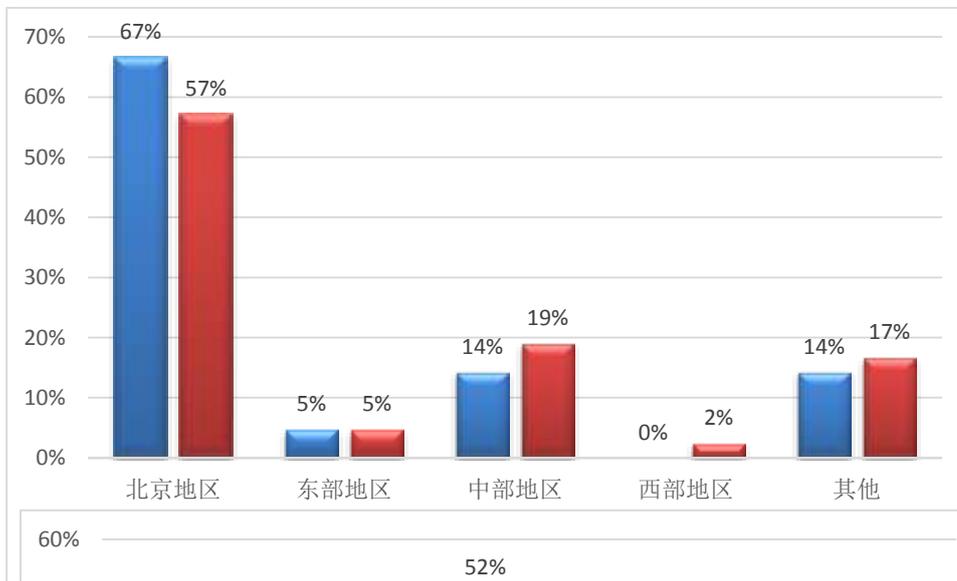


图 3-4 硕士毕业生求职期望与最终落实的就业地区

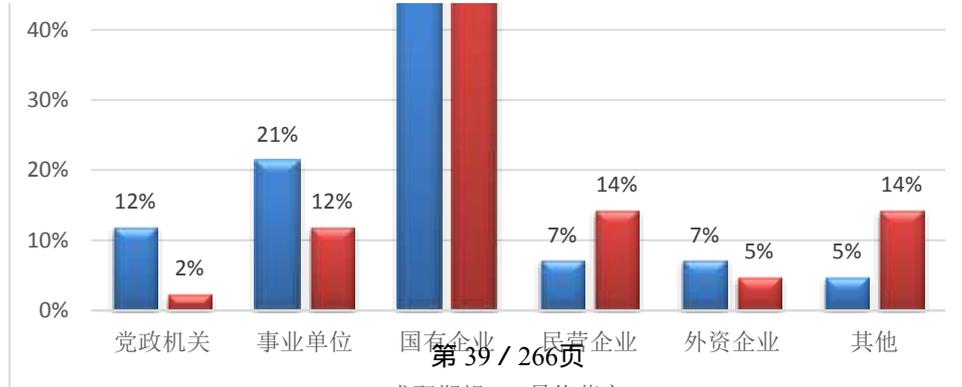


图 3-5 硕士毕业生求职期望与最终落实的单位类型

研究生求职国企、民营企业的就业情况明显高于预期而党政机关、事业单位的落实情况低于预期。

### 3.3.2 硕士毕业生求职渠道调查

研究生求职的主要渠道是校园招聘会、学校发布的招聘信息（学校就业咨询网）、各类招聘网站信息等。

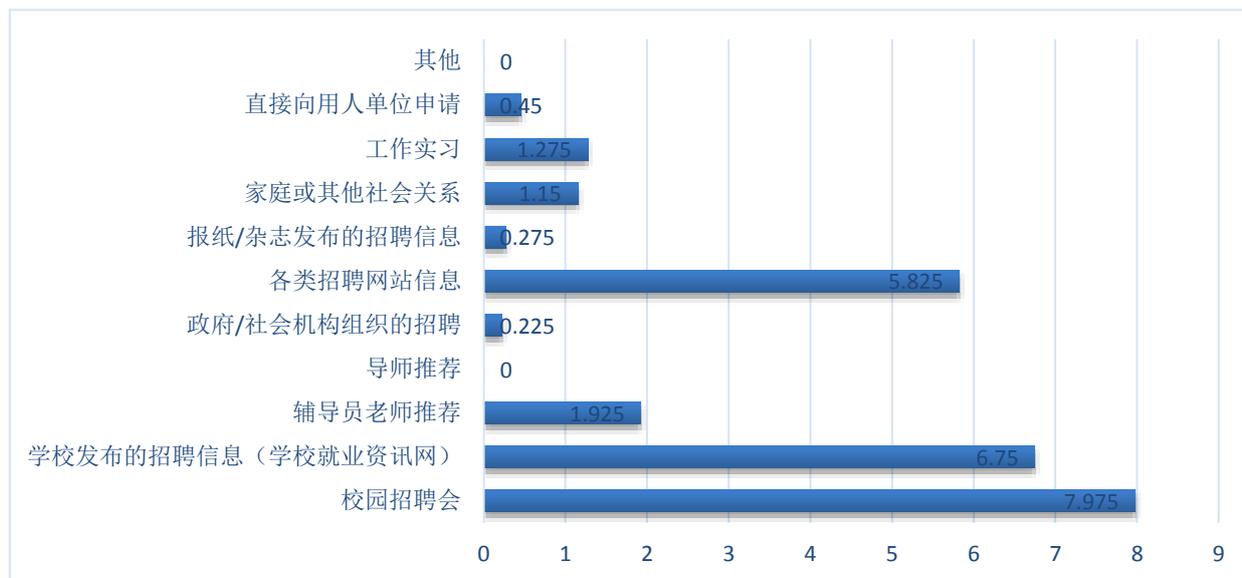


图 3-6 硕士毕业生求职成功渠道及比例

## 3.4 毕业研究生就业匹配度调查

### 3.4.1 毕业研究生需求度调查

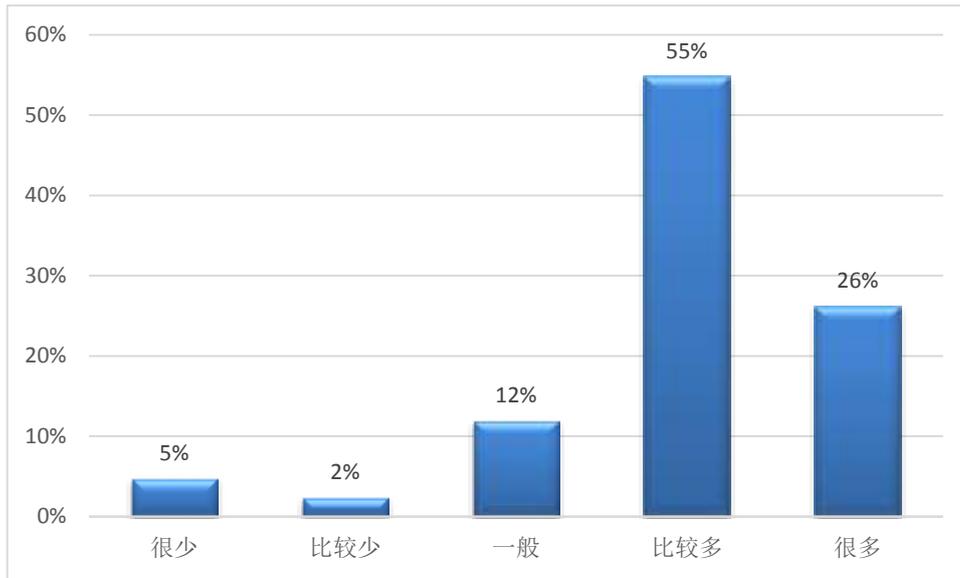


图 3 - 7 硕士毕业生学科专业的社会需求度

硕士毕业生学科专业的社会需求度相对比较多。

### 3.4.2 毕业研究生专业与工作相关度调查

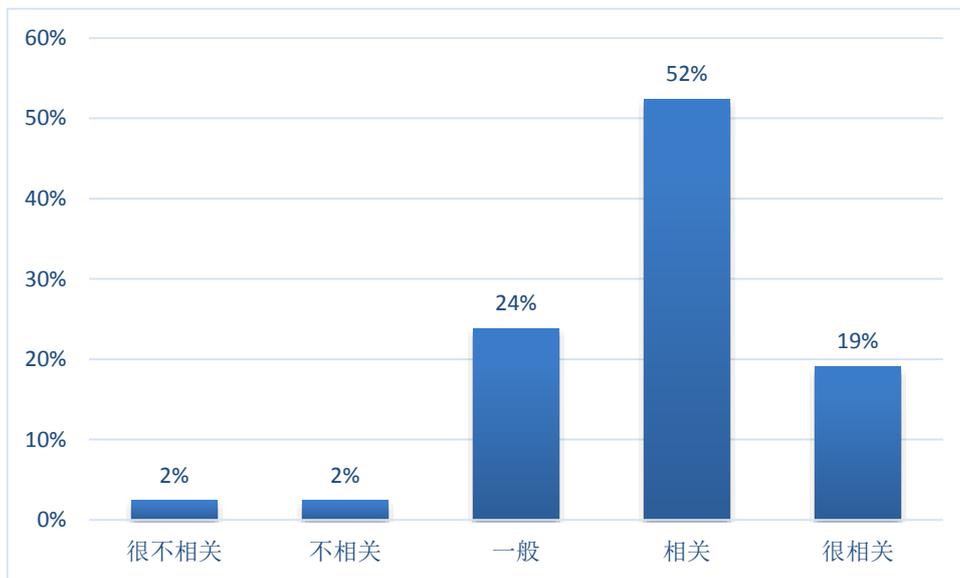


图 3 - 8 硕士毕业生学科专业与工作岗位的相关程度

硕士毕业生学科专业与工作岗位的相关程度基本相关。

## **第四章 建立就业反馈机制，继续完善招生、培养和就业一体化建设**

本学年，我校结合建设特色鲜明世界一流大学的目标，不断深化改革，进一步强化内涵建设，高度重视就业对招生和人才培养的反馈，继续完善招生、培养和就业一体化建设工作。学校通过及时分析毕业生就业状况，加强市场调研和科学预测，掌握市场需求的变化趋势等方式，将就业的反馈信息作为制定招生计划、专业设置及调整、制定人才培养方案的重要依据，从而培养适应社会需要并具有市场竞争力的毕业生。

我院按照《北京交通大学提高研究生生源质量工作办法》，对以往录取的硕士、博士研究生生源结构和就业等状况进行认真分析和评估，在注重报考考生数量的同时改进生源的结构。对于学术学位研究生，简历以提高创新能力为目标的培养模式；对于专业学位研究生，建立以提升职业能力为导向的培养模式。

## **第五章 就业特色工作**

### **5.1 完善机制，分工合作，推进就业工作细化**

我院在积极配合校、院两级就业工作领导体制的基础上。不断完善了毕业生就业工作机制，贯彻了“领导主抓，部处统筹，学院为主，全员参与”的工作局面，进一步推进了就业工作的细化。

### **5.2 全程服务，完善队伍**

我院积极配合学校加强大学生职业发展与就业课程建设，贯彻并落实了《北京交通大学加强大学生职业发展与就业指导课程建设方案》。从课程设置、教学目标、教学模式、教学组织与管理等方面进行了规范化与系统化的管理。面向硕士、博士研究生开设了就业指导，校园与社会衔接类的课程，并随时聆听解答同学们在这方面的问题和困惑，受到了同学们的欢迎。

### **5.3 科学指导，多管齐下，完善就业指导工作体系**

以提升学生就业力为工作目标，科学制定工作方案，不断完善建设队伍，重点加强就业

研究。学院在本学年继续开展了一系列就业指导，校友访谈，校企座谈等活动。对困难毕业生开展了全方位的就业帮助指导，全力以赴帮助这部分同学实现自己的就业理想。

#### **5.4 加强引导，细化服务，帮助毕业生培养积极的观念**

学院通过各种形式引导毕业生树立正确的人生观、价值观和择业观，鼓励毕业生把个人发展和国家的需要结合起来，鼓励研究生深入基层、深入西部、深入国家重点需要重点发展的领域和行业中去。学院在假期的实践活动中积极引导学生接触实际的企业环境，通过这种方式让研究生了解职场、了解企业，培养提高研究生毕业生的就业能力和实践能力。

# 经济管理学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

<b>第一章 就业基本情况</b> .....	1
1.1 毕业研究生规模与结构.....	1
1.1.1 硕士毕业生规模与结构.....	2
1.1.2 博士毕业生规模与结构.....	2
1.2 毕业研究生就业率统计.....	3
1.2.1 分学历就业率.....	3
1.2.2 硕士毕业生分专业就业率统计.....	4
1.2.3 博士毕业生分专业就业率统计.....	5
1.3 毕业研究生深造情况统计.....	6
<b>第二章 就业情况及主要特点</b> .....	6
2.1 硕士毕业生就业情况及主要特点.....	6
2.1.1 硕士毕业生就业地区流向.....	7
2.1.2 硕士毕业生签约单位性质.....	9
2.1.3 硕士毕业生签约行业分布.....	11
2.1.4 不同群体硕士毕业生就业情况.....	12
2.2 博士毕业生就业情况及主要特点.....	12
2.2.1 博士毕业生就业地区流向.....	13
2.2.2 博士毕业生签约单位性质.....	13
2.2.3 博士毕业生签约行业分布.....	14
2.2.4 不同群体博士毕业生就业情况.....	15
2.3 灵活就业情况.....	15
2.3.1 硕士毕业生灵活就业情况.....	15
2.3.2 博士毕业生灵活就业情况.....	16
<b>第三章 就业质量跟踪和反馈</b> .....	16
3.1 毕业生就业满意度的抽样调查.....	16

3.1.1	毕业生择业的关切点.....	16
3.1.2	落实工作满意度调查.....	17
3.2	毕业生收入抽样调查.....	18
3.3	毕业生求职过程调查.....	19
3.3.1	毕业研究生求职期望调查.....	19
3.3.2	毕业研究生求职渠道调查.....	20
3.4	毕业生就业匹配度调查.....	20
3.4.1	毕业生专业需求度调查.....	20
3.4.2	毕业生专业与工作相关度调查.....	21
3.5	用人单位满意度调查.....	21
<b>第四章</b>	<b>就业特色工作 .....</b>	<b>22</b>
4.1	完善机制，推进就业工作精细化.....	22
4.2	就业课程创新，丰富课程体系构建.....	22
4.3	服务实践，就业体系多样化.....	23
4.4	新媒体资源，打造就业平台信息化.....	23

北京交通大学经济管理学院认真贯彻落实中央及教育部、北京市关于大学生就业的各项政策，高度重视毕业生就业工作，全面落实“一把手”工程，不断提高就业工作水平。2015 年是我校全面落实国家和北京市中长期教育改革与发展规划纲要精神，全面实施学校“十二五”规划、稳步推进改革与建设、加快建设成为国内一流、国际知名的有特色、高水平研究型大学的重要一年，而毕业生就业工作也在本年度继续保持了较高的毕业生就业率和较好的就业质量。

为了全面分析学院各专业毕业生的就业形势和发展趋势，我们对 2015 届毕业生的就业数据进行统计，分专业做进一步的数据结果分析，以便更好的把握就业工作规律、市场变化规律以及学生择业就业观念的调整和就业预测，同时也方便各系所了解本专业学生的就业去向，及时调整专业指导方向和专业课程设计。

## 第一章 就业基本情况

本部分将从毕业研究生的规模、结构、就业率、就业流向及行业分布等方面对 2015 届毕业研究生基本情况进行统计和分析。报告中涉及 2015 届毕业生就业数据统计截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

### 1.1 毕业研究生规模与结构

我院 2015 届毕业研究生共有 602 名，其中毕业博士研究生 28 名，硕士研究生 574 名。其中男生 239 名，占 39.70%；女生 363 名，占 60.30%。

(备注:以上博士、硕士研究生不含委托培养毕业生。)

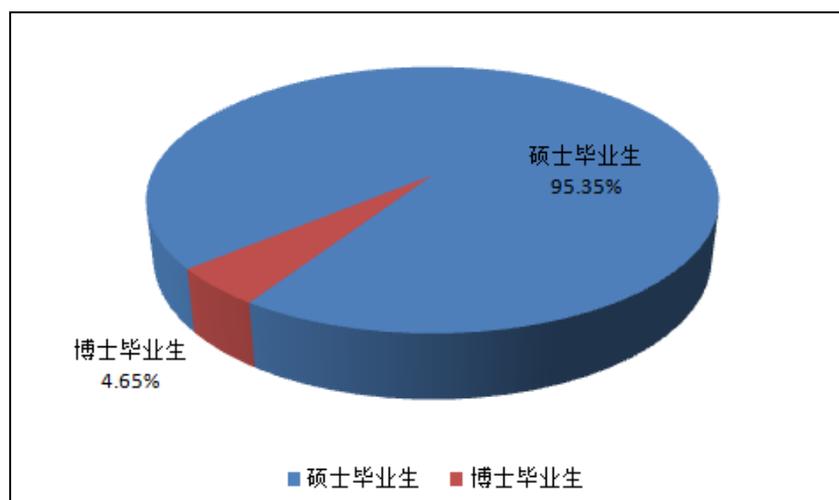


图 1 经济管理学院毕业生结构图

### 1.1.1 硕士毕业生规模与结构

我院硕士研究生共 574 名，其中男生 215 名，占比 37.46%，女生 359 名，占比 62.54%。

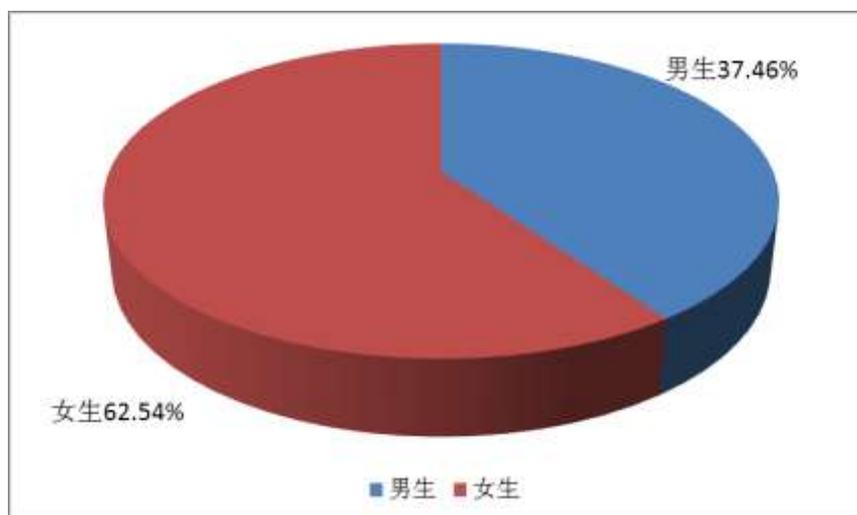


图 2 硕士毕业生性别比例图

硕士毕业生生源来自全国 29 个省市区，其中毕业人数前三名的省市为：河北省 99 名，河南省 89 名，山东省 82 名。各省生源人数如下图：

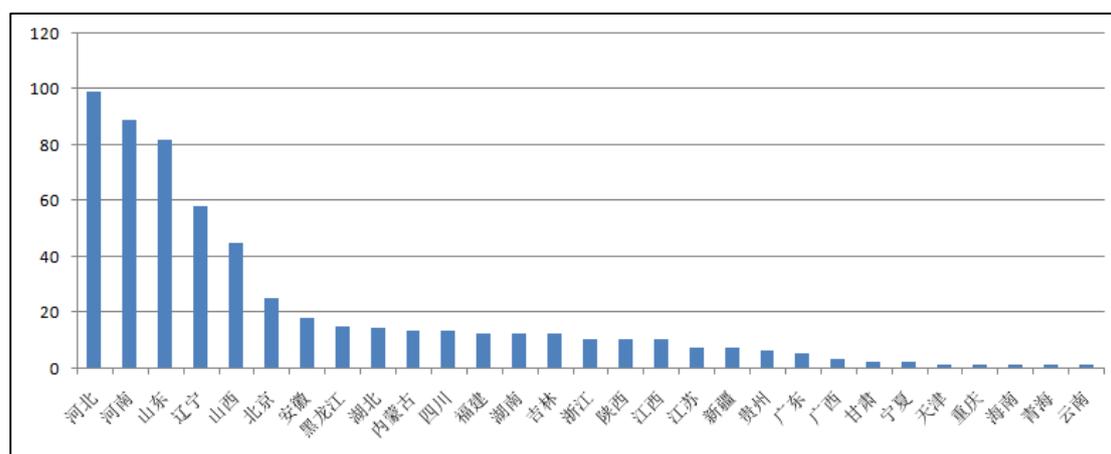


图 3 硕士毕业生生源省区图

毕业生源大都来自北方地区，以河北省、河南省、山东省生源居多，南方生源较少。

### 1.1.2 博士毕业生规模与结构

我院博士毕业生共 28 名，其中男生 24 名，占比 85.71%，女生 4 名，占比

14.29%。

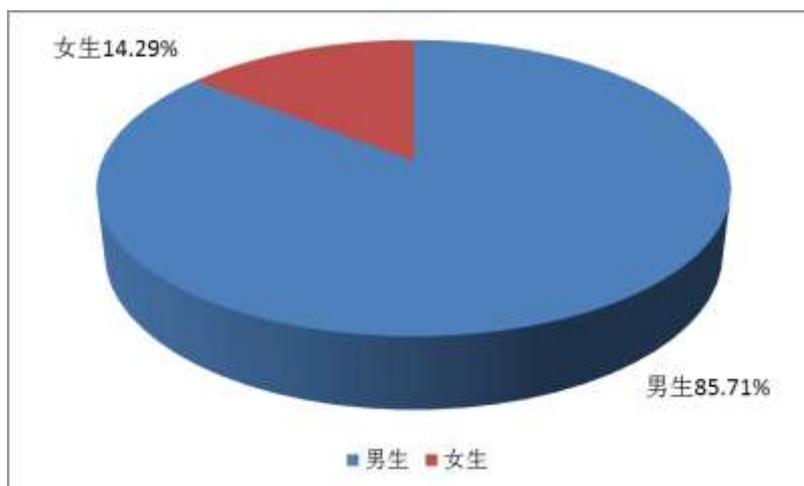


图4 博士毕业生性别比例图

博士毕业生生源来自全国8个省市，其中毕业人数前三名的省市为：安徽省9名，福建省3名，贵州省3名。安徽省明显多于其他省份。各省生源人数如下图：

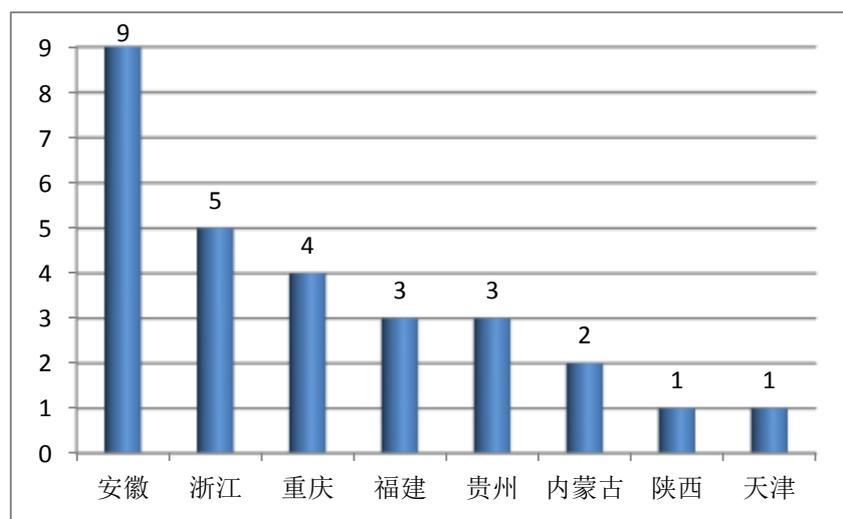


图5 博士毕业生生源省区图

## 1.2 毕业研究生就业率统计

我院硕士研究生就业率为99.13%，博士研究生就业率为96.43%。

### 1.2.1 分学历就业率

表1 2015届毕业研究生就业人数

单位：人

学历	人数	出国	升学	签就业协议	灵活就业	待就业
硕士研究生	574	3	3	335	6	5
博士研究生	28	0	6	15	1	1

2015 届硕士毕业生总数 574 人，其中出国 3 人，国内升学 3 人，签就业协议 335 人，签劳动合同 161 人，灵活就业 6 人，待就业 5 人。2015 届博士毕业生总数 28 人，其中国内升学 6 人，签就业协议 15 人，灵活就业 1 人，待就业 1 人。

表 2 2015 届毕业研究生就业率统计

学历	人数	深造率	签就业协议率	签约率	就业率
硕士研究生	574	1.05%	58.36%	87.63%	99.13%
博士研究生	28	21.43%	53.57%	77.78%	96.43%

备注：深造率=（国内深造+出国（境）深造）人数/毕业生总人数

签就业协议率=签就业协议（三方协议）人数/毕业生总人数

签约率=（国内深造+出国（境）深造+签就业协议+签劳动合同）人数/毕业生总人数

就业率=（国内深造+出国（境）深造+签就业协议+签劳动合同+灵活就业）人数/毕业生总人数

由上两表格，硕士毕业生签就业协议人数最多，比例最大。博士毕业生就业率 96.43%。出国升学方面，硕士毕业生深造人数与博士毕业生相同。

### 1.2.2 硕士毕业生分专业就业率统计

我院硕士研究生分为学术型硕士和专业型硕士，共 27 个专业，其中学术型硕士 20 个专业，专业型硕士 7 个专业。以下为我院硕士研究生分专业就业率统计，其中各专业毕业生为获得该专业学位毕业生。

表 3 硕士毕业生分专业就业率统计

类别	一级学科	二级学科	人数	深造率	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率
学术型硕士研究生	工商管理	会计学	33	0	60.6	81.81	100
		技术经济及管理	14	0	64.29	100	100
		旅游管理	5	0	40	100	100
		企业管理	36	0	57.89	97.37	97.37
	管理科学与工程	管理科学	9	0	22.22	88.89	100
		物流管理与工程	31	0	80.65	87.1	100
		信息管理	29	0	62.07	79.31	100
		工程与项目管理	15	13.33	80	100	100
	应用经济学	财政学	10	0	40	100	100
		产业经济学	28	0	57.14	71.43	100
		国际贸易学	12	8.33	58.33	91.67	91.67
		国民经济学	10	0	40	100	100
		金融学	17	0	47.06	94.11	100

		劳动经济学	12	0	83.33	100	100	
		统计学	2	0	50	100	100	
	公共管理	社会保障	7	0	14.29	85.71	100	
	安全科学与工程	安全科学与工程	5	20	40	100	100	
专业 型硕 士研 究生	工商管理硕士	工商管理硕士	127	0	25.2	78.74	96.06	
	资产评估硕士	资产评估硕士	51	3.92	64.71	80.39	98.04	
	会计硕士	会计硕士	31	0	74.19	100	100	
	审计硕士	审计硕士	22	0	54.54	100	100	
	应用统计硕士	应用统计硕士	16	0	62.5	93.75	100	
	工程硕士	工业工程	工业工程	20	0	95	100	100
		物流工程	物流工程	21	0	80.95	100	100
安全工程		安全工程	6	0	50	100	100	

可以看出，出国深造主要集中在工程与项目管理、国际贸易学、安全科学与工程、资产评估硕士四个专业。对于毕业研究生来说，就业仍是其毕业后主要方向。

表 4 硕士毕业生一级学科就业率统计

一级学科	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
工商管理	88	0	58.91	92.10	98.92
管理科学与工程	84	2.38	67.86	86.91	100
应用经济学	91	1.10	54.94	89.01	98.90
公共管理	7	0	14.29	85.71	100
安全科学与工程	5	20	40	100	100
工商管理硕士	127	0	25.2	78.74	96.06
资产评估硕士	51	3.92	64.71	80.39	98.04
会计硕士	31	0	74.19	100	100
审计硕士	22	0	54.54	100	100
应用统计硕士	16	0	62.5	93.75	100
工程硕士	47	0	82.98	100	100
经济管理学院总计	574	1.05	58.36	87.63	99.13

由上表可以看出，经管学院各专业就业状况良好，就业率均达到了 96% 以上，整体就业率达到 99.13%。

### 1.2.3 博士毕业生分专业就业率统计

我院 2015 届毕业的博士研究生共 28 名，其中 6 人继续深造攻读博士后学位，其余 22 人就业率为 95.45%。出国深造在产业经济学、会计学、企业管理、信息管理和应用经济学五个专业，与硕士毕业生签就业协议率类似。

表 5 博士毕业生分专业就业率统计表

专业	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
----	----	---------	------------	---------	---------

产业经济学	11	9.09	36.36	54.54	100
管理科学	6	0	66.67	100	100
会计学	3	66.67	66.67	100	100
企业管理	3	33.33	33.33	66.66	66.66
物流管理与工程	3	0	33.33	66.66	66.66
信息管理	1	100	0	100	100
应用经济学	1	100	0	0	100
经济管理学院总计	28	21.43	53.57	77.78	96.43

### 1.3 毕业研究生深造情况统计

表 6 毕业研究生升学学校统计表

学位类别	专业	深造人数	深造学校
硕士	工程与项目管理	2	北京交通大学
	国际贸易学	1	弗吉尼亚理工大学
	安全科学与工程	1	北京交通大学
	资产评估硕士	2	新泽西理工学院
博士	产业经济学	1	中央财经大学
	会计学	2	北京交通大学
	企业管理	1	清华大学
	信息管理	1	北京工业大学
	应用经济学	1	北京交通大学
	总计	12	

截止 2015 年 10 月底,通过各种方式深造的研究生有 12 人,其中硕士 6 人,博士 6 人,占就业总人数的 1.99%。

## 第二章 就业情况及主要特点

### 2.1 硕士毕业生就业情况分析及其主要特点

根据我院签订就业协议和劳动合同的硕士毕业生就业情况,分别对硕士毕业生就业地区流向、签约单位性质等进行统计。鉴于我院硕士毕业生专业多的特点,对硕士研究生就业情况将按照一级学科分类进行统计分析。

表 7 学科分类统计表

类别	一级学科	二级学科
学术型硕士	工商管理	会计学
		技术经济及管理
		旅游管理
		企业管理
	管理科学与工程	管理科学
		物流管理与工程

		信息管理
		工程与项目管理
	应用经济学	财政学
		产业经济学
		国际贸易学
		国民经济学
		金融学
		劳动经济学
		统计学
	公共管理	社会保障
安全科学与工程	安全科学与工程	
专业型硕士	工商管理硕士	工商管理硕士
	资产评估硕士	资产评估硕士
	会计硕士	会计硕士
	审计硕士	审计硕士
	应用统计硕士	应用统计硕士
	工程硕士	工业工程
物流工程		
安全工程		

### 2.1.1 硕士毕业生就业地区流向

在签署就业协议的 350 人中。我院有 237 名硕士毕业生和 8 名博士毕业生在京就业，分别占总数的 41.65%和 29.63%。此外，在 60 名灵活就业的学生中，绝大多数选择在京就业。

表 8 硕士毕业生就业地区流向统计

	北京	华北地区（除北京）	华东地区	中南地区	西部地区	东北地区
人数	171	56	97	21	23	19
比例（%）	44.19%	14.47%	25.06%	5.43%	5.94%	4.91%

在签署就业协议的 350 人中。我院有 237 名硕士毕业生和 8 名博士毕业生在京就业，分别占总数的 41.65%和 29.63%。此外，在 60 名灵活就业的学生中，绝大多数选择在京就业。在今年毕业生的硕士生中，有 14 名毕业生赴西部地区就业，占总数的 2.73%，3 名毕业生选择担任北京村官。这表明部分毕业生在就业地区选择上已经趋于理性，他们积极参与西部建设，也体现了强烈的社会责任感。除留京毕业生外，其余毕业生主要流向沿海地区（上海、广东等）和内陆省市（河

南、河北等)。

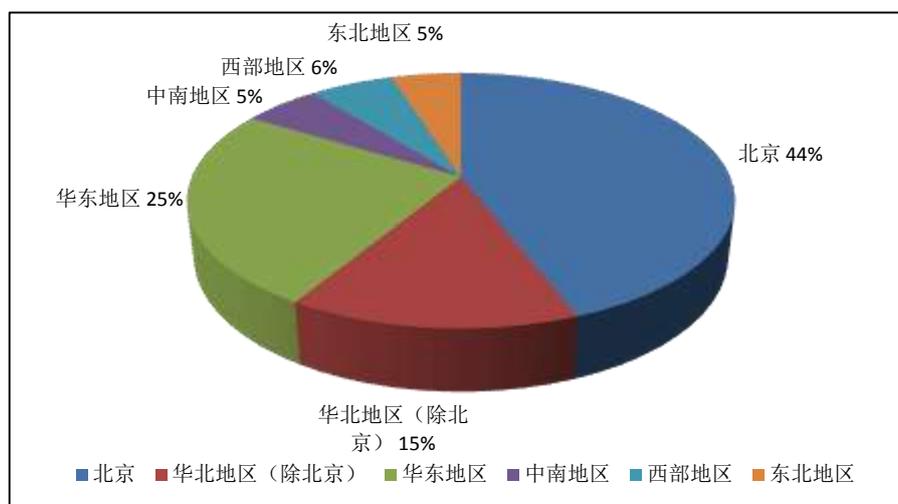


图 6 硕士毕业生就业地区流向统计

### 2.1.1.1 学术型硕士毕业生就业地区流向

表 9 学术型硕士毕业生就业地区流向统计

	北京	华北地区（除北京）	华东地区	中南地区	西部地区	东北地区
人数	110	19	40	13	19	3
比例 (%)	53.92%	9.31%	19.61%	6.37%	9.31%	1.47%

由上表可以看出，北京地区仍是学术性毕业生的主要就业流向，其次是华东地区。西部地区就业比例相较往年有所提升，东北地区流向比例较低，只占 1.47%。

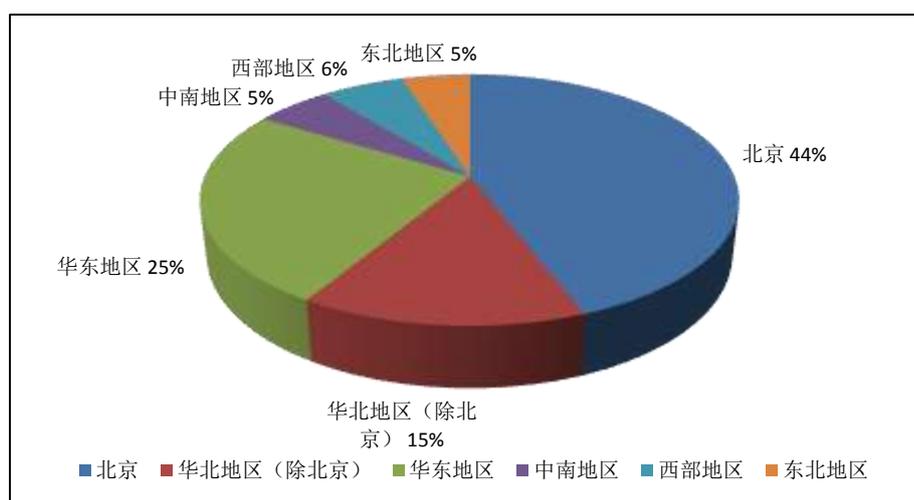


图 7 学术型硕士毕业生就业地区流向统计

### 2.1.1.2 专业型硕士毕业生就业地区流向

表 10 专业硕士毕业生就业地区流向统计

	北京	华北地区（除北京）	华东地区	中南地区	西部地区	东北地区
人数	61	37	57	8	16	4
比例（%）	33.33%	20.22%	31.15%	4.37%	8.74%	2.19%

相比学术型硕士，专业型硕士毕业生的就业流向主要集中于北京、华东地区。、华北地区（除北京）次之，占 20.22%，西部地区占 8.74%，中南地区占 4.37%，东北地区占比例较低，为 2.19%。

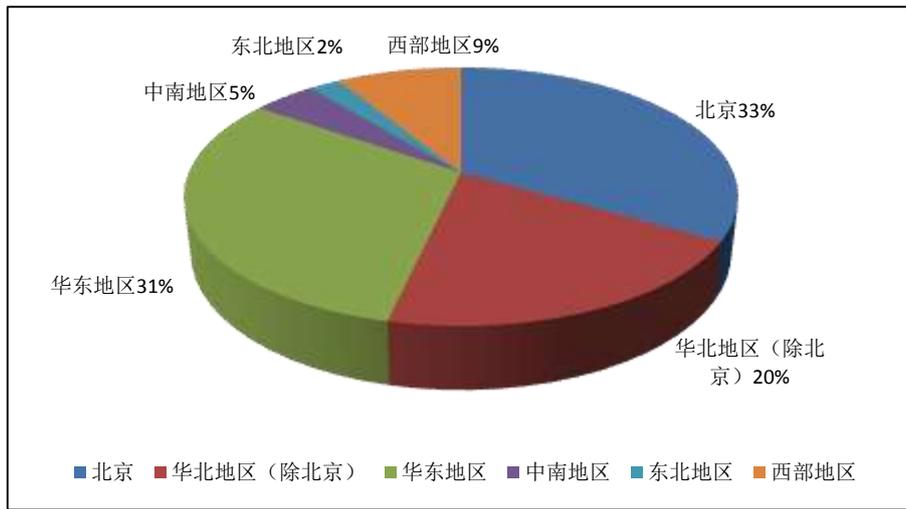


图 8 专业型硕士毕业生就业地区流向统计图

### 2.1.2 硕士毕业生签约单位性质

表 11 硕士毕业生签约单位性质

单位性质	党政机关	国有企业	三资企业	民营企业	高教单位	科研单位	其他事业单位	自主创业	其他	总计
人数	17	193	20	24	10	8	37	3	133	445
比例（%）	3.82	43.37	4.49	5.39	2.25	1.80	8.31	0.67	29.89	100

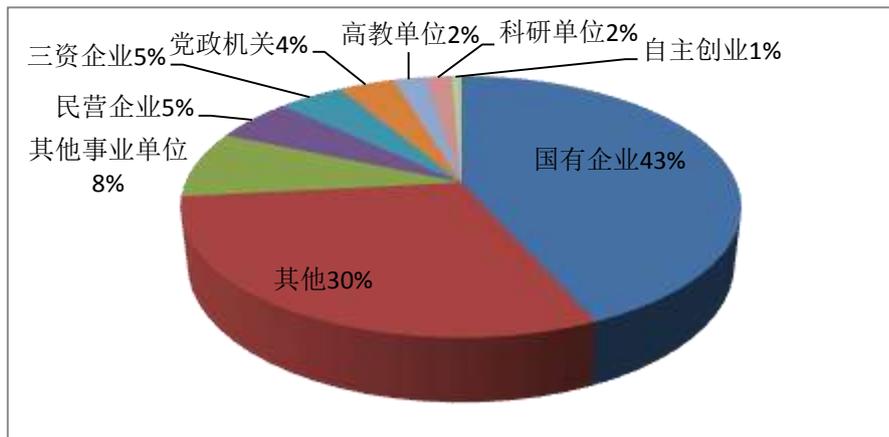


图 9 硕士毕业生签约单位性质

由上图可知，国有企业是毕业生的主要就业方向，占 43%；其次是其他就业，

占 30%；之后分别为其他事业单位、民营企业、三资企业、党政机关、高教单位和科研单位。

### 2.1.2.1 学术型硕士毕业生签约单位性质

表 12 学术型硕士毕业生签约单位性质

专业	单位性质	党政机关	国有企业	三资企业	民营企业	高教单位	科研单位	其他事业单位	自主创业	其他	总计
工商管理	人数	4	37	4	11	4	0	19	0	9	88
	比例 (%)	4.55	42.05	4.55	12.50	4.55	0	21.59	0	10.23	100
管理科学与工程	人数	1	33	6	0	3	2	1	0	30	76
	比例 (%)	1.32	43.42	7.89	0	3.95	2.63	1.32	0	39.47	100
应用经济学	人数	2	36	5	9	1	2	4	0	11	70
	比例 (%)	2.86	51.43	7.14	12.86	1.43	2.86	5.71	0	15.71%	100
公共管理	人数	0	5	1	2	0	0	0	1	2	11
	比例 (%)	0	45.45	9.09	18.18	0	0	0	9.09	18.18	100
安全科学与工程	人数	0	1	0	2	0	0	0	0	2	5
	比例 (%)	0	20	0	40	0	0	0	0	40	100

学术型硕士就业方向主要集中在国有企业，其次是民营企业，其他方向比例大致相同。

### 2.1.2.2 专业型硕士毕业生签约单位性质

表 13 专业型硕士毕业生签约单位性质

专业	单位性质	党政机关	国有企业	三资企业	民营企业	高教单位	科研单位	其他事业单位	自主创业	其他	总计
资产评估	人数	1	20	2	0	0	0	2	0	13	38
	比例 (%)	2.63	52.63	5.26	0	0	0	5.26	0	34.21	100
工商管理	人数	3	15	1	0	0	0	1	0	36	56
	比例 (%)	5.36	26.79	1.79	0	0	0	1.79	0	64.29	100
会计硕士	人数	1	10	0	0	1	2	2	0	6	22
	比例 (%)	4.55	45.45	0	0	4.55	9.09	9.09	0	27.27	100
审计	人数	1	7	0	0	0	2	5	0	7	22
	比例 (%)	4.55	31.82	0	0	0	9.09	22.73	0	31.82	100
应用统计	人数	3	7	0	0	0	0	1	0	5	16
	比例 (%)	18.75	43.75	0	0	0	0	6.25	0	31.25	100
工程硕士	人数	1	22	1	0	1	0	2	2	12	41
	比例 (%)	2.44%	53.66%	2.44%	0.00%	2.44%	0.00%	4.88%	4.88%	29.27%	100.00%

由上表，国有企业仍是主要就业方向，但民营企业的比例与学术型硕士相比有所提高。

### 2.1.3 硕士毕业生签约行业分布

表 14 硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑行业	电力行业	军工行业	其他	总计
人数	125	31	144	37	52	11	2	169	571
比例 (%)	21.89	5.43	25.22	6.48	9.11	1.93	0.35	29.60	100.00

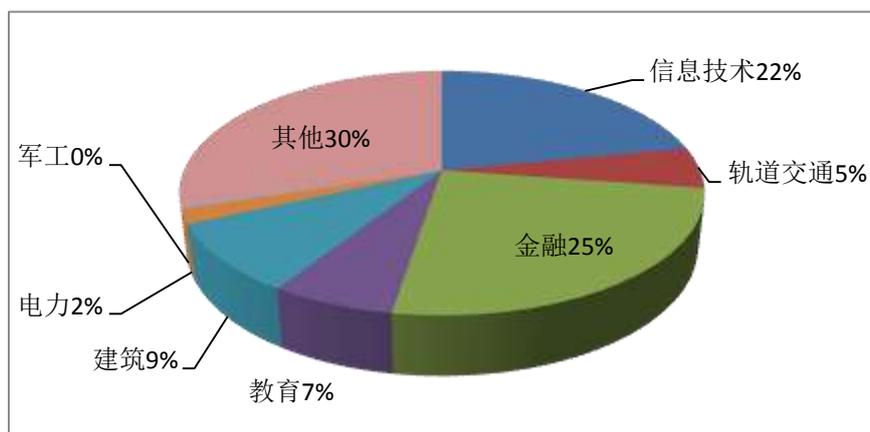


图 10 毕业生就业行业分布

硕士毕业生签约行业主要集中于信息技术及金融行业，这基本符合我院学生的专业特点。

#### 2.1.3.1 学术型硕士毕业生签约行业分布

表 15 学术型硕士毕业生签约行业分布

专业	行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑行业	电力行业	军工行业	其他	总计
工商管理	人数	15	4	20	5	9	3	0	32	88
	比例 (%)	17.05	4.55	22.73	5.68	10.23	3.41	0	36.36	100
管理科学与工程	人数	39	2	9	6	8	0	0	20	84
	比例 (%)	46.43	2.38	10.71	7.14	9.52	0	0	23.81	100
应用经济学	人数	11	5	40	2	6	0	0	27	91
	比例 (%)	12.09	5.49	43.96	2.20	6.59	0	0	29.67	100
公共管理	人数	0	0	0	2	0	0	0	4	6
	比例 (%)	0	0	0	33.33	0	0	0	66.67	100
安全科学与工程	人数	1	0	0	1	0	0	0	3	5
	比例 (%)	20	0	0	20	0	0	0	60	100

学硕方面，工商管理和应用经济学就业主要选择金融行业，管理科学与工程

则多数选择建筑行业，在金融行业的占比也较多，公共管理与安全科学与工程则就业更多样。

### 2.1.3.2 专业型硕士毕业生签约行业分布

表 16 专业型硕士毕业生签约行业分布

专业	行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑行业	电力行业	军工行业	其他	总计
MBA	人数	33	6	12	9	10	0	1	56	127
	比例(%)	25.98	4.72	9.45	7.09	7.87	0	0.79	44.09	100
资产评估硕士	人数	6	4	25	4	8	0	0	4	51
	比例(%)	11.76	7.84	49.02	7.84	15.69	0	0	7.84	100
会计硕士	人数	3	0	16	4	0	3	1	4	31
	比例(%)	9.68	0	51.61	12.90	0	9.68	3.23	12.90	100
审计硕士	人数	1	2	7	3	3	2	0	4	22
	比例(%)	4.55	9.09	31.82	13.64	13.64	9.09	0	18.18	100
应用统计硕士	人数	4	0	9	0	2	0	0	1	16
	比例(%)	25	0	56.25	0	12.50	0	0	6.25	100
工程硕士	人数	12	8	6	1	6	3	0	14	50
	比例(%)	24	16	12	2	12	6	0	28	100

专业硕士方面，MBA 就业选择比较多样，信息技术行业较多，资产评估、会计、审计则多选择在金融行业，工程硕士的就业选择比较多元化。

### 2.1.4 不同群体硕士毕业生就业情况

表 17 不同群体硕士毕业生就业情况

类型	总数	国内深造		出国(境)深造		就业率(%)
		人数	比例(%)	人数	比例(%)	
全体	574	3	0.52	3	0.52	99.13
男生	215	1	0.47	1	0.47	99.06
女生	359	2	0.56	2	0.56	100
少数民族	43	0	0.00	0	0.00	100

由上表可以看出，虽然女生在找工作过程中难度要比男生大一点，但总体就业率来看基本持平，全体就业率维持在 99% 以上。

## 2.2 博士毕业生就业情况分析及其主要特点

根据我院签订就业协议和劳动合同的博士毕业生就业情况，分别对博士毕业生就业地区流向、签约单位性质等进行统计。我院 2015 年毕业的 28 名博士毕业

生中签约（签订就业协议和劳动合同）人数 21 人，其余 6 人继续深造，1 人自主创业。由于我院博士毕业生涉及专业少、毕业人数少，就不再对博士毕业生做分专业分析。

### 2.2.1 博士毕业生就业地区流向

表 18 博士毕业生就业地区流向

地区	北京市	西部地区	上海市	其他	总计
人数	16	1	1	3	21
比例 (%)	76.19	4.76	4.76	14.29	100

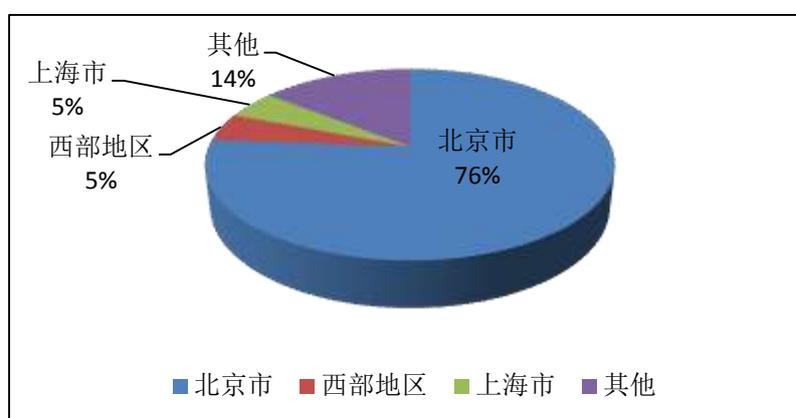


图 11 博士毕业生就业地区流向

2015 年博士毕业生就业地区以北京市为主要流向，占到 76%，表明北京市依旧是博士毕业生的主要就业选择。选择去西部地区和上海市就业的毕业生各占到 5%，与去年相比有所降低，表明 2015 年博士毕业生就业扎堆现象明显，毕业生普遍不倾向于离京工作。

### 2.2.2 博士毕业生签约单位性质

表 19 博士毕业生签约单位性质

单位性质	教育单位	国有企业	科研单位	党政机关	其他企业	总计
人数	3	10	2	2	4	21
比例 (%)	14.29	47.62	9.52	9.52	19.05	100.00

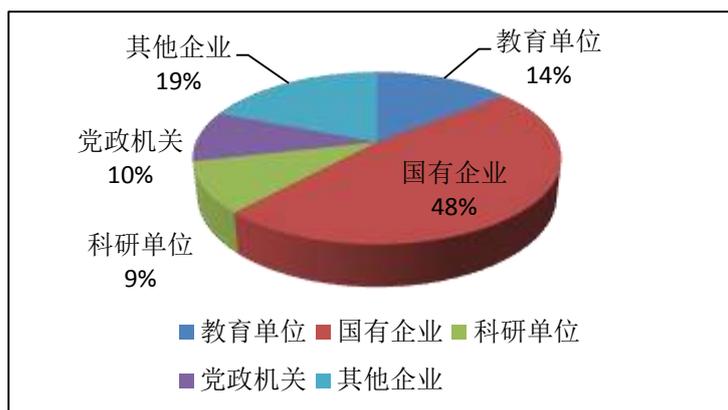


图 12 博士毕业生签约单位性质

从博士毕业生签约单位性质来看，教育单位和国有企业是博士毕业生就业的首要选择，其总和接近 62%。

### 2.2.3 博士毕业生签约行业分布

表 20 博士毕业生签约行业分布

行业	教育行业	轨道交通行业	金融行业	建筑业	其他	总计
人数	7	4	3	2	5	21
比例 (%)	33.33	30.77	14.29	9.52	23.81	100

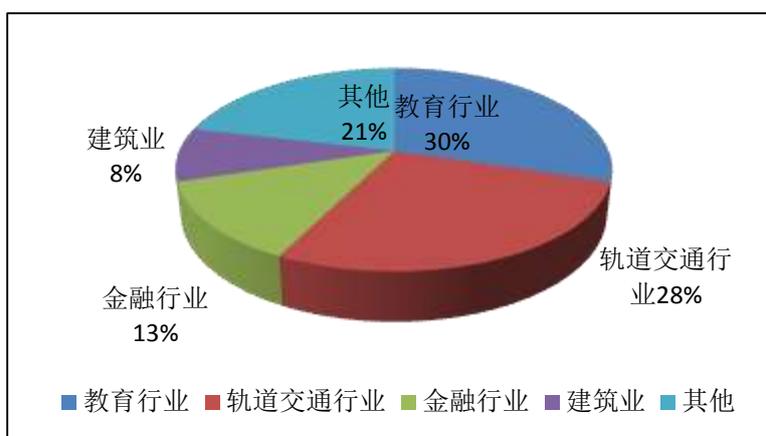


图 13 博士毕业生签约行业分布

博士毕业生到教育行业及轨道交通行业就业的比例高，这反映了我校的学科特色、行业优势。下表为博士毕业生就业单位详细情况：

表 21 博士毕业生就业单位详情表

行业分类	单位名称
教育行业	北京交通大学
	安徽省社会科学院
	北京印刷学院

	首都经济贸易大学
	贵州大学
	青岛大学
	西安外国语大学
轨道交通行业	中国铁道科学研究院
	交通运输部科学研究院
	北京北方车辆集团有限公司
金融行业	北京市基础设施投资有限公司
	宏源证券股份有限公司
	齐鲁股权交易中心有限公司
	广发银行北京分行
建筑业	中建集团
	中铁建工集团有限公司
其他	北京搜房网网络技术有限公司
	百度在线（北京）网络技术有限公司
	北京市工程咨询公司
	天津市万贸科技有限公司
	北京石油化工学院

## 2.2.4 不同群体博士毕业生就业情况

表 22 不同群体博士毕业生就业情况

类型	总数	国内深造		出国（境）深造		就业率（%）
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	
全体	28	6	21.43%	0	0.00%	96.43%
男生	24	6	25.00%	0	0.00%	95.83%
女生	4	0	0.00%	0	0.00%	100%
少数民族	2	1	50.00%	0	0.00%	100%

博士生总体就业率达 96.43%，女生就业率（100%）高于男生（95.83%）。

## 2.3 灵活就业情况

### 2.3.1 硕士生灵活就业情况

表 23 硕士灵活就业情况

类别	一级学科	包含专业（二级学科）	人数	灵活就业人数
学术型 硕士研 究生	工商管理	会计学	33	2
		技术经济及管理	14	1
		旅游管理	5	0
		企业管理	36	1
	管理科学与工程	管理科学	9	3
		物流管理与工程	31	4
		信息管理	29	5

		工程与项目管理	20	4
	应用统计学	财政学	10	3
		产业经济学	28	3
		国际贸易学	12	0
		国民经济学	10	2
		金融学	17	1
		劳动经济学	12	0
		统计学	2	1
	公关管理	社会保障	7	4
	安全科学与工程	安全科学与工程	5	1
专业型 硕士研 究生	工商管理硕士	工商管理硕士	127	21
	资产评估硕士	资产评估硕士	51	6
	会计硕士	会计硕士	31	3
	审计硕士	审计硕士	22	5
	应用统计硕士	应用统计硕士	16	4
	工程硕士	工业工程	20	2
		物流工程	21	2
		安全工程	6	0
	总计	574	78	

学院共有 78 名硕士毕业生选择灵活就业，主要集中在工商管理硕士、管理科学与工程学科硕士。

### 2.3.2 博士毕业生灵活就业情况

我院博士毕业生中有 1 名同学，专业为物流管理与工程。

## 第三章 就业质量跟踪和反馈

为了掌握本届毕业生的就业期望和就业状态，了解其就业求职期望、满意度以及收入水平，我院面向 2015 届毕业研究生进行了就业状况问卷调查，调查抽样的毕业生总人数达 500 人。

### 3.1 毕业生就业满意度的抽样调查

#### 3.1.1 毕业生择业的关切点

通过对问卷调查整理分析后，发现 70% 以上的毕业生将薪酬待遇、就业地域和兴趣能力发挥作为择业时的首选，其中薪酬待遇位居榜首。相比之下，社会需要（8.6%）和职业声望（2.5%）在毕业生的择业权衡中分量就轻得多（见表 24）。当然，对于三大首选因素，毕业生并没有表现出对某个因素的高度集中，三大因素基本是“三足鼎立”。求职择业中的毕业生，对基本层次和更高层次需要的偏

好呈现出“旗鼓相当”的态势，呈现出择业标准上的多重性。

表 24 毕业生的择业偏好统计表

统计指标 就业地域	年度百分比				平均百分比
	2012 年	2013 年	2014 年	2015 年	2012-2015 年
薪酬待遇	18.3	28.5	20.6	27.01	24.3
就业地域	27	19	23.7	24.03	23
工作环境	24.5	13.8	22.7	11.31	17.3
职业声望	2.3	2.4	2.2	2.91	2.5
兴趣能力发挥	25.4	28.1	24.9	12.89	22.7
社会需要	2.5	3.8	4.5	21.8	8.6

在面临具体的选择时，毕业生也基本保持着这种偏好，尤其对于薪资待遇的看重。比如，对于进入企业之前的情况假定，毕业生对企业的发展前景、福利待遇及其知名度给予较多的关注；对于进入之后的情境假定，企业所能提供的职业发展空间、薪酬福利待遇及工作环境是毕业生的三大关注点（见表 25）。只是在确定具体单位之前，关注点较多的落在就业单位的更为宏观、较为直接的一般化因素上，进入之后则更加在乎工作岗位上的较为微观的因素，如职业发展和工作环境。

表 25 毕业生对企业的关注点对比表

对企业的关注点 (进入之前)	百分比	对企业的关注点 (进入之后)	百分比
企业知名度	10.4	专业技能培训	14.91
企业规模	8.28	工作环境	16.06
企业发展前景	42.63	职业发展空间	37.96
企业福利待遇	21.25	企业文化	6.93
专业是否对口	5.23	劳动强度	3.29
工作时间、强度	3.99	薪资、福利待遇	20.61
员工的晋升机会	8.11	----	--

### 3.1.2 落实工作满意度调查

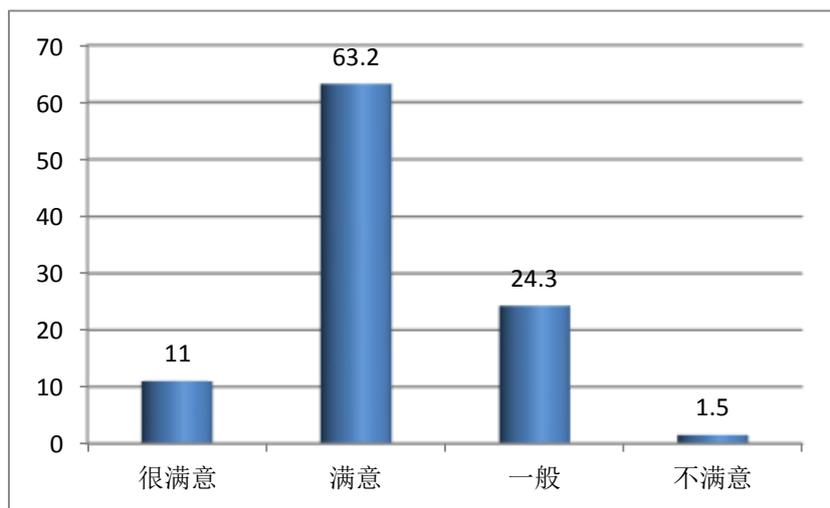


图 14 毕业研究生落实工作满意度调查统计图

通过数据分析可得，毕业研究生对落实工作满意度为 98.5%，反映出研究生对走出校园的第一份工作满意度较高。

### 3.2 毕业生收入抽样调查

2012-2015 年毕业生希望第一份工作月薪平均为 4349、4832、5141.7、5434.9 元，而 2012-2015 年毕业生实际月薪平均分别为 4519、4652、4836、5323 元，超出各自的“期望月薪”170、-180、-305.7、-111.9 元。2012-2015 年期望月薪、实际月薪总均值 5230.3, 4956.7，相差-273.6 元。

表 26 毕业生期望薪资与实现水平对比表

统计指标	年度百分比								平均百分比	
	2012 年		2013 年		2014 年		2015 年		2012-2015 年	
就业薪酬	期望	实现	期望	实现	期望	实现	期望	实现	期望	实现
4000 元以下	3.1	3.7	2	7.4	1.5	5.2	1.3	1.2	1.9	5.7
4001-4500 元	27.7	14.2	11.2	16.5	7.8	19.9	5.3	10	11.7	17.1
4501-5000 元	29	33.7	35.9	35.5	21.8	32.5	18.5	15.3	26.4	34
5001-5500 元	21.2	19.1	28.1	29.1	32.2	24.6	32.6	34.5	29.1	25.1
5501-6000 元	10.9	11.8	10.2	9.3	20.5	11.2	23.3	15.8	16.4	10.6
6000 元以上	8.1	17.4	12.6	2.2	16.2	6.6	19	23.2	14.4	7.4
均值	4349	4519	4832	4652	5141.7	4836	5434.9	5323	5230.3	4956.7

2012-2015 年毕业生月薪期望值存在性别差异，男生比女生高 500 余元左右，

但实际月薪男女基本持平。总体上，尽管毕业生的薪酬期望在就业现实中存在相当的折扣，大部分毕业生的就业薪酬预期还是比较符合自身的现实条件的。

### 3.3 毕业生求职过程调查

#### 3.3.1 毕业研究生求职期望调查

表 27 毕业生对就业单位的期望与实际就业单位对比表

统计指标 就业单位	年度百分比%								平均百分比%	
	2012 年		2013 年		2014 年		2015 年		2012-2015 年	
	期望	实现	期望	实现	期望	实现	期望	实现	期望	实现
国家机关或事业单位	21.1	13.8	28.7	17.7	29.2	12.5	24.9	12.3	26.4	13.3
科研院所、国有企业	19.7	17.3	21.1	13	30.7	26.8	18.5	14.5	22.5	19.5
三资企业	26.1	15.9	15.7	32.7	18.1	23.3	25	26.8	20.7	24
股份公司	12.9	19.3	14	14.8	11.4	14	12	15	12.6	16
民营企业	9.8	24.8	8.1	4.5	3.2	10.2	9.9	18.7	7.7	11.7
私营企业	4.8	3.6	6.2	5	2.3	3.8	3.6	5	4.3	4.3
基层、社区	0.7	0.9	4.5	10.5	1.4	1.8	2.3	2.3	2.5	6.5
其他	4.9	4.4	1.7	1.7	3.6	7.5	3.7	5.4	3.3	4.6

从表中各单位类型的人数分布看，2012-2015 年有八成以上的毕业生所理想的就业单位是“国家机关或事业单位”（26.4%）、“科研院所、国有企业”（22.5%）、“三资企业”（20.7%）或股份公司（12.6%）。在实际就业中，“国家机关或事业单位”和“科研院所、国有企业”有负众望，比例下降，而民营企业和其他单位类型的比例均有不同程度的上升。

对于已经落实就业单位的毕业生，平均只有三分之一左右能够“如愿以偿”。科研院所，国有企业、三资企业和股份公司是毕业生就业的“主打”单位（共计 59.5%）。其中，“三资企业”对毕业生的吸取力十分强劲，而基层单位倍受冷落。

2012-2015 年毕业生对职业的平均期待程度依次为：技术工作者（22.1%）、企业管理人员（21.8%）、科研人员（21.2%）、公务员（16%）、教育工作者（10.3%）、其他（8.6%）2012-2015 年，实际比例与所期望的比例出入不大，其中科研人员的比例下降幅度较大。

表 28 毕业生对职业的期望及其实现统计表

统计指标 职业（岗位）	平均百分比%		
	2012-2015 年期望值	2012-2015 年实现值	对比值
公务员	16	12.8	-3.2
科研人员	21.2	15.4	-5.8

教育工作者	10.3	9	-1.3
企业管理人员	21.8	21.6	-0.2
技术工作者	22.1	25.5	3.4
其他	8.6	15.8	7.2

### 3.3.2 毕业研究生求职渠道调查

在对毕业生进行市场调查的时候，我们发现毕业生获取就业信息并达成签约意向的渠道较为单一，如下图，主要为各类招聘网站信息。但招聘网站信息良莠不齐，部分信息存在虚假现象，加上毕业生对就业政策不是十分了解，使得就业过程中阻力较大。

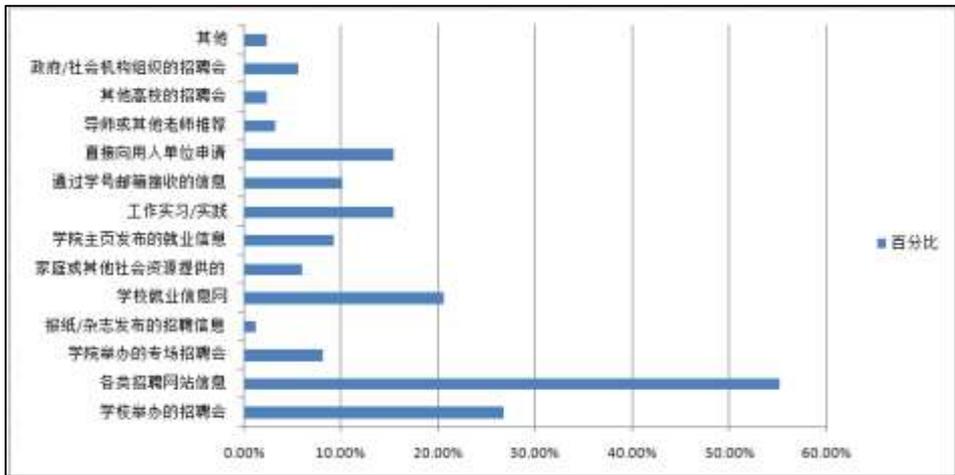


图 3 毕业生就业渠道统计图

## 3.4 毕业生就业匹配度调查

### 3.4.1 毕业生专业需求度调查

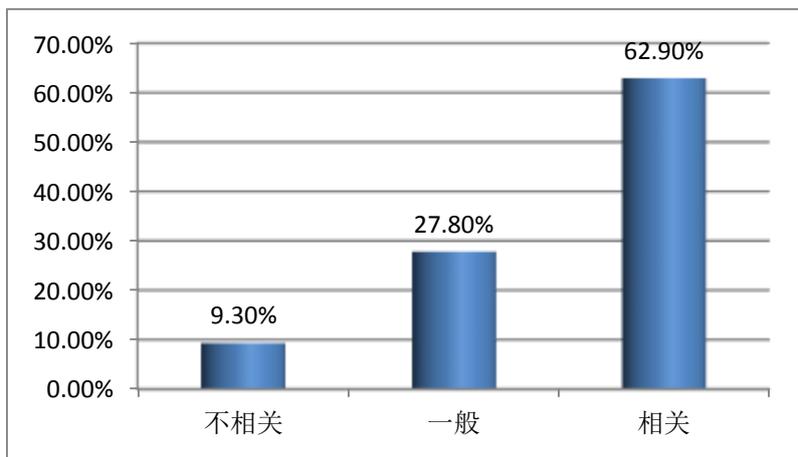


图 16 毕业研究生学科专业的社会需求度统计图

通过调查发现，对于自己所学专业社会需求程度的看法，毕业生研究生中

有 83.3%认为社会需求较高，对自己的就业前景较为看好。

### 3.4.2 毕业生专业与工作相关度调查

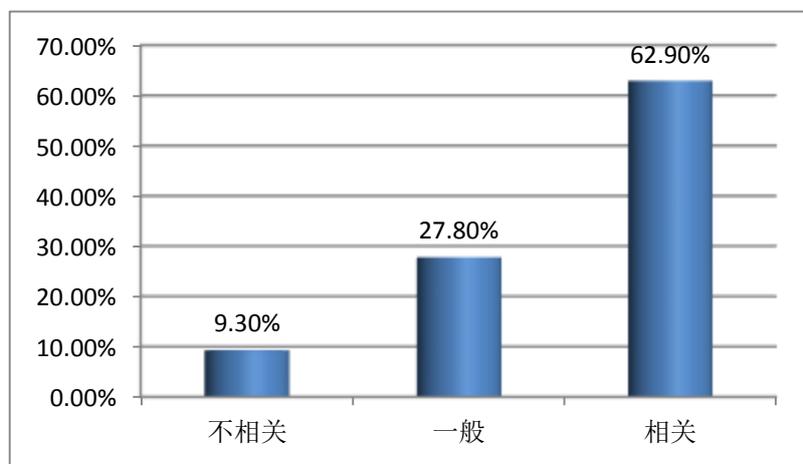


图 17 毕业研究生学科专业与工作相关度统计图

通过调查发现，对于自己所学专业与即将从事的工作相关程度，90.7%的毕业研究生表示较为相关。

### 3.5 用人单位满意度调查

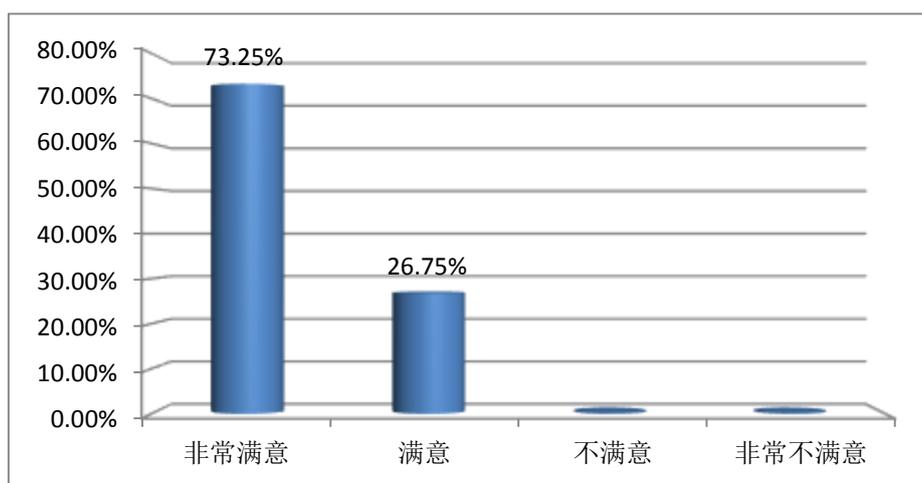


图 18 用人单位对我院毕业生满意度统计图

通过对来我校招聘的用人单位进行调查，单位对我院毕业研究生的满意度为

100%。其中，73.25%的用人单位对我院毕业研究生非常满意，26.75%的用人单位表示满意。

## 第四章 就业特色工作

本学年，经管学院结合建设试点学院和学院 EQUIS 认证工作的进程，不断深化综合改革，进一步强化内涵建设，高度重视就业对招生及人才培养的反馈。学院充分利用专业资源，有针对性引导经管类研究生就业与创业。学院积极开展经管类研究生就业课程体系构建研究工作，在校内开展各类就业、创业校内课程，并利用企业资源，分领域邀请专家做讲座，作为校内课程的补充。

在具体工作中，2015 届毕业生就业工作主要体现在以下几个方面：

### 4.1 完善机制，推进就业工作精细化

学院依然高度重视就业工作，学院书记和院长作为学院就业工作的第一责任人，并按照惯例成立学院就业工作领导小组。由主管研究生就业工作的副书记、副院长为组长，组员包括研究生辅导员、研究生秘书、研究生班主任。就业工作开展前期，学院完成了对就业基本资料收集与问卷设计工作。在以往经验的基础上，完成经管类研究生就业相关的典型案例 20 个，共计 8 万余字。

### 4.2 就业课程创新，丰富课程体系构建

为了提高我院学生就业竞争力，学院从就业导论、自我探索、就业准备、就业过程等方面开展各色课程，为大家分享就业的相关数据，进行职业性格探析及简历诊断等。

为丰富就业课程体系，学院利用企业资源，分领域邀请专家做讲座，从招聘案例入手谈应聘准备，为学生们讲解了企业需要什么样的人、企业选人的维度及一些常见的面试问题；邀请大型央企招聘负责人为大家讲解央企招聘标准与招聘变化态势。通过这些课程，学生们加深了对职位体系的了解及集团化企业人力资源管理体系，对于今后求职有了一个明确的。

为了提高我校学生职业规划意识和能力,学院积极利用合作单位资源,邀请职场达人做讲座,作为就业课程的补充。我院特邀赛迪顾问人力资源总监李爽女士举办模拟面试活动,以无领导小组讨论的方式,为学生揭开面试的神秘面纱。本次活动使学生更加深入了解职场面试,及时认知自身定位,选择求职方向并对今后的学习生活及职业规划有了更明确的努力发展方向,为将来的求职面试道路打下坚实基础。

### 4.3 服务实践, 就业体系多样化

2015年7月1日学院举办经管学院专场实习招聘会,招聘的岗位涵盖了财务、金融、经济、物流、信息管理、工程与项目管理、市场营销等多个领域。此次实习招聘会让同学们提早认识专业优势、走出校园、走进职场,积极了解其目标行业的工作内容和现状。学院始终鼓励我校大学生勇于走出校门,积极探索职业路径,客观准确地规划个人未来。

学院积极与校外企业合作,建立赛迪顾问、长城战略、顺鑫、大公国际等实践教育基地,并开设赛迪班、赛迪奖学金,真正做到校企结合,促进学生就业。

### 4.4 新媒体资源, 打造就业平台信息化

学院积极利用新媒体资源,建立了校内邮箱、微信、QQ、人人等多层信息交流平台,为毕业生及时提供就业信息,及时解决毕业生就业过程中面对的相关问题。

利用校内邮箱,及时为毕业生发布学校就业政策及相关招聘信息,督促毕业生及时做好就业安排,了解相关就业政策。

实时更新“经管研究生”微信平台,每天定时推送相关招聘信息;建立“就业会·谭”微信群,群内毕业生近500人,研究生辅导员及兼职辅导员每天及时为毕业生解答就业疑问、发布招聘信息及更新派遣相关信息。

动员全体教师、尤其是研究生导师、班主任关注就业工作,做到人人关注就业,充分发掘就业资源,促进就业。

# 运输学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

1. 2015 届毕业生就业基本情况及分析.....	1
1.1 毕业生规模与结构.....	1
1.2 毕业研究生就业流向与分布.....	2
1.2.1 毕业研究生就业率总体情况 .....	2
1.2.2 毕业研究生就业地区流向分布 .....	3
1.2.3 毕业研究生就业单位性质流向分布 .....	4

高校毕业生就业质量是高等学校人才培养质量的重要反映。多年来，我院始终将毕业生就业工作贯穿人才培养各个环节，不断创新人才培养理念，学生综合素质不断提升。

在面临毕业研究生人数增多，毕业生择业期望值趋高不下，社会就业矛盾突出的严峻形势下，我院认真贯彻落实各级部门关于高校毕业生就业的方针政策和工作部署，把研究生的就业工作列为学院本年度的重点工作。研究生工作组更是在就业办的领导下，在就业工作上投入大量精力，始终以提高就业率为中心，圆满完成本届毕业生的就业工作。现将 2015 届毕业生就业工作的开展情况总结如下：

## 1.2015 届毕业生就业基本情况及分析

2015 届毕业研究生就业人数为 296 人（其中硕士 274 人，博士 22 人），其中深造人数 18 人（其中硕士 9 人，博士 9 人），深造比例为 6.08%。硕士生中，在北京就业人数为 73 人，占 26.64%（与上年减少 16%左右）；在沿海地区就业的为 85 人，占 31.02%；在西部地区就业的有 22 人，占 8.03%；其他占 34.31%。博士生中，在北京就业人数为 9 人，占 40.91%；西部地区为 1 人，占 4.55%。

### 1.1 毕业生规模与结构

我院 2015 届研究生毕业生共有 296 名，其中博士研究生 22 名，硕士研究生 274 名。

备注：以上博士、硕士研究生不含委托培养毕业生

2015 届研究生毕业生结构如表 1-1 所示。其中，男生共 138 名，占 46.62%；女生共 158 名，占 53.38%。

表 1-1 2015 届毕业研究生规模及结构统计表

学历	人数	男生		女生	
		人数	比例	人数	比例
硕士	274	124	45.26%	150	54.74%
博士	22	14	63.64%	8	36.36%
合计	296	138	46.62%	158	53.38%

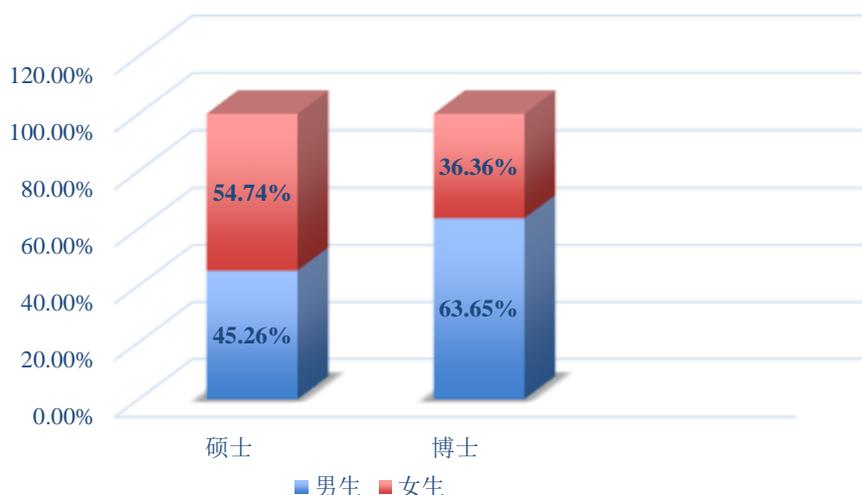


图 1-1 2015 届毕业研究生结构图

从表 1-1 和图 1-1 可以看出，2015 届研究生毕业生中女生比例总体略高于男生。硕士毕业生中，男女生分别为 124 人和 150 人，女生比男生多 26 人，比例差达到 9%；而博士毕业生中男女生分别为 14 人和 8 人，男生比女生多 6 人，比例差达到 7%。

## 1.2 毕业研究生就业流向与分布

### 1.2.1 毕业研究生就业率总体情况

2015 届研究生毕业生就业总体情况如表 1-2-1 所示。其中，硕士已定就业人数为 272 人，待定 2 人；博士已定就业人数为 20 人，待定 2 人。

表 1-2-1 2015 届毕业研究生（硕士、博士）就业情况统计表

学历	总人数	已定								拟定	待定
		已上博 士后	已上 博	已出 国	签就业 协议	签劳动 合同	用人单 位证明	自主 创业	已定 合计		
硕士	274	0	5	4	224	29	9	1	272	0	2
博士	22	8	0	1	10	0	1	0	20	0	2
合计	296	8	5	5	234	29	10	1	292	0	4

根据上表，2015 届毕业研究生就业率统计如表 1-2-2 所示，并分别得出硕士、博士研究生就业情况统计图（图 1-2-1）。其中，深造包括已出国和已升学；灵活就业包括签劳动合同、用人单位证明、自主创业。

表 1-2-2 2015 届毕业研究生就业率统计表

学历	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签劳动合同率 (%)	灵活就业率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
硕士	274	3.28	81.75	10.58	3.65	95.62	99.27
博士	22	40.91	45.45	0.00	4.55	86.36	90.91
合计	296	6.08	79.05	9.80	3.72	94.93	98.65

备注：深造率=（国内深造+出国（境）深造）/毕业生总人数；  
 签就业协议率=签就业协议（三方协议）/毕业生总人数；  
 签劳动合同率=签劳动合同/毕业生总人数；  
 灵活就业率=（单位用人证明+自主创业+自由职业人数）/毕业生总人数；  
 签约率=深造率+签就业协议率+签劳动合同率；  
 就业率=签约率+灵活就业率。下同。

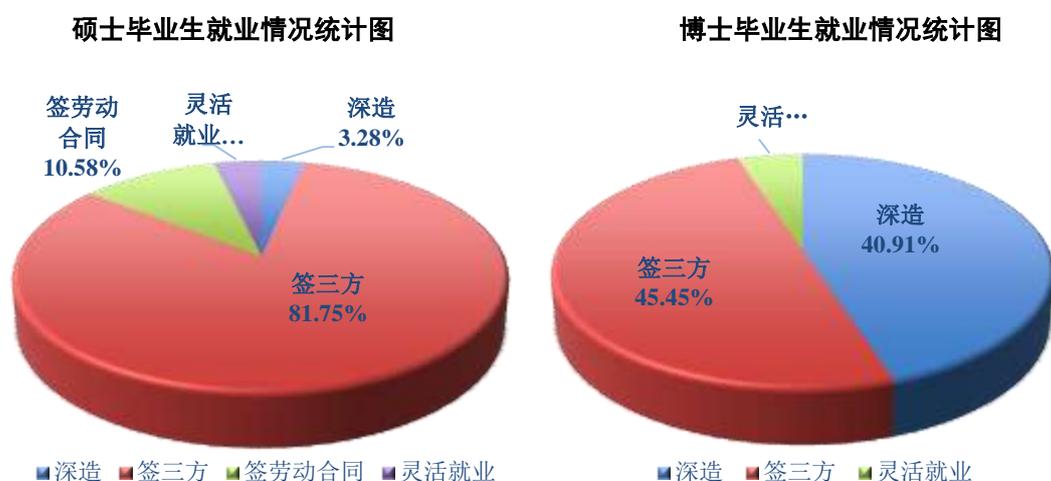


图 1-2-1 2015 届毕业研究生（硕士、博士）就业率情况统计图

从表 1-2-2 和图 1-2-1 可以看出，2014 届我院毕业硕士研究生就业已定率达 99.27%，其中，签三方率达 81.75%，深造率达 3.28%。博士研究生就业已定率达 90.91%，签三方率和深造率分别 45.45% 和 40.91%。就业已定率和签三方率均达到近年来的稳定水平。

### 1.2.2 毕业研究生就业地区流向分布

表 1-2-3、图 1-2-2 为 2015 届毕业研究生就业地区流向的人数、比率统计。

表 1-2-3 2015 届毕业研究生（硕士、博士）已签署协议就业地区流向表

学历	总计	北京市	上海市	广东省	其他沿海地区	东北	西部	其他
硕士	224	72	2	27	56	6	25	36
		32.14%	0.89%	12.05%	25.00%	2.68%	11.16%	16.07%
博士	10	9	0	0	0	0	1	0
		90.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	0.00%
合计	234	81	2	27	56	6	26	36
		34.62%	0.85%	11.54%	23.93%	2.56%	11.11%	15.38%

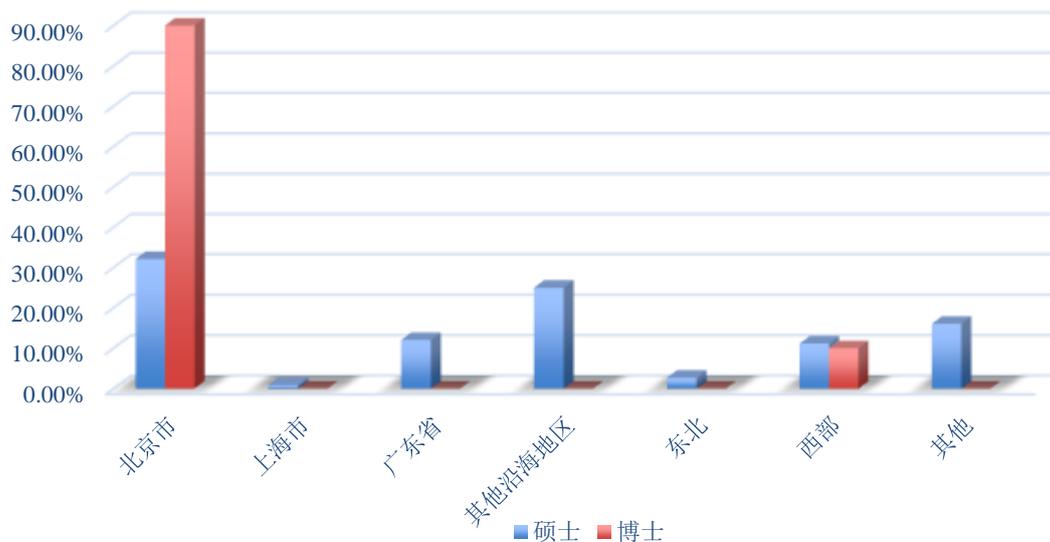


图 1-2-2 2015 届毕业研究生（硕士、博士）就业地区分布图

从表 1-2-3 和图 1-2-2 可以看出，毕业研究生主要流向北京及沿海发达城市和地区，其中硕士超过 30% 的毕业生在北京就业，40% 左右的毕业生就业地区在沿海城市。博士就业留京率则达 90%。

### 1.2.3 毕业研究生就业单位性质流向分布

表 1-2-4、图 1-2-3 为 2015 届毕业研究生不同就业单位性质流向的人数及比率统计。

表 1-2-4 2015 届毕业研究生（硕士、博士）已签署协议就业单位性质流向分布表

学历	总计	国有企业	三资企业	党政机关	科研单位	教育单位	地方基层项目	部队	其他企业
硕士	224	139 62.05%	1 0.45%	11 4.91%	27 12.05%	10 4.46%	3 1.34%	0 0.00%	33 14.73%
博士	10	3 30.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 10.00%	3 30.00%	0 0.00%	0 0.00%	3 30.00%
合计	234	142 60.68%	1 0.43%	11 4.70%	28 11.97%	13 5.56%	3 1.28%	0 0.00%	36 15.38%

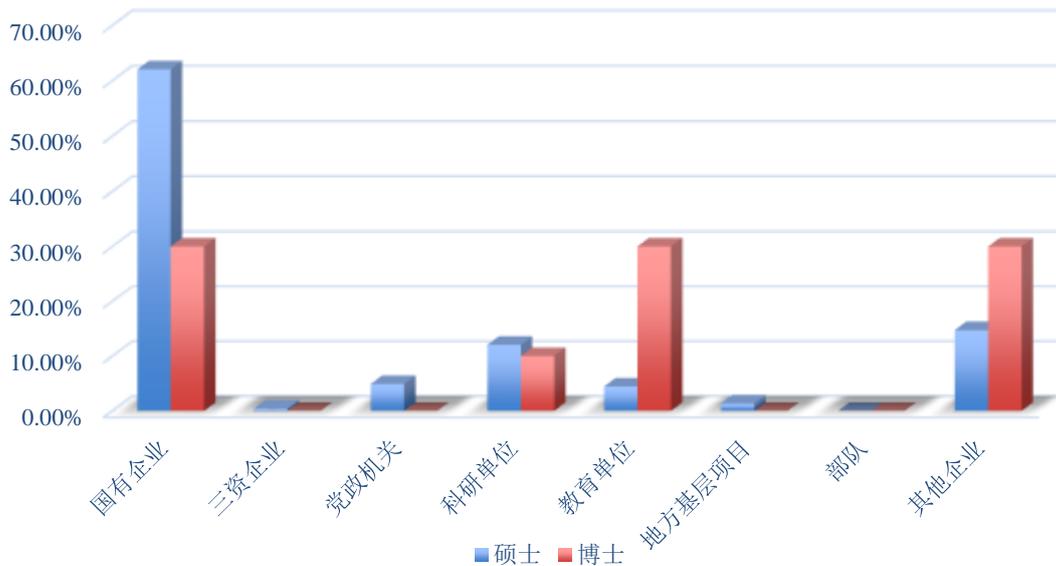


图 1-2-3 2015 届毕业研究生（硕士、博士）已签署协议就业单位性质流向分布比率

从表 1-2-4 和图 1-2-3 的统计数据可以看出，硕士研究生中就业于国有企业的占绝大部分；对于博士研究生，教育单位、科研单位和国有企业是其主要就业单位，但其他企业的就业相比于上年有很大提高。硕士和博士的就业单位性质选择趋向有较大差别，但国有企业仍是硕士和博士毕业生的最主要选择去向。

# 土木建筑工程学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

1. 毕业研究生就业基本情况与分析 .....	1
1.1 毕业研究生规模与结构.....	1
1.1.1 应就业毕业生的规模与结构 .....	2
1.1.2 毕业研究生的生源地 .....	3
1.2 毕业生就业率统计.....	3
1.2.1 分学历就业率统计 .....	3
1.2.2 分专业就业去向统计 .....	4
1.3 研究生就业情况分析.....	5
1.3.1 毕业研究生就业地区流向 .....	5
1.3.2 毕业研究生签约单位性质 .....	9
1.3.3 毕业研究生签约行业分布 .....	10
1.3.4 研究生就业重点行业主要单位分析.....	12
1.3.5 不同群体研究生就业情况 .....	13
1.4 研究生就业满意度与薪酬及专业匹配度.....	13
2. 毕业研究生就业趋势分析 .....	18
2.1 2011 届-2015 届毕业研究生规模及就业率 .....	18
2.2 2011 届-2015 届毕业研究生深造情况分析 .....	18
2.3 2011 届-2015 届研究生就业地区流向 .....	19
2.4 2011 届-2015 届研究生签约单位性质分析 .....	20
2.5 2011 届-2015 届研究生就业行业分布 .....	20
2.6 2011 届-2015 届研究生未就业及灵活就业情况分析 .....	21
3. 就业工作特点与对研究生教学的反馈 .....	21
3.1 强有力的就业指导体系.....	21
3.2 做好毕业生及导师的宣传教育和发动工作.....	22

3.3 培养一支高素质的就业工作队伍.....	22
3.4 把握就业重点，解决就业难点.....	22
3.5 搭建就业信息化建设平台，拓展就业信息流通渠道.....	23
3.6 维护就业市场，拓宽就业渠道.....	23
3.7 开展学业与职业发展沙龙，促进研究生提升就业力.....	23
3.8 就业对教学的反馈与建议.....	23

北京交通大学土木建筑工程学院成立于1996年，其前身是1956年成立的北京铁道学院铁道建筑系，目前设有桥梁工程系、隧道与地下工程系、建筑工程系、岩土工程系、道路与铁道工程系、市政与环境工程系、力学系和土木工程实验中心等教学单位，拥有隧道及地下工程教育部工程研究中心、城市轨道交通研究中心等研究机构，以及北京交大建筑勘察设计院。拥有土木工程、力学、交通运输工程3个一级学科博士学位授权和相应的博士后流动站，15个二级学科博士点、20个硕士点，5个专业硕士领域，4个本科专业或专业方向。研究领域覆盖土木工程、交通运输工程、环境科学与工程、力学等一级学科。桥梁与隧道工程、道路与铁道工程为国家重点学科，土木工程为北京市一级重点学科、固体力学为北京市重点学科，土木工程实验中心为国家级实验教学示范中心。

学院秉承“立科学道德、育优良学风，促综合发展”的教育理念，营造“优秀是土建人的习惯”文化氛围，构建和完善充满活力的创新人才培养体系，为国家培养了大量高层次人才。学院研究生率连续5年以上高于97%，且签约率连续5年超过以上高于90%，毕业生素质较高，在国家和社会各领域建功立业，社会认可度高。

## 1. 毕业研究生就业基本情况与分析

本部分将从毕业生规模、结构、就业率、就业流向及行业分布、就业满意度、就业专业相关度等方面对2015届毕业生就业基本情况进行分析。

### 1.1 毕业研究生规模与结构

根据2015年毕业注册的研究生人数，我院2015年毕业研究生人数为356人，其中博士36人，硕士320人；因部分委培生和国防生不列入应就业人数，最终应就业研究生总数为344人，其中博士25人，硕士319人。根据毕业注册情况，人数分布如表1。

表1 毕业人数与应就业人数统计

毕业注册总人数			应就业人数中			应就业人数人数中	
总数	博士	硕士	总数	博士	硕士	男生	女生
356	36	320	344	25 (7.27%)	319 (92.73%)	275 (79.94%)	69 (20.06%)

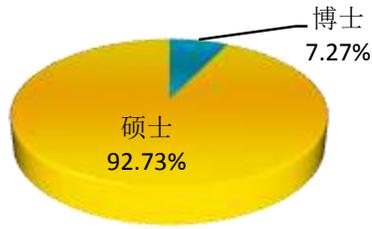


图 1 毕业生结构

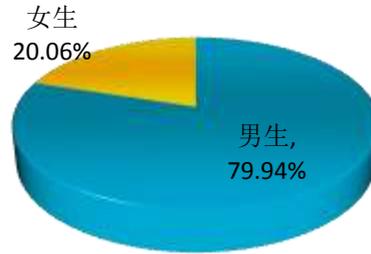


图 2 毕业生男女比例

### 1.1.1 应就业毕业生的规模与结构

博士 25 人，分布于 3 个一级学科 9 个二级学科中；硕士 319 人，分布于 8 个一级学科 17 个二级学科中，见表 2（粗体为一级学科专业，非粗体专业为该学科下的包含的二级学科，其中桥梁与隧道工程二级学科分别按照桥梁和隧道方向进行了统计，下同）。

表 2 分专业分学历分性别毕业生人数分布

专业一级学科	博士生毕业			硕士生毕业			总计	比例 (%)
专业二级学科	男	女	小计	男	女	小计		
<b>测绘科学与技术</b>				2	2	4	4	1.16
摄影测量与遥感				2	2	4	4	1.16
<b>地质资源与地质工程</b>				2	1	3	3	0.87
地质工程				2	1	3	3	0.87
<b>工程专业（专业硕士）</b>				70	11	81	81	23.55
环境工程				1	3	4	4	1.16
建筑与土木工程				51	6	57	57	16.57
交通运输工程				18	2	20	20	5.81
<b>环境科学与工程</b>				2	10	12	12	3.49
环境科学与工程				2	10	12	12	3.49
<b>交通运输工程</b>	4		4	32	10	42	46	13.37
城市轨道交通工程				5	1	6	6	1.74
道路与铁道工程	4		4	27	9	36	40	11.63
<b>力学</b>	2	1	3	10	2	12	15	4.36
工程力学	1		1	4	2	6	7	2.03
固体力学				4		4	4	1.16
力学	1		1				1	0.29
流体力学		1	1	2		2	3	0.87
<b>土木工程</b>	15	3	18	136	29	165	183	53.20
地下工程	3		3	8		8	11	3.20

防灾减灾工程及防护工程		1	1	9	2	11	12	3.49
结构工程	2		2	34	14	48	50	14.53
桥梁工程	4	1	5	33	6	39	44	12.79
市政工程				2	3	5	5	1.45
隧道工程	4	1	5	23		23	28	8.14
岩土工程	2		2	27	4	31	33	9.59
总计	21	4	25	254	65	319	344	100.00
分学历男女比例 (%)	84.00	16.00		79.62	20.38			

### 1.1.2 毕业研究生的生源地

学院 2015 届研究生来自 28 个省市自治区，其中毕业人数前三名的省市为：山东省 77 人，河北省 71 人，河南省 39 人。北京生源 8 人，并列第十名。各主要生源省区人数见图 3。

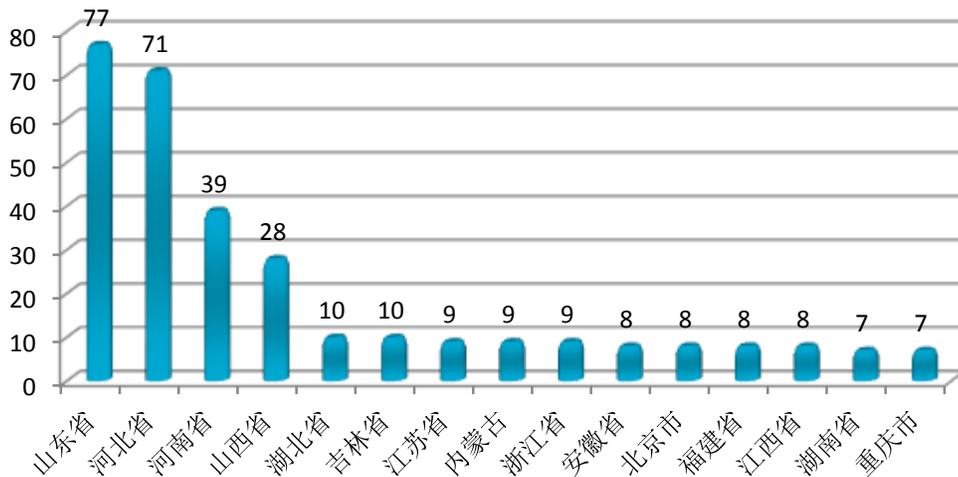


图 3 毕业生生源省区

## 1.2 毕业生就业率统计

截至统计时间，学院有 7 名研究生未落实就业，均为硕士；因此 2015 届研究生总体就业率为 97.97%，其中博士就业率为 100%，硕士就业率为 97.81%。

### 1.2.1 分学历就业率统计

表 3 为博士和硕士就业率的对比，博士深造率远高于硕士的深造率，一是很多研究型大学招聘教师要求博士后经历，二是博士后进京工作不占单位的进京指标，三是硕士低年级有硕博连读和本硕博连读等免试上博士机会，硕士中有一部分学生已在低年级非毕业班时免试读博士。

表 3 分学历就业率统计

毕业生类别	已定						已定合计	待定	深造率(%)	签就业协议率(%)	签约率(%)	就业率(%)
	人数	出国(境)深造	国内深造	签就业协议	签劳动合同	灵活就业						
博士生	25	0	8	14	2	1	25	0	32.00	56.00	96.00	100.00
硕士生	319	8	5	255	40	4	312	7	4.08	79.94	96.55	97.81
总计	344	8	13	269	42	5	337	7	6.10	78.20	96.51	97.97

备注：深造率=(国内深造+出国(境)深造)人数/毕业生总人数

签就业协议率=签就业协议(三方协议)人数/毕业生总人数

签约率=(国内深造+出国(境)深造+签就业协议+签劳动合同)人数/毕业生总人数

灵活就业率=(单位用人证明+自主创业+自由职业)人数/毕业生总人数

就业率=签约率+灵活就业率，下同

### 1.2.2 分专业就业去向统计

表 4 是博士生各专业方向的就业去向统计，表 5 是硕士生各专业方向的就业去向统计。

表 4 博士生各专业方向的就业去向统计表

专业方向	单位用人证明	签就业协议	签劳动合同	已上博士后	总计	深造率(%)	签约率(%)	就业率(%)
交通运输工程		2		2	4	50.00	100	100
道路与铁道工程		2		2	4	50.00	100	100
力学		2	1		3	0	100	100
工程力学		1			1	0	100	100
力学			1		1	0	100	100
流体力学		1			1	0	100	100
土木工程	1	10	1	6	18	33.33	94.44	100
地下工程		2		1	3	33.33	100	100
防灾减灾工程及防护工程				1	1	100	100	100
结构工程		1		1	2	50.00	100	100
桥梁工程		4	1		5	0	100	100
隧道工程	1	2		2	5	40.00	80.00	100
岩土工程		1		1	2	50.00	100	100
总计	1	14	2	8	25	32.00	96.00	100

表 5 硕士生各专业方向的就业去向统计表

专业方向	出国	待就业	单位用人证明	签就业协议	签劳动合同	已上博	总计	深造率(%)	签约率(%)	就业率(%)
测绘科学与技术				4			4	0.00	100.00	100.00
摄影测量与遥感				4			4	0.00	100.00	100.00
地质资源与地质工程				1	1	1	3	33.33	100.00	100.00

地质工程				1	1	1	3	33.33	100.00	100.00
<b>工程专业（专业硕士）</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		<b>65</b>	<b>10</b>		<b>81</b>	<b>2.47</b>	<b>95.06</b>	<b>95.06</b>
环境工程				2	2		4	0.00	100.00	100.00
建筑与土木工程	2	4		44	7		57	3.51	92.98	92.98
交通运输工程				19	1		20	0.00	100.00	100.00
<b>环境科学与工程</b>			<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>		<b>12</b>	<b>0.00</b>	<b>91.67</b>	<b>100.00</b>
环境科学与工程			1	10	1		12	0.00	91.67	100.00
<b>交通运输工程</b>	<b>4</b>			<b>33</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>14.29</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
城市轨道交通工程				6			6	0.00	100.00	100.00
道路与铁道工程	4			27	3	2	36	16.67	100.00	100.00
<b>力学</b>				<b>11</b>		<b>1</b>	<b>12</b>	<b>8.33</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>
工程力学				6			6	0.00	100.00	100.00
固体力学				3		1	4	25.00	100.00	100.00
流体力学				2			2	0.00	100.00	100.00
<b>土木工程</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>131</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>165</b>	<b>1.82</b>	<b>96.36</b>	<b>98.18</b>
地下工程		1		6		1	8	12.50	87.50	87.50
防灾减灾工程及防护				8	3		11	0.00	100.00	100.00
结构工程			1	34	13		48	0.00	97.92	100.00
桥梁工程	2	2	2	32	1		39	5.13	89.74	94.87
市政工程				4	1		5	0.00	100.00	100.00
隧道工程				22	1		23	0.00	100.00	100.00
岩土工程				25	6		31	0.00	100.00	100.00
<b>总计</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>255</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>319</b>	<b>4.08</b>	<b>96.55</b>	<b>97.81</b>

### 1.3 研究生就业情况分析

根据 2015 届我院签订了就业协议和劳动合同的毕业研究生就业情况，分别对研究生就业地区流向、签约单位的性质与行业分布等进行统计分析。

#### 1.3.1 毕业研究生就业地区流向

根据毕业生去向，将不包含未落实就业的 7 名学生在内的全体毕业生、直接就业毕业生、签三方和签劳动合同毕业生的总体就业地域统计见表 6。

表 6 毕业生就业地域分布统计表

就业地域	全体毕业生		直接就业学生 (不包含升学)		仅包含签约三方协议和 劳动合同的学生	
	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)
北京市	178	52.82	165	52.22	162	52.09
上海市	8	2.37	8	2.53	8	2.57

广东省	13	3.86	13	4.11	13	4.18
东北三省	3	0.89	3	0.95	3	0.96
西部地区	24	7.12	24	7.59	24	7.72
其他沿海地区	70	20.77	69	21.84	69	22.19
新加坡	1	0.30	1	0.32	1	0.32
法国	3	0.89	1	0.32	1	0.32
美国	1	0.30				
英国	1	0.30				
澳大利亚	1	0.30				
西班牙	1	0.30				
荷兰	1	0.30				
其他	32	9.50	32	10.13	30	9.65
小计	337	100.00	316	100.00	311	100.00

由上表可见，在这三类人群流向地域统计中，各地区占的比例基本一致，下面以签约三方协议和劳动合同学生数量为基数具体分析学生就业地域分布。

签约三方就业协议和签订劳动合同的学生共有 311 人，其中博士 16 人，硕士 295 人，就业地点分布于全国 23 个省市自治区及新加坡和法国各 1 人。这类毕业生的主要就业省区分布图见图 4，北京、天津、山东、广东、湖北五省市就业学生数量较多。

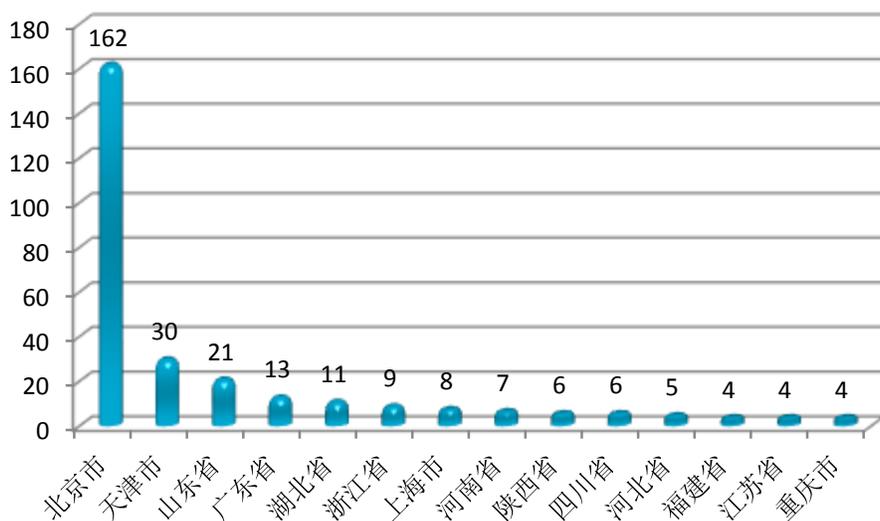


图 4 计入签约率统计毕业生主要就业省区分布图

我院签约三方和劳动合同学生中，不同学历和不同性别学生就业地域的分布统计见表 7。

表 7 博士、硕士中男女生就业地域分布统计表

学生类别	北京	上海	广东	东北三省	西部地区	其他沿海地区	法国	新加坡	其他	总计
博士生毕业	9			1	2	2	1		1	16
比例 (%)	56.25			6.25	12.50	12.50	6.25		6.25	100.00

男	9			1	1	2	1			14
比例 (%)	64.29			7.14	7.14	14.29	7.14			100.00
女					1				1	2
比例 (%)					50				50	100
硕士生毕业	153	8	13	2	22	67		1	29	295
比例 (%)	51.86	2.71	4.41	0.68	7.46	22.71		0.34	9.83	100.00
男	115	7	12	1	18	57		1	23	234
比例 (%)	49.15	2.99	5.13	0.43	7.69	24.36		0.43	9.83	100.00
女	38	1	1	1	4	10			6	61
比例 (%)	62.30	1.64	1.64	1.64	6.56	16.39			9.84	100.00
总计	162	8	13	3	24	69	1	1	30	311
比例 (%)	52.09	2.57	4.18	0.96	7.72	22.19	0.32	0.32	9.65	100.00

由表 7 可见，研究生在京就业比例在 52%以上，因 2014 年开始签约率基数加入了签约劳动合同的人数，而这部分学生中大多数是在北京工作但不解决户档关系，因此 2 在签约三方协议解决户档关系的学生中，在北京就业比例相对要低。签约三方协议的 255 名硕士生中在京工作 119 人落实北京户档关系 115 人，占签三方 255 人中的 45.10%，与往届留京比例对比如图 5，由图可见在京落户比例持续呈下降趋势。

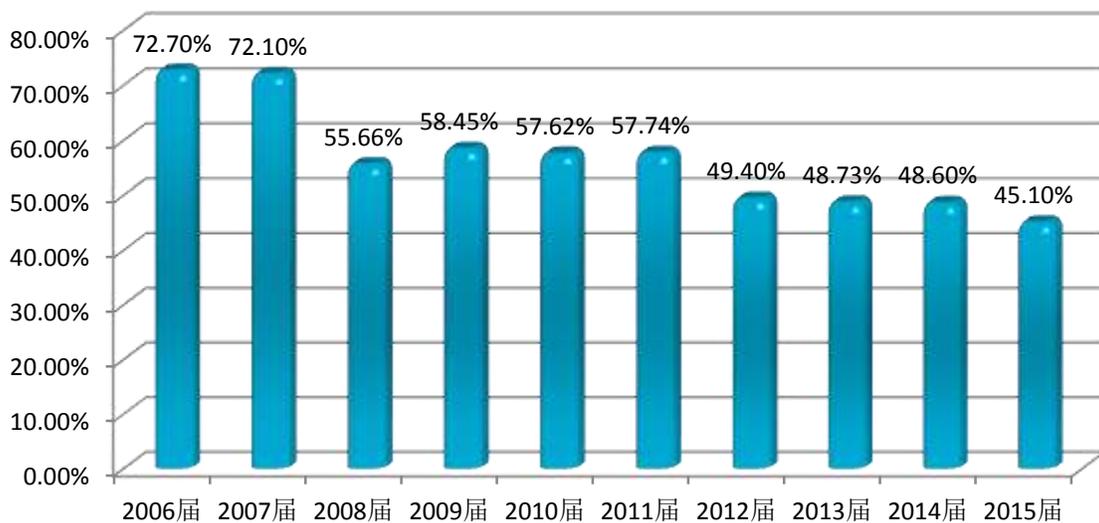


图 5 2006-2015 届签约三方协议硕士生落户北京比例统计

在 2015 届解决户档关系在京工作的硕士生中，男女生留京比例统计见表 8。

表 8 2015 届签约三方协议硕士生落户比例分析

学生类别	落户北京人数	签约三方人数	比例 (%)	2014 届比例 (%)
全体硕士	115	255	45.10	48.60
男硕	90	207	43.47	45.45

女硕	25	48	52.08	57.14
----	----	----	-------	-------

由表 8 并对照表 7, 可见在京工作且落实户档关系的学生比例进一步下降了; 另无论是否解决户口, 女硕士在京就业的比例都高于男硕士。

对于我院工科属性来讲, 女生就业相对困难, 但数据显示她们在京工作的比例要比男生略高, 一方面是男生承担的社会和家庭责任多, 选择就业地点更加理性, 另一方面体现出女生在就业过程中虽然遇到的困难和挑战更多, 但她们找工作也更加积极和努力, 2015 届未落实就业的 7 名学生中 6 人为男硕士, 1 人为女硕士, 女硕士占 14.28%, 低于硕士毕业生中女生的比例 20.38%。说明通过努力, 女生是可以克服就业困难并顺利就业的。

以下为 2015 届各专业毕业生中签约三方和签劳动合同学生的就业地域分布, 见表 9。

表 9 2015 届签三方和劳动合同研究生就业地域分布

专业名称	北京	上海	广东	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计	在京就业比例 (%)
<b>测绘科学与技术</b>	2					2		4	50.00
摄影测量与遥感	2					2		4	50.00
<b>地质资源与地质工程</b>	1					1		2	50.00
地质工程	1					1		2	50.00
<b>工程专业</b>	40	5	6	1	4	15	4	75	53.33
环境工程	4							4	100.00
建筑与土木工程	29	4	3		2	11	2	51	56.86
交通运输工程	7	1	3	1	2	4	2	20	35.00
<b>环境科学与工程</b>	4			1	2	2	2	11	36.36
环境科学与工程	4			1	2	2	2	11	36.36
<b>交通运输工程</b>	17		2		2	11	6	38	44.74
城市轨道交通工程	3				2		1	6	50.00
道路与铁道工程	14		2			11	5	32	43.75
<b>力学</b>	7			1	4	1	1	14	50.00
工程力学	3			1	2	1		7	42.86
固体力学	2				1			3	66.67
力学							1	1	0.00
流体力学	2				1			3	66.67
<b>土木工程</b>	91	3	5		12	37	19	167	54.49
地下工程	2		1		1	4		8	25.00
防灾减灾工程及防护工程	7					3	1	11	63.64
结构工程	32	1	2		2	10	1	48	66.67
桥梁工程	19		1		3	6	9	38	50.00

市政工程	4				1			5	80.00
隧道工程	11	2			3	6	3	25	44.00
岩土工程	16		1		2	8	5	32	50.00
<b>总计</b>	<b>162</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>69</b>	<b>32</b>	<b>311</b>	<b>52.09</b>
比例 (%)	52.09	2.57	4.18	0.96	7.72	22.19	10.29	100.00	

### 1.3.2 毕业研究生签约单位性质

表 10 为分专业的 2015 届签约三方协议和劳动合同毕业生就业单位性质统计，由数据可见我院超过 72% 的研究生在国有企业就业，同时超过 87% 的学生在国有企业或科研单位或教育单位工作，与国家对人才的需求是一致的。

表 10 分专业研究生就业单位性质统计

专业名称	国有企业	科研单位	教育单位	民营企业	三资企业	党政机关	其他	总计	国企就业比例 (%)	前三项比例 (%)
<b>测绘科学与技术</b>	<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>50.00</b>	<b>50.00</b>
摄影测量与遥感	2				1		1	4	50.00	50.00
<b>地质资源与地质工程</b>	<b>1</b>		<b>1</b>					<b>2</b>	<b>50.00</b>	<b>100.00</b>
地质工程	1		1					2	50.00	100.00
<b>工程专业</b>	<b>59</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>5</b>				<b>75</b>	<b>78.67</b>	<b>93.33</b>
环境工程	1	1	1	1				4	25.00	75.00
建筑与土木工程	40	5	2	4				51	78.43	92.16
交通运输工程	18	1	1					20	90.00	100.00
<b>环境科学与工程</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>				<b>11</b>	<b>36.36</b>	<b>63.64</b>
环境科学与工程	4	1	2	4				11	36.36	63.64
<b>交通运输工程</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>78.95</b>	<b>92.11</b>
城市轨道交通工程	6							6	100.00	100.00
道路与铁道工程	24	1	4	1		1	1	32	75.00	90.63
<b>力学</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>14</b>	<b>50.00</b>	<b>85.71</b>
工程力学	3	1	1		1	1		7	42.86	71.43
固体力学	3							3	100.00	100.00
力学			1					1	0.00	100.00
流体力学	1		2					3	33.33	100.00
<b>土木工程</b>	<b>122</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>167</b>	<b>73.05</b>	<b>86.23</b>
地下工程	6		1	1				8	75.00	87.50
防灾减灾工程及防护	5	2	2	1	1			11	45.45	81.82
结构工程	35	3	1	6			3	48	72.92	81.25

桥梁工程	33	1	2	2				38	86.84	94.74
市政工程	3		1		1			5	60.00	80.00
隧道工程	17	3	3				2	25	68.00	92.00
岩土工程	23	3		3	2	1		32	71.88	81.25
<b>总计</b>	<b>225</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>311</b>	<b>72.35</b>	<b>87.46</b>
比例 (%)	72.35	7.07	8.04	7.40	1.93	0.96	2.25	100.00		

表 11 分别从学历、性别来看学生签约单位性质。博士较硕士在教育单位就业比例要高很多，这也与该类单位对博士生高级专门人才的需求比较一致。男生较女生来说在国有企业和科研单位工作的比例要高出很多，女生在教育单位的就业比例较男生高。

表 11 不同学历、不同性别研究生就业单位性质统计

学生类别	国有企业	科研单位	教育单位	民营企业	三资企业	党政机关	其他	总计
博士生毕业	7		7	2				16
比例 (%)	43.75		43.75	12.50				100.00
硕士生毕业	218	22	18	21	6	3	7	295
比例 (%)	73.90	7.46	6.10	7.12	2.03	1.02	2.37	100.00
男	197	18	11	12	5		5	248
比例 (%)	79.44	7.26	4.44	4.84	2.02	0.00	2.02	100.00
女	28	4	14	11	1	3	2	63
比例 (%)	44.44	6.35	22.22	17.46	1.59	4.76	3.17	100.00
<b>总计</b>	<b>225</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>311</b>
比例 (%)	72.35	7.07	8.04	7.40	1.93	0.96	2.25	100.00

### 1.3.3 毕业研究生签约行业分布

表 12 分专业研究生就业行业统计

专业名称	建筑行业	轨道交通行业	教育行业	军工行业	电力行业	信息技术	环保绿化	金融行业	其他	总计	建筑行业 (%)	轨道交通行业 (%)
测绘科学与技术	2	1				1				4	50.00	25.00
摄影测量与遥感	2	1				1				4	50.00	25.00
地质资源与地质工程	1		1							2	50.00	0.00
地质工程	1		1							2	50.00	0.00
工程专业	24	32	4	1	7	2	2	1	2	75	32.00	42.67
环境工程	1		1				2			4	25.00	0.00
建筑与土木工程	20	17	2	1	6	2		1	2	51	39.22	33.33
交通运输工程	3	15	1		1					20	15.00	75.00
环境科学与工程	2	1	2				5		1	11	18.18	9.09

环境科学与工程	2	1	2				5		1	11	18.18	9.09
<b>交通运输工程</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>4</b>		<b>1</b>				<b>3</b>	<b>38</b>	<b>18.42</b>	<b>60.53</b>
城市轨道交通工程	2	3			1					6	33.33	50.00
道路与铁道工程	5	20	4						3	32	15.63	62.50
<b>力学</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>35.71</b>	<b>14.29</b>
工程力学	3	1	1					1	1	7	42.86	14.29
固体力学	1	1			1					3	33.33	33.33
力学			1							1	0.00	0.00
流体力学	1		2							3	33.33	0.00
<b>土木工程</b>	<b>81</b>	<b>49</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>		<b>10</b>	<b>167</b>	<b>48.50</b>	<b>29.34</b>
地下工程	3	4	1							8	37.50	50.00
防灾减灾工程及防护工程	4	3	2				1		1	11	36.36	27.27
结构工程	25	4	1	4	3	5			6	48	52.08	8.33
桥梁工程	20	14	2						2	38	52.63	36.84
市政工程	1	1	1	2						5	20.00	20.00
隧道工程	9	13	3							25	36.00	52.00
岩土工程	19	10			1	1			1	32	59.38	31.25
<b>总计</b>	<b>122</b>	<b>108</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>311</b>	<b>39.23</b>	<b>34.73</b>

由表 12 可见，不同专业毕业生所从事的行业范围有较大的差异，说明了研究生的就业基本与专业相关，例如结构工程因为应用面广，因此毕业生能去的行业也很多，而交通运输工程及其下属二级专业的毕业生绝大多数在轨道交通和建筑行业工作，且在京工作比例较低。

下面按照学历和性别来分析的毕业生行业去向分布，见表 13。

表 13 不同学历条件下不同性别研究生就业行业统计

学生类别	建筑行业	轨道交通行业	教育行业	军工行业	电力行业	信息技术	环保绿化	金融行业	其他	总计
<b>博士生毕业</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>		<b>2</b>					<b>16</b>
比例 (%)	31.25	12.50	43.75		12.50					100.00
男	5	2	5		2					14
比例 (%)	35.71	14.29	35.71		14.29					100.00
女			2							2
比例 (%)			100.00							100.00
<b>硕士生毕业</b>	<b>117</b>	<b>106</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>295</b>
比例 (%)	39.66	35.93	6.10	2.37	3.73	3.05	2.71	0.68	5.76	100.00
男	100	96	6	5	10	6	1	2	8	234

比例 (%)	42.74	41.03	2.56	2.14	4.27	2.56	0.43	0.85	3.42	100.00
女	17	10	12	2	1	3	7		9	61
比例 (%)	27.87	16.39	19.67	3.28	1.64	4.92	11.48	0.00	14.75	100.00
总计	122	108	25	7	13	9	8	2	17	311
比例 (%)	39.23	34.73	8.04	2.25	4.18	2.89	2.57	0.64	5.47	100.00

从以上统计可以看出，我院在建筑行业 and 轨道交通行业就业的学生比例超过 70%，说明研究生绝大多数还是在专业领域内发展，环境方向在这两个行业就业比例接近 30%，力学方向在建筑行业 and 轨道交通行业就业比例超过 50%，也反映了我校和我院的专业特色和优势。

### 1.3.4 研究生就业重点行业主要单位分析

下面从轨道交通行业、建筑行业、军工行业和电力行业等方向分析 2015 届研究生主要就业单位，见表 14-17。

表 14 轨道交通行业主要就业单位

轨道交通行业人数	中国铁建股份有限公司	中国铁路总公司	中国中铁股份有限公司	中国中车股份有限公司	广州市地下铁道总公司	其他
108	33	32	18	12	5	5
说明	含铁一院、铁四院、铁五院	含铁三院	含铁二院、铁六院	含北车建工		

表 15 建筑行业主要就业单位

建筑行业总计	中国建筑工程总公司	中国交通建设股份有限公司	北京城建集团	北京市市政工程设计研究总院有限公司	天津市市政工程设计研究院	其他
122	19	10	10	9	3	71
说明	中国交通建设股份有限公司包含中国港湾、中国路桥、中交公规院等单位，其他单位中有中国冶金科工集团有限公司、中国机械工业集团有限公司、交通部公路科学研究所、中国石油化工集团公司、中国石油天然气集团公司、中国中信集团公司、中国建筑科学研究院等重点大型国有企业					

表 16 军工行业主要就业单位

军工行业总计	中国核工业集团公司	中国航天科工集团公司	中国航天科技集团公司	中国兵器工业集团公司
7	5	2	2	1

表 17 电力行业主要就业单位

电力行业 总计	国家电网 公司	中国电力 建设集团 有限公司	中国能源 建设集团 有限公司	国家核电 技术有限 公司	中国电力 投资集团 公司	中国华电 集团公司
13	5	4	1	1	1	1

### 1.3.5 不同群体研究生就业情况

表 18 从男女生，男博士、男硕士、女博士、女硕士、少数民族学生角度对 2015 届研究生就业数据进行统计，从表中可以看出，男博士深造率最高，其次是女博士、男硕士、女硕士，少数民族学生中有 1 人深造（做博士后）；男生就业率低于女生就业率，男硕士就业率最低，少数民族学生就业率略低于整体水平，女硕士灵活就业率相对较高，女硕士签劳动合同率最高，这也在一定程度上说明了女生就业相对困难，结合女生就业行业的比例来看，在建筑行业 and 轨道交通行业就业女生比例之和低于男生，但在教育行业女生就业比例高出男生很多，也反映了女硕士就业质量相对要低，但就业率比男生要高。

表 18 不同群体研究生就业数据

学生类别	人数 总计	出国（境） 深造	国内 深造	签就业 协议	签劳动 合同	单位用 人证明	待就业	深造率 （%）	就业率 （%）
<b>男</b>	<b>275</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>219</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6.91</b>	<b>97.82</b>
博士生毕业	21		7	12	2			33.33	100.00
硕士生毕业	254	7	5	207	27	2	6	4.72	97.64
<b>女</b>	<b>69</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2.90</b>	<b>98.55</b>
博士生毕业	4		1	2		1		25.00	100.00
硕士生毕业	65	1		48	13	2	1	1.54	98.46
<b>总计</b>	<b>344</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>269</b>	<b>42</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6.10</b>	<b>97.97</b>
少数民族学生	17		1	12	3		1	5.88	94.12

### 1.4 研究生就业满意度与薪酬及专业匹配度

根据学校对毕业生的网络调查问卷统计，2015 届我院毕业研究生中有效问卷 248 份，学生对已落实的工作满意度为：2.44%的毕业生表示不满意，28.6%的毕业生表示一般，68.6%的毕业生表示满意，如图 6 所示。

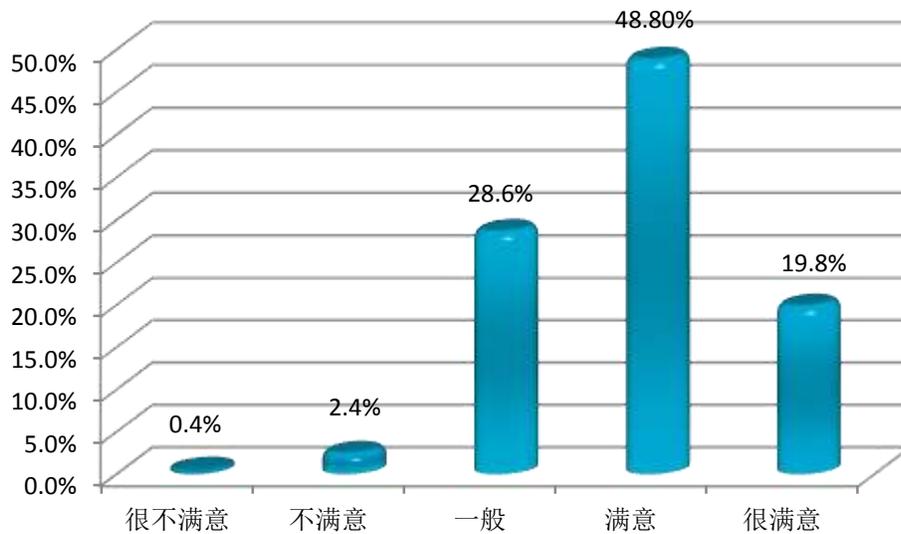


图 6 毕业生就业满意度

在调查问卷中，毕业生对薪酬进行了评价，学生对薪酬的期望和落实的情况是：就总体而言，我院毕业研究生期望工作转正后平均年薪 10.58 万元（SD=5.36，中值 10.00），而最终落实的平均年薪为 9.60 万元（SD=5.00，中值 8.50），略低于期望年薪，见图 7。

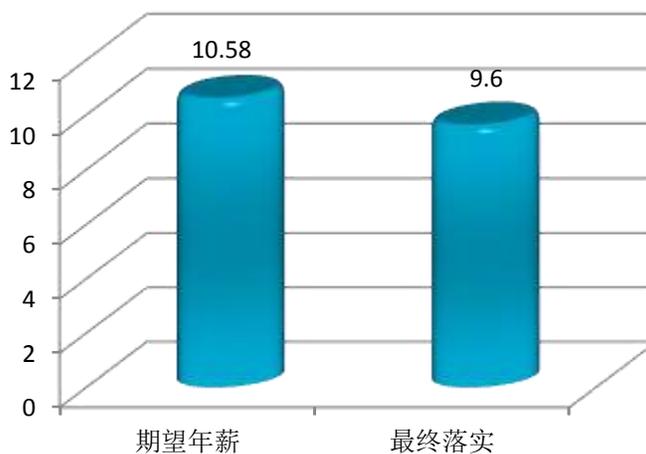


图 7 毕业生期望与落实年薪（万元）

在“五险一金”待遇上，参与调查的毕业生中 96.0% 的学生有保险和公积金，2.8% 的学生有保险无公积金，0.8% 的学生有公积金无保险，0.4% 的学生既没有保险也没有公积金待遇。

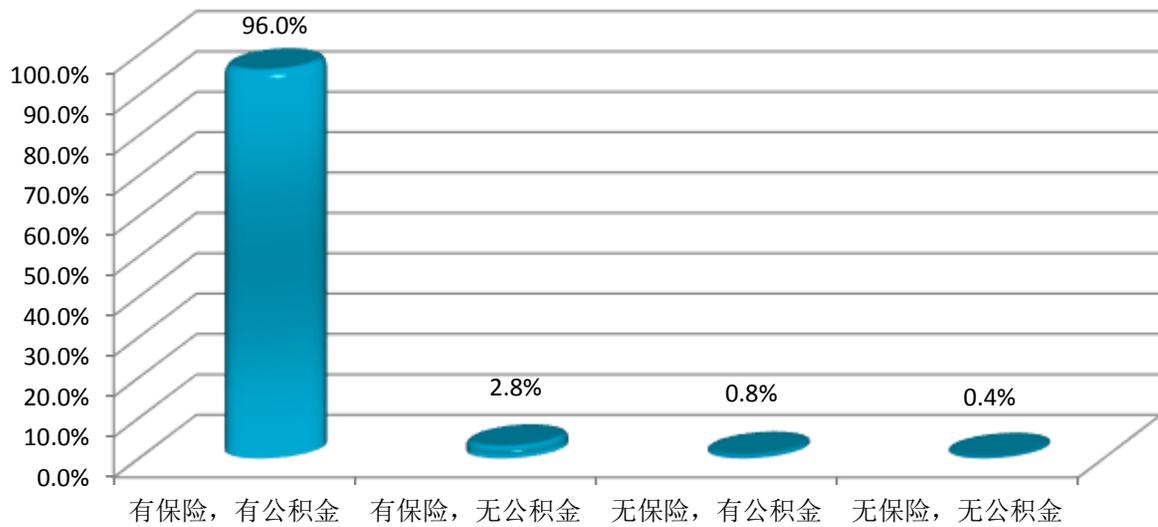


图8 2015届研究生“五险一金”落实情况

毕业生在问卷中对所学专业与工作岗位的相关度描述如下：3.2%的毕业生表示不相关，14.9%的毕业生表示一般，81.8%的毕业生表示相关。而根据学院对毕业生的工作单位和专业的理解，博士毕业生专业匹配度为100%，硕士为98.73%。

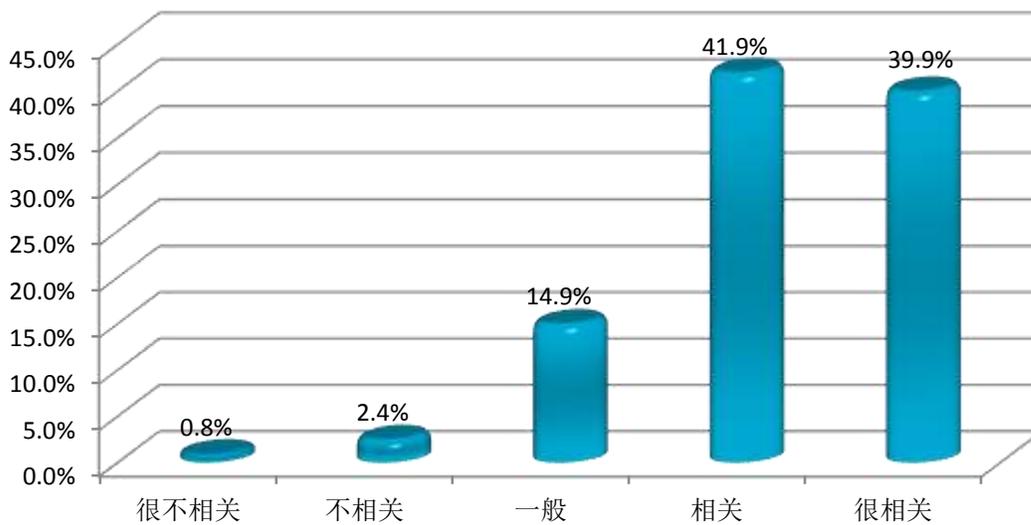


图9 毕业生评价的工作与专业相关度

2015届毕业研究生在就业过程对单位的发展空间和自己的发展路径相对明确，就总体而言，0.4%的毕业生认为“没有发展空间”；6.0%认为“发展空间很小”；23.4%认为“发展空间较小”；57.7%认为“发展空间较大”；12.5%认为“发展空间很大”，如图10所示。

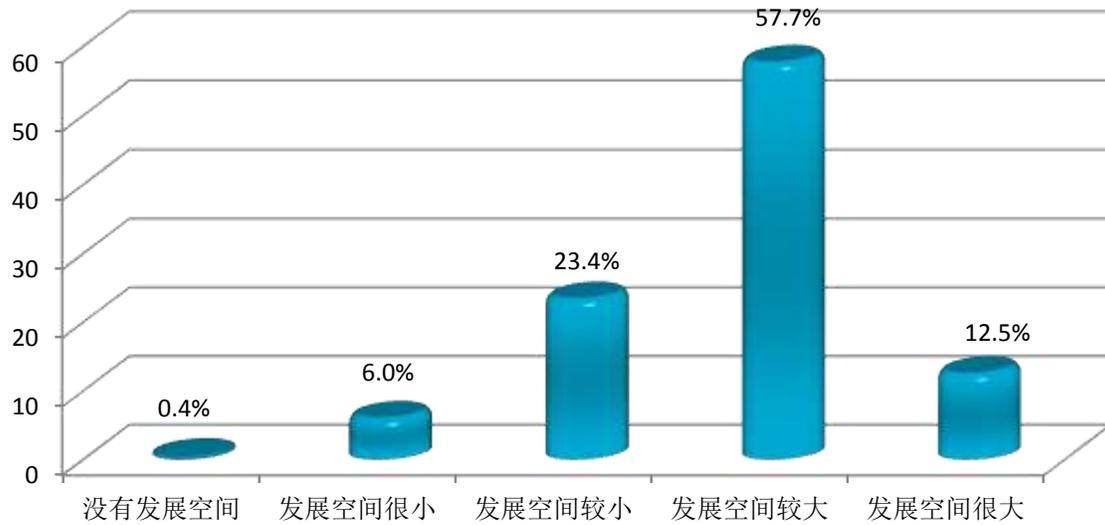


图 10 毕业生对工作单位的发展空间的判断

在对工作发展空间认识的基础上，毕业生对自己在单位的发展路径的看法是：没有毕业生认为“没有发展路径”；7.7%认为“路径很不清晰”；25.4%认为“路径较不清晰”；55.6%认为“路径较清晰”；11.3%认为“路径很清晰”，见图 11 所示。

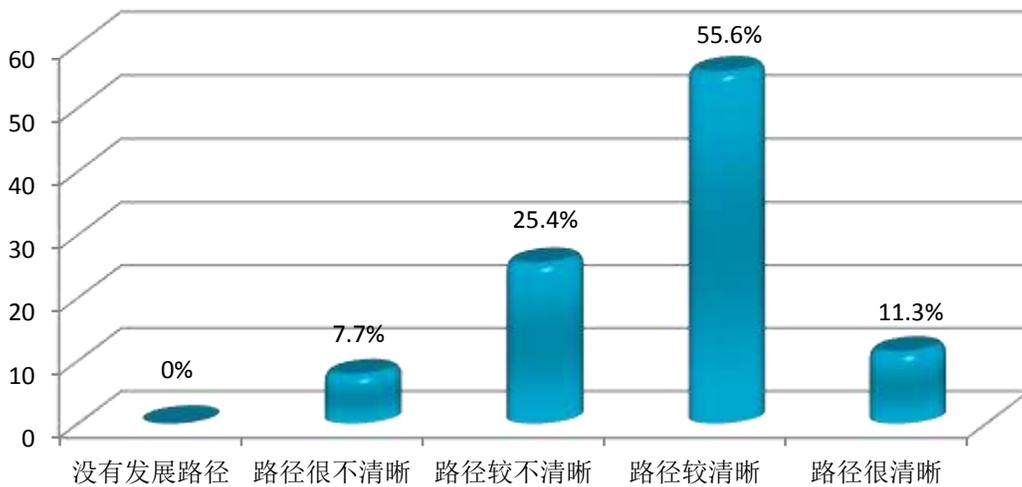


图 11 毕业生对发展路径的认识

基于对发展空间和发展路径的认识，我院 2015 届毕业生对未来工作的稳定性做了预期，预期在目前工作单位 5 年以上的比例为全校最高，对在目前单位工作时间的预期是：就总体而言，0.4%的毕业生表示在 1 年以内；17.3%表示在 1~3 年；33.9%表示在 3~5 年；48.4%表示在 5 年及以上，如图 12 所示。

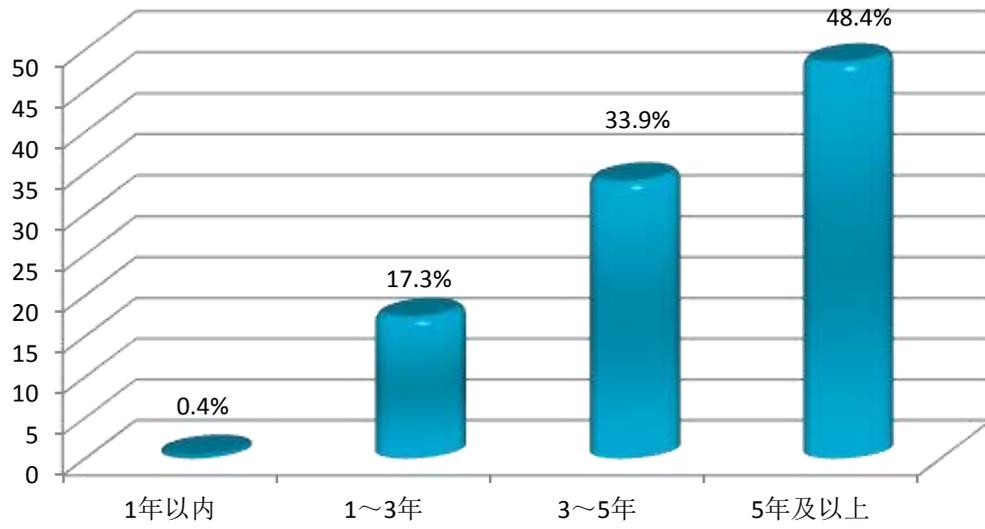


图 12 毕业生对今后工作稳定性的预期

图 10 毕业生对发展路径的认识

## 2. 毕业研究生就业趋势分析

### 2.1 2011 届-2015 届毕业研究生规模及就业率

表 19 2011 届-2015 届毕业研究生数量及就业率

届次	全体研究生					硕士研究生		博士研究生	
	人数	签就业协议率 (%)	深造率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)	人数	就业率 (%)	人数	就业率 (%)
2010 届	306	82.67	8.17	90.84	98.40	280	98.57	26	96.15
2011 届	296	84.79	8.11	92.90	100.00	267	100.00	29	100.00
2012 届	330	81.82	9.70	91.52	99.39	301	99.34	29	100.00
2013 届	252	82.94	7.14	90.08	99.21	232	99.14	20	100.00
2014 届	376	83.24	6.91	94.41	99.20	337	99.11	39	100.00
2015 届	344	78.20	6.10	96.51	97.97	319	97.81	25	100.00

备注：2011 届至 2013 届就业统计时间节点为当年的 8 月 31 日，签约率统计不包含签劳动合同比例，只包含深造率和签就业协议比例；2014 和 2015 届就业数据统计截止时间为当年 10 月 31 日，2014 届开始签约率增加包含签劳动合同比例。

由表 19 可见，学院研究生就业人数在相对稳定中略有上升（2013 届毕业生人数因 2011 级学术型硕士生学制由 2 年调整为 2.5 年略有下降），博士毕业生人数稳定在 29 人左右（2013 届博士加上 9 月毕业注册一共 28 人），硕士毕业生人数将稳定在 340 人左右。博士就业率基本稳定在 100%，硕士生就业率稳定中略有下降，基本保持在 98% 以上。我院研究生签就业协议率呈现上升趋势，但 2015 届开始此比例有明显下降，签约劳动合同人数比例有较大增加，保证了就业签约率的持续提高，今后随着北京市落户政策的趋紧和户籍档案制度的完善，签约劳动合同就业的比例预期将会继续增加，在整体就业压力较大的大环境下，签约率实现增长相对困难，这也是学院研究生培养与就业工作扎实推进的一个体现。

### 2.2 2011 届-2015 届毕业研究生深造情况分析

表 20 2011 届-2015 届毕业研究生在不同单位深造情况统计表

学生类别	出国、出境	国有企业	教育单位	科研单位	总计	学生总数	深造率 (%)
2011 届	3		17	4	24	296	8.11
博士生毕业			6	4	10	29	34.48
硕士生毕业	3		11		14	267	5.24
2012 届	11		19	2	32	330	9.7
博士生毕业			9		9	29	31.03
硕士生毕业	11		10	2	23	301	7.64
2013 届	2	3	10	3	18	252	7.14
博士生毕业		3	1	3	7	20	35

硕士生毕业	2		9		11	232	4.74
<b>2014 届</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>376</b>	<b>6.91</b>
博士生毕业		2	5	2	9	39	23.08
硕士生毕业	6		10	1	17	337	5.04
<b>2015 届</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>344</b>	<b>6.10</b>
博士生毕业		1	2	5	8	25	32.00
硕士生毕业	8		5		13	319	4.07
<b>总计</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>68</b>	<b>17</b>	<b>121</b>	<b>1598</b>	<b>7.57</b>

由表 20 分析可见博士生做博士后的比例一直处于较高水平，在 23%以上，且去企业或科研单位做博士后的比例有较大提高。硕士出国深造数量不是很稳定，起伏较大，但硕士生应届毕业生国内外深造率在 5%左右，呈下降趋势。

### 2.3 2011 届-2015 届研究生就业地区流向

2011 届-2015 届研究生就业区域统计如下表，共计 1598 名毕业生，北京地区就业 857 人，占毕业生总数的 53.63%（含继续深造）。

表 21 2011 届-2015 届毕业研究生就业地区流向

届次	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	待就业	总计
2011 届	168	2	12	4	29	53	28		296
2012 届	173	2	12	5	28	67	41	2	330
2013 届	135	2	9	1	28	50	25	2	252
2014 届	203	2	13	6	26	79	44	3	376
2015 届	178	8	13	3	24	70	41	7	344
<b>总计</b>	<b>857</b>	<b>16</b>	<b>59</b>	<b>19</b>	<b>135</b>	<b>319</b>	<b>179</b>	<b>14</b>	<b>1598</b>
总计比例 (%)	53.63	1.00	3.69	1.19	8.45	19.96	11.20	0.88	100.00

我院研究生就业分布在全国的 31 个省市自治区及新加坡等地，青海省仅有 1 人在该地就业。目前无学生在西藏、香港、澳门和台湾工作。主要就业的省区分布如图 13，在东北地区我院就业比例很低，仅为 1.19%。西部就业人数较为稳定，比例持上升趋势。

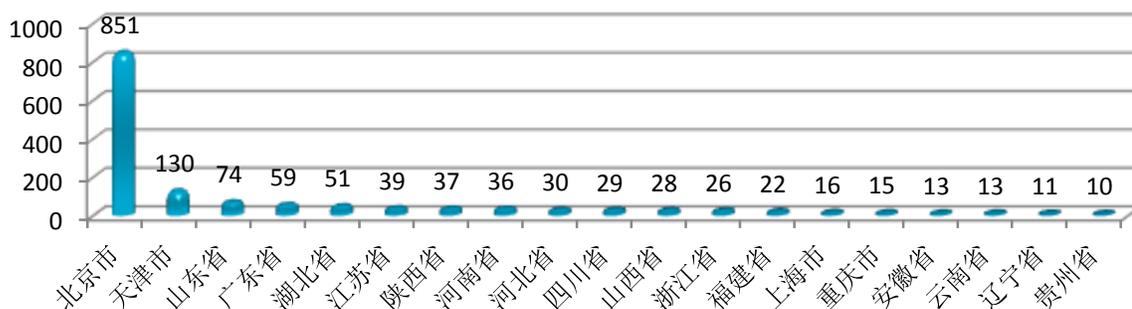


图 13 2011-2015 届研究生就业主要省区分布图

## 2.4 2011 届-2015 届研究生签约单位性质分析

表 22 2011 届-2015 届毕业研究生签约单位性质统计

届次	国有企业	科研单位	教育单位	党政机关	三资企业	部队	地方基层项目	其他	总计	国有企业加科研单位比例 (%)
2011 届	181	26	11	5	2			47	272	76.10
2012 届	176	32	21	6	6	1		54	296	70.27
2013 届	145	16	21	5	4		1	40	232	69.40
2014 届	233	30	25	7	7	1		44	347	75.79
2015 届	227	22	25	3	7			32	316	78.80
<b>总计</b>	<b>962</b>	<b>126</b>	<b>103</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>217</b>	<b>1463</b>	<b>74.37</b>
总计比例 (%)	65.76	8.61	7.04	1.78	1.78	0.14	0.07	14.83	100.00	

由表 22 可见，我院研究生主要在国有企业、科研单位和教育单位及党政机关与事业单位就业，其中国有企业和科研单位占到 70%以上。实际直接就业的 1463 名研究生中有硕士生 1363 人，他们所从事的工作主要方向统计如表 23，可见去施工单位工作学生比例在 2015 年较 2014 届有大幅增长了将近 6 个百分点，去设计单位的人员比例在下降近 5 个百分点，与行业市场情况相符。

表 23 2011 届-2015 届毕业研究生职业方向统计

届次	设计	管理甲方	施工	事业	其他	行政	高新技术	监理	总计	设计比例 (%)	甲方比例 (%)	施工比例 (%)
2011 届	162	30	26	12	6	6	9	1	252	64.29	11.90	10.32
2012 届	156	34	32	21	10	13	10		276	56.52	12.32	11.59
2013 届	124	32	24	20	2	9	8		219	56.62	14.61	10.96
2014 届	184	50	28	26	17	7	5		317	58.04	15.77	8.83
2015 届	165	34	46	22	19	3	10		299	53.8	12.03	14.56
<b>总计</b>	<b>791</b>	<b>180</b>	<b>156</b>	<b>101</b>	<b>54</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>1363</b>	<b>58.03</b>	<b>13.21</b>	<b>11.45</b>
总计比例 (%)	58.03	13.21	11.45	7.41	3.96	2.79	3.08	0.07	100.00			

## 2.5 2011 届-2015 届研究生就业行业分布

表 24 2011 届-2015 届研究生就业行业统计

行业	建筑行业	轨道交通行业	教育行业	军工行业	电力行业	信息技术行业	金融行业	其他	总计
人数	657	380	103	59	48	30	13	173	1463
比例 (%)	44.91	25.97	7.04	4.03	3.28	2.05	0.89	11.83	100.00

可见我院研究生主要分布于建筑行业 and 轨道交通行业内就业，在这两个行业就业比例占到70%以上。

## 2.6 2011 届-2015 届研究生未就业及灵活就业情况分析

2011 届-2015 届就业统计时未就业学生人数均为个位数，且签约率均高于 90%，灵活就业的比例也较低，现就这部分数据进行分析，以便更好地发现未就业及灵活就业的原因。根据表 25 分析可见，真正因就业困难未就业的只有 1 人（曾放弃了一个就业机会），从其他原因中可见促进研究生的职业生涯探索明确职业目标和如何实现职业目标是今后需要加强的工作点。

表 25 2011 届-2015 届研究生未就业原因统计

未及时就业原因分析	继续考博	基层公务员录取结果晚	就业困难	积极找工作未果	单位有意向但会晚确定	单位原因	要回生源地就业，就业不主动	身体健康原因	总计
地下工程								1	1
环境科学	1								1
建筑与土木工程	2	1			2	1			6
交通运输工程		1							1
流体力学			1						1
桥梁工程				1	1				2
隧道工程		1							1
岩土工程							1		1
<b>总计</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>

截至目前，2014 届之前的毕业生已全部落实就业，2015 届毕业生中还有 4 位同学暂时没有落实工作，1 位生病暂时不找工作，3 位是工作单位有初步意向，还在等待手续中，同时有的也在积极找工作。

## 3. 就业工作特点与对研究生教学的反馈

我院研究生就业工作坚持“以学生为中心”的就业理念，注重思想引领，顺应国家人才发展战略，健全和完善就业工作组织体系、市场体系、指导体系、服务体系。多措并举，建立促进研究生就业的长效机制，促进研究生学习与实践能力、就业力提高，引导研究生到国家重点企业、基层就业，实现了研究生就业率稳中有升。2011 届-2015 届五届研究生就业率一直平稳保持在 97.9%以上，研究生签约率也逐年提高。学院就业工作呈现以下特点。

### 3.1 强有力的就业指导体系

由学院领导、院就业工作办公室的就业指导老师、班主任和研究生导师等组成的全方位就业指导体系。保证了毕业生就业指导工作自始至终既有领导的重视和关心，又有各有关部门的积极配合与参与，提高了办事机构的办事能力和工作效率，使就业指导体系在市场维护、信息发布、咨询指导、政策解释和组织协调等方面发挥了重要作用。学院就业工作每周一次统计，做到了及时沟通情况、交流信息、互相学习、指导和促进就业工作的健康发展。

### 3.2 做好毕业生及导师的宣传教育和发动工作

就业工作仅有学校就业工作团队的积极性还不够，必须调动每个毕业生、家长的积极性，让研究生导师积极关注和指导协调才能奏效，只有三方面积极性调动起来，很好地互动，才能完成好这项艰巨的任务。学院主要通过组织毕业学生听报告、专业对口班开学业与就业经验交流会和个别交流等形式，向毕业生讲形势、摆政策、教方法，让每一个毕业生了解国家的就业政策。同时学院也积极在适当机会向研究生导师介绍就业相关政策，定期通报学院研究生的就业进展，并就个别特殊情况与导师进行沟通等方式，让老师们熟悉就业政策、了解就业形势和进度，并引导老师们给予学生就业支持和指导。一些导师也了解到具体的相关政策，并开始积极主动的询问我院研究生就业的进展。在做好宣传教育和组织发动的同时，还给学生做简历诊断、推荐相关面试经验介绍材料和相关礼仪课程的视频材料、历届学生就业信息手册等，使学生树立足够的勇气和信心去迎接挑战。通过以上的的工作，使毕业生和导师真正体会到了学校所做的一切工作都是为学生就业着想，从根本上调动了他们的积极性，促进了就业工作的顺利进行。

### 3.3 培养一支高素质的就业工作队伍

队伍是工作能有效进行的人员保障，我院将主要工作队伍划分为就业工作专职队伍、班主任和导师队伍、就业助管队伍、就业联络员队伍和党员及班干部队伍。

通过加强辅导员培训，努力提高其就业指导的专业化和职业化水平；向班主任和导师介绍就业政策指导学生就业及开拓多种就业渠道，积极向用人单位推荐毕业生；就业助管协助就业管理服务信息发布归档等日常工作；班级就业联络员协助就业信息转达；学生干部、党员在毕业、就业、文明离校等各项工作中的先锋模范作用和战斗堡垒作用。

### 3.4 把握就业重点，解决就业难点

基于学院研究生人数众多的现实状况，我们细致分析就业形势，确定了我们就业工作的重点，即帮助学生了解就业形势、提高就业能力，保证普遍就业。而通过历年经验及本年度调查摸底，我们对每届就业的工作难点进行分析，并开展相应的工作，例如 2015 届就业工作的难点在于世界经济形势总体不佳、北京市户口政策进一步趋紧的情况下，要向学生介绍就业市场的特点，怎样调整学生期望值与就业形势间较大差距、如何协调毕业与就业的关系的问题。学院加强了与培养层面的沟通以及对毕业生就业指导与市场情况政策介绍、就业咨询、就业推荐和就业意向与动态调查等工作。

### 3.5 搭建就业信息化建设平台，拓展就业信息流通渠道

在学校就业信息平台的基础上，学院在学院主页专门设置了就业信息专栏，开辟了就业专用公共邮箱 tjyjsjyxx@126.com，同时组建了 2015 届、2015 届就业年级 QQ 群、提前建好了 2016 届就业交流 QQ 群和微信群，利用各班的 QQ 群、微信群等网络资源开展工作，保证信息资源的畅通传递。

### 3.6 维护就业市场，拓宽就业渠道

一是强化服务意识，提高工作效率，服务招聘单位。主管就业工作副书记、专兼职辅导员及就业助管工作组，积极协调，在优化服务好毕业生流程的同时，服务好用人单位，办好招聘会、宣讲会的服务组织工作。同时建立了与学院有联系的用人单位 QQ 群 306022512。

二是与以往毕业生所去单位保持密切联系。参加用人单位的公司年会，积极组队参加就业实践，加强与用人单位的沟通与友谊，做好就业社会实践团的组织宣传实践工作，促进企业与学生的相互了解、促进学生加强对社会的理解和就业定位等。

2015 年我院研究生就业社会实践项目获得了校级一等奖，是全校的两个一等奖之一。

三是加强与校友的联系，方便他们有招聘需求时与学院联系。

### 3.7 开展学业与职业发展沙龙，促进研究生提升就业力

为促进研究生学业和职业发展，更好的适应社会需求，土建学院特举办了研究生学业与职业发展沙龙系列活动，旨在构建促进研究生综合发展的平台。自 2012 年 12 月举办首场沙龙活动以来，已经分专业组织了 8 期沙龙活动，每期活动由教授、毕业博士、硕士校友及学院主管就业工作副书记担任嘉宾，活动的展开得到了广大学生的热情参与和一致好评，促进了学生体会科学精神培育良好学风、交流专业思想与学习方法，提高专业能力、畅谈职场人生，推动就业与职业发展。

### 3.8 就业对教学的反馈与建议

2011 届-2015 届学院共有 14 名研究生在就业统计时间节点未就业，占全体毕业生总数 1598 的 0.88%，比例很低，且一部分愿意就业的学生在年底前完成了就业，因此不建议对专业设置进行大的调整，但希望各专业能继续做好师资队伍建设和进一步提高招生质量和培养质量，开展专业实践教学和体验及适当的文体活动和师生交流活动，促进研究生的全面发展。对于无就业压力就业不积极、继续考博的应加强学生职业生涯规划教育，促进其找到职业发展目标并早做准备。

随着我们国家“走出去”及“一带一路”战略的实施，我国以工程建设为主页的企业也必将走出国门，研究生掌握好一门当地的语言，非常有益于工作的开展，建议学校学院在培养学生过程中可以加强复合型人才培养，可以允许学生同时修一个工科专业和一门语言专业的双学位。土建学院 2015 年已经尝试与俄罗斯开展联合办学互换学生的计划，第一批学生已经到达俄罗斯开

始学习，将来必然有一批具备全球视野和更多语言优势的优秀工程师从这批学生中出现。这也是我院在人才培养中创新培养模式的一个体现。

目前就业工作依然面临着当前经济形势及全国毕业生人数总量大且不断增加的巨大压力，学生就业需求也日趋多样化，还需要继续引导学生理性就业，做好职业生涯规划，明确目标、熟悉市场、分析自我，做好就业定位，促进就业良性发展。

# 机电学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

<b>第一章 机电学院 2015 届毕业研究生就业基本情况及分析</b> .....	1
1.1 定义及说明 .....	1
1.2 毕业研究生规模与结构 .....	1
1.2.1 博士毕业生规模与结构.....	2
1.2.2 硕士毕业生规模与结构.....	3
1.3 毕业研究生就业率、签约率统计 .....	4
1.3.1 博士毕业生分专业签约率、就业率统计.....	4
1.3.2 硕士毕业生分专业签约率、就业率统计.....	5
1.4 博士毕业生就业情况及分析 .....	6
1.5 硕士毕业生就业情况及分析 .....	6
1.5.1 硕士毕业生深造情况.....	6
1.5.2 硕士毕业生就业地区流向分布.....	7
1.5.3 硕士毕业生就业单位性质分布.....	8
1.5.4 硕士毕业生就业行业分布.....	9
1.5.5 硕士毕业生到重点单位就业情况.....	10
1.5.6 不同群体硕士毕业生就业情况.....	10
<b>第二章 机电学院毕业研究生就业趋势分析</b> .....	12
2.1 近五年硕士毕业生规模及就业率、签约率 .....	12
2.2 近五年硕士毕业生就业趋势 .....	13
2.2.1 2011-2015 届硕士毕业生就业地区流向趋势 .....	14
2.2.2 2011-2015 届硕士毕业生就业行业趋势 .....	16
2.2.3 2011-2015 届硕士毕业生主要就业单位情况 .....	17
2.2.4 2011-2015 届硕士毕业生分专业主要就业单位情况 .....	18
<b>第三章 研究生就业质量跟踪与反馈</b> .....	23
3.1 毕业研究生就业满意度抽样调查 .....	23
3.2 毕业研究生薪酬待遇抽样调查 .....	23
3.3 毕业研究生求职过程调查 .....	24

3.3.1	毕业生求职期望调查.....	24
3.3.2	毕业生求职渠道调查.....	26
3.4	毕业生求职匹配度调查.....	26
3.4.1	毕业生专业需求度调查.....	26
3.4.2	毕业生专业与工作相关度调查.....	27
<b>第四章</b>	<b>推进研究生招生、就业、培养、思想教育一体化建设.....</b>	<b>28</b>
<b>第五章</b>	<b>研究生就业特色工作.....</b>	<b>29</b>
5.1	领导重视，齐抓共管，就业工作机制日臻完善.....	29
5.2	深度指导，精准帮扶，就业指导工作日益精细.....	29
5.3	深度拓展，多方联动，毕业生就业渠道勤开拓.....	30
5.4	重心前移，职业规划，生涯教育体系逐步构建.....	30
5.5	深度服务，完善制度，就业服务能力不断提升.....	30

就业关系到千家万户。高校毕业生就业质量是人才培养质量的重要反映，是学校和学院人才培养的重要方面。伴随着国家京津冀一体化战略及疏解首都制造业举措的推进，我院研究生的就业去向面临新的变数。在学校就业部门统筹指导下，机电学院研究生就业工作继续贯彻“三个深度”工作方针，以“稳定就业率，增强就业力，提高就业质量”为目标，落实各项工作举措，重心前移，稳中求进，突出特色，着力加强研究生职业生涯教育与就业指导服务体系建设，不断提升研究生就业工作水平。截止到 2015 年 10 月 31 日，我院博士生就业率 100%，签约率 100%；硕士生就业率 98.99%，签约率 97.47%。学院因在提高就业率和就业质量方面成绩突出，再度获得学校“就业工作先进单位”荣誉称号。所培养的研究生在轨道交通行业、军工行业、信息技术行业等国民经济各个领域建功立业。

## 第一章 机电学院 2015 届毕业研究生就业基本情况及分析

### 1.1 定义及说明

**毕业研究生：**本报告中涉及 2015 届毕业研究生包含硕士毕业生和博士毕业生。

**统计时间：**本报告中涉及 2015 届毕业生就业数据统计截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

**非定向毕业研究生：**是指纳入国家统招统分，实行双向选择的毕业研究生（包含产学联合培养研究生）。本报告中的就业数据分析不加说明的均指非定向毕业研究生。

**签约率：**本报告中的“签约率”指毕业研究生正式签订协议或合同的比例，即：包含毕业生签订就业协议、毕业生深造（国内外攻读博士、博士后）以及正式签订劳动合同的毕业生占全体毕业生（不含委培生、定向国防生）的比例。

**深造率：**本报告中的“深造率”指毕业研究生在国内继续攻读博士学位（或博士后工作）和出国（境）攻读博士学位（或博士后工作）的毕业生占全体毕业生的比例。

**就业率：**本报告中的“就业率”指毕业研究生落实去向的比例，即：包含正式签约的毕业生和灵活就业的毕业生占全体毕业生（不含委培生、定向国防生）的比例。

### 1.2 毕业研究生规模与结构

机电学院 2015 年共完成电子注册毕业研究生 224 人，其中博士毕业生 22 人，硕

士毕业生 202 人。博士毕业生中有委培生 3 人；硕士毕业生中有委培生 1 人，国防定向生 3 人。我院 2014 届非定向毕业研究生 217 人，其中非定向博士毕业生 19 人，硕士毕业生 198 人。

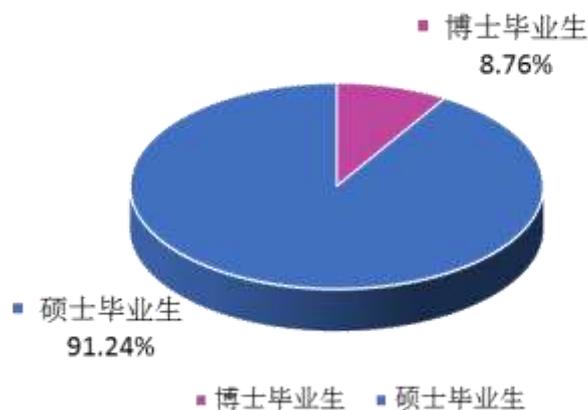


图 1.1 非定向毕业研究生结构

### 1.2.1 博士毕业生规模与结构

2015 届博士毕业生为 19 人（不含委培生），其中男生 15 人（占 78.95%），女生 4 人（占 21.05%）；载运工具运用工程 7 人，机械设计及理论 4 人，机械电子工程 3 人，机械设计制造及其自动化 3 人，车辆工程 2 人。

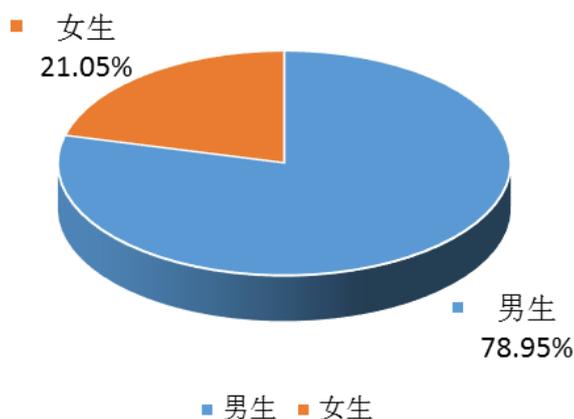


图 1.2 博士毕业生性别比例

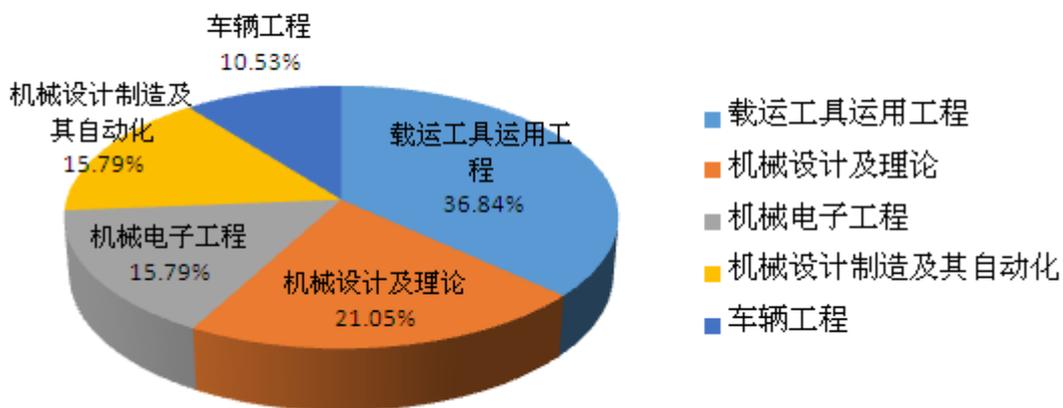


图 1.3 博士毕业生专业分布

### 1.2.2 硕士毕业生规模与结构

我院 2015 届硕士毕业生为 198 人（不含委培生、定向国防生），其中男生 145 人，占 73.23%，女生 53 人，占 26.77%。

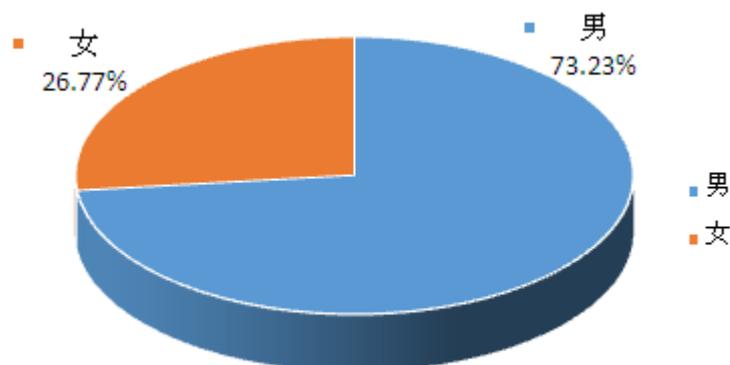


图 1.4 硕士毕业生性别比例

硕士毕业生来自全国 25 个省市区，主要生源人数如下图所示，其中毕业生人数前三名的省市为：山东 26 人，河南 21 人，河北 21 人。

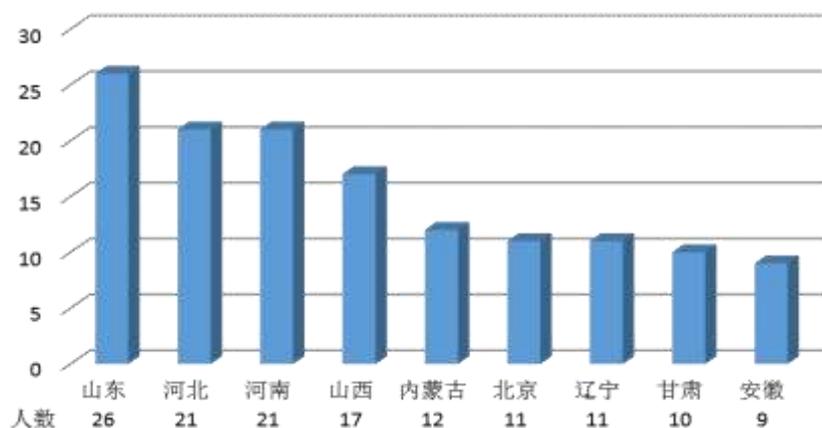


图 1.5 硕士毕业生生源地分布

2015 届硕士毕业生涵盖 14 个专业，其中学术型硕士专业 12 个，专业型硕士专业 2 个，各专业毕业生人数如图 1.6 所示：

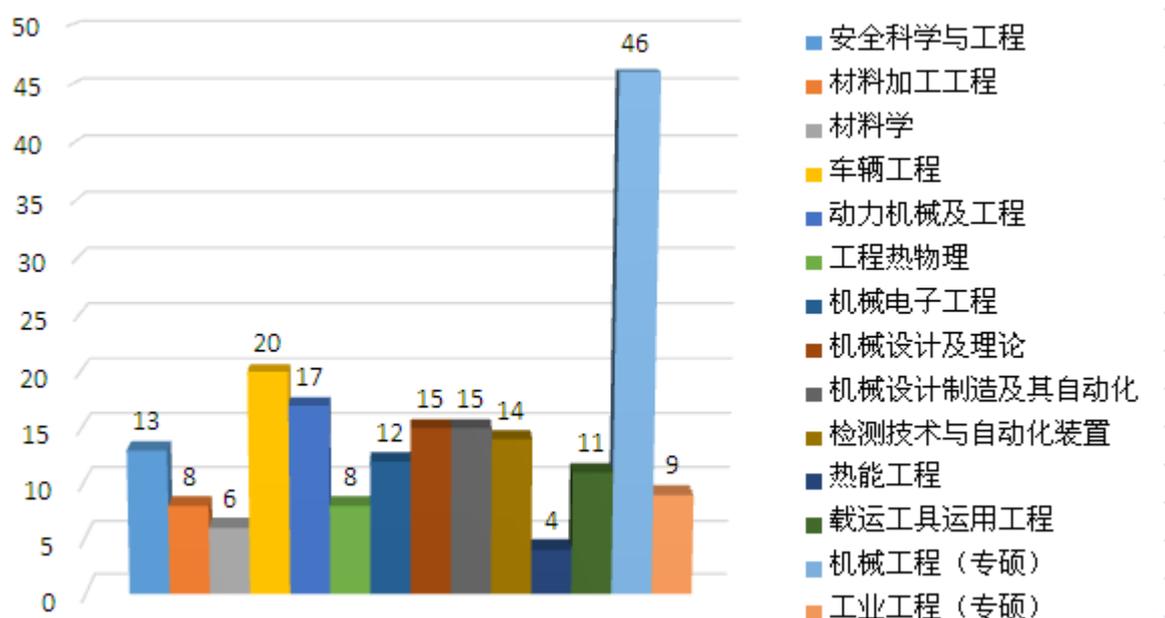


图 1.6 硕士毕业生专业分布

### 1.3 毕业研究生就业率、签约率统计

我院 2015 届博士研究生就业率为 100%，硕士研究生就业率为 99.08%；博士生签约率为 100%。硕士生签约率为 98.97%。

#### 1.3.1 博士毕业生分专业签约率、就业率统计

表 1.1 是我院博士毕业生分专业签约率、就业率统计，博士毕业生 19 人中，签订就业协议 12 人，博士后进站 5 人，出国出境 2 人。

表 1.1 博士毕业生分专业签约率统计

专业	人数	签就业协议		深造(博士后+出国)		签约		就业率 (%)
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	
载运工具运用工程	7	4	57.14	3	42.86	7	100	100
机械设计及理论	4	2	50	2	50	4	100	100
机械电子工程	3	3	100	0	0	3	100	100
车辆工程	2	2	100	0	0	2	100	100
机械设计制造及其自动化	3	1	33.33	2	66.67	3	100	100
合计	19	12	63.16	7	36.84	19	100	100

### 1.3.2 硕士毕业生分专业签约率、就业率统计

表 1.2 是我院硕士毕业生分专业签约率、就业率统计数据，签订就业协议比例占 82.83%，签订劳动合同比例占 8.59%，深造率 6.06%，灵活就业（用人单位开具证明）比例占 1.52%。

表 1.2 硕士毕业生分专业签约率统计

专业	人数	签就业协议		深造（读博+出国）		签约		就业率（%）
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	
机械制造及其自动化	15	13	86.67	0	0	14	93.33	100
机械设计及理论	15	11	73.33	1	6.67	15	100	100
动力机械及工程	17	15	88.24	0	0	16	94.12	100
工程热物理	8	7	87.50	1	12.5	8	100	100
机械电子工程	12	10	83.33	0	0	12	100	100
检测技术与自动化装置	14	11	78.57	2	14.29	14	100	100
材料学	6	2	33.33	2	33.33	5	83.33	100
热能工程	4	2	50.00	1	25	3	75.00	75.00
车辆工程	20	18	90.00	1	10	20	100	100
安全科学与工程	13	11	84.62	0	0	12	92.31	92.31
载运工具运用工程	11	9	81.82	0	0	11	100	100
材料加工工程	8	6	75.00	1	12.50	8	100	100
机械工程（专硕）	46	43	93.48	1	2.17	46	100	100
工业工程（专硕）	9	6	66.67	2	22.22	9	100	100
合计	198	164	82.83	12	6.06	193	97.47	98.97



图 1.7 硕士研究生毕业去向类型分布

## 1.4 博士毕业生就业情况及分析

根据我院签订就业协议和灵活就业的博士毕业生（共 12 人）就业情况，国有企业 5 人，科研单位 5 人，教育单位（高等学校）2 人，如图 1.8 所示：



图 1.8 博士毕业生就业去向分布

从就业地区分布来看，北京 7 人，广东 1 人，上海 1 人，其他沿海地区（河北，天津）3 人，如图 1.9 所示：

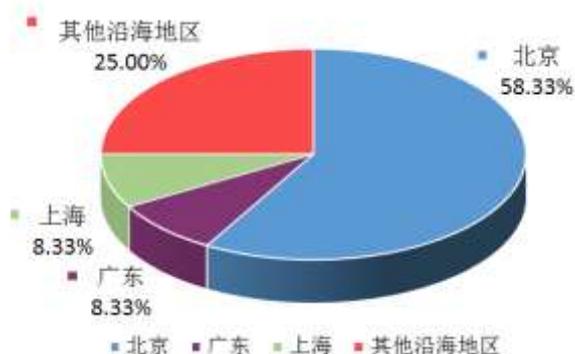


图 1.9 博士毕业生就业地区分布

## 1.5 硕士毕业生就业情况及分析

根据我院签订就业协议、劳动合同及灵活就业的硕士毕业生就业情况，分别对硕士毕业生的深造情况、就业地区流向、签约单位性质、行业分布等进行统计和分析。

### 1.5.1 硕士毕业生深造情况

我院 2015 届 198 名硕士毕业生中，继续深造 12 人，深造率为 6.06%，其中国内攻读博士学位 9 人，出国攻读博士学位 3 人。

在国内攻读博士学位的硕士毕业生中，考取本校博士生 6 人，考取北京理工大学 1 人，考取北京科技大学博士生 1 人，考取中国科学院大学 1 人；出国攻读博士学位的硕士毕业生中，国家公派留学 1 人，自费出国 2 人，硕士毕业生出国攻读博士学位情况如表 1.3 所示。

表 1.3 硕士毕业生出国攻读博士学位情况

出国学校	出国国家	人数	资助情况
柏林工业大学	德国	1	自费出国
赫瑞瓦特大学	英国	1	公费出国
堪萨斯大学	美国	1	自费出国

### 1.5.2 硕士毕业生就业地区流向分布

我院 2015 届 198 名硕士毕业生中，除继续深造 12 人外，应该就业 186 人，实际落实工作的硕士生有 184 人（以下分析均以实际参加工作的硕士毕业生为基数），按工作地的地区流向划分，分布如表 1.4 所示：

表 1.4 硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	88	7	5	4	19	30	31	184
比例 (%)	47.83	3.80	2.72	2.17	10.33	16.30	16.85	100



图 1.10 硕士毕业生就业地区分布

按落户的地区流向划分，分布如表 1.5 所示：

表 1.5 硕士毕业生落户地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	78	1	9	9	16	42	31	184
比例 (%)	41.94	0.54	4.84	4.84	8.60	22.58	16.67	100

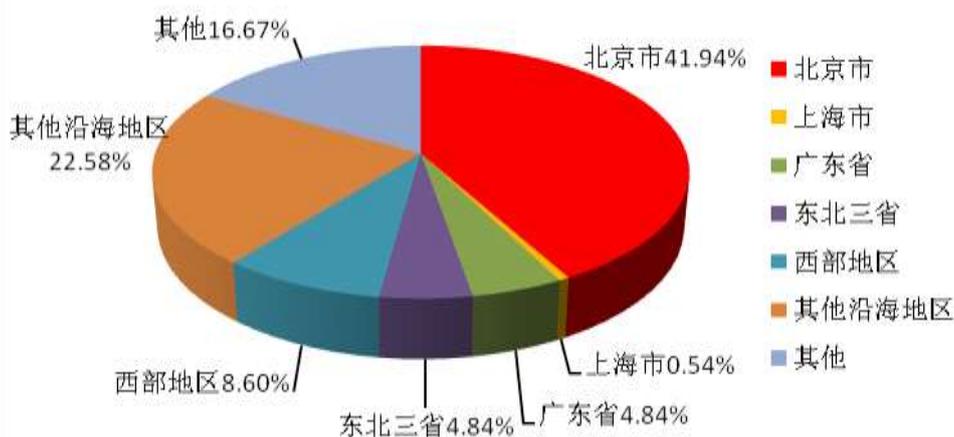


图 1.11 硕士毕业生落户地区分布

从落户地点来看，由于进京指标继续吃紧，今年在北京就业且落户的研究生占 41.94%，研究生中约有 6%未能在京落户。

### 1.5.3 硕士毕业生就业单位性质分布

表 1.6 硕士毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	其他企业	民营企业	其他	总计
人数	88	2	46	8	9	1	7	1	22	184
比例 (%)	47.83	1.09	25.00	4.35	4.89	0.54	3.80	0.54	11.96	100

从就业单位性质来看，我院硕士毕业生到国有企业和科研单位工作超过七成，仍然是最主要的流向。

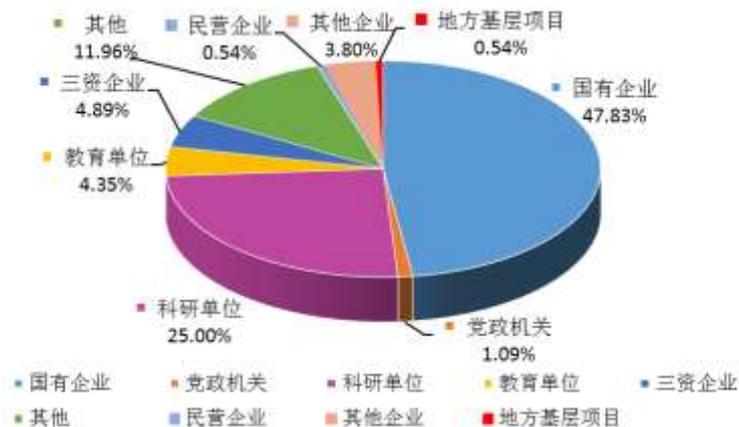


图 1.12 硕士毕业生就业单位性质

### 1.5.4 硕士毕业生就业行业分布

表 1.7 硕士毕业生就业行业分布

行业类型	轨道交通行业	电力行业	军工行业	信息技术行业	建筑行业	教育行业	金融行业	其他	总计
人数	56	2	25	7	4	10	1	79	184
比例 (%)	30.43	1.09	13.59	3.80	2.17	5.43	0.54	42.93	100

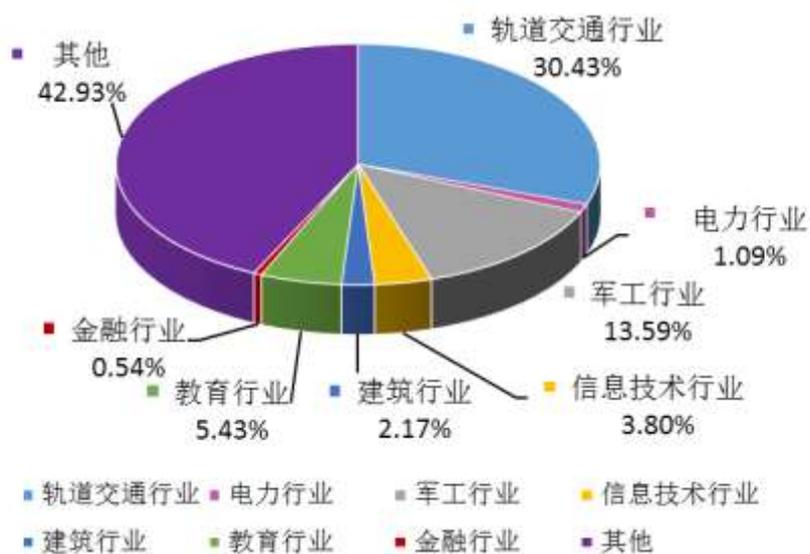


图 1.13 硕士毕业生就业行业分布

我院硕士毕业生到轨道交通行业就业比例仍然较高，反映了我院学科专业在轨道交

通行业的优势和人才培养质量。

### 1.5.5 硕士毕业生到重点单位就业情况



图 1.14 重点就业单位（接收我院毕业生人数前 10 名）

我院 2015 届硕士毕业生就业单位主要集中在中车股份公司，国家知识产权局专利局、中国铁道科学研究院、中国航天科工集团、中国铁建股份有限公司等单位。

### 1.5.6 不同群体硕士毕业生就业情况

表 1.8 不同群体硕士毕业生就业情况

类型	总数	在京就业		国有企业+科研单位	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
全体	184	88	47.83	133	72.28
男生	134	63	47.01	107	79.85
女生	50	26	52.00	26	52
少数民族	11	7	63.64	7	63.64
党员	105	51	48.57	83	79.05

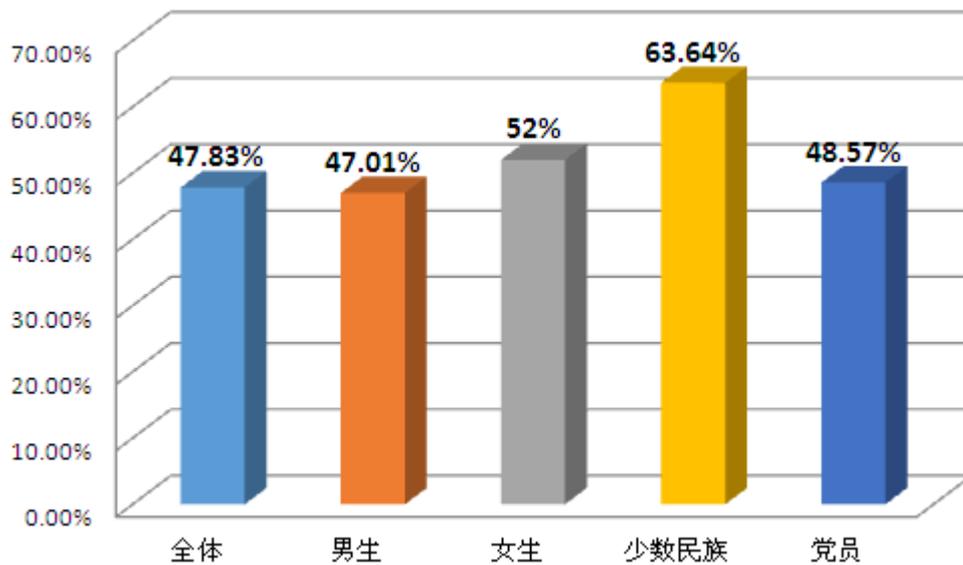


图 1.15 不同群体硕士毕业生在京就业情况

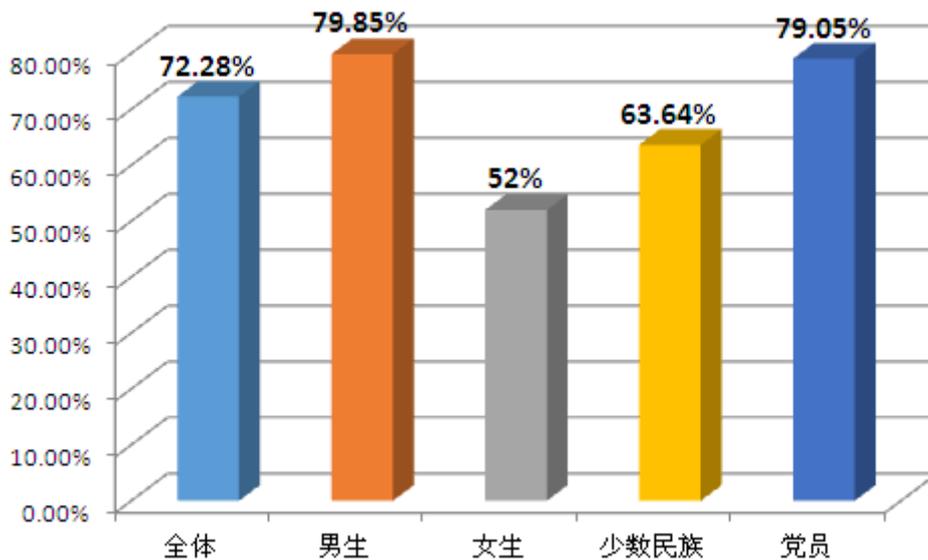


图 1.16 不同群体硕士毕业生到国有企业和科研单位就业情况

图 1.15 显示，我院女生和少数民族研究生留在北京就业的比例较高，研究生党员留在北京就业比例较低。图 1.16 显示，男生和党员研究生到国有企业和科研单位就业的比例略高，女生和少数民族研究生到国有企业和科研单位就业的比例较低。

## 第二章 机电学院毕业研究生就业趋势分析

为了全面研究分析我院毕业研究生的就业趋势，我们对 2011-2015 届毕业生就业数据进行统计分析，以期能更好地把握我院研究生的就业去向规律、就业市场的需求变化规律以及研究生择业观调整与就业预期等方面的变化趋势。由于每年毕业的博士生人数较少，数据较为离散，规律性不强，我们仅对近五年来硕士毕业生的就业数据进行统计分析。其中，2011-2013 届毕业生的就业数据统计时间为当年的 8 月 31 日，2014 届-2015 届毕业生的就业数据统计时间为 10 月 31 日。

### 2.1 近五年硕士毕业生规模及就业率、签约率

从毕业生人数来看，由于学术型硕士研究生学制调整，2013 年我院只有专业型硕士研究生毕业，当年毕业生规模较小，其余几年我院硕士研究生就业人数相对稳定。

表 2.1 2011-2015 届硕士毕业生规模及就业率、签约率

年份	人数	就业率 (%)		签约率 (%)	
		机电学院	全校	机电学院	全校
2011	186	100.00	98.90	84.69	81.09
2012	171	100.00	99.00	89.50	82.10
2013	65	100.00	99.70	87.69	78.25
2014	194	100.00	99.40	98.97	92.31
2015	198	98.99	99.29	97.47	91.33

注：按照北京市教委统一要求，从 2014 年前，毕业生签订劳动合同不计入签约率。

从就业率来看，2011-2014 年连续四年我院研究生就业率均保持在 100%，2015 年研究生就业率为 98.99%；从签约率来看，我院硕士毕业生签约率也始终名列全校前茅。近五年来，我院三次获得学校就业工作综合奖（就业工作先进单位），两次获得就业工作单项奖（在提高签约率方面效果明显），学院研究生就业工作走在各学院前列。

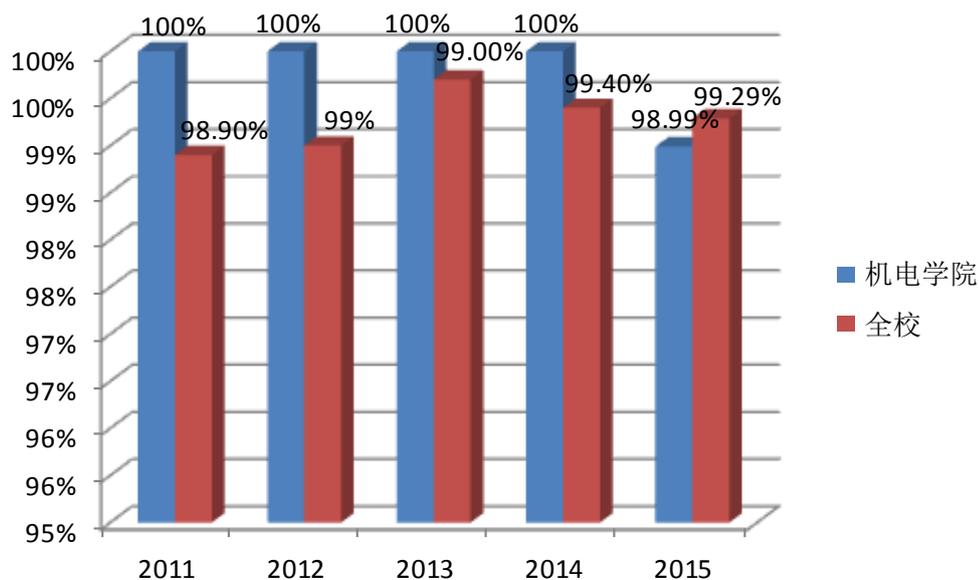


图 2.1 近五年机电学院与全校就业率对比

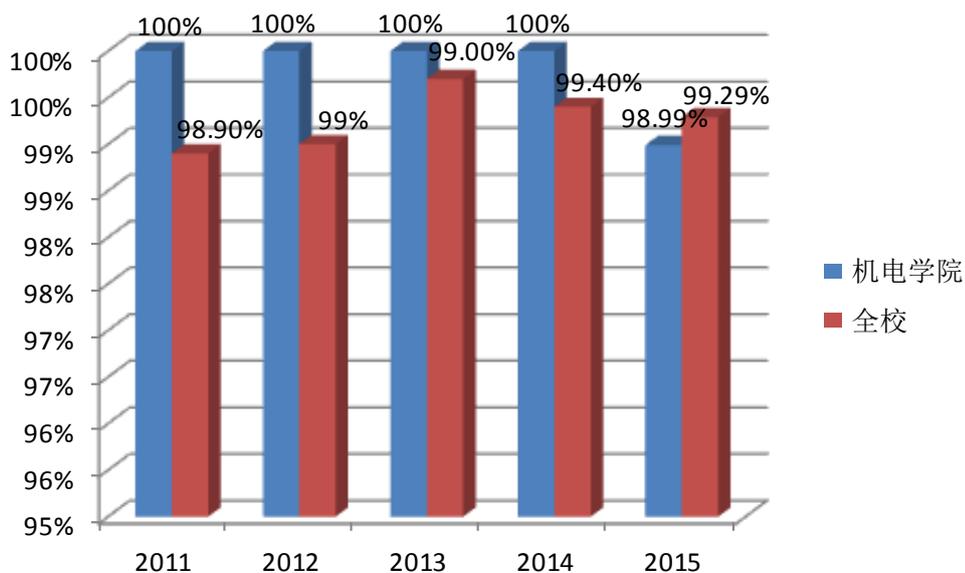


图 2.2 近五年机电学院与全校签约率对比

## 2.2 近五年硕士毕业生就业趋势

根据 2011-2015 届我院硕士毕业生的就业数据,分别从硕士毕业生的就业区域流向趋势、就业行业趋势等方面进行统计和分析,并就我院研究生的主要就业单位进行统计和分析。

## 2.2.1 2011-2015 届硕士毕业生就业地区流向趋势

表 2.2 2011-2015 届硕士毕业生就业地区统计

研究生		北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
2011	人数	105	3	11	8	17	18	10	172
	比例 (%)	61.05	1.74	6.40	4.65	9.88	10.47	5.81	100
2012	人数	99	1	7	6	8	21	9	151
	比例 (%)	65.56	0.66	4.64	3.97	5.30	13.91	5.96	100
2013	人数	38	0	0	0	4	7	6	55
	比例 (%)	69.09	0	0	0	7.27	12.73	10.91	100
2014	人数	95	3	10	7	13	41	17	186
	比例 (%)	51.08	1.61	5.38	3.76	6.99	22.04	9.14	100
2015	人数	88	7	5	4	19	30	31	184
	比例 (%)	47.83	3.80	2.72	2.17	8.70	18.48	16.30	100

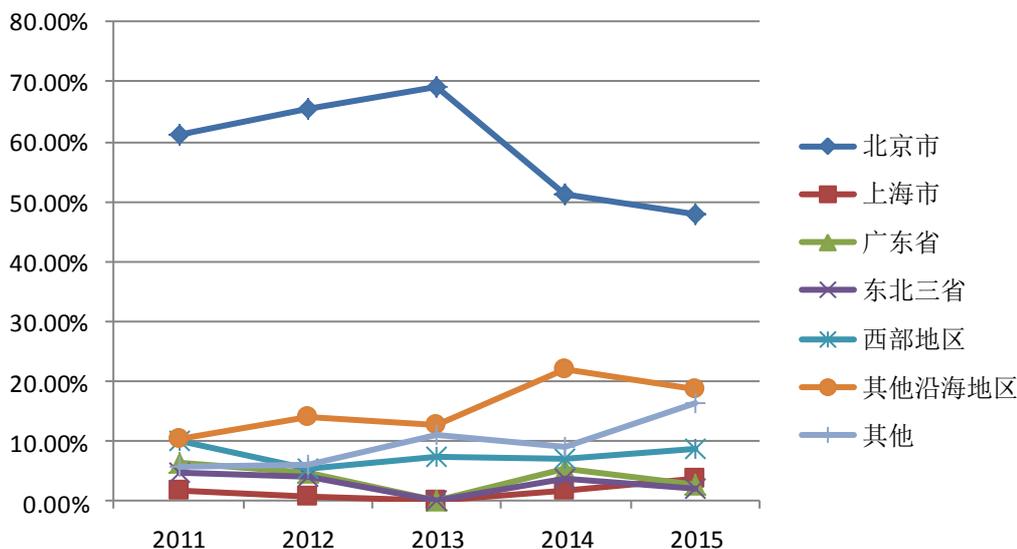


图 2.3 2011-2015 届硕士毕业生就业地区趋势

近五年来，我院毕业研究生在北京就业总体呈下降趋势，从 2014 年起，我院研究生留在北京就业的比例骤降，到 2015 年为近年来最低点，反映了北京户口指标吃紧以及京津冀区域一体化对产业布局调整而带来需求的变化。表 2.3 和图 2.4 进一步显示了毕业生落户北京的难度继续加大。

表 2.3 2011-2015 届硕士生留京统计

年份	2011 届	2012 届	2013 届	2014 届	2015 届
就业地 (%)	61.05	65.56	69.09	51.08	47.83
落户地 (%)	55.23	60.93	58.20	41.94	40.83

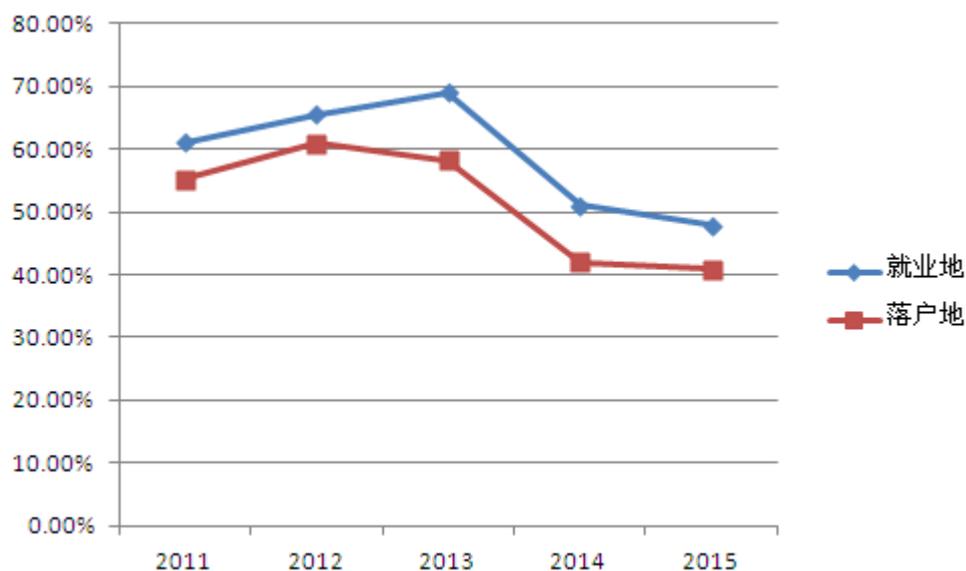


图 2.4 2011-2015 届硕士生留京趋势

表 2.4 2011-2015 届硕士生外地生源返乡比例统计

年份	2011 届	2012 届	2013 届	2014 届	2015 届
外地生源返乡比例 (%)	19.64	21.19	28.00	29.38	23.91

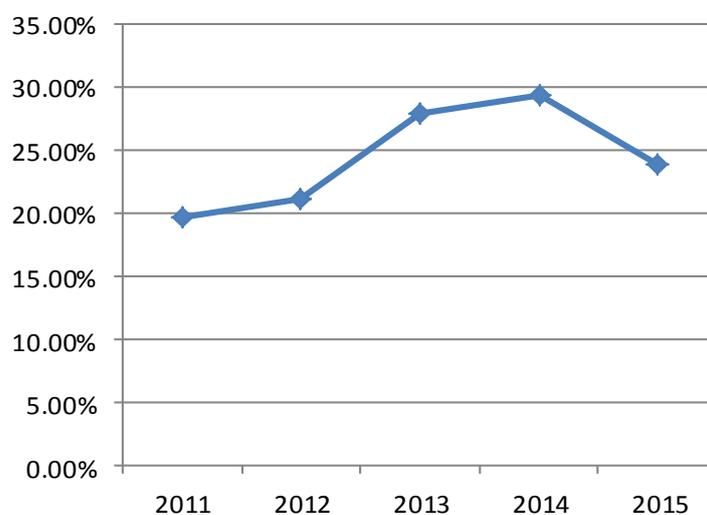


图 2.5 2011-2015 届硕士生外地生源返乡趋势

在毕业生留京难度加大的同时，京外生源研究生回生源地就业比例持续增长，近年来达到 25%左右，表明研究生迫于生活等现实考虑，能更加理性地选择就业地域。另据分析，我院返乡的毕业研究生在生源省都找到了综合实力排名靠前（TOP10）的企业或科研单位，还有一部分返乡的毕业研究生进入了当地的党政机关或事业单位。

## 2.2.2 2011-2015 届硕士毕业生就业行业趋势

表 2.5 2011-2011 届硕士毕业生就业行业统计

研究生	轨道交通行业		电力行业		军工行业	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
2011	19	9.60	6	3.03	39	19.70
2012	12	6.86	5	2.86	33	18.86
2013	11	14.67	1	1.33	17	22.67
2014	50	26.88	4	2.15	36	19.35
2015	56	30.43	2	1.09	25	13.59

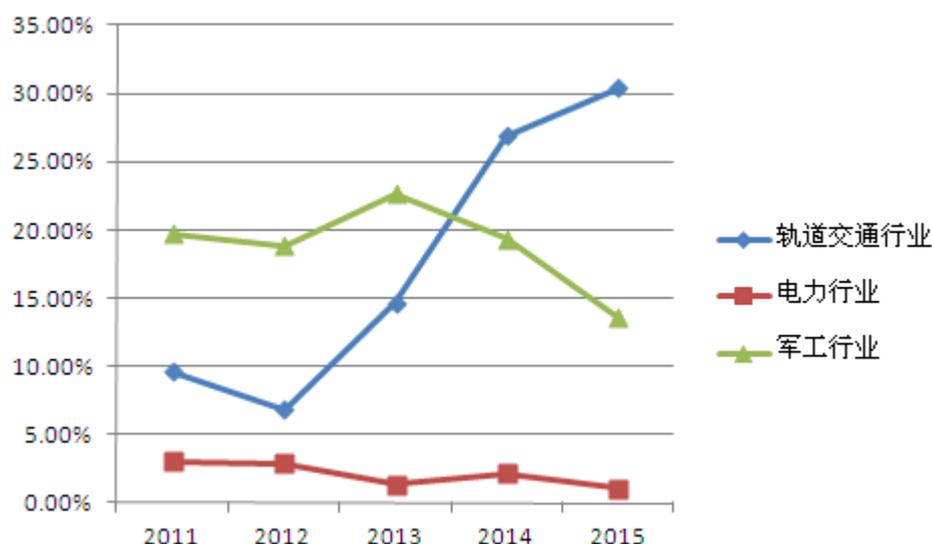


图 2.6 2011-2015 届硕士毕业生就业行业变化趋势

从就业行业变化趋势来看，在轨道交通行业方面，受 2011 年“7.23 甬温动车事故”的影响，铁路行业需求出现暂时下降后，自 2013 年起保持强劲的增长势头，到 2015 年，我院毕业研究生到轨道交通行业就业的比例已接近三分之一。在电力行业方面，我院每年有 1-2 名毕业生到中国广东核电集团就业，而到国家电网、华电集团等电力龙头企业就业人数屈指可数。在军工行业方面，随着我校就业市场的深度拓展，近年来我院

毕业研究生到航空、航天系统就业的规模与比例在震荡中略有提高，但随着航空航天系统接收毕业生门槛的抬高，部分航天航空用人单位（如航天五院）“非博不进”，至 2015 年，我院毕业研究生到军工系统就业比例继续呈明显下降趋势。

### 2.2.3 2011-2015 届硕士生主要就业单位情况

根据 2011-2015 届我院硕士毕业生的就业数据，列出了我院硕士生主要就业单位见表 2.6。

表 2.6 2011-2015 届硕士生主要就业单位

单位名称	2011	2012	2013	2014	2015	总计
中国航天科技集团公司	16	16	6	12	4	50
中国科学院	10	4	2	6	2	22
北京交通大学（含助研）	9	5	2	5	3	21
中国航空工业集团公司	7	6	1	5	4	19
中国航天科工集团公司	5	7	4	1	1	17
中国铁道科学研究院	2	3	2	10	6	17
中国北车股份有限公司	6	3	0	7	0	16
国家知识产权局专利审查协作中心	1	4	1	8	6	14
北京动力总成（北京北内有限公司）	5	7	1	0	3	13
北汽福田汽车股份有限公司	7	4	0	2	3	13
中国电子科技集团公司	4	2	1	3	4	10
中国南车股份有限公司	2	1	1	5	14	9
中国兵器工业集团公司	3	2	0	4	1	9
北京汽车股份有限公司	2	2	1	4	3	9
北京奔驰汽车有限公司	0	7	0	1	1	8
华为技术有限公司	3	1	1	0	1	5
中国船舶重工集团公司	2	1	1	1	2	5
天津市地下铁道运营有限公司	0	0	0	5	0	5
中国铁路物资股份有限公司	0	1	2	1	0	4
北京铁路局	0	0	0	4	4	4
北京外企服务集团有限责任公司	2	1	0	1	0	4
中国核电工程有限公司	2	0	0	1	1	3
北京精雕科技集团有限公司	0	1	1	0	0	2
京东方科技集团股份有限公司	0	1	0	0	1	2

其中，中国航天科技集团各分公司、中国科学院各研究所以及留校（含科研助理）是吸纳我院硕士毕业生人数排名前三名的单位，反映了我院毕业研究生较高的就业质量。

#### 2.2.4 2011-2015 届硕士生分专业主要就业单位情况

以下按照各专业列出我院 2011-2015 届硕士毕业生的主要就业单位。

##### （一）机械制造及其自动化

专业	就业单位	人数
机械制造 及其自动化	中国航空工业集团公司	5
	北京交通大学（含科研助理）	4
	京东方科技集团股份有限公司	3
	海信集团有限公司	3
	中国航天科工集团公司	3
	中国科学院	3
	北京自动化技术研究院	2
	国营第一五九厂	2
	中国航天科技集团公司	2
	其他单位	≤1

##### （二）机械设计及其理论

专业	就业单位	人数
机械设计及其理论	中国航天科技集团公司	12
	中国科学院	4
	北京北方微电子基地设备工艺研究中心有限责任公司	3
	中国航空工业集团公司	3
	中国航空工业第一集团公司	3
	长沙中联重工科技发展股份有限公司	2
	国家知识产权局专利审查协作中心	2
	中国南车股份有限公司	2
	其他单位	≤1

### (三) 动力机械及工程

专业	就业单位	人数
动力机械及工程	北京北内有限公司	10
	北汽福田汽车股份有限公司	7
	国家知识产权局专利审查协作中心	6
	北京奔驰汽车有限公司	3
	联合汽车电子有限公司	3
	中国北车集团	3
	中国航天科技集团公司	3
	北京交通大学(含科研助理)	2
	东风汽车有限公司东风日产乘用车公司	2
	广州汽车集团股份有限公司	2
	北京亚新科天纬油泵油嘴股份有限公司	2
	中国兵器工业集团公司	2
	中国航空工业集团公司	2
	其他单位	≤1

### (四) 工程热物理

专业	就业单位	人数
工程热物理	北京北内有限公司	3
	国家知识产权局专利局专利审查协作北京中心	3
	陕西鼓风机(集团)有限公司	2
	深圳中广核工程设计有限公司	2
	中国航天科工集团公司	2
	中国科学院	2
	其他单位	≤1

### (五) 机械电子工程

专业	就业单位	人数
机械电子工程	中国航天科技集团公司	16
	中国科学院	5
	中国铁道科学研究院	2
	中国航天科工集团公司	2
	中国兵器工业集团公司	3
	中国船舶重工集团公司	2
	天津市地下铁道运营有限公司	2
	国家知识产权局专利局专利审查协作北京中心	2
	中国北车集团	2
	中国电子科技集团公司	2
	其他单位	≤1

### (六) 检测技术与自动化装置

专业	就业单位	人数
检测技术与自动化装置	中国铁道科学研究院	4
	中国科学院	3
	中国航天科技集团公司	4
	中国航天科工集团公司	2
	华为技术有限公司	2
	北京轨道交通路网管理有限公司	2
	北京奔驰汽车有限公司	2
	其他单位	≤1

### (七) 材料科学与工程

专业	就业单位	人数
材料科学与工程	北京交通大学（含科研助理）	5
	中国北车集团	5
	中国航空工业集团公司	2
	中国铁道科学研究院	2
	中国航天科技集团公司	2
	中国科学院	2
	其他单位	≤1

### (八) 车辆工程

专业	就业单位	人数
车辆工程	中国北车集团	7
	中国南车股份有限公司	5
	中国航空工业集团公司	5
	北京汽车股份有限公司	5
	中国铁道科学研究院	4
	铁道第三勘察设计院集团有限公司	4
	北京地铁车辆装备有限公司	3
	中国航天科技集团公司	3
	北京交通大学(含科研助理)	2
	中国航天科工集团公司	2
	中国科学院	2
	郑州市人力资源和社会保障局	2
	青岛思锐科技有限公司	2
	北京城建设计研究总院有限责任公司	2
	长城汽车股份有限公司	2
	首钢总公司	2
	中国电子科技集团公司	2
其他单位	≤1	

### (九) 载运工具运用工程

专业	就业单位	人数
载运工具运用工程	中国南车股份有限公司	3
	中国航天科工集团公司	3
	中国航天科技集团公司	2
	一汽解放青岛汽车厂	2
	中国船舶重工集团公司	1
	中国兵器工业集团公司	1

#### (十) 安全科学与工程

专业	就业单位	人数
安全科学与工程	中国航天科技集团公司	7
	国家知识产权局专利审查协作中心	3
	中国电子科技集团公司	3
	中国航天科工集团公司	2
	中国铁道科学研究院	2
	中国科学院	2
	其他单位	≤1
	北京奔驰汽车有限公司	2
	其他单位	≤1

#### (十一) 机械工程（专业学位）

专业	就业单位	人数
机械工程	中国航天科技集团公司	14
	中国航天科工集团公司	5
	中国科学院	5
	北京铁路局	4
	中国北车集团	4
	中国铁道科学研究院	3
	国家知识产权局专利局专利审查协作北京中心	2
	天津市地下铁道运营有限公司	2
	中国电子科技集团公司	2
	其他单位	≤1

通过对近五年我院毕业研究生主要就业单位的分析，可以看出我院毕业研究生能够满足国家重大行业和领域（轨道交通行业、军工行业等）的需求，人才培养质量得到用人单位和社会的认可。

### 第三章 研究生就业质量跟踪与反馈

为了了解本届毕业生的就业现状，了解其求职期望、满意度以及薪酬水平，在学校就业指导中心的统一安排下，学校面向 2015 届毕业研究生进行了就业状况问卷调查。根据学校问卷调查的数据，摘录出我院毕业研究生的问卷结果进行分析，调查抽样的我院毕业研究生人数为 98 名。

#### 3.1 毕业研究生就业满意度抽样调查

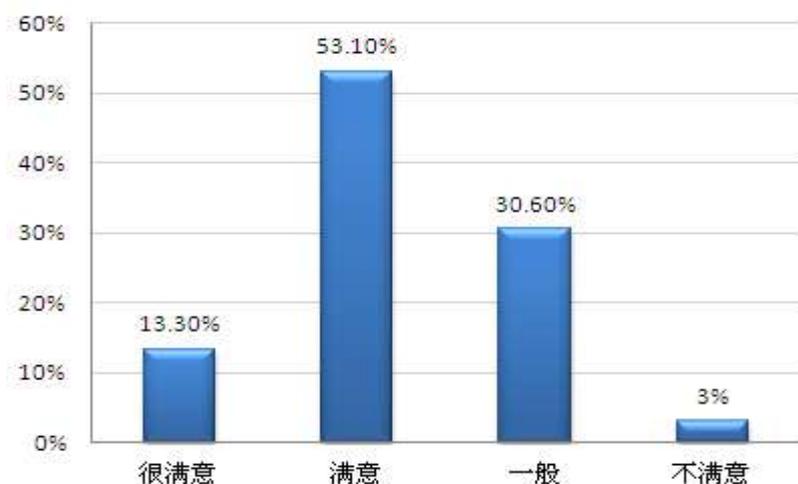


图 3.1 毕业研究生落实工作满意度调查

调查显示，我院毕业研究生对落实工作的满意度为 97%，反映出毕业研究生对就业总体结果满意度较高。

#### 3.2 毕业研究生薪酬待遇抽样调查

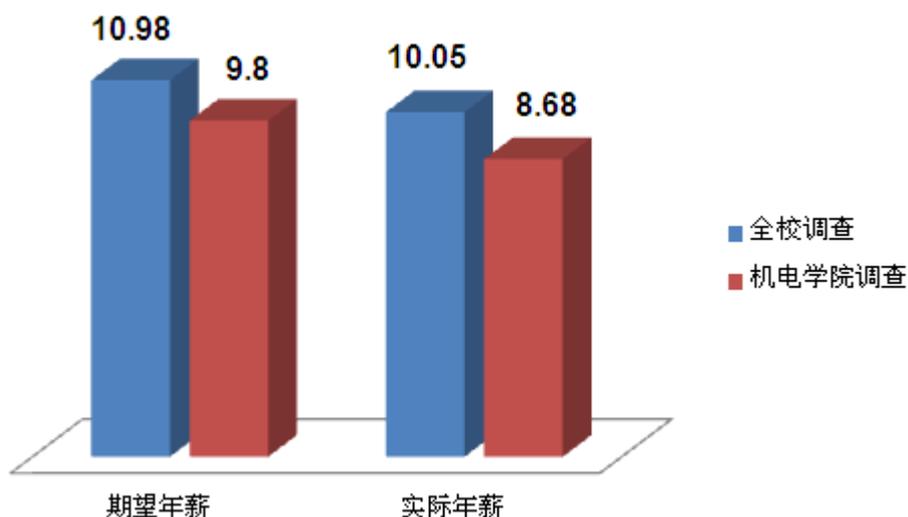


图 3.2 研究生期望薪酬（万元）

通过图 3.2 可以看出，机电学院毕业研究生调查的期望工作转正后的平均年薪为 9.8 万元（SD=3.19），而最终落实的平均年薪为 8.68 万元（SD=2.63），我院毕业研究生实际年薪与求职期望薪酬有一定的差距，总体上实际年薪略低于求职时的期望年薪。而且，调查数据显示，我院毕业研究生的期望年薪和实际年薪均比全校调查的毕业研究生略低，表明我院机械专业学科背景的毕业生的总体收入略低于其他学科的平均水平。

### 3.3 毕业研究生求职过程调查

#### 3.3.1 毕业研究生求职期望调查

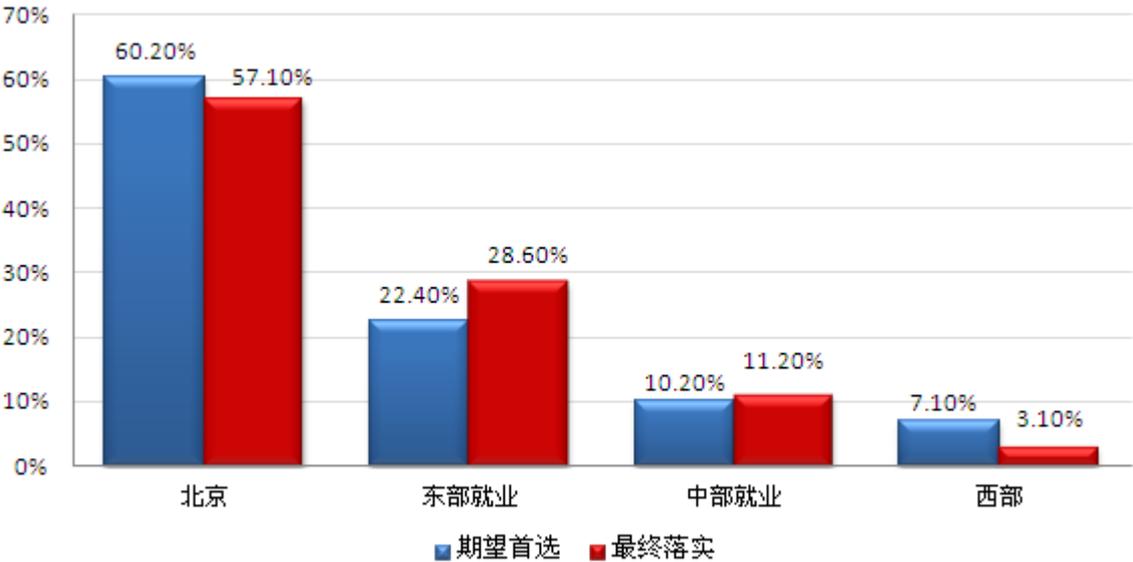


图 3.3 毕业研究生求职期望与最终落实的就业地区

通过对比可以看出，毕业研究生实际在北京就业的比例低于期望的比例；实际在东部城市就业的比例略高于期望的比例；实际在中部地区就业的比例与期望相当；尤其值得一提的是，毕业生实际到西部就业的比例明显低于期望值，表明部分毕业生有到西部建功立业的远大志向，但最终由于考虑到面临的现实困难而放弃自己的想法。

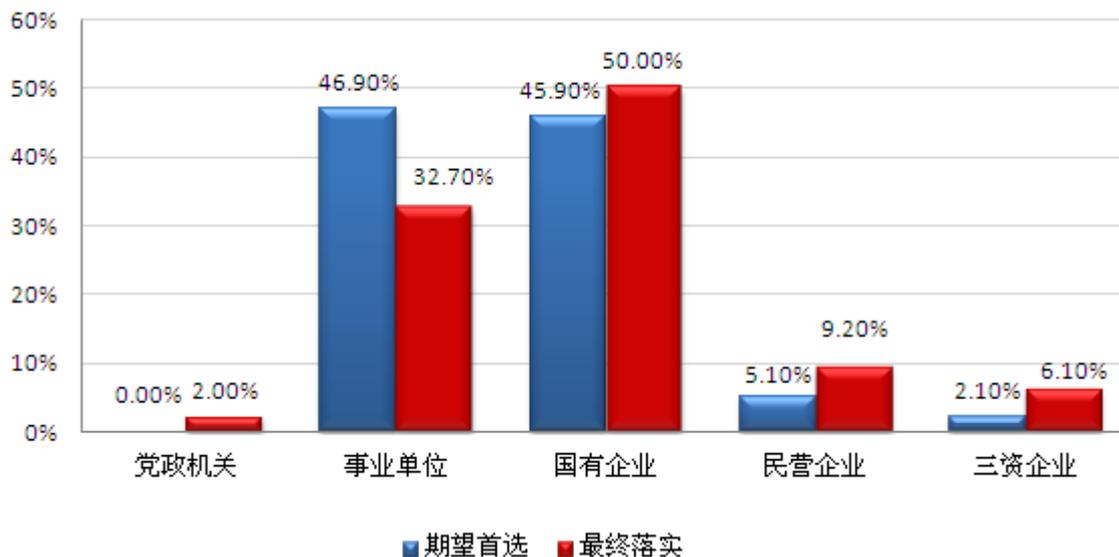


图 3.4 毕业研究生求职期望与最终落实的单位类型

通过对比可以看出，毕业研究生中最终落实事业单位的比例明显低于首选期望的比例，而最终落实党政机关、民营企业和三资企业的比例高于期望的比例。

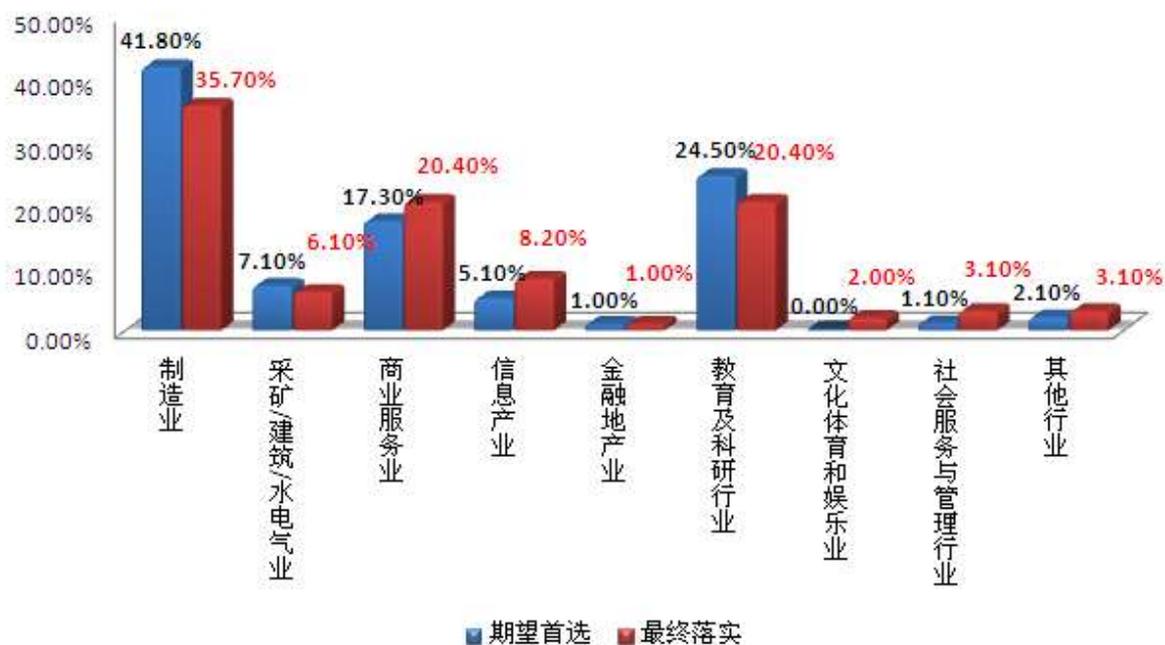


图 3.5 毕业研究生求职期望与最终落实的就业行业

通过对比可以看出，毕业研究生中最终落实制造业、教育及科研行业、采矿/建筑业的比例低于首选期望的比例，而最终落实信息产业、商业、服务业、社会服务与管理行业的比例略高于期望的比例。

### 3.3.2 毕业研究生求职渠道调查

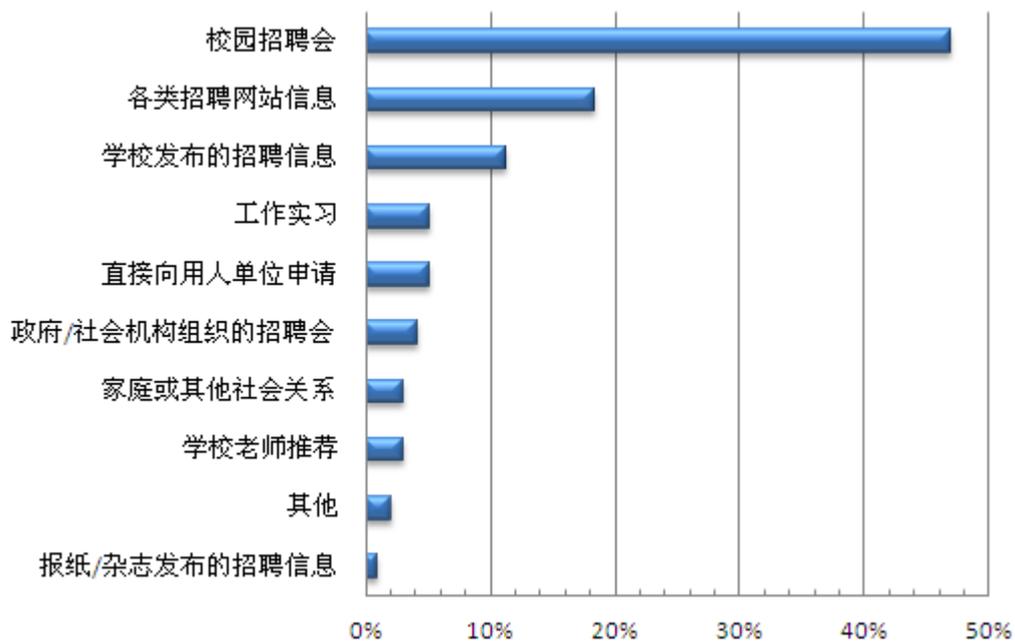


图 3.6 研究生求职成功渠道

根据以上各项加权重后的平均值可以看出，毕业研究生落实就业最主要的渠道为校园招聘，其次为各类招聘网站发布的信息，再次为学校学院发布的招聘信息。

## 3.4 毕业研究生求职匹配度调查

### 3.4.1 毕业研究生专业需求度调查

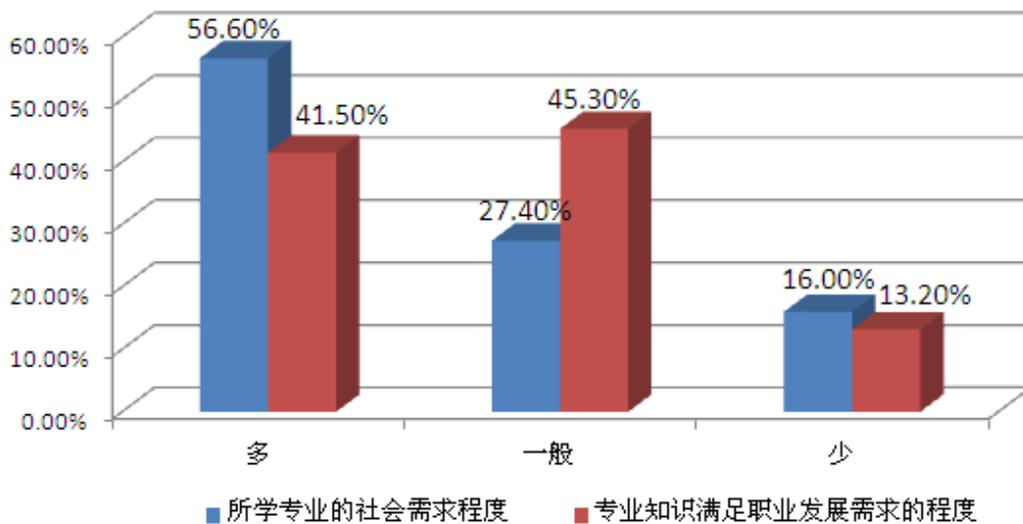


图 3.7 毕业研究生对专业教育与职业发展的需求情况

对于自己所学专业社会需求程度的看法,我院有 84%的毕业研究生认为需求还比较多;有 16%的毕业研究生认为需求少;对于通过专业获得的知识满足职业发展需求的程度, 86.8%毕业研究生表示所学专业基本能满足职业发展的需求。

### 3.4.2 毕业研究生专业与工作相关度调查

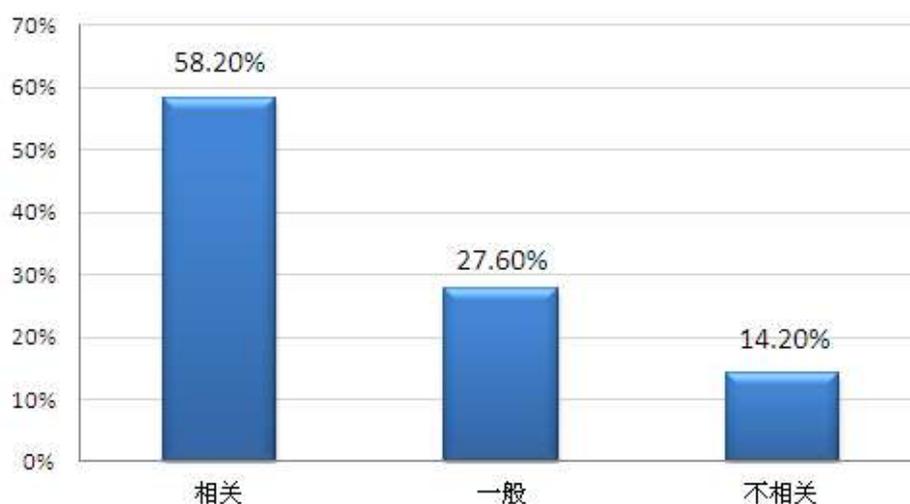


图 3.8 毕业研究生专业与工作岗位的相关程度

对于自己所学专业与即将从事的工作的相关程度,我院有 85.8%的毕业研究生表示相关程度较高。

## 第四章 推进研究生招生、就业、培养、思想教育一体化建设

近年来，机电学院在学校政策支持下，以学科建设为依托，扎实推进研究生教育创新工程和研究生培养机制改革，积极探索研究生招生、就业、培养、思想建设一体化建设。通过及时分析毕业研究生的就业状况，加强市场调研和科学预测，掌握市场需求的变化趋势，将就业状况及时反馈于研究生各学位点，为调整人才培养方案提供依据，从而培养适应社会需求并具有行业竞争力的高水平人才。

在研究生招生方面，多措并举大力吸引优秀生源，不断优化生源质量。重视研究生招生宣传工作，通过录制招生视频访谈、制作招生宣传专刊、编写中英文学科专业介绍、实施“走出去”招生宣传策略以及开展全国优秀大学生暑期夏令营等渠道，加大研究生招生宣传的力度。切实做好本校研究生推荐免试工作，开展校内外优秀生源选拔创新能力认定工作等，研究生招生工作成效明显。

在研究生培养和学位管理方面，加强研究生课堂教学管理；修订和完善了研究生培养方案；加强了学位点建设和导师队伍建设，建立了研究生导师例会制度，引导研究生导师既关心研究生学业，又关心研究生思想状况和就业进展。建立和完善了硕士研究生开题答辩、中期考核、相似性检测、匿名送审和学位论文答辩等各个环节的质量保障机制。对关键培养环节严把质量关，有效保障了硕士研究生培养质量；实施博士学位论文集中开题、预答辩以及匿名送审等制度，有效提高了博士学位论文质量。积极探索研究生激励机制；开展研究生国际化人才培养与交流。注重研究生实习实践锻炼，推进产学研联合培养研究生工作。2015年，我院1名专业学位研究生获全国第二届“工程硕士实习实践优秀成果获得者”荣誉称号。

在研究生思想教育和学风建设方面，扎实推进研究生科学道德和学风建设宣讲教育活动，引导研究生遵守学术规范、坚守学术诚信；完善“院士校园行”、“与大师面对面”名师讲坛、研究生学术沙龙、职业生涯规划沙龙等平台建设，全面建立全方位的研究生学术交流平台，确保研究生每人每学期至少参加一次院士校园行、两次名师讲坛和两次学术沙龙活动。落实研究生综合素质教育计划和学期教育计划，开展研究生实践教育，搭建以寒暑假社会实践、三助工作、志愿服务、兼职实习、挂职锻炼等多元实践教育平台，有效结合专业学习、科研服务、就业认知，引导研究生在实践教育中做贡献、长才干。

### 5.1 领导重视，齐抓共管，就业工作机制日臻完善

机电学院历来重视就业工作，落实“一把手”工程，近年来逐步形成院长书记主抓、主管领导牵头，其他院领导协助，一级抓一级，层层抓落实的领导体制，在就业宣传指导、经费场地支持、动员导师关心就业、帮助弱势群体就业等方面提供必要的政策保障。学院以帮助学生树立职业规划和就业指导为目的，促进学生掌握职业生涯发展方法、思考职业生涯规划、树立职业发展目标、培养明确就业观和正确价值观。学院研究生就业工作以学生为根本，以帮助学生树立职业规划和就业指导为目的，促进学生掌握职业生涯发展方法、思考职业生涯规划、树立职业发展目标、培养明确就业观和正确价值观，逐步形成“树立规划理念、引导职业规划、提升综合素质、增强就业能力、提高就业水平”的就业指导工作机制。坚持研究生就业工作与研究生培养、思想工作一体化的工作模式，逐步形成我院研究生发展辅导和就业指导全程化、全员化、全方位的就业指导工作格局。五年来，学院三次获就业工作先进单位，两次获就业工作单项奖。

### 5.2 深度指导，精准帮扶，就业指导工作日益精细

2015 届毕业生就业工作的大幕拉开在即，学院就面向全体毕业研究生召开了就业指导交流会。学院主管领导为毕业研究生做深入细致的就业指导，提出了研究生就业须知“一二三四五”，即，“一个清楚”——清楚了解就业形势，掌握就业政策，熟知签约手续；“两个准备”——充分准备好简历和面试；“三个明确”——明确自己需要什么、明确市场能够提供什么、明确自己适合做什么；“四个做到”——做到充分准备、做到学会选择、做到抓住机会、做到不要违约；“五点希望”——用心、冷静、耐心、乐观及决断。研究生辅导员从就业政策、简历面试、签约派遣、户档与干部身份等方面做了具体的指导，并提醒研究生统筹协调好毕业与就业的关系。

学院继续组织开展毕业研究生就业指导系列专题沙龙——“与名企 HR 面对面”、“与优秀校友面对面”活动，邀请知名企业人力资源负责人和毕业研究生校友返校现身说法。企业 HR 负责人针对毕业生们关心的户口政策、就业区域、薪酬状况、专业对口、发展空间等问题做了客观的分析；毕业校友们结合自己找工作的经历以及入职后工作的体会，分享了自己在求职过程中面临的问题和采取的对策，并就用人单位的培养机制、发展空间等方面问题谈了自己的见解。通过“面对面”的深度交流，进一步帮助毕业生分析用人单位需求，解答毕业生就业过程中的疑虑困惑。

### 5.3 深度拓展，多方联动，毕业生就业渠道勤开拓

学院加大与用人单位的联系和沟通，及时了解企业的需求。积极吸引用人单位来学院开展招聘，做好细致的服务，搭建用人单位与学生面对面宣讲招聘的平台，先后组织了航天三院、南车四方股份公司、北方车辆集团、中车投资集团、北方国际合作股份公司、福田康明斯、恒润科技、深圳市计量质量检测研究院、上海工程技术大学等 10 余场院内小型宣讲招聘会。学院还积极发动毕业校友资源，积极推荐优秀毕业生。

学院将研究生就业工作纳入到学位点负责人及导师职责范围，发动导师关心毕业生就业，动员研究生导师利用课题项目关联以及自身的社会资源帮助毕业生联系单位，向用人单位推荐毕业生，大大提高了就业的机率，体现了研究生导师全过程指导和全方位育人的思想。张欣教授发挥与北汽福田的科研关联，为研究生就业搭建了桥梁，近两年我院共有 10 余名研究生签约北汽福田；学院结构强度实验室每年主动设立科研助理岗位，吸纳了毕业生参与到科研助理项目中来，进一步拓宽了就业渠道。

### 5.4 重心前移，职业规划，生涯教育体系逐步构建

学院坚持重心前移，系统开展研究生职业生涯系列教育。成立了研究生职业生涯规划沙龙，该沙龙以邀请毕业校友、企业人力资源负责人、职业规划师来校交流的形式，为研究生提供一个职业设计和沟通交流的平台，沙龙至今已经举办了 40 余期，反响较好。学院以制订专业型硕士培养计划为契机，将《职业生涯规划》课程纳入到研究生培养计划，系统开展研究生职业生涯规划教学工作，帮助研究生提前树立职业规划理念。在学校的支持下，学院引导在校研究生普遍开展职业测评工作，并针对测评结果开展个性化的咨询与辅导，帮助研究生了解自己的职业兴趣、性格、技能与价值观，从而有针对性地规划自己的职业生涯。

### 5.5 深度服务，完善制度，就业服务能力不断提升

学院坚持带着深厚感情做好毕业生的就业服务工作。建立了毕业研究生基本情况和动态意向信息库，定期对毕业生就业情况进行摸底排查，了解到每一位毕业生的就业状况，针对毕业生实际情况开展个性化咨询和指导，提供及时有效的帮扶。进一步规范工作流程，强化服务，带着深厚感情，以真心、真诚、细致、耐心服务好每一位毕业生，安排专人每天在网上收集相关招聘信息，开辟了政策咨询、领取三方协议、签约、派遣、离校全天候服务。注重宣传就业政策，学院将研究生签约、派遣、违约、户档、出国等方面的重要事项摘编成一页纸，发给毕业研究生认真阅读，熟悉就业政策的有关规定。

为了保证就业签约的严肃性，提醒毕业生慎重签约，学院要求研究生签订三方协议时，签订“签约个人声明”，提醒学生对自己的签约行为负责。注重在就业服务中体现思想教育，特别关注承受就业、科研、生活等多方压力下毕业生的心理健康问题，对重点学生及时予以干预和帮扶。

# 电气工程学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

<b>第一章 电气工程学院 2015 届毕业研究生就业基本情况及分析</b> .....	1
1.1 电气学院毕业研究生规模与结构.....	1
1.2 电气学院毕业研究生就业率统计.....	2
1.2.1 电气学院硕士毕业生就业率统计.....	2
1.2.2 电气学院博士毕业生就业率统计.....	2
1.3 电气学院毕业研究生就业情况及分析.....	2
1.3.1 电气学院毕业研究生就业地区流向.....	3
1.3.2 电气学院毕业研究生签约单位性质.....	3
1.3.3 电气学院毕业研究生签约行业分布.....	4
1.3.4 不同群体毕业研究生就业情况.....	4
<b>第二章 电气工程学院毕业研究生就业趋势分析</b> .....	5
2.1 电气学院 2011-2015 届毕业研究生规模及就业率.....	5
2.2 电气学院毕业研究生就业趋势分析.....	6
2.2.1 电气学院 2011-2015 届毕业研究生就业情况.....	6
2.2.2 电气学院 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向.....	6
<b>第三章 电气工程学院毕业研究生就业质量跟踪与反馈</b> .....	8
3.1 电气学院毕业研究生就业满意度抽样调查.....	8
3.2 电气学院毕业研究生年薪收入抽样调查.....	8
3.3 电气学院毕业研究生求职过程调查.....	9
3.3.1 电气学院毕业研究生求职期望调查.....	9
3.3.2 电气学院毕业研究生求职渠道调查.....	10
3.4 电气学院毕业研究生就业匹配度调查.....	10
3.4.1 电气学院毕业研究生专业需求度调查.....	10
3.4.2 电气学院毕业研究生专业与工作相关度调查.....	11
<b>第四章 建立就业反馈机制，完善招生培养就业一体化建设</b> .....	12
<b>第五章 电气工程学院就业特色工作</b> .....	13

5.1 贯彻落实就业工作“一把手”工程.....	13
5.2 科学指导，多管齐下，完善学院就业指导体系.....	13
5.3 结合新形势引导研究生转变就业观念.....	13
5.4 在保证占据原有优势就业领域的同时，积极开拓新的就业领域.....	14
5.5 鼓励学生“走出去”，把用人单位请进来.....	14
5.6 充分发挥研究生培养基地的作用.....	14
5.7 关注专业学位研究生的就业.....	14
5.8 充分发挥导师作用，搭建各种就业平台.....	15
5.9 从严要求，教育在先，严格控制违约情况.....	15

毕业研究生就业质量是研究生教育教学和人才培养质量的重要反映。电气工程学院研究生就业工作在学校招生就业处的统一部署和直接领导以及学院就业工作领导小组特别是毕业研究生同学的积极努力下，不断提高就业工作水平，完成了“稳定就业率，增强就业力，提高就业质量”的工作目标，毕业研究生就业率近年均保持在 100%，所培养的毕业生得到了社会的高度认可。

## 第一章 电气工程学院 2015 届毕业研究生就业基本情况及分析

本部分将从电气工程学院毕业研究生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面对 2015 届毕业研究生就业基本情况进行统计和分析。本报告中涉及 2015 届毕业生就业数据统计截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

### 1.1 电气学院毕业研究生规模与结构

我院 2015 届毕业研究生共有 206 名，其中毕业博士研究生 18 名，硕士研究生 188 名。其中男生 143 名，占 69%；女生 63 名，占 31%。

备注：以上博士、硕士研究生不含委托培养毕业生。

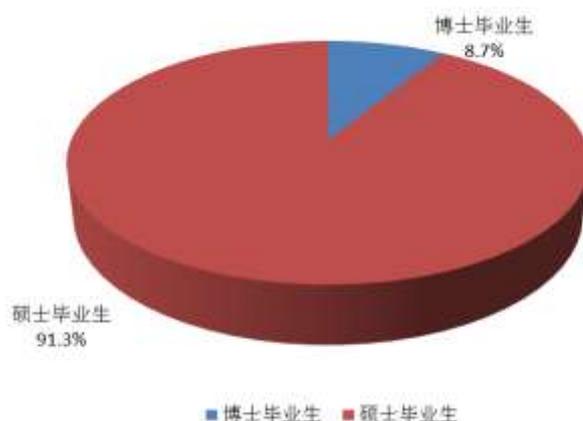


图 1.1 电气学院毕业研究生结构

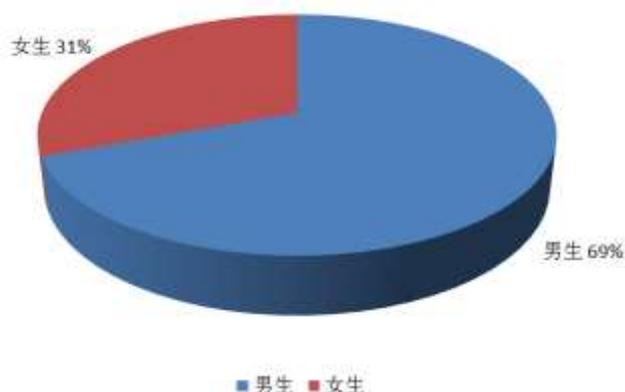


图 1.2 电气学院毕业研究生性别比例

## 1.2 电气学院毕业研究生就业率统计

电气工程学院毕业研究生就业率为 100%。学院就业工作连续 7 年获评全校就业工作综合优秀奖。

### 1.2.1 电气学院硕士毕业生就业率统计

表 1.1 电气学院硕士毕业生就业率统计

专业	人数	签约率				灵活就业率(%)	
		签就业协议率(%)	签劳动合同率(%)	深造率(%)		单位用人证明	自主创业自由职业
				国内深造率(%)	国(境)外深造率(%)		
电气工程	188	89.36	4.79	1.60	3.19	1.06	0
电气学院总计	188	89.36	4.79	1.60	3.19	1.06	0

### 1.2.2 电气学院博士毕业生就业率统计

表 1.2 电气学院博士毕业生就业率统计

专业	人数	签约率				灵活就业率(%)	
		签就业协议率(%)	签劳动合同率(%)	深造率(%)		单位用人证明	自主创业自由职业
				国内深造率(%)	国(境)外深造率(%)		
电气工程	18	83.33	0	16.67	0	0	0
电气学院总计	18	83.33	0	16.67	0	0	0

## 1.3 电气学院毕业研究生就业情况及分析

根据我院签订就业协议和劳动合同的毕业研究生就业情况, 分别对毕业生就业地区流向、签约单位性质等进行统计。

### 1.3.1 电气学院毕业研究生就业地区流向

表 1.3 电气学院毕业研究生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	64	3	8	10	11	48	50	194
比例(%)	33.00	1.55	4.12	5.15	5.67	24.74	25.77	100



图 1.3 电气学院毕业研究生就业地区流向

### 1.3.2 电气学院毕业研究生签约单位性质

表 1.4 电气学院毕业研究生签约单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他企业	总计
人数	159	1	7	6	3	0	0	18	194
比例(%)	81.96	0.52	3.61	3.09	1.55	0	0	9.28	100

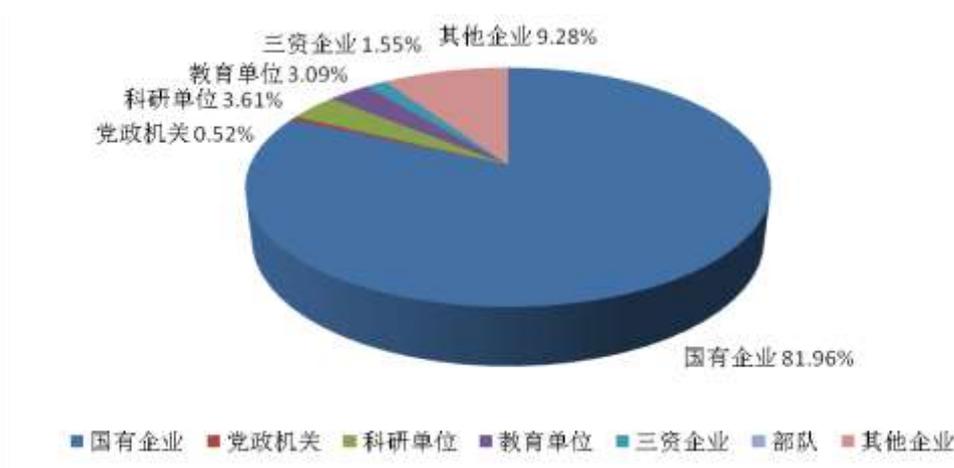


图 1.4 电气学院毕业研究生签约单位性质

从单位性质上看，到国有企业就业占到 81.96%，仍然是最主要流向。

### 1.3.3 电气学院毕业研究生签约行业分布

表 1.5 电气学院毕业研究生签约行业分布

行业	轨道交通	电力	军工	信息技术	金融	建筑	教育	其他	总计
人数	35	84	6	7	1	6	7	48	194
比例(%)	18.04	43.29	3.08	3.65	0.52	3.08	3.61	24.73	100

毕业研究生到电力行业、轨道交通及其他国家重点行业就业的比例较高，这也反映了我院的学科特色、行业优势和我院人才培养质量。

### 1.3.4 不同群体毕业研究生就业情况

表 1.6 不同群体毕业研究生就业情况

类型	总数	国内深造		出国（境）深造		电力行业就业		就业率（%）
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	
全体	206	6	2.91	6	2.91	82	39.81	100
男生	143	4	2.78	3	2.10	59	41.26	100
女生	63	2	3.17	3	4.76	23	36.51	100
少数民族	12	1	8.33	0	0	4	33.33	100

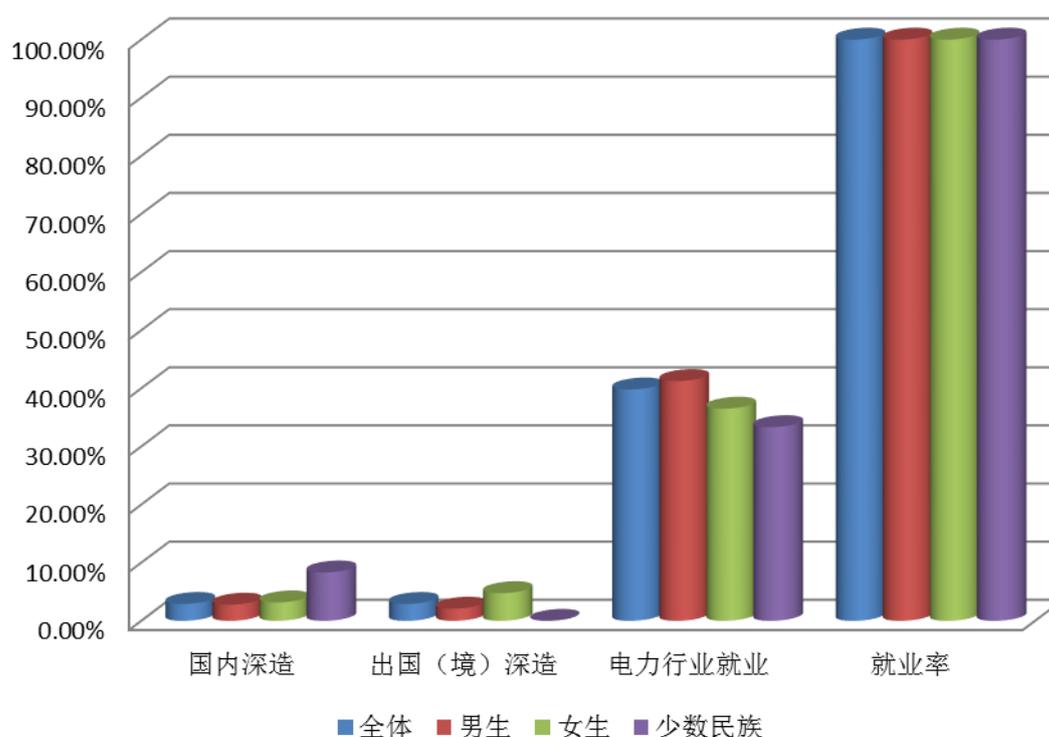


图 1.5 不同群体毕业研究生就业情况

## 第二章电气工程学院毕业研究生就业趋势分析

为全面研究分析我院毕业生就业趋势，我们对 2011-2015 届毕业生就业数据进行统计分析，以更好把握就业工作规律、市场变化规律以及学生择业观调整与就业预期。其中 2011-2013 届毕业生为当年 8 月 31 日统计数据，2014-2015 届为 10 月 31 日数据。

### 2.1 电气学院 2011-2015 届毕业研究生规模及就业率

从毕业生人数看，研究生由于学制调整，2013 年学院毕业研究生人数出现较大波动。从就业率来看，我院毕业研究生就业率相对稳定，硕士、博士毕业生就业率连续五年保持在 100%。

表 2.1 电气学院 2011-2015 届毕业研究生规模及就业率

年份	硕士研究生		博士研究生	
	人数	就业率 (%)	人数	比例 (%)
2011	175	100	7	100
2012	216	100	16	100
2013	59	100	18	100
2014	200	100	17	100
2015	188	100	18	100

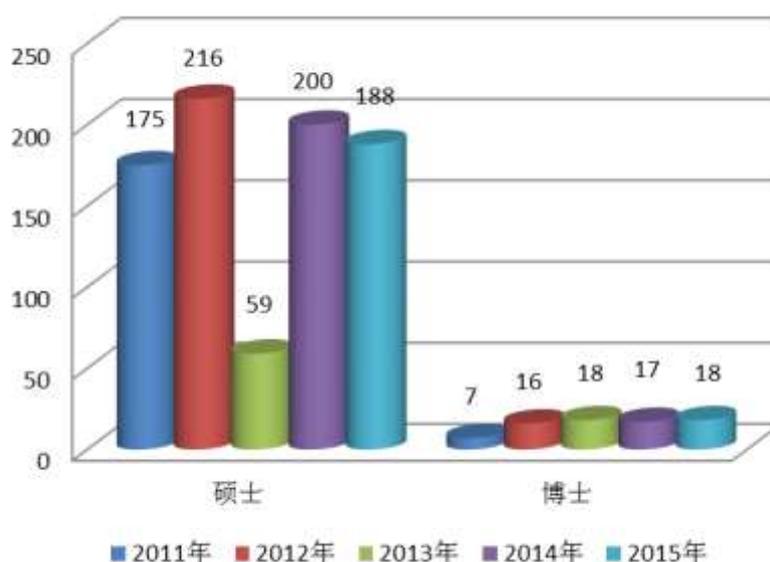


图 2.1 电气学院 2011-2015 届毕业研究生规模

## 2.2 电气学院毕业研究生就业趋势分析

### 2.2.1 电气学院 2011-2015 届毕业研究生就业情况

2011-2015 届我院毕业研究生就业率一直保持在 100%。

表 2.2 电气学院 2011-2015 届毕业研究生就业情况

年份	总人数	就业率 (%)	深造率 (%)
2011	175	100	100
2012	216	100	100
2013	59	100	100
2014	200	100	100
2015	188	100	100

### 2.2.2 电气学院 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向

从我院毕业研究生就业地域的选择上看，研究生在留京上有一定的优势，但留京比例总体呈下降趋势。

表 2.3 电气学院 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向

研究生	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计	
2011	人数	95	0	14	3	19	28	15	174
	比例(%)	54.60	0	8.05	1.72	10.92	16.09	8.62	100
2012	人数	91	2	12	5	20	76	18	224
	比例(%)	40.62	0.89	5.36	2.23	8.93	33.93	8.04	100
2013	人数	38	0	1	1	5	17	9	71
	比例(%)	53.52	0	1.41	1.41	7.04	23.94	12.68	100
2014	人数	89	4	8	5	10	51	37	204
	比例(%)	43.63	1.96	3.92	2.45	4.90	25.00	18.14	100
2015	人数	64	3	8	10	11	48	50	194
	比例(%)	33.00	1.55	4.12	5.15	5.67	24.74	25.77	100
人数合计	377	8	43	24	65	220	128	865	

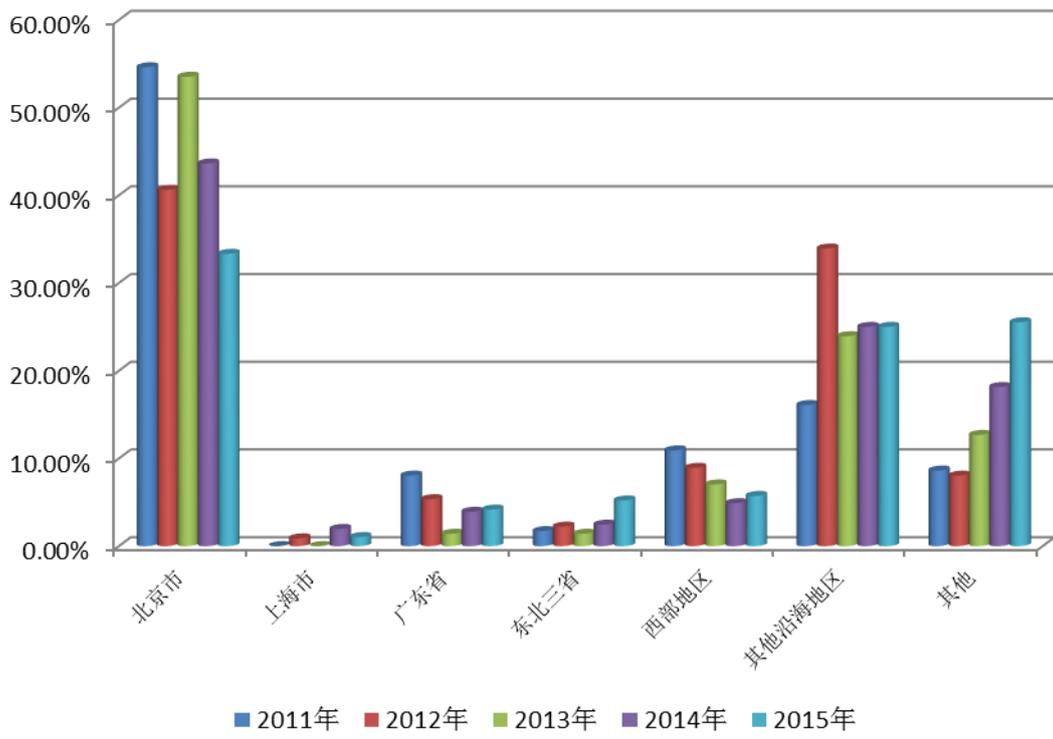


图 2.2 电气学院 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向

通过对近五年毕业研究生就业情况分析,可以看出我院毕业研究生能够满足国家重大行业和领域的需求,人才培养质量得到用人单位和社会认可。毕业生的就业选择也日趋理性,每年均有一定比例学生到西部基层就业。

综合分析国家经济发展走向,结合近年我院毕业生就业趋势,以及高等教育教学改革不断深化,我院研究生培养的质量会不断提升,研究生的综合素质与实践能力会大大提高,所培养的毕业研究生生会更好地满足社会需求。可预判我院毕业研究生就业率仍会保持在较高水平,到基层、到西部人数将稳步增加,毕业研究生就业选择更加理性。

### 第三章电气工程学院毕业研究生就业质量跟踪与反馈

为掌握本届毕业研究生的就业现状,了解其求职期望、满意度以及收入水平,面向我院 2015 届毕业研究生进行了就业状况问卷调查,调查抽样的毕业生总数为 21 名。我院毕业研究生对落实工作满意度为 100%。

#### 3.1 电气学院毕业研究生就业满意度抽样调查

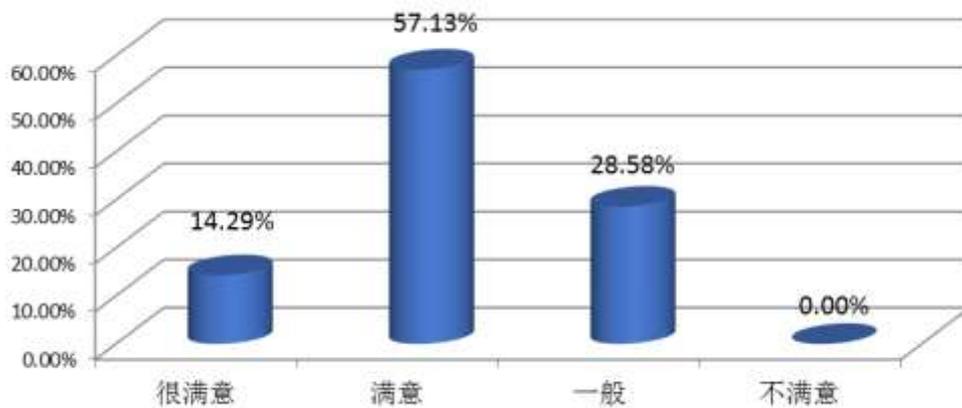


图 3.1 电气学院毕业研究生落实工作满意度调查

#### 3.2 电气学院毕业研究生年薪收入抽样调查

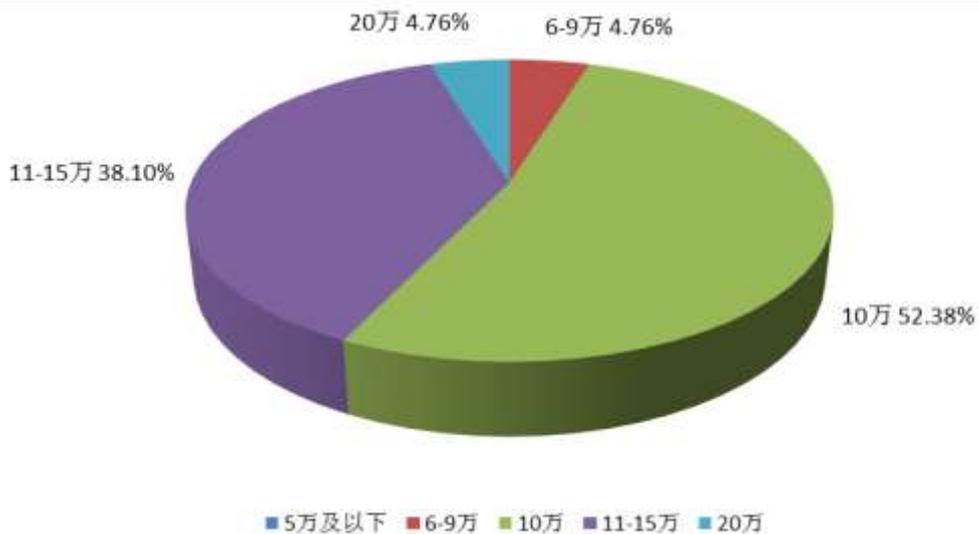


图 3.2 电气学院毕业研究生期望年薪

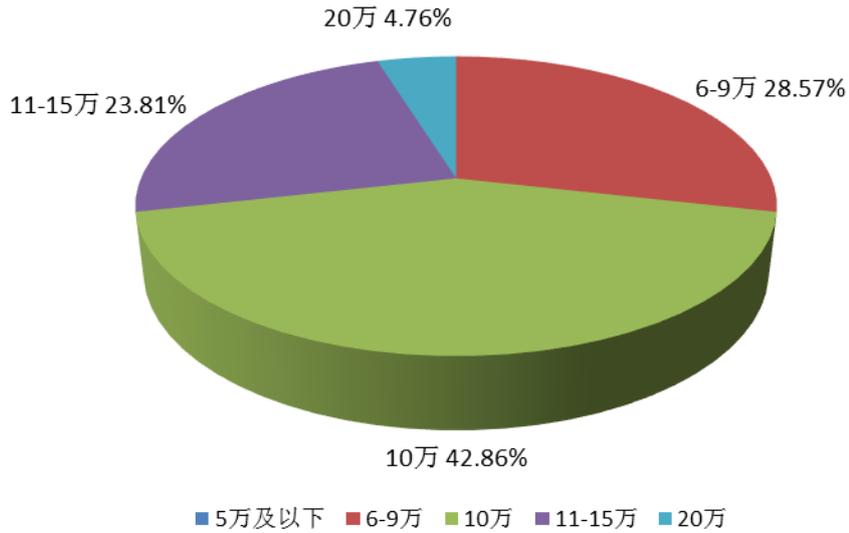


图 3.3 电气学院毕业研究生实际年薪

通过上图对比可以看出，我院毕业研究生年薪方面，总体求职实际年薪略低于期望年薪。

### 3.3 电气学院毕业研究生求职过程调查

#### 3.3.1 电气学院毕业研究生求职期望调查

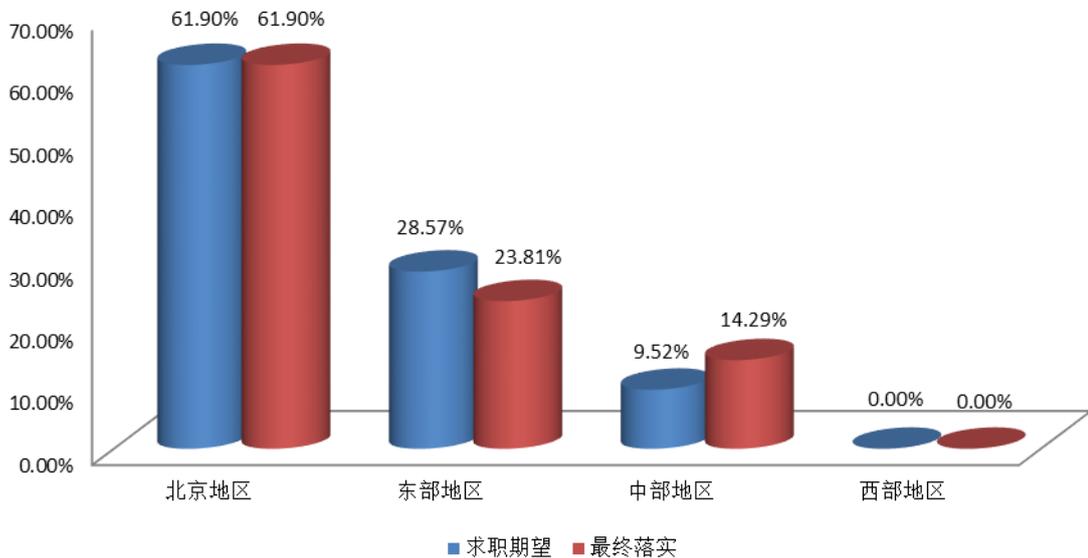


图 3.4 电气学院毕业研究生求职期望与最终落实的就业地区

我院毕业研究生预期在北京地区就业的比例最高，实际落实也比较好。东部和中部地区则最终落实比例与预期基本相当。

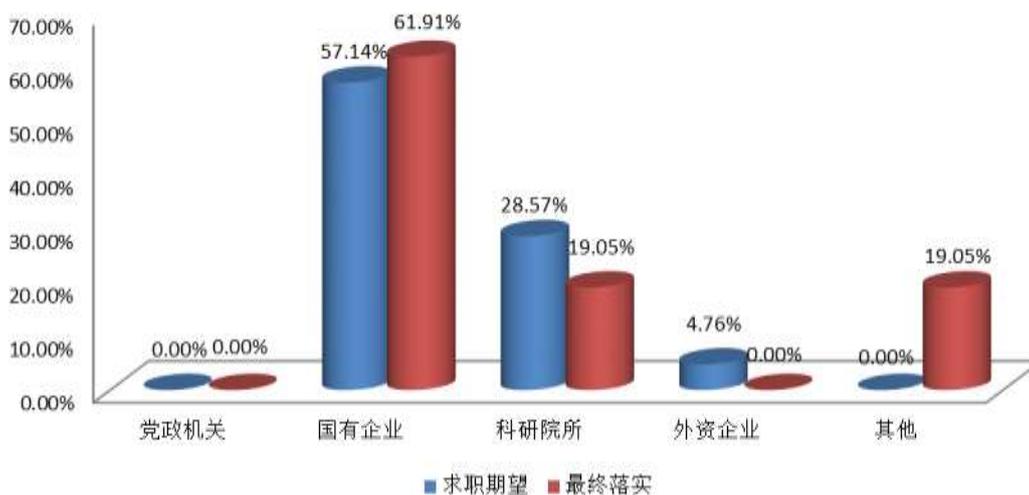


图 3.5 电气学院毕业研究生求职期望与最终落实的单位类型

我院毕业研究生中最终落实科研院所的比例明显低于期望的比例，而最终落实国有企业的比例显著高于期望的比例。

### 3.3.2 电气学院毕业研究生求职渠道调查

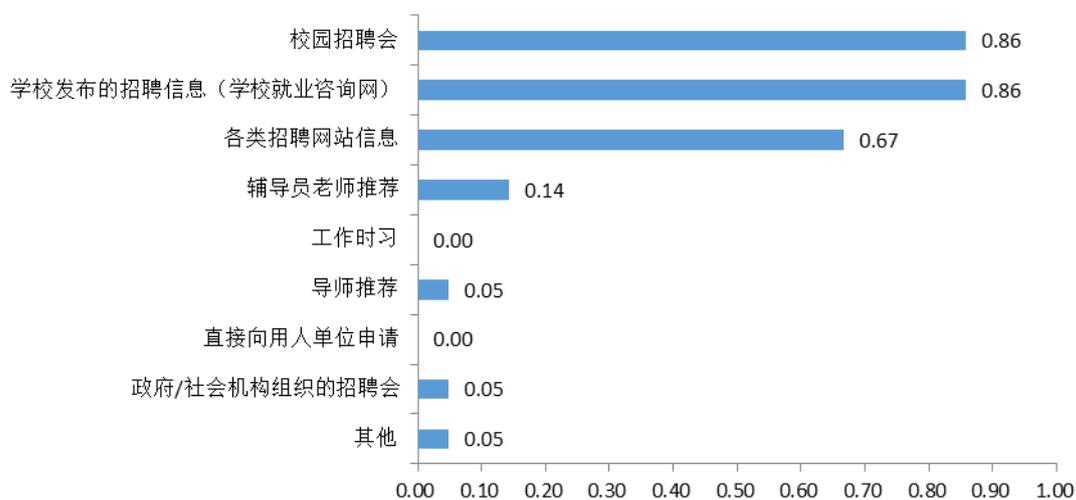


图 3.6 电气学院毕业研究生求职成功渠道及比例

根据以上各选项所占比例可看出，毕业研究生落实就业最主要的渠道为校园招聘会，其次为学校发布的招聘信息(学校就业咨询网)，再次为各类招聘网站信息和辅导员老师推荐。

## 3.4 电气学院毕业研究生就业匹配度调查

### 3.4.1 电气学院毕业研究生专业需求度调查

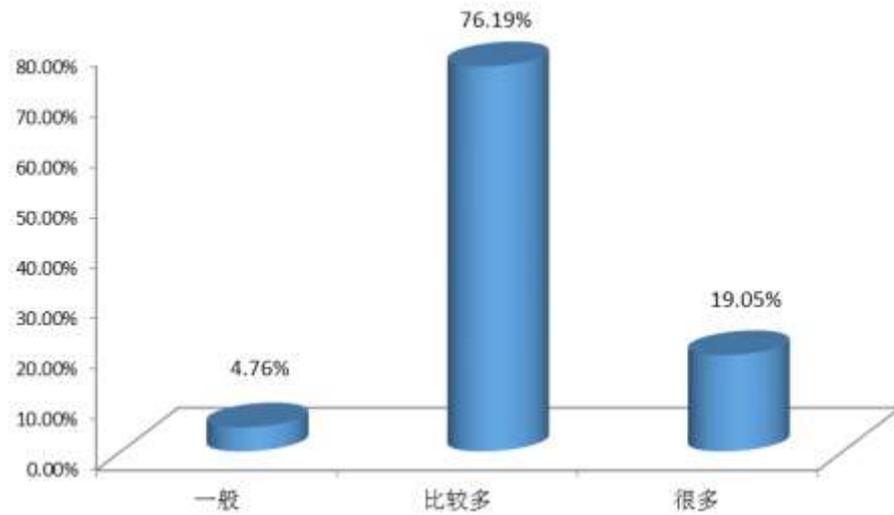


图 3.7 电气学院毕业研究生学科专业的社会需求度

对于我院学生自己所学专业社会需求程度的看法，毕业研究生普遍认为社会需求比较多。

### 3.4.2 电气学院毕业研究生专业与工作相关度调查

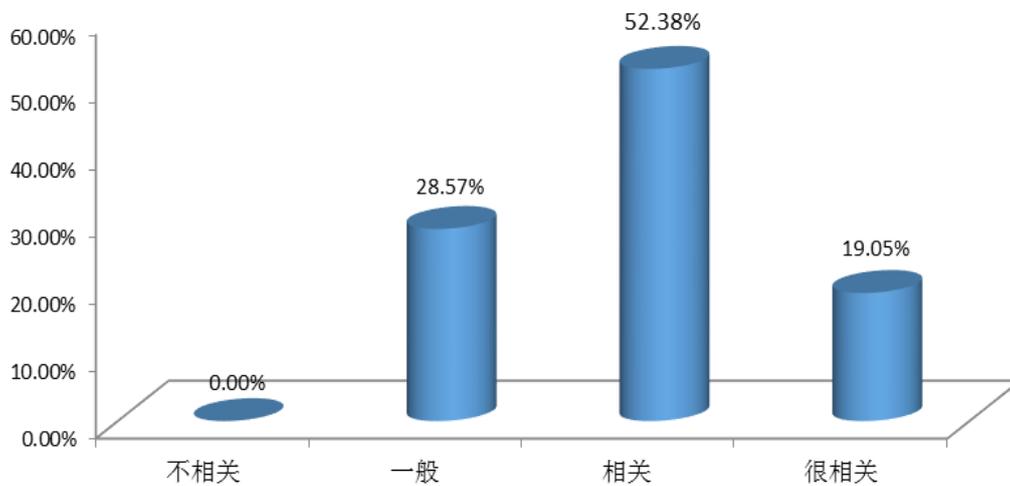


图 3.8 电气学院毕业研究生学科专业与工作岗位的相关程度

对于所学专业与即将从事的工作相关程度，我院 71.43%的毕业研究生表示具有较强的相关性。

## 第四章建立就业反馈机制，完善招生培养就业一体化建设

有效提升研究生综合就业竞争力，生源是基础，培养是关键，市场是保证，招生、培养与就业协同联动，从而有效提高就业率和就业质量。学校高度重视就业对招生和人才培养的反馈，继续完善招生、培养和就业一体化建设工作。学院通过及时分析毕业研究生就业状况，加强市场调研和科学预测，掌握市场需求的变化趋势等方式，将就业的反馈信息作为制定学院研究生招生计划、制定人才培养方案的重要依据，培养适应社会需要并具有市场竞争力的毕业研究生。

近年来，电气学院不断加强研究生招生的宣传力度，开展主动招生宣传，积极动员校内推免生报考我院，着重提高生源质量。及时了解社会需求和专业领域的国际国内发展趋势，修订培养方案。通过建立研究生培养基地、重视研究生学术及创新能力培养、扩大国际交流与合作、优化对研究生培养过程及学位论文环节严格把关等，不断调整优化培养环节。

电气学院重视开展围绕就业的各项举措，通过全方位的就业动员与个性化指导相结合，保证占据原有优势就业领域，大力开拓新的就业领域，根据新形势，引导研究生转变就业观念。通过招生、培养与就业协同联动的模式，保证了学院研究生的就业率及就业质量。

## 第五章电气工程学院就业特色工作

### 5.1 贯彻落实就业工作“一把手”工程

学院领导高度重视毕业生就业工作，全面贯彻落实就业工作“一把手”工程，成立了以院长、书记为组长，主管院领导为副组长，研究生工作组人员为成员的就业领导小组。就业领导小组根据不同阶段的就业形势制定有针对性的就业方案，多次讨论研究工作中的重点和难点，千方百计为学生拓宽就业渠道。主管院领导结合往届学生就业实际情况、电气相关领域内人才需求状况和国家及行业就业新形势，为学生讲解政策、分析形势、提供对策、开展动员。通过邮箱、飞信、微信、座谈会等载体，随时为毕业班同学提供咨询。

### 5.2 科学指导，多管齐下，完善学院就业指导体系

(1) 学院领导为学生进行就业动员，分析就业形势，讲解就业政策，随时开展咨询和辅导。

(2) 对特殊群体、个体进行分类指导和单独帮助。在研究生就业过程中，学院主管领导通过多种途径与部分就业单位进行沟通推荐，积极鼓励和引导研究生合理调整就业目标定位。针对就业困难的学生，通过不同渠道进行推荐，并持续关心和鼓励这部分学生积极就业。

(3) 利用用人单位来学院宣讲等机会，邀请相关人事主管为学生做职业生涯规划，分析企业需要什么样的人才，以及就业过程中需要注意的问题等。

(4) 加强朋辈间的就业交流。通过就业交流会、座谈会等，实现高年级学生与低年级学生的交流；通过就业沙龙等形式，实现高年级学生之间的交流。

### 5.3 结合新形势引导研究生转变就业观念

2015年的就业形势有两大显著的特点，一是用人单位的招聘时间大幅提前，大多“来得早、去得早”；二是北京户口政策紧缩。在这种形势下，学院有意识引导研究生注意招聘规律，早做决定；同时引导研究生转变一味要在北京就业的观念。全年在京就业所占比例较去年降低了10个百分点。电气专业毕业研究生留京比例由2009年的75%逐年降低到目前的33%左右，学生在就业地域选择方面更加理性。2015年有11人去西部和基层就业、获得学校“奋飞奖”，同样体

现了研究生就业观念的不断改变。

#### **5.4 在保证占据原有优势就业领域的同时，积极开拓新的就业领域**

学院一如既往保持着和轨道交通、电力电子、新能源发电、航天科工等领域单位的密切联系的同时，积极开拓电信、兵器、汽车等新领域。学院要求院班子成员和教师利用科研合作和会议交流等机会，与有可能来招聘的各领域用人单位交流，介绍和交流展示学院的专业特色和人才培养特色，不断开拓就业市场。一年来，经教师介绍和邀请用人单位来学院单独宣讲招聘次数为 8 次。

#### **5.5 鼓励学生“走出去”，把用人单位请进来**

充分调动学生就业的积极性，鼓励学生积极联系用人单位，主动“推销”自己。同时，结合学校就业办的要求，积极联系用人单位，了解其需求，把用人单位“请进来”举办专场招聘会。专场招聘会针对性强，对单位和学生双方来说都比参加大型招聘会的效果要好。全年先后有 30 多家单位直接来学院进行宣讲招聘，促成多名研究生当场与之达成意向，落实了就业。学院积极配合招聘单位做好招聘工作，为单位提供各种便利条件，为学生搭建便利的就业平台。

#### **5.6 充分发挥研究生培养基地的作用**

通过多年的努力，学院与校外企业、科研院所等单位建立了 22 个研究生培养基地，走出了一条产学研相结合的道路。学院加强与培养基地的密切联系，邀请基地专家来学院授课，鼓励学生去基地科研、实习，促进学院与基地的真正互动，保证学生学到实际的本领。部分博士、硕士研究生在校期间完成一些培养基地单位的横向课题，或直接到公司做项目，加深了公司与研究生之间的彼此了解，通畅了就业渠道。在研究生培养基地完成课题和论文的同学能够充分锻炼自己解决实际问题的能力和实践动手能力，在就业中具有较强的竞争力。虽然一些培养基地不在北京，但有些公司已经将公司的研发基地建在北京，此举对很多同学有很大的吸引力，每年都有学生在培养基地实现了就业。

#### **5.7 关注专业学位研究生的就业**

2015 年，电气学院第五届全日制专业学位硕士研究生毕业。在求职初期，不少专业学位研究生仍然感到迷茫，有些用人单位在接纳专业硕士学位毕业生方面也仍然存在些许顾虑。学院及时给与指导，帮助专业学位研究生树立信心，同时耐心向单位解释。全年专业学位两个班的研究生中，除了 1 人去吉林省灵活就业

业外，其余全部签三方协议，签约单位都比较好。

### **5.8 充分发挥导师作用，搭建各种就业平台**

学院通过全院大会、教授会，动员所有教师特别是研究生导师积极提供就业信息。导师通过自己与合作企业的关系，积极为学生争取就业机会；有的导师在出差参加会议时将搜集到的就业信息及时反馈给学院，方便了学院及时和用人单位的联系和沟通。

### **5.9 从严要求，教育在先，严格控制违约情况**

2015 年，我院存在极个别已签约学生违约问题。每年 9 月，学院组织开展就业工作动员暨就业指导会议，其中强调要求学生慎重签约，在后续工作中从严要求、严格控制违约情况。

# 理学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

1	2015 届研究生就业基本情况及分析.....	1
1.1	毕业研究生规模与结构.....	1
1.2	毕业研究生就业率统计.....	3
1.2.1	毕业研究生分系所、分学科、分专业就业率统计.....	4
1.2.2	毕业硕士研究生分系所、分学科、分专业就业率统计.....	5
1.2.3	毕业博士研究生分系所、分学科、分专业就业率统计.....	6
1.3	毕业研究生就业情况分析.....	7
1.3.1	毕业研究生就业地区流向.....	7
1.3.2	毕业研究生签约单位性质.....	8
1.3.3	毕业研究生行业分布.....	8
1.3.4	不同群体毕业研究生就业情况.....	9
1.4	毕业研究生其他情况分析.....	9
1.4.1	毕业研究生求职开始时间情况统计.....	9
1.4.2	毕业研究生年龄情况统计.....	10
2	毕业研究生就业趋势分析.....	11
2.1	2015 届毕业研究生规模及就业率.....	11
2.2	2015 届毕业研究生各专业就业率统计.....	12
2.3	2015 届毕业研究生就业地区流向.....	13
3	毕业研究生就业质量跟踪与反馈.....	14
3.1	毕业研究生就业满意度调查.....	14
3.2	毕业研究生年薪收入抽样调查.....	14
3.3	毕业研究生求职过程调查.....	15
3.3.1	毕业研究生求职地域期望调查.....	15
3.3.2	毕业研究生求职渠道调查.....	16
3.4	毕业研究生专业需求度调查.....	16
	从中可以看出, 我院毕业研究生学科专业的社会需求度比较分化。.....	16

3.5	毕业研究生专业与工作相关度调查 .....	17
3.6	用人单位满意度调查 .....	17
<b>4</b>	<b>建立就业反馈机制，完善研究生招生、培养和就业一体化建设.....</b>	<b>18</b>
4.1	研究生就业特点及分析 .....	18
4.2	研究生就业对招生、培养的反馈 .....	18
4.3	建立和完善研究生招生、培养和就业一体化建设的思考 .....	19
<b>5</b>	<b>就业特色工作 .....</b>	<b>20</b>
5.1	科学指导，多重帮扶，加强政策指导和就业服务 .....	20
5.2	加强引导，服务社会，鼓励研究生到基层和京外就业 .....	20
5.3	多措并举，积极开拓，做好研究生就业市场建设 .....	20
5.4	重视调研，积极反馈，努力促进与培养的协作 .....	21

高校研究生就业质量是高学历人才培养质量的重要反映。多年来，理学院始终高度重视研究生就业，积极围绕社会需求探索新的人才培养模式，全面提高研究生综合素质。学院研究生就业工作坚持从专业特点出发，以“指导与服务”相结合的原则，采取就业动员、个别指导、主动推荐、重点帮扶等措施，不断开拓就业市场，鼓励“到基层、到京外”就业，不断提高就业工作水平，近五年，学院研究生就业率始终保持较高水平，所培养的毕业生得到了社会和用人单位的高度认可，毕业研究生也在社会经济发展的各个领域，发挥着越来越重要的作用。

## 1 2015 届研究生就业基本情况及分析

本部分将从毕业研究生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面，分别按照学科、系所和专业等，对 2015 届毕业研究生就业基本情况进行统计和分析。本报告中所涉及到的 2015 届毕业研究生就业数据统计，截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

### 1.1 毕业研究生规模与结构

我院 2015 届毕业研究生共有 171 人，其中男生 90 人，占 53%；女生 81 人，占 47%；博士毕业生 12 人，硕士毕业生 159 人，其中不含委托培养毕业研究生。

备注：以上统计数据均不含委培硕士和博士研究生。下同

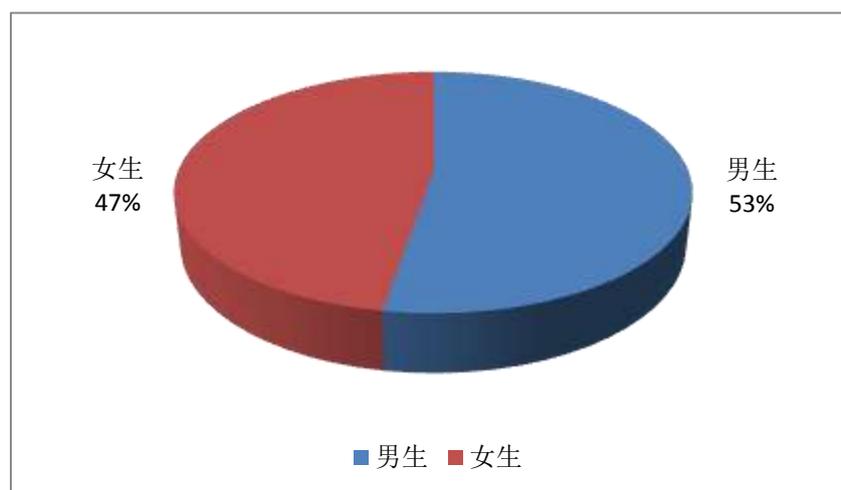


图 1.1 毕业研究生性别比例

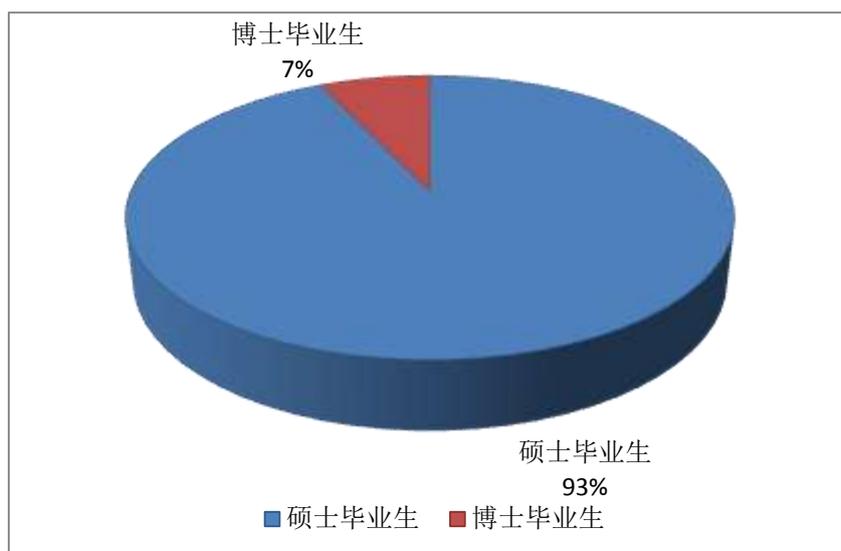


图 1.2 毕业研究生学历结构

理学院现有 5 个系所，分别是：数学系、物理系、化学系、光电子技术研究所（简称光电所）、生命科学与生物工程研究院（简称生研院）。2015 届毕业研究生分布在我院五个系、所、院，其中毕业生人数最多的是物理系 48 人，最少的是化学系和生研院 15 人。各系所毕业研究生人数如下图：

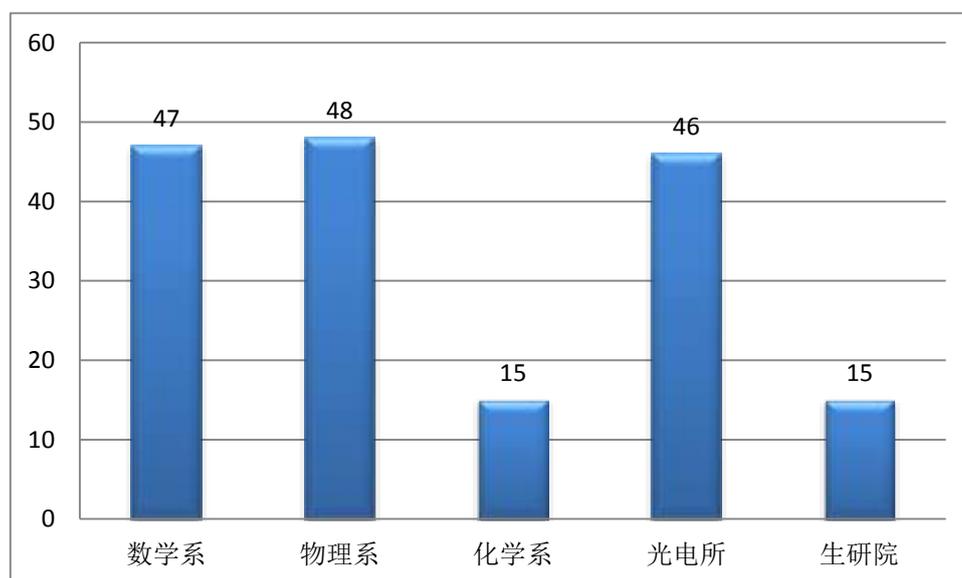


图 1.3 各系所毕业研究生分布

同时，毕业研究生专业覆盖了我院 9 个一级学科和 16 个二级学科（专业），其中毕业人数前四位的专业为：光学工程（含专业硕士）71 人、光学 17 人、生

物化学与分子生物学 13 人、运筹学与控制论 13 人。各专业毕业生人数如下图：

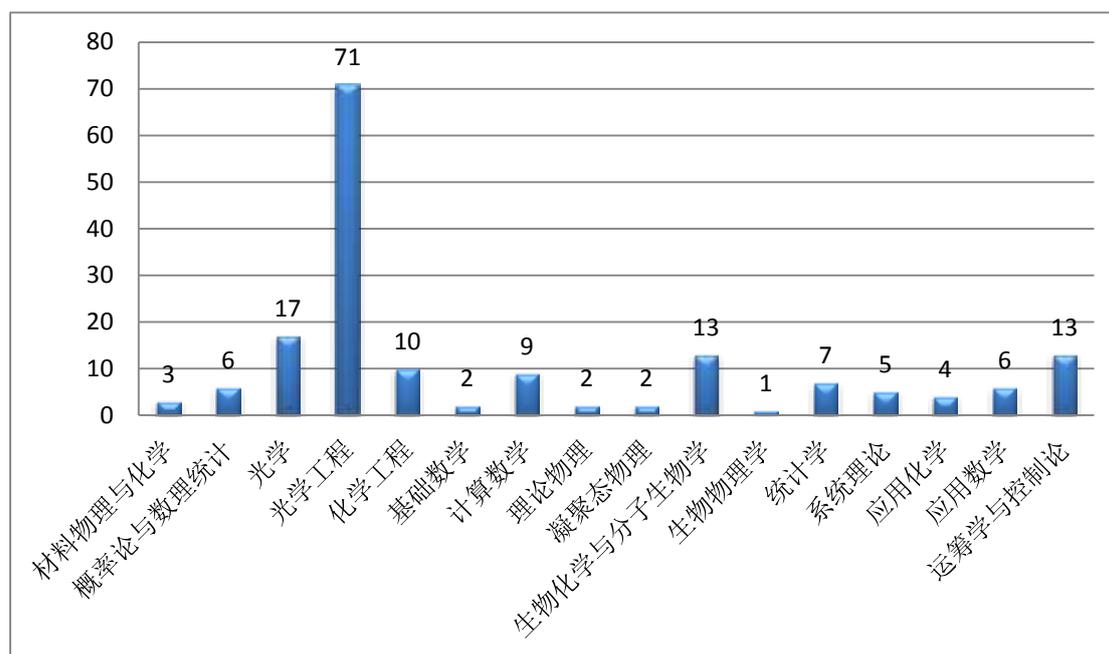


图 1.4 各专业毕业研究生分布

## 1.2 毕业研究生就业率统计

截至 2015 年 10 月 31 日，我院 2015 届毕业研究生就业率为 100%，硕士和博士研究生均全部就业。在 2015 届 171 名毕业研究生中，签订就业协议的 104 名，签劳动合同的 27 名，灵活就业的 23 名，出国的 6 名，读博士或博士后深造的 11 名，其中任职村官的 1 名，基层就业的 15 人，西部就业的 6 人。

学历	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
硕士	159	8.81	59.12	84.91	100
博士	12	25.00	75.00	100	100
总计	171	9.94	60.23	85.96	100

表 1.1 2015 届毕业研究生就业率统计

备注：深造率 = (国内深造+出国(境)深造) 人数 / 毕业生总人数

签就业协议率 = 签就业协议(三方协议) 人数 / 毕业生总人数

灵活就业率 = (单位用人证明+自主创业+自由职业) 人数 / 毕业生总人数

签约率 = (国内深造+出国(境)深造+签就业协议+签劳动合同) 人数 / 毕业生总人数

就业率 = (深造率+签约率+灵活就业) 人数 / 毕业生总人数 下同

### 1.2.1 毕业研究生分系所、分学科、分专业就业率统计

目前，理学院有 5 个系所、9 个一级学科（含共建），16 个二级学科，以下是我院 2015 届毕业研究生分系所、分学科、分专业就业统计：

表 1.2 2015 届各系所毕业研究生就业率统计

系所	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
数学系	46	6.52	54.35	86.96	100
物理系	48	33.33	68.75	89.58	100
化学系	15	20.00	26.67	80.00	100
光电所	47	4.26	72.34	82.98	100
生研院	15	8.33	46.67	86.67	100
总计	171	9.94	60.23	85.96	100

表 1.3 2015 届各一级学科毕业研究生就业率统计

一级学科	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
数学	36	0.00	63.89	86.11	100
系统科学	5	40.00	20.00	80.00	100
物理学	21	9.52	76.19	85.71	100
光学工程	71	5.63	70.42	87.32	100
生物学	14	28.57	50.00	92.86	100
统计学	7	14.29	14.29	71.43	100
工程硕士	10	10.00	30.00	70.00	100
化学工程与技术	4	50.00	25.00	100	100
材料科学与工程	3	33.33	33.33	100	100
总计	171	9.94	60.23	85.96	100

表 1.4 2015 届各二级学科、各专业毕业研究生就业率统计

二级学科（专业）	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
基础数学	2	0.00	100	100	100
计算数学	9	0.00	44.44	77.78	100
概率论与数理统计	6	0.00	50.00	100	100
应用数学	6	0.00	66.67	100	100
运筹学与控制论	13	0.00	76.92	76.92	100
系统理论	5	40.00	20	80	100
统计学	7	14.29	14.29	71.43	100
理论物理	2	100	0.00	100	100
凝聚态物理	2	0.00	100	100	100
光学	17	0.00	82.35	82.35	100
生物化学与分子生物学	13	23.08	53.85	92.31	100

生物物理学	1	100	0.00	100	100
光学工程	71	5.63	70.42	87.32	100
材料物理与化学	3	33.33	33.33	100	100
化学工程	10	10.00	30.00	70	100
应用化学	4	50.00	25.00	100	100
总计	171	9.94	60.23	85.96	100

## 1.2.2 毕业硕士研究生分系所、分学科、分专业就业率统计

我院 2015 届毕业硕士研究生 159 人，涵盖了 5 个系所、9 个一级学科（含共建），16 个二级学科，以下是我院 2015 届毕业硕士研究生分系所、分学科、分专业就业统计：

表 1.5 2015 届各系所毕业硕士研究生就业率统计

系所	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
数学系	42	2.38	52.38	83.33	100
物理系	46	10.87	67.39	89.13	100
化学系	15	20.00	26.67	80.00	100
光电所	41	2.44	73.17	82.93	100
生研院	15	26.67	46.67	86.67	100
总计	159	8.81	59.75	85.54	100

表 1.6 2015 届各一级学科毕业硕士研究生就业率统计

一级学科	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
数学	33	0.00	60.61	84.85	100
系统科学	4	25.00	25.00	75.00	100
物理学	20	10.00	75.00	85.00	100
光学工程	65	4.62	69.23	86.15	100
生物学	14	28.57	50.00	92.86	100
统计学	6	0.00	16.67	66.67	100
工程硕士	10	10.00	30.00	70.00	100
化学工程与技术	4	50.00	25.00	100	100
材料科学与工程	3	33.33	33.33	100	100
总计	159	8.81	59.75	85.54	100

表 1.7 2015 届各二级学科、各专业毕业硕士研究生就业率统计

二级学科（专业）	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
基础数学	2	0.00	100	100	100
计算数学	9	0.00	55.56	88.89	100

概率论与数理统计	6	0.00	50.00	100	100
应用数学	5	0.00	60.00	100	100
运筹学与控制论	11	0.00	72.73	72.73	100
系统理论	4	25.00	25	75	100
统计学	6	0.00	16.67	66.67	100
理论物理	2	100	0	100	100
凝聚态物理	2	0	100	100	100
光学	16	0.00	81.25	81.25	100
生物化学与分子生物学	13	23.08	53.85	92.31	100
生物物理学	1	100	0.00	100	100
光学工程	65	4.62	69.23	86.16	100
材料物理与化学	3	33.33	33.33	100	100
化学工程	10	10.00	30.00	70	100
应用化学	4	50.00	25.00	100	100
总计	159	8.81	59.75	85.54	100

### 1.2.3 毕业博士研究生分系所、分学科、分专业就业率统计

我院 2015 届毕业博士研究生 12 人，涵盖了 3 个系所、5 个一级和 6 个二级学科，以下是博士研究生分系所、分学科、分专业就业统计：

表 1.8 2015 届各系所毕业博士研究生就业率统计

系所	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
数学系	5	40.00	60.00	100	100
物理系	2	0.00	100.00	100	100
光电所	5	20.00	80.00	100	100
总计	12	25.00	75.00	100	100

表 1.9 2015 届各一级学科毕业博士研究生就业率统计

一级学科	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
数学	3	0.00	100.00	100	100
统计学	1	100.00	0.00	100	100
系统科学	1	100.00	0.00	100	100
物理学	1	0.00	100.00	100	100
光学工程	6	16.67	83.33	100	100
总计	12	25.00	75.00	100	100

表 1.10 2015 届各二级学科、各专业博士研究生就业率统计

二级学科(专业)	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
运筹学与控制论	2	0.00	100.00	100	100
统计学	1	100.00	0.00	100	100
系统理论	1	100.00	0.00	100	100
应用数学	1	0.00	100.00	100	100
光学	1	0.00	100.00	100	100
光学工程	6	16.67	83.33	100	100
总计	12	25.00	75.00	100	100

### 1.3 毕业研究生就业情况分析

根据我院 2015 届 131 个签订就业协议和劳动合同的毕业研究生就业情况，分别对毕业生就业地区流向、签约单位性质等进行统计。

#### 1.3.1 毕业研究生就业地区流向

表 1.11 毕业研究生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
人数	68	1	9	0	8	20	25	131
比例 (%)	51.91	0.76	6.87	0.00	6.11	15.27	19.08	100

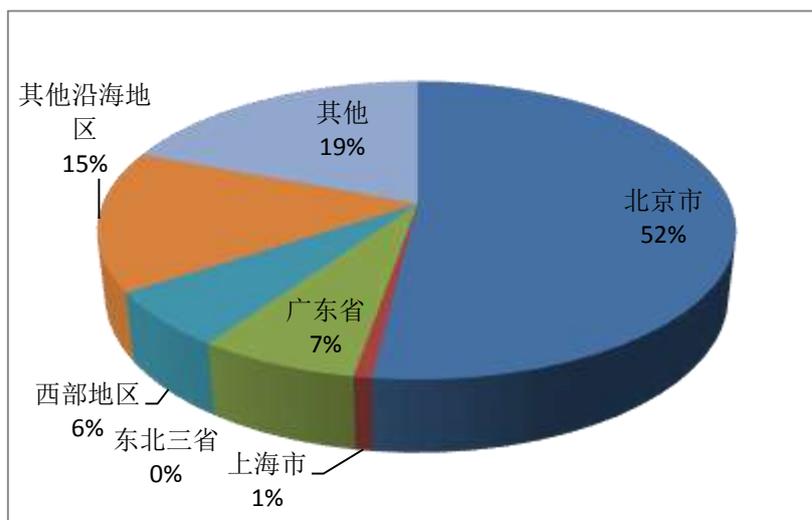


图 1.5 毕业研究生就业地区流向

从以上可以看出，我院 2015 届留京的毕业生为 68 人，约占 51.91%，超过

一半毕业生可以留京；到上海、广东和沿海等城市的约占 22.90%，西部地区的有 8 人，占 6.11%；总体来看，在大城市工作的毕业生占比例较大。

### 1.3.2 毕业研究生签约单位性质

表 1.12 毕业研究生签约单位性质

单位性质	国有企业	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	其他	总计
人数	49	3	14	5	1	59	131
比例 (%)	37.40	2.29	10.69	3.82	0.76	45.04	100

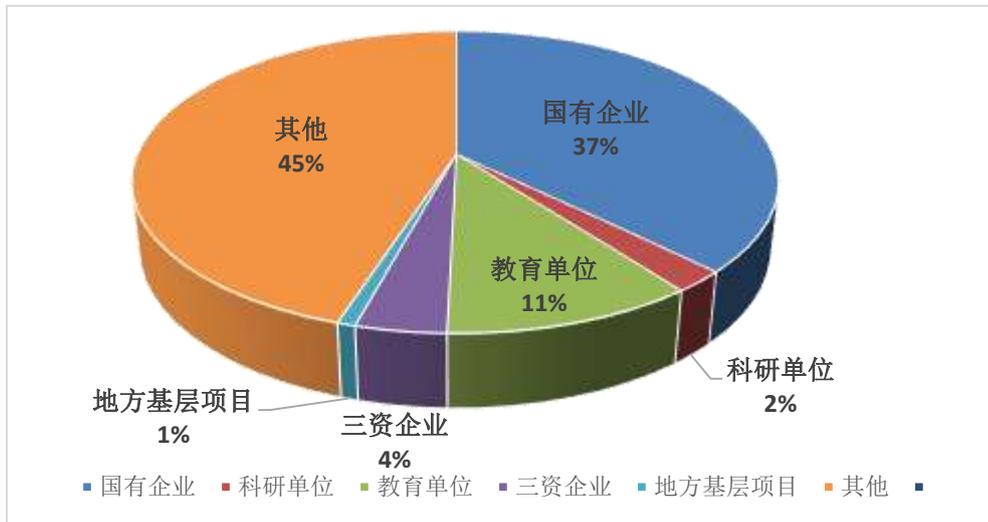


图 1.6 毕业研究生签约单位性质

我院 2015 届毕业研究生到国有企业、科研单位和教育单位就业的较多，约占 50.38%，一方面与我院研究生培养专业有关，另一方面也说明我院毕业研究生可以满足国有企业、科研、教育等单位的用人需求。

### 1.3.3 毕业研究生行业分布

表 1.13 毕业研究生签约行业分布

行业	电力	军工	信息技术	金融	教育	其他	总计
人数	3	1	22	8	15	82	131
占签约人数比例 (%)	2.29	0.76	16.79	6.11	11.45	62.60	100

我院 2015 届毕业研究生从事信息技术行业的人较多，约占 16.79%；从中也可以看到，我院毕业研究生可以从事的行业较多，也比较分散。

### 1.3.4 不同群体毕业研究生就业情况

表 1.14 不同群体毕业研究生就业情况

类型	总数	国内深造		出国（境）深造		就业率（%）
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	
全体	171	11	6.43	6	3.51	100
男生	90	6	6.67	3	3.33	100
女生	81	5	6.17	3	3.70	100
家庭经济困难	7	0	0	0	0	100
少数民族	2	0	00	0	0	100

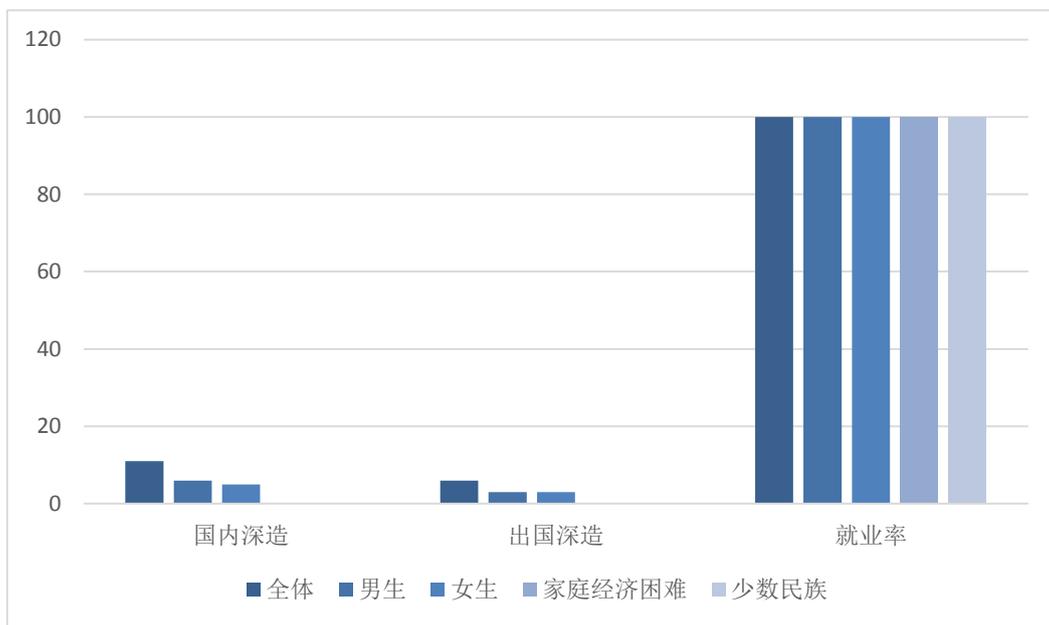


图 1.7 不同群体毕业研究生就业情况

## 1.4 毕业研究生其他情况分析

以下是对 2015 届毕业生的求职时间、年龄分布等情况进行统计分析。

### 1.4.1 毕业研究生求职开始时间情况统计

表 1.15 毕业研究生求职开始时间情况统计

类别	人数	2015 年 9 月份以前	2015 年 9-10 月份	2015 年 11-12 月份	2016 年以后
学术型硕士	116	6	97	11	2
专业型硕士	43	7	30	6	
博士	12		5	5	2

我院大部分毕业研究生，均是在 9-10 月份开始求职，此阶段各类双选会、招聘会、招聘信息较多，符合求职规律；个别研究生求职开始时间较晚。

### 1.4.2 毕业研究生年龄情况统计

表 1.16 2015 届毕业研究生就业年龄占比情况统计

年龄	23 岁及以下	24 岁	25 岁	26 岁	27 岁	28 岁及以上
人数	4	16	51	46	32	22

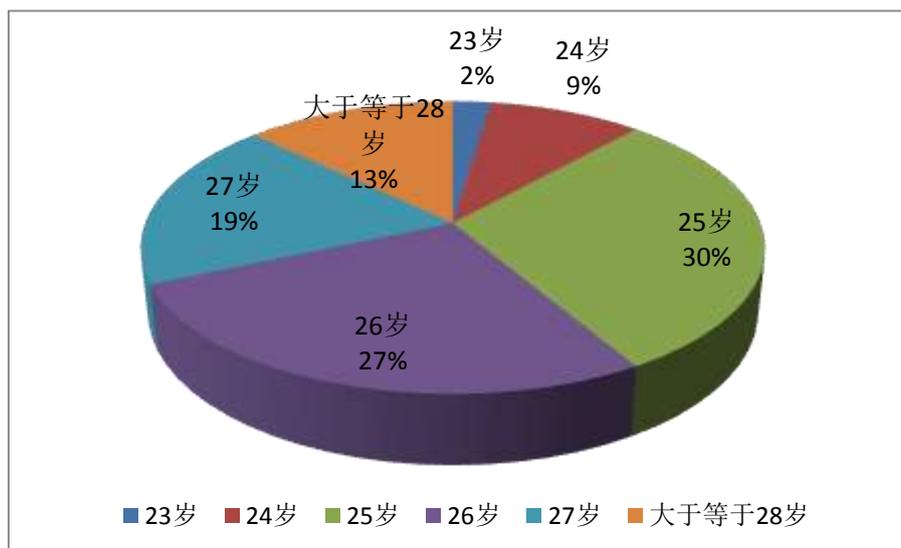


图 1.7 2015 届毕业研究生就业年龄占比情况统计

由此可以看出，我院 2015 届毕业研究生年龄主要集中在 25-27 岁之间，总共约占毕业总人数的 76%；28 岁及以上毕业生多为博士；24 岁的毕业生有 16 人，约占 9%；23 岁的毕业生最少，只有 4 人，仅占 2%左右。25 岁的毕业生为 1990 年出生，今后毕业生将会进入“90”时代，其特点也会很鲜明。

另外，关于毕业研究生违约情况，我院严格按照学校要求和程序办理，并且积极认真做好违约学生工作，明确要求，严格限制，因此，我院 2015 届毕业生人数较少，仅有 2 人。

## 2 毕业研究生就业趋势分析

为了全面研究分析我院毕业研究生就业趋势,我们对 2011-2015 届毕业生就业数据进行了统计分析,以便能更好的把握就业工作规律、市场变化规律以及研究生择业观调整与就业预期。其中,2011-2013 届毕业生为当年 8 月 31 日,2014 和 2015 届为 10 月 31 日统计数据。

### 2.1 2015 届毕业研究生规模及就业率

从毕业生人数看,近五年来,除了 2013 届因硕士研究生学制调整毕业人数较少外,其他届毕业研究生人数趋于稳定,这也与我院研究生招生规模相关。从就业率来看,我院毕业研究生就业率近五年有一定波动,但也有稳定趋势,硕士就业率保持在 97%以上,博士就业率除 2012 年外,其他年度就业率均为 100%。从深造率来看,我院毕业研究生深造率连续五年保持较高比例,均在 10%以上。

表 2.1 2011-2015 届毕业研究生规模及就业率统计

2015 届毕业生规模及就业率统计									
年份	硕士研究生			博士研究生			合计		
	人数	就业率 (%)	深造率 (%)	人数	就业率 (%)	深造率 (%)	人数	就业率 (%)	深造率 (%)
2011	150	98	11.3	24	100	20.8	174	98.28	12.6
2012	174	97.70	17.2	20	95	20	194	97.68	17.5
2013	34	100	5.9	12	100	25	46	100	10.9
2014	162	96.91	13.0	15	100	33.3	177	98.46	14.7
2015	159	100	8.8	12	100	25	171	100	10.0

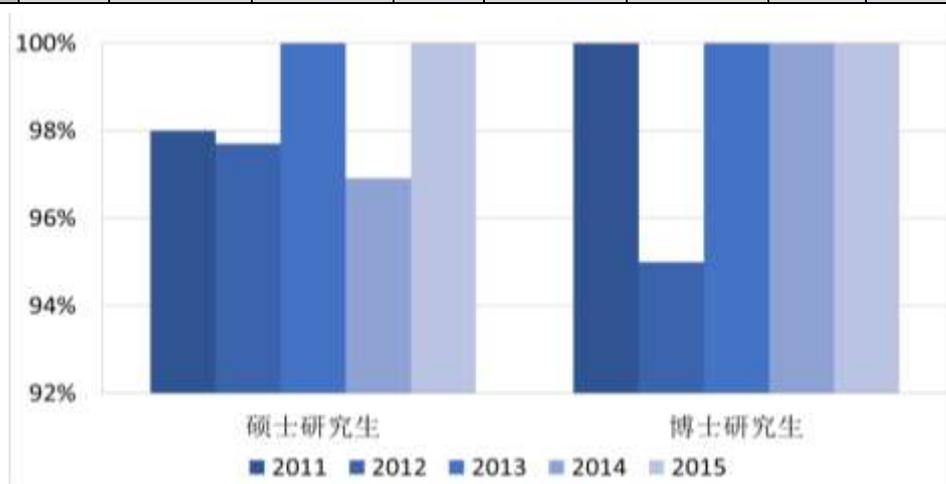


图 2.1 2011-2015 届毕业生人数及就业率统计

## 2.2 2015 届毕业研究生各专业就业率统计

表 2.2 2011-2015 届毕业硕士研究生各专业就业率

2011-2015 届毕业硕士研究生各专业就业率												
专业	2011		2012		2013		2014		2015		合计人数	平均就业率(%)
	人数	就业率(%)										
基础数学	5	80	2	100			2	100	2	100	11	95
计算数学	7	100	6	100			6	100	9	100	28	100
概率论与数理统计	14	100	14	100	2	100	10	100	6	100	46	100
应用数学	7	100	3	100			3	66.67	6	100	19	91.7
运筹学与控制论	11	100	20	100			19	100	13	100	63	100
系统理论	3	100	2	100			2	100	5	100	12	100
理论物理	2	100	1	100			3	100	2	100	8	100
凝聚态物理	8	100	4	100			4	100	2	100	18	100
光学	17	100	22	95.45	2	100	18	94.44	17	100	76	98
生物化学与分子生物学	11	90.91	13	100			12	83.33	13	100	49	94.8
生物物理学	2	100	2	50			2	100	1	100	7	87.5
光学工程	36	100	39	100			29	100	37	100	141	100
材料物理与化学	1	100	5	80			3	100	3	100	12	95
物理电子学	5	80	6	100			2	50			13	76.7
化学工程	3	100	7	100			5	100	1	100	16	100
应用化学	3	100	5	100			4	100	4	100	16	100
光学工程(专硕)	15	100	23	95.65	23	100	32	100	34	100	127	99
化学工程(专硕)					7	100	6	100	9	100	22	100
统计学									7	100	7	100
合计	150	97.11	174	95.36	34	100	162	94.14	171	100	679	97.5

近五年, 我院共计毕业博士研究生 83 人, 除 2012 年有一名博士未能按时就业外, 其他年度均全部就业。

## 2.3 2015 届毕业研究生就业地区流向

表 2.3 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向

研究生		北京市	上海市	广东省	东北三省	西部地区	其他沿海地区	其他	总计
2011	人数	57	2	7	14	19	40	32	171
	比例 (%)	32.5	1.1	4.1	8.2	10.7	23.4	20	100
2012	人数	70	3	7	16	9	34	50	189
	比例 (%)	35.4	1.5	3.6	8.4	4.6	17.4	29.1	100
2013	人数	17	0	1	3	4	8	13	46
	比例 (%)	36.2	0	2.2	5.8	8.8	18.3	28.7	100
2014	人数	83	4	17	1	13	16	38	172
	比例 (%)	48.3	2.3	9.9	0.6	7.6	9.3	22	100
2015	人数	92	2	10	0	8	11	48	171
	比例 (%)	53.8	1.17	5.8	0	4.68	6.4	28.1	100
人数合计		319	11	42	34	53	109	181	749

通过对近五年毕业研究生就业情况分析，可以看出我院毕业研究生有一半以上可以留在北京工作，到二线城市工作的有上升趋势，到上海、广东、西部、其它沿海地区就业的人数有所增加。我院毕业研究生能够不断适应国家不同行业和领域的需求，研究生的就业选择也日趋理性，研究生深造率保持稳定。

综合社会就业市场需求，结合今年我院毕业研究生就业趋势，以及研究生的培养特点，可以预判，我院研究生的培养质量将会不断提升，所培养的研究生将会更好地满足社会需求。我院大部分专业毕业的研究生就业市场广阔，就业率仍会保持一定水平，毕业生就业选择更加理性。

### 3 毕业研究生就业质量跟踪与反馈

为了掌握 2015 届毕业生的就业现状，了解其求职期望、满意度以及收入水平，学院面向 2015 届毕业生进行了就业状况问卷调查。本次对理学院 2015 届毕业研究生共计发放问卷 152 份，回收有效问卷 119 份。

#### 3.1 毕业研究生就业满意度调查

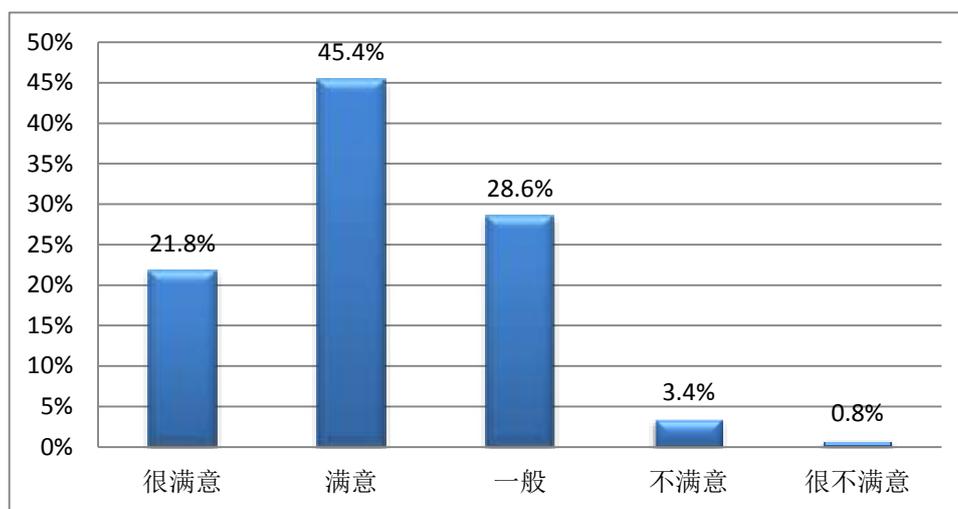


图 3.1 毕业研究生落实工作满意度调查

毕业研究生对落实工作满意度为 67.2%，其中博士生满意度较高。

#### 3.2 毕业研究生年薪收入抽样调查

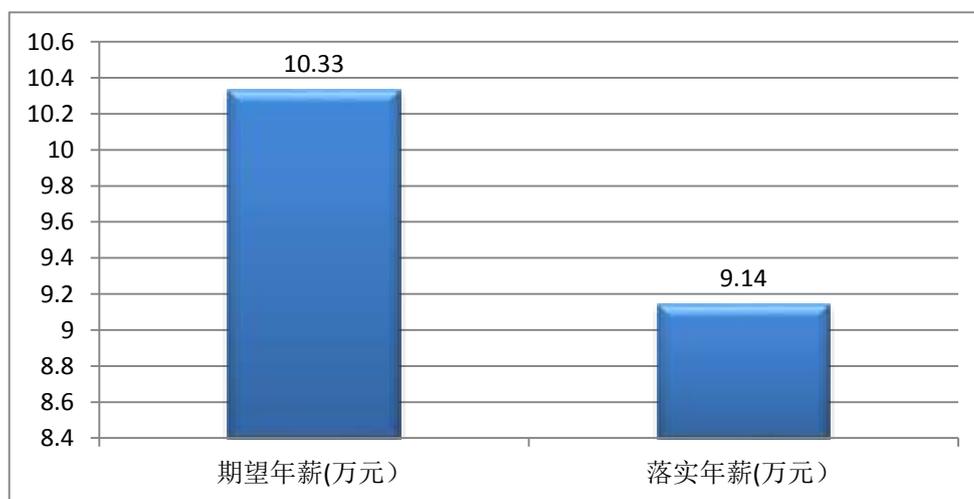


图 3.2 期望与落实年薪（万元）

我院研究生总体实际收入略低于求职期望，但总体看差距不大，这也反映出用人单位对毕业研究生的人才投入符合高学历的期望。

### 3.3 毕业研究生求职过程调查

#### 3.3.1 毕业研究生求职地域期望调查

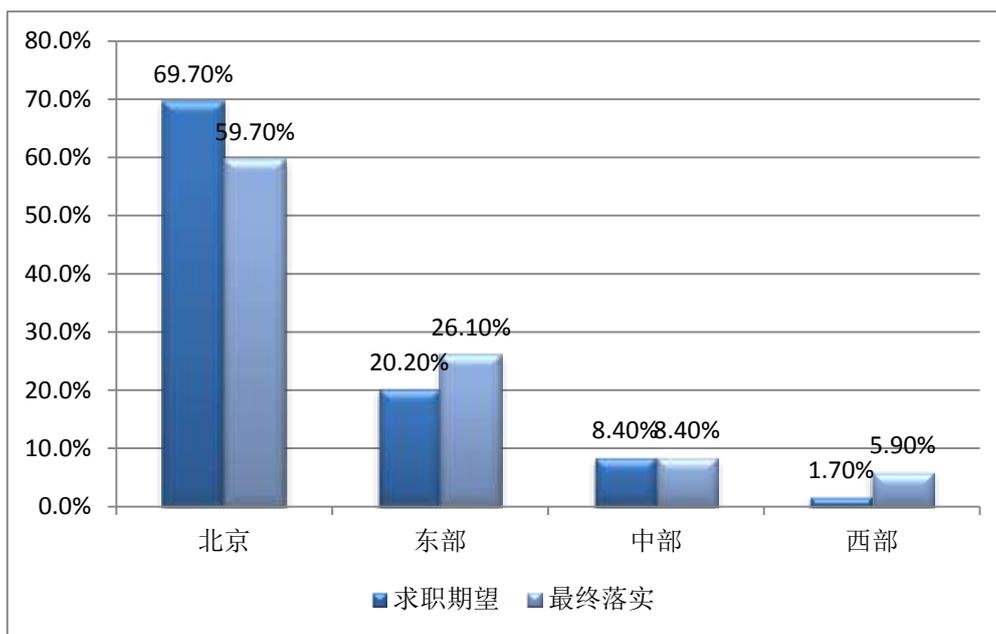


图 3.3 毕业研究生期望与最终落实的就业地区统计

预期在北京就业的比例最高，超过 60%，而实际落实的比例低于期望，其他地区则最终落实的比例均略高于期望比例。

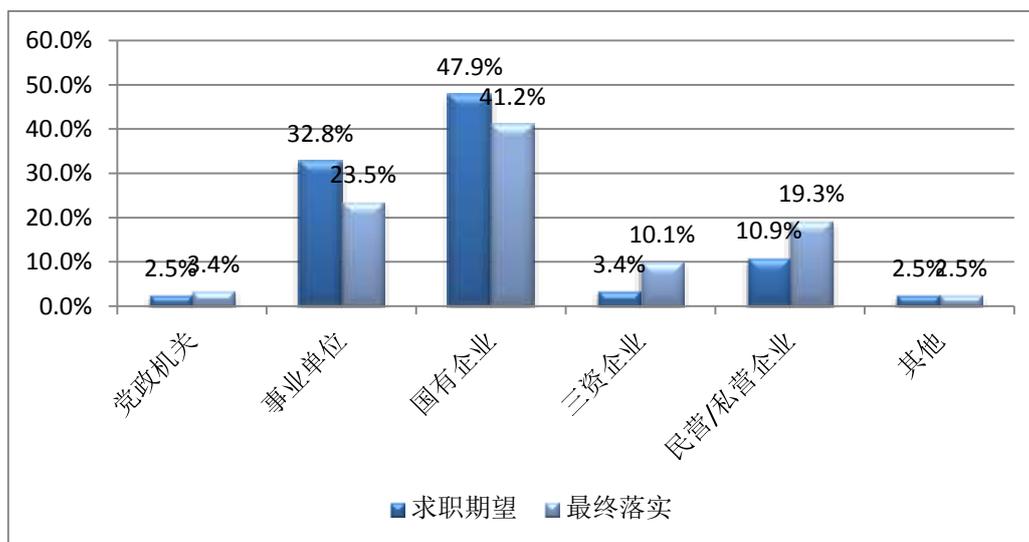


图 3.4 毕业研究生期望与最终落实的单位类型统计

毕业研究生中最终落实国有企业的比例低于期望的比例，而最终落实民营企业的比例明显高于期望的比例，落实其他单位的比例基本一致。

### 3.3.2 毕业研究生求职渠道调查

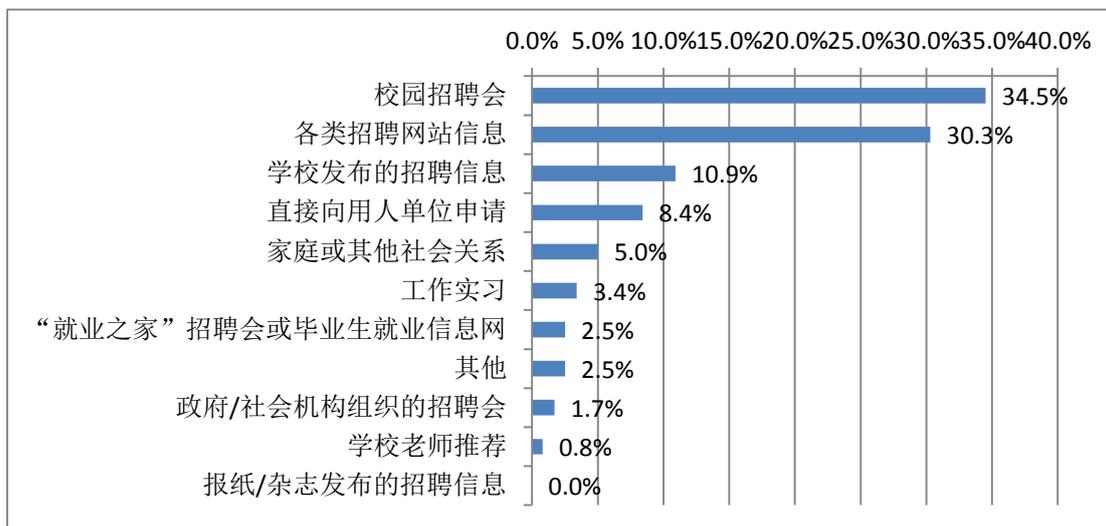


图 3.5 毕业研究生求职成功渠道及比例统计

以上信息可看出，毕业研究生落实就业最主要的渠道为校园招聘会，其次为各类招聘网站信息，再次为学校发布的招聘信息（学校就业资讯网）；部分还有学校老师推荐。

### 3.4 毕业研究生专业需求度调查

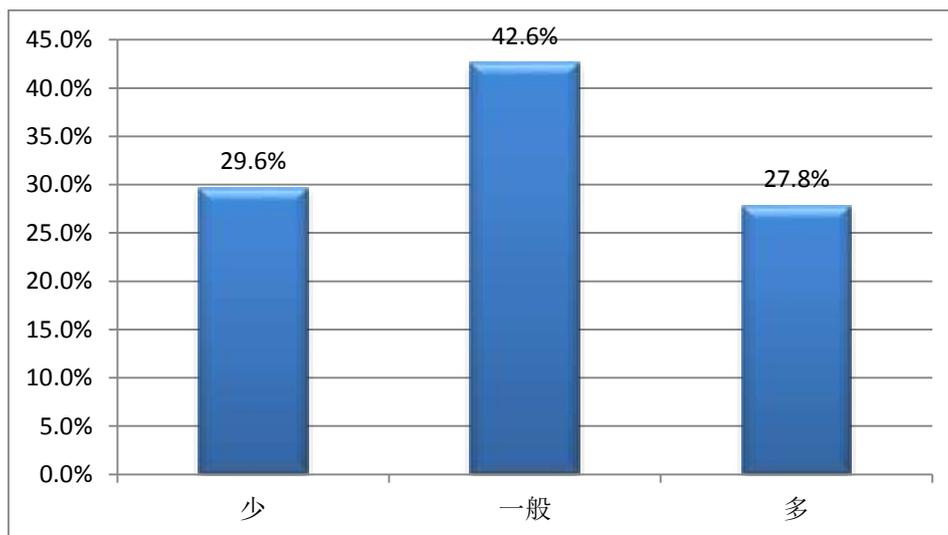


图 3.6 毕业研究生学科专业的社会需求度

从中可以看出，我院毕业研究生学科专业的社会需求度比较分化。

### 3.5 毕业研究生专业与工作相关度调查

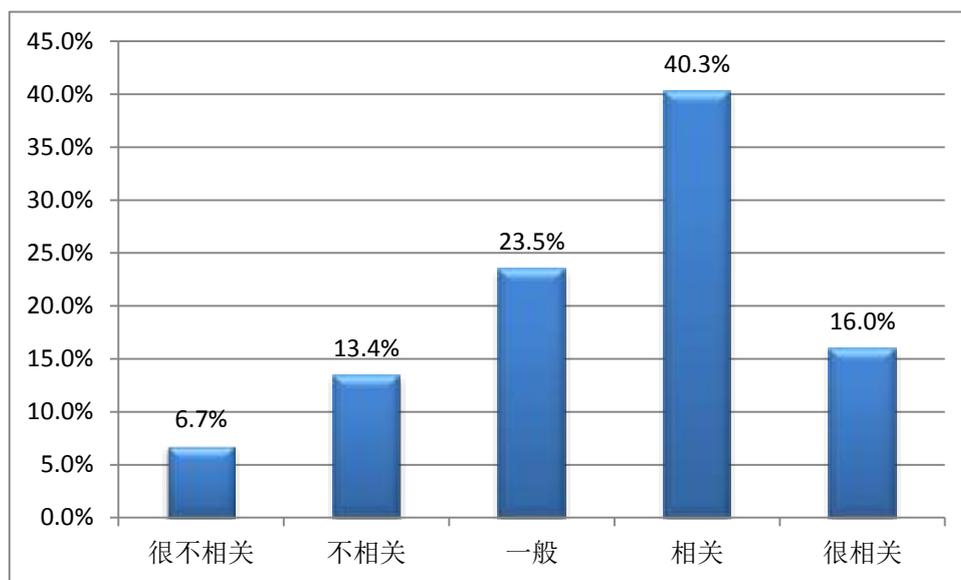


图 3.7 毕业研究生学科专业与工作岗位的相关程度

对于所学专业与即将从事的工作相关程度，16.0%的毕业研究生表示很相关，40.3%的毕业研究生表示相关，23.5%的毕业研究生表示一般，不相关的有13.4%，很不相关的也有6.7%。

### 3.6 用人单位满意度调查

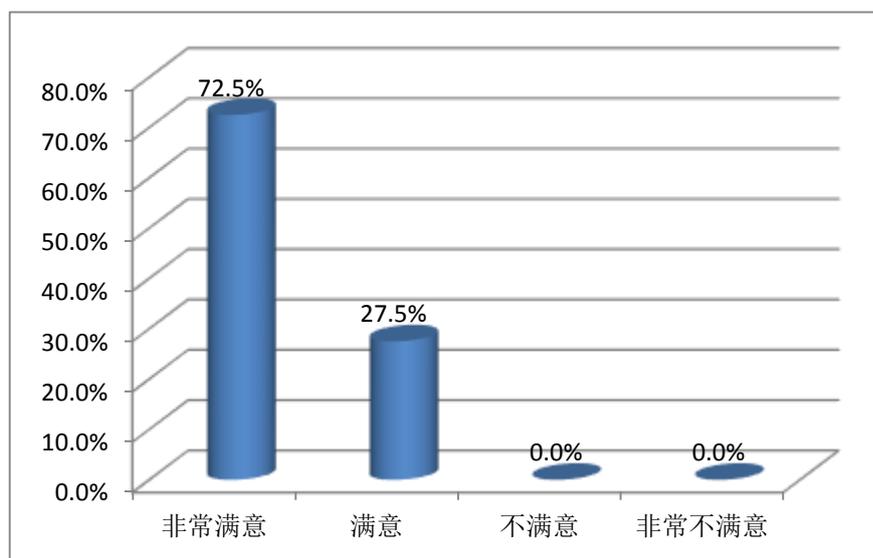


图 3.8 用人单位对我院毕业研究生满意度调查

通过对招聘我院毕业生研究生的用人单位进行调查，用人单位满意度100%，其中72.5%为非常满意，27.5%为满意。

## 4 建立就业反馈机制，完善研究生招生、培养和就业一体化建设

我院以培养理论研究和应用型人才为目标，不断深化研究生教学改革，进一步强化学科建设内涵，通过落实学校人才培养工作会议精神，进一步推进招生、培养和就业一体化建设。研究生的就业质量与招生和培养工作有着密切联系，学院通过多种形式开展就业市场调研，深入了解毕业生和社会需求情况，编制了《理学院 2014 届毕业研究生就业质量报告》，形成一系列就业反馈信息，及时反馈至学院招生、培养和各系所，作为制定招生计划、专业设置及调整、制定人才培养方案的重要参考和依据，从而培养适合社会需求并具有市场竞争力的毕业生。

### 4.1 研究生就业特点及分析

理学院作为基础学院，覆盖了数学、物理、化学和生物等多个一级学科，二级学科多达 19 个，今年毕业专业有 16 个，分布广，专业多。从历年的毕业生就业数据来看，理学院研究生就业有以下特点：

从就业去向来看，理学院研究生就业单位分散，涉及行业多，没有稳定就业市场，很多都是研究生的个人能力和求职机遇；

从就业质量来看，每年均有毕业生就业到国有企业、重点行业，也有很多到民营企业和其他企业，就业质量略有差异；

从就业率来看，研究生就业率波动比较大，而且每年都有就业困难的毕业生，以及相对应的就业困难专业。

### 4.2 研究生就业对招生、培养的反馈

研究生的就业与研究生的招生和培养息息相关，从历年的数据和调研来看，研究生就业过程中反映招生和培养的问题如下：

第一，一些专业偏基础和理论，社会需求少，就业面窄，就业困难；

第二，研究生培养过程中缺乏实践环节，很多毕业生实践能力较弱，在就业过程中竞争力不强；

第三，研究生招生、培养和就业相互衔接不够，目前重招生、轻培养，且与就业脱钩情况较严重；

第四，根据社会需求，开展交叉学科研究和培养很有必要性。

### 4.3 建立和完善研究生招生、培养和就业一体化建设的思考

建立研究生就业反馈机制，完善招生、培养和就业一体化建设，不仅能推进就业工作，提高就业质量，更能提高学院服务社会水平。

第一，研究生招生与培养方面，按照学校制定的《北京交通大学提高研究生生源质量工作办法》，对以往录取的硕士、博士研究生生源结构和就业等状况进行认真分析和评估，在注重报考考生数量的同时改进生源结构。学院制定招生目录时，应根据就业率、专业报告热度、专业招生分数、就业市场供求情况等因素调整各专业的招生计划。

第二，对于学术型研究生，建立以提高创新能力和实践能力为目标的培养模式，对于专业学位研究生，建立以提升职业能力为导向的培养模式；探索“产学研”的培养模式，从而进一步提高研究生综合能力。

第三，推进研究生培养方案的修订工作，加强精品课程和精品教材建设，加强教学研究、改革教学方法、优化课程内容，切实发挥导师的培养作用，提高研究生培养质量。

第四，建立招生、培养和就业的联动机制，不仅要重视招生工作，更要重视研究生的培养，并能够将招生、培养与就业挂钩，对于部分就业困难的专业可以进行调整招生名额，或修改培养计划，以适应市场需求；同时，还要积极发挥导师在培养和就业过程中的主导作用。

第五，加强对研究生的就业指导。要积极做好毕业研究生的集中动员、个别指导和困难帮扶工作，同时，可以尝试在研究生中开设就业指导类课程，提高研究生就业认识、面试技能和就业能力，引导研究生主动学习、主动提高，为全面提升就业能力做全面准备。

## 5 就业特色工作

### 5.1 科学指导，多重帮扶，加强政策指导和就业服务

本学年，学院以稳定就业率，提升就业质量为目标，积极组织做好毕业研究生就业动员。邀请专家讲解就业形势，把握就业政策。同时，学院利用网络、微信、邮件等方式进行全面动员，让大家积极参与到求职就业中。积极加强就业政策教育，引导树立正确就业观念，发挥班级和党支部的作用，组织学习《就业指导手册》，提高认识。开展个别指导和重点扶持，积极推荐工作，全力以赴地帮助毕业生就业。针对“90后”毕业生就业个性鲜明，向往大城市、沿海开放城市，不愿意到艰苦行业就业，以及就业主观，不急于求职就业，向往个性生活，崇尚个性追求的鲜明特点，学院积极做好指导和帮扶，明确毕业生就业目标。学院还积极做好签约和派遣等各项就业工作，为毕业生就业服务。

### 5.2 加强引导，服务社会，鼓励研究生到基层和京外就业

我院到京外、基层就业的人数及比例保持稳定。2015年到京外就业的比例接近50%，其中到基层和西部就业的比例保持稳定，这与我院多年来鼓励和引导毕业研究生到基层、到京外就业有关。学院积极通过就业动员、校友报告、就业社会实践等活动，引导研究生树立正确的人生观、价值观和择业观，鼓励研究生把个人发展与国家的需要结合起来，积极到基层、到京外就业。同时，学院也积极鼓励广大研究生创新创业，今年有3名研究生与他人合作创业，并有1个团队申报了学校的创新创业项目。但受到学科和专业的限制，理学院毕业生创业的难度较大，创业的机会较小。

### 5.3 多措并举，积极开拓，做好研究生就业市场建设

近年来，学院一直致力于研究生就业市场建设，注重用人单位信息的收集，重视校友资源的挖掘，不断加大投入，积累了一些就业市场建设经验。目前，学院已和京东方、华为、中兴、烽火通信、审协、中国移动、中国联通等公司有着密切联系，每年都有毕业生到这些单位工作，保持着良好的关系。学院将继续开展就业市场调研，明确社会需求；走访用人单位，建立稳定的就业市场；动员老师关注就业，帮助联系用人单位，发挥老师的中介作用；加强校友联系，利用校友资源，挖掘市场需求，形成良好氛围；进一步探索数学、物理、化学、生物等

不同专业的就业市场建设。

#### **5.4 重视调研，积极反馈，努力促进与培养的协作**

近三年，学院组织了三个暑期研究生就业社会实践团队，分别赴西安、武汉、广州和北京等地，对中兴、华为、烽火通信、中国联通、工信部五所、天津审协等 12 家用人单位进行了调研。通过调研初步了解到，社会对学院的很多学科专业有较大的需求度，对学院的毕业生也比较认可，但同时也对学院的研究生培养等工作提出了一些建议和意见。学院将进一步开展相关专业的就业调研，并建立就业反馈机制，将意见和建议及时反馈，以促进研究生培养工作。并不断加强研究，积累数据，形成结论，为学院的研究生培养的改革提供依据，以提高研究生的培养质量。

# 人文学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

<b>第一章</b>	<b>马克思主义学院 2015 届毕业研究生就业基本情况</b>	<b>3</b>
1.1	毕业研究生规模与结构	3
1.1.1	硕士毕业生规模与结构	3
1.1.2	博士毕业生规模与结构	3
1.2	毕业研究生就业率统计	3
<b>第二章</b>	<b>马克思主义学院 2015 届毕业研究生就业分析及特点</b>	<b>5</b>
2.1	硕士毕业生就业情况及分析	5
2.1.1	硕士毕业生就业地区流向	5
2.1.2	硕士毕业生签约单位性质	6
2.1.3	硕士毕业生签约行业分布	7
2.1.4	不同群体硕士毕业生就业情况	8
2.2	博士毕业生就业情况及分析	9
2.2.1	博士毕业生就业地区流向	9
2.2.2	博士毕业生签约单位性质	9
<b>第三章</b>	<b>毕业研究生就业质量跟踪与反馈</b>	<b>9</b>
3.1	毕业生就业满意度抽样调查	10
3.1.1	硕士毕业生就业满意度抽样调查	10
3.1.2	博士毕业生就业满意度抽样调查	11
3.2	毕业生年薪收入抽样调查	11
3.2.1	硕士毕业生年薪收入抽样调查	11
3.2.2	博士毕业生年薪收入抽样调查	12
3.3	毕业研究生求职过程调查	13
3.3.1	硕士毕业生求职期望调查	13
3.3.2	博士毕业生求职期望调查	14
3.3.3	硕士毕业生求职渠道调查	15
3.4	硕士毕业生就业匹配度调查	16

3.4.1 硕士毕业生学科专业需求度调查.....	16
3.4.2 硕士毕业生专业与工作相关度调查.....	17
<b>第四章 马克思主义学院就业特色 .....</b>	<b>18</b>
4.1 高度重视，齐抓共管，构建院系班级三级就业指导体系 .....	18
4.2 集中指导与个别帮扶紧密结合开展就业工作 .....	19
4.3 组织就业相关讲座和模拟，不断提升研究生就业综合能力 .....	19

# 第一章 马克思主义学院 2015 届毕业研究生就业基本情况

## 1.1 毕业研究生规模与结构

### 1.1.1 硕士毕业生规模与结构

人文学院 2015 届硕士毕业生共 25 名，其中男生 4 名，占 16%。女生 21 名，占 84%。

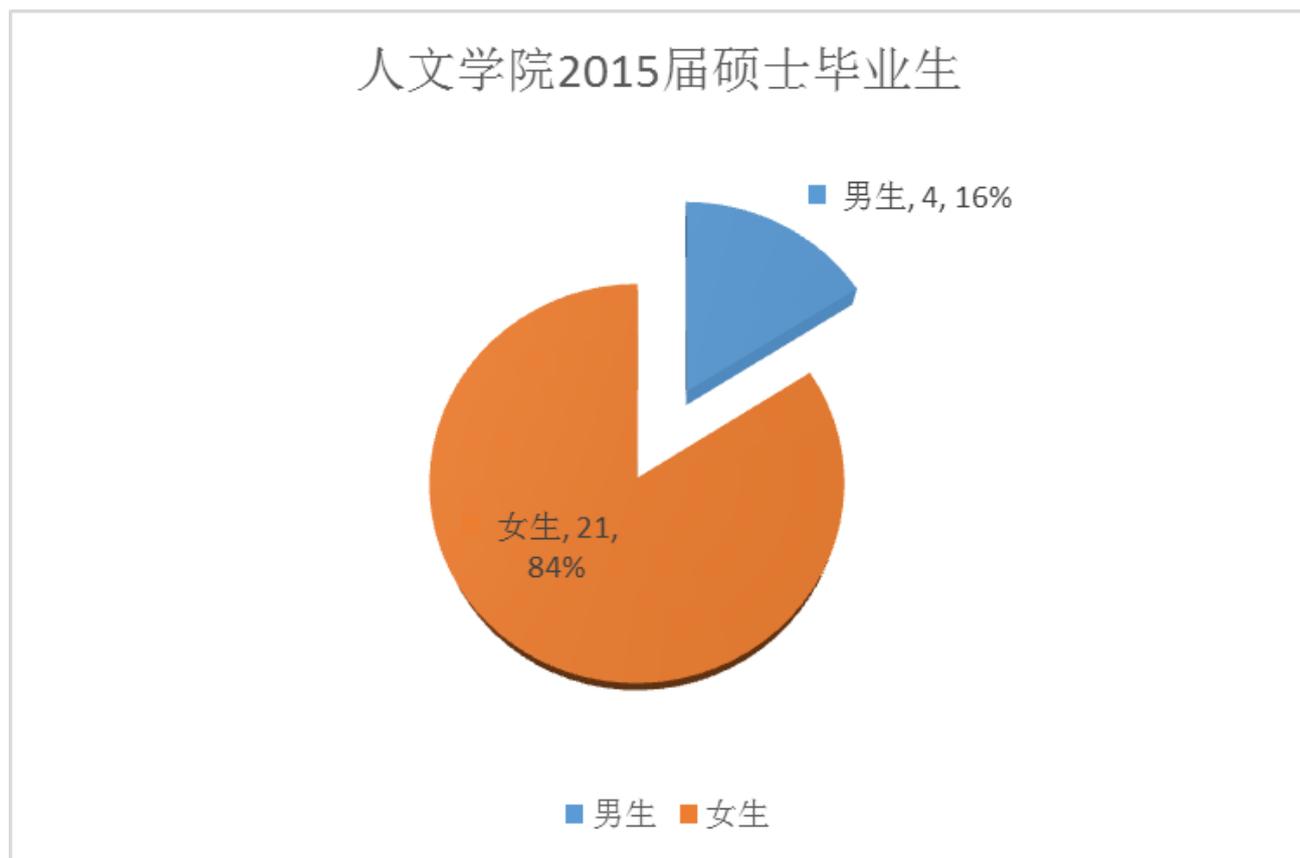


图 1.1.1 硕士毕业生规模和结构

### 1.1.2 博士毕业生规模与结构

我院 2015 届博士毕业生共有 2 名学生，分别是一名在职博士生，一名全日制博士生。

## 1.2 毕业研究生就业率统计

我院 2015 届硕士毕业生就业率为 96%，博士毕业生就业率为 100%。

表 1.2 硕士毕业生分专业就业率

专业	人数	深造		签就业协议率(%)	签约率(%)	就业率(%)
		人数	比例(%)			
科学技术哲学	3	0	0	33.33	66.67	66.67
马克思主义基本原理	6	1	16.67	33.33	100	100
马克思主义哲学	5	0	0	60	100	100
马克思主义中国化研究	4	0	0	50	100	100
思想政治教育	7	0	0	42.86	100	100
学院总计	25	1	4%	44	96	96

**备注:**

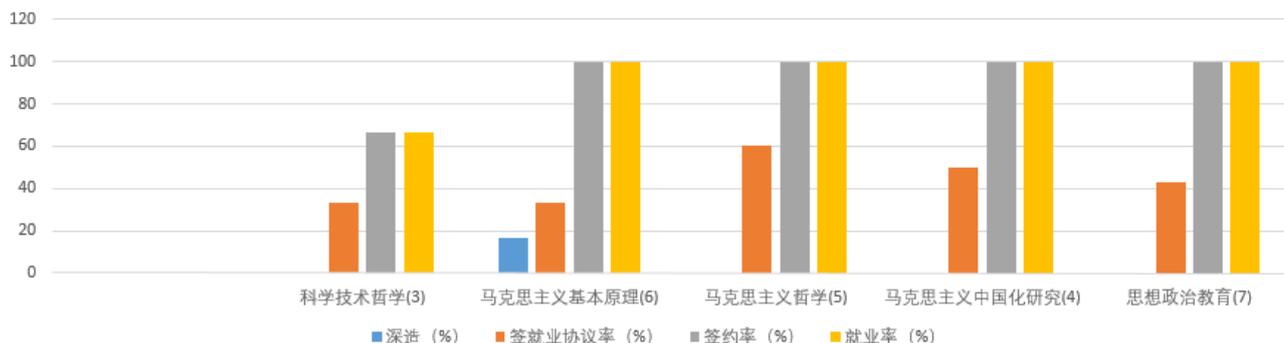
深造率=（国内深造+出国(境)深造）人数/毕业生总人数

签就业协议率=签就业协议(三方协议)人数/毕业生总人数

签约率=（国内深造+出国(境)深造+签就业协议+签劳动合同）人数/毕业生总人数

就业率=（国内深造+出国(境)深造+签就业协议+签劳动合同+灵活就业）人数/毕业生总人数

毕业研究生就业率统计



由上图可以看出，我院硕士毕业生马克思主义原理、马克思主义哲学、马克思主义中国化、以及思想政治教育专业的学生就业率都可以达到 100%，其中，马克思主义原理专业有一名学  
生继续深造。从整体上看，我院就业率比较高。

## 第二章 马克思主义学院 2015 届毕业研究生就业分析及特点

根据我院硕士毕业生签订就业协议/劳动合同及灵活就业的情况，分别对硕士毕业生的就  
业地区流向/签约单位性质/行业分布进行了统计。

### 2.1 硕士毕业生就业情况及分析

#### 2.1.1 硕士毕业生就业地区流向

表 2.1.1 硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	14	1	2	6	2	25
比例 (%)	56	4	8	24	8	100

备注：

东北三省：辽宁，吉林，黑龙江

西部：甘肃、贵州、广西、内蒙古、宁夏、青海、陕西、四川、西藏、新疆、云南、重庆

其他沿海地区：天津、海南省、福建省、浙江省、山东省、江苏省、河北省

硕士毕业生就业地区流向

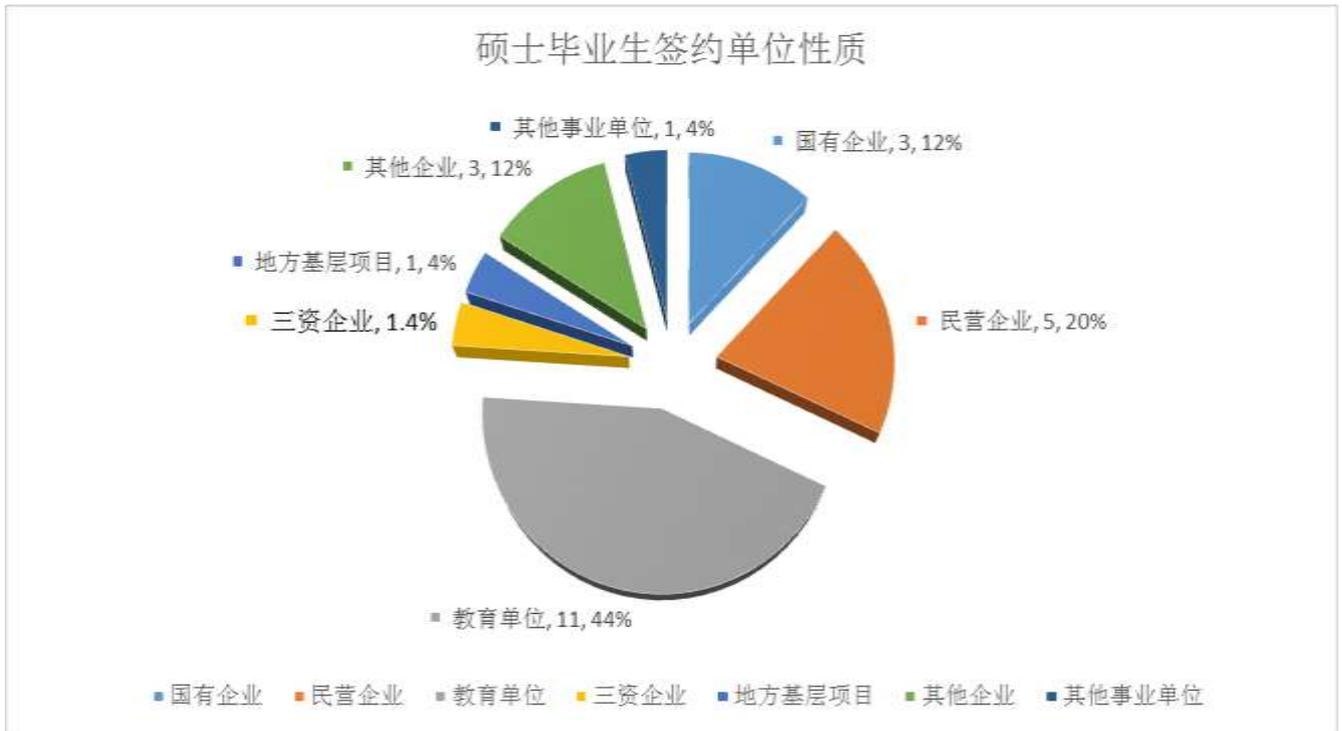


由上图可以看出，大部分硕士毕业生首选留京工作，其次是在其他沿海省份任职。也有一部分学生，毕业后回家乡工作。

### 2.1.2 硕士毕业生签约单位性质

表 2.1.2 硕士毕业生签约单位性质

单位性质	国有企业	民营企业	教育单位	三资企业	地方基层项目	其他企业	其他事业单位	总计
人数	3	5	11	1	1	3	1	25
比例 (%)	12	20	44	4	4	12	4	100



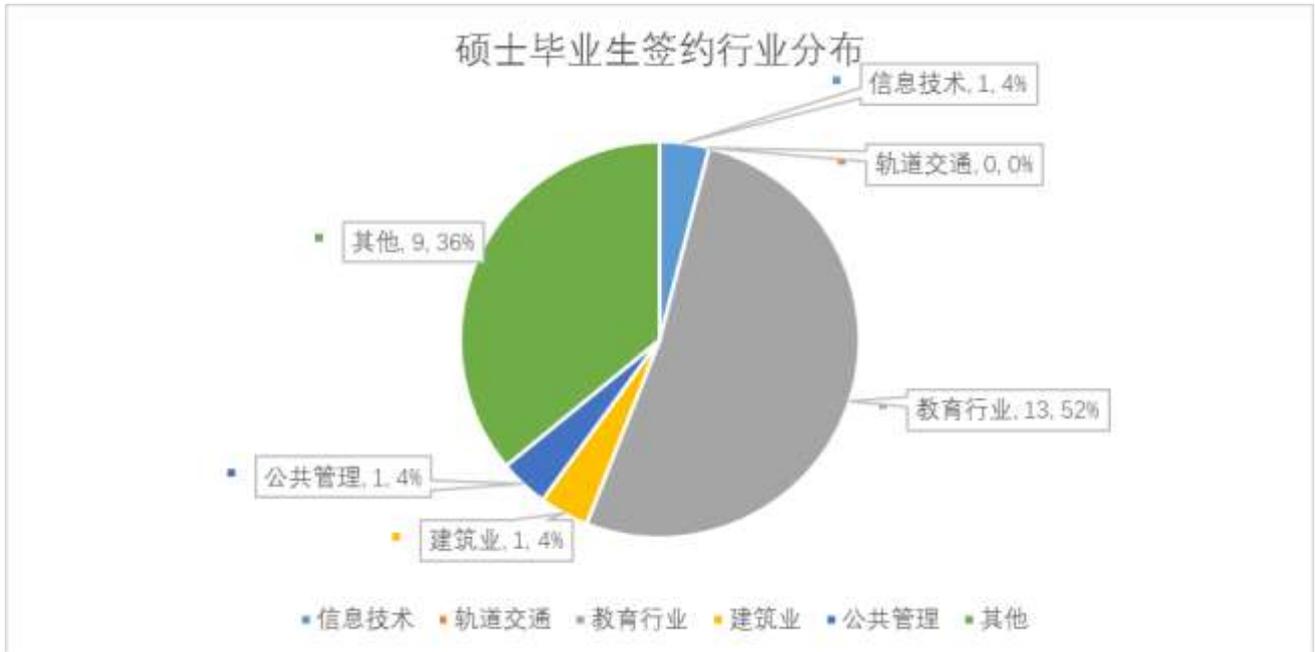
从上图可以看出，今年我院硕士生主要的签约单位的性质教育单位，其次是民营企业，也有一部分学生在国企任职。

### 2.1.3 硕士生签约行业分布

表 2.1.3 硕士生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	教育行业	建筑业	公共管理	其他	总计

人数	1	0	13	1	1	9	25
比例 (%)	4	0	52	4	4	36	100



从上图可以看出，我院硕士毕业生签约行业主要是在教育行业，担任老师。其他行业一般是行政人员。教育行业是我院学生毕业以后的首选单位。

#### 2.1.4 不同群体硕士毕业生就业情况

表 2.14 不同群体硕士毕业生就业情况

类型	总数	国内深造		出国（境）深造		就业率 (%)
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	
全体	25	1	4	0	0	96
男生	4	0	0	0	0	75
女生	21	1	4.76	0	0	100

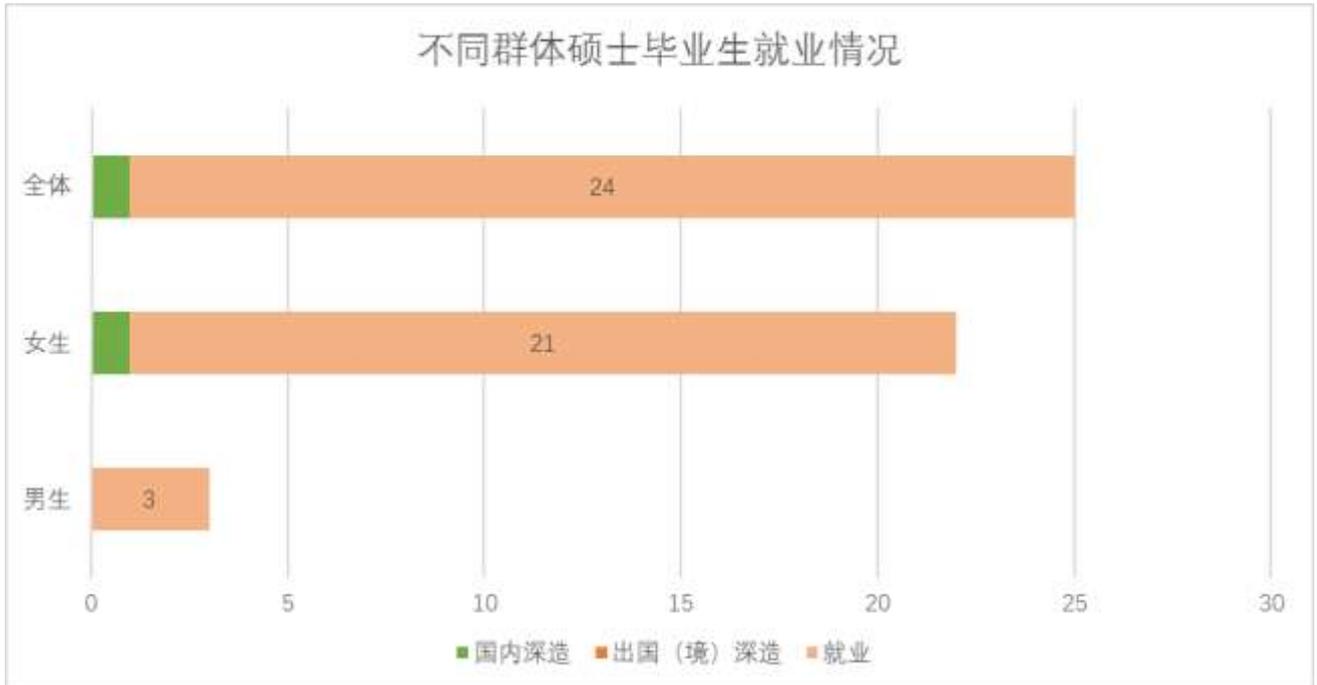


图 2.1.4 不同群体硕士毕业生就业情况

从整体来看，大部分硕士毕业生毕业之后选择找工作，也有少部分同学选择继续读博深造。

## 2.2 博士毕业生就业情况及分析

### 2.2.1 博士毕业生就业地区流向

一名全日制博士毕业生，毕业之后去了河南一所高校任教。

### 2.2.2 博士毕业生签约单位性质

博士毕业生签约单位的性质都是教育单位，在高校当老师。

## 第三章 毕业研究生就业质量跟踪与反馈

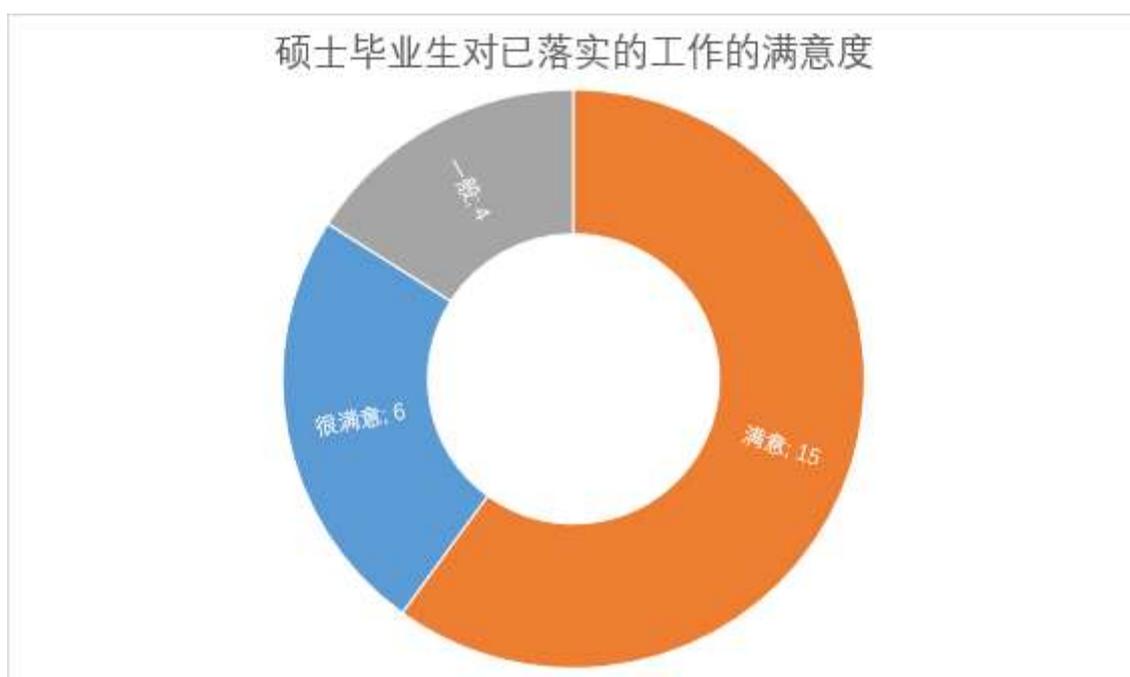
为了掌握毕业生的就业现状，了解其求职期望/满意度及收入水平，我院通过电话、问卷等形式对 2015 届硕士毕业生以及 6 名博士生从就业满意度/年薪收入/求职过程及就业匹配度这几方面进行调查。

### 3.1 毕业生就业满意度抽样调查

#### 3.1.1 硕士毕业生就业满意度抽样调查

表 3.1.1 硕士毕业生对已落实的工作的满意度

满意度	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
人数	6	15	4	0	0
比例 (%)	24	60	16	0	0



通过数据分析，2015 届硕士毕业生对落实工作的满意度整体较好，少部分毕业生觉得现实的选择和期望值之间仍存在一定落差，需要不断的调整适应。

### 3.1.2 博士毕业生就业满意度抽样调查

表 3.1.2 博士毕业生对已落实的工作的满意度

满意度	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
人数	2	3	1	0	0
比例 (%)	33.33	50	16.67	0	0

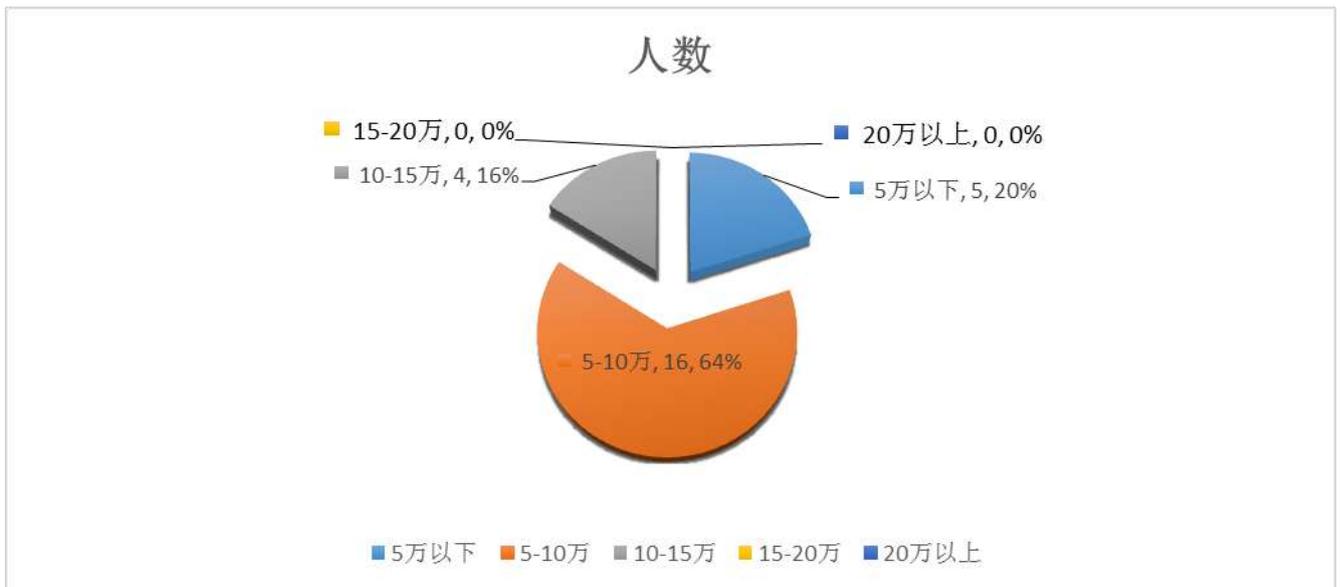
从上表可以得知，大部分博士毕业生对于落实的工作很满意，对目前的状况也非常满意。

### 3.2 毕业生年薪收入抽样调查

#### 3.2.1 硕士生年薪收入调查

表 3.3 硕士生年薪期望

年薪	5 万以下	5-10 万	10-15 万	15-20 万	20 万以上	总计
人数	5	16	4	0	0	25
比例 (%)	14.29	71.42	14.29	0	0	100%



通过上图对比可以看出，我院刚毕业硕士生的年薪基本在 5 万-10 万之间，期望值和实际年薪比较吻合。年薪 10—15 万的毕业生一般在外企或者自己创业。

### 3.2.2 博士毕业生年薪收入抽样调查

表 3.2.2 博士毕业生目前年薪

年薪	5 万以下	5-10 万	10-15 万	15-20 万	20 万以上	总计
人数	0	0	5	1	0	6
比例	0	0	83.33%	16.67%	0	100%

对博士毕业生年薪进行了抽样调查，调查结果显示我院博士毕业生毕业之后大部分都年薪

都在 10—15 万，其中也有一部分在 15—20 万。他们对自己目前的薪资是比较满意的。

### 3.3 毕业研究生求职过程调查

#### 3.3.1 硕士毕业生求职期望调查

表 3.3.1 硕士毕业期望就业地区与最终落实的就业地区

地区		北京地区	东部地区	中部地区	西部地区
人数	期望	18	5	1	1
	实际	14	7	2	2
比例 (%)	期望	72	20	4	4
	实际	56	28	8	8

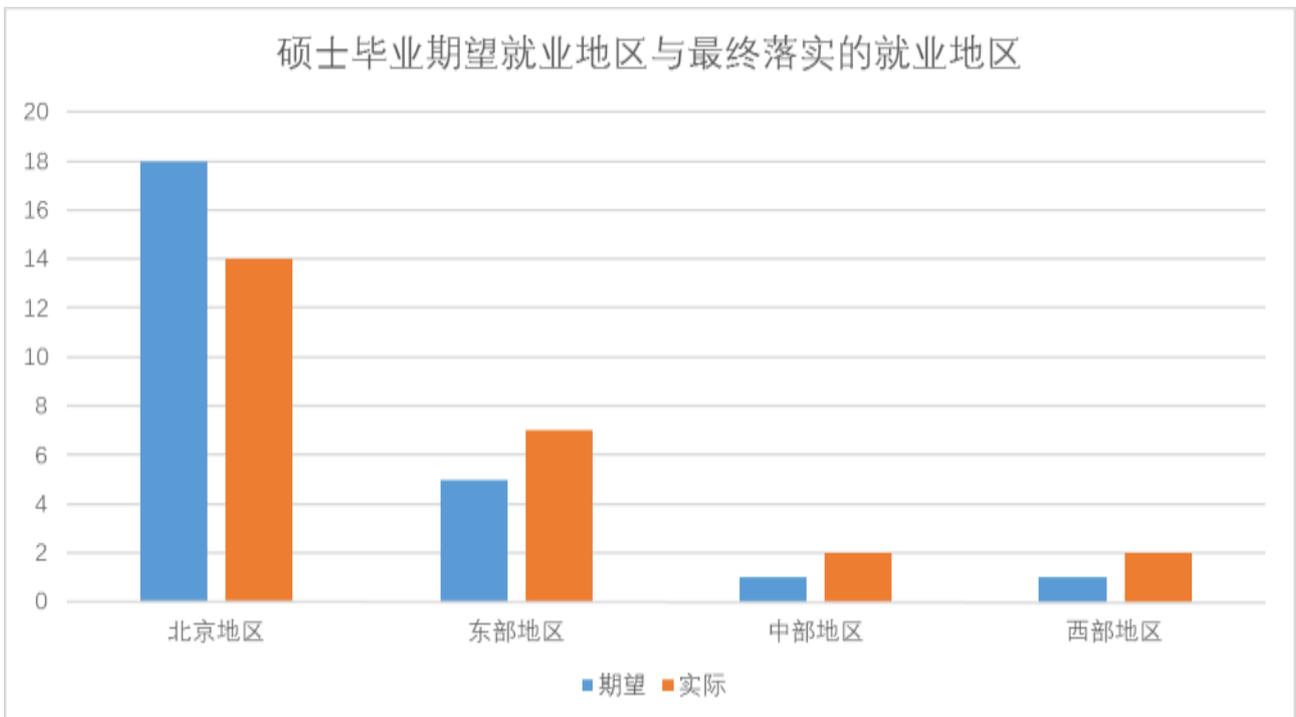


图 3.5 硕士毕业期望就业地区与最终落实的就业地区

硕士生期望就业地区为北京的比例居首位，其次是东部地区，但是实际落实地与期望地还是存在一部分差距的。其中也有毕业生毕业之后想去西部地区就职。

### 3.3.2 博士生求职期望调查

表 3.3.2 博士毕业期望就业地区与最终落实的就业地区

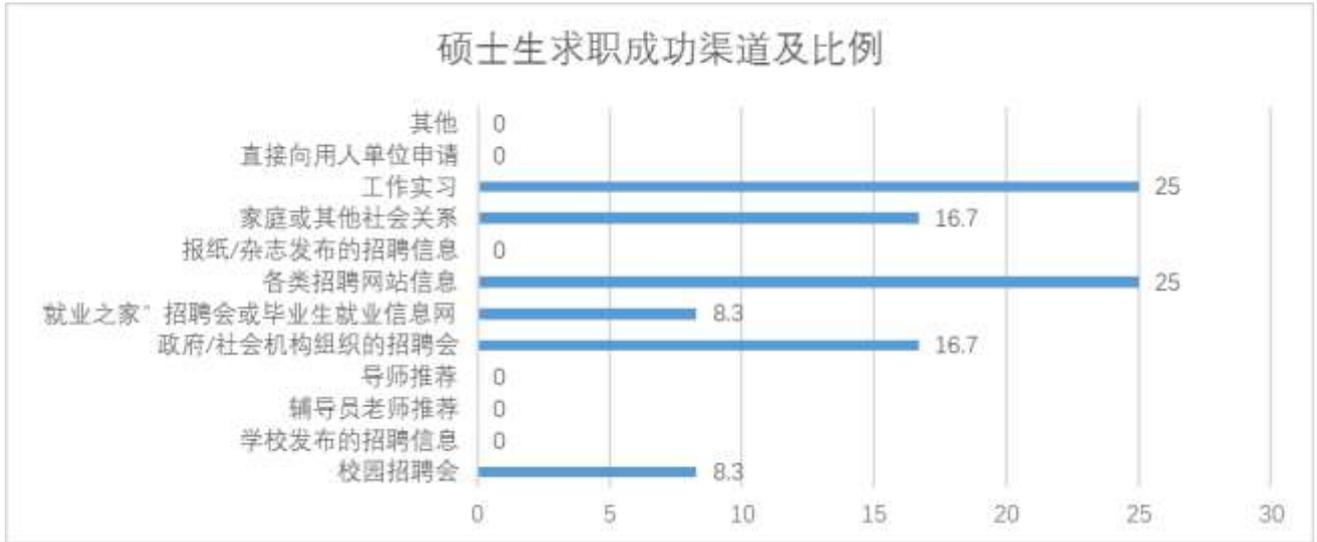
地区		北京地区	东部地区	中部地区	西部地区
人数	期望	5	1	0	0
	实际	4	0	2	0
比例 (%)	期望	83.33	16.67	0	0
	实际	66.67	0	33.33	0

博士生期望就业地区北京地区居首位，实际落实稍低于期望的比例。大部分同学的落实地与期望地相一致。

### 3.3.3 硕士毕业生求职渠道调查

表 3.3.3 硕士生求职成功渠道及比例

	有效%												卡方 检验
N	校园招聘 会	学校 发布 的招 聘信 息	辅 导 员 老 师 推 荐	导 师 推 荐	政 府/ 社 会 机 构 组 织 的 招 聘 会	“就 业之 家” 招 聘 会 或 毕 业 生 就 业 信 息 网	各 类 招 聘 网 站 信 息	报 纸/ 杂 志 发 布 的 招 聘 信 息	家 庭 或 其 他 社 会 关 系	工 作 实 习	直 接 向 用 人 单 位 申 请	其 他	
12	8.3	0.0	0.0	0.0	16.7	8.3	25.0	0.0	16.7	25.0	0.0	0.0	$\chi^2=338.8$ 7



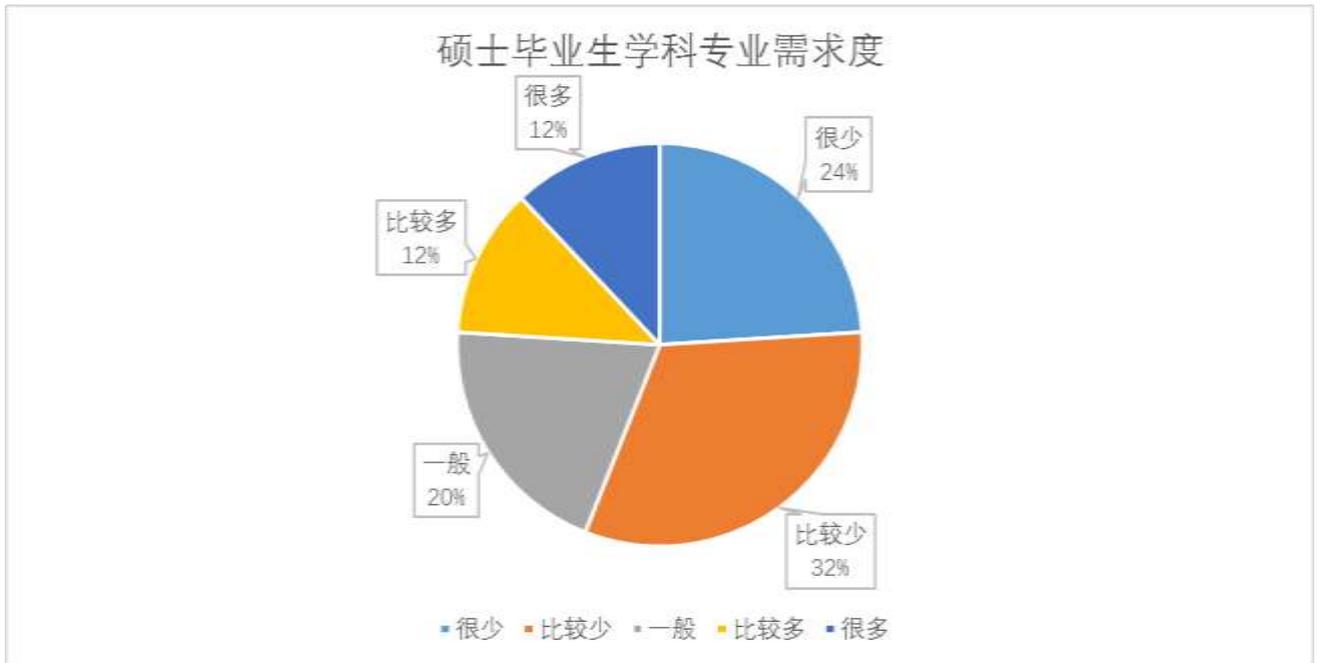
通过以上数据可以看出，我院硕士毕业生排名前三的求职成功渠道为：工作实习，各类招聘会，各类招聘网站信息。老师推荐或直接向用人单位申请就业成功的同学比较少。

### 3.4 硕士毕业生就业匹配度调查

#### 3.4.1 硕士毕业生学科专业需求度调查

表 3.4.1 硕士毕业生学科专业需求度

需求度	很少	比较少	一般	比较多	很多	总计
人数	6	8	5	3	3	25
比例 (%)	24	32	20	12	12	100%

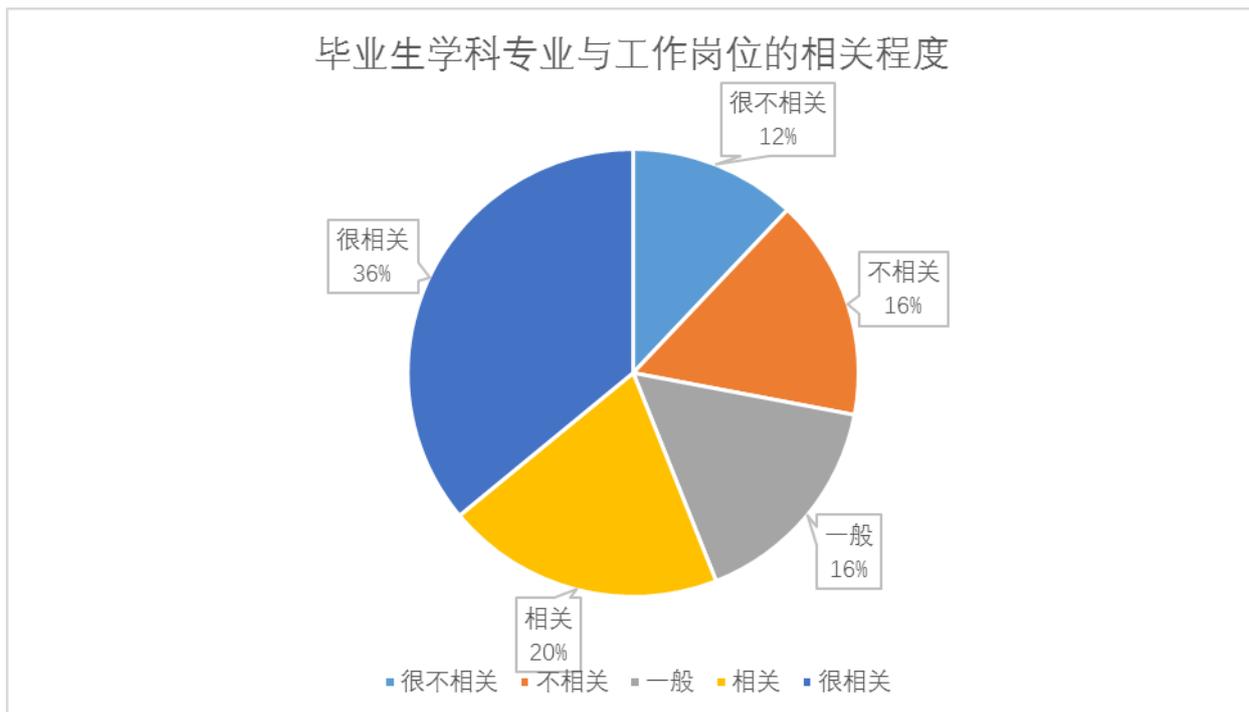


通过调查发现，毕业生在求职过程中，大部分毕业生认为提供岗位与自己所学专业不相匹配，自己所学的专业社会需求不大。

#### 3.4.2 毕业生专业与工作相关度调查

表 3.4.2 毕业生学科专业与工作岗位的相关程度

相关度	很不相关	不相关	一般	相关	很相关	总计
人数	3	4	4	5	9	25
比例 (%)	12	12	16	20	36	100



本届硕士毕业生，大多从事的是教育行业，所以和所学专业匹配度较高，只有少部分学生从事的职业和自己专业不太相关。

## 第四章 马克思主义学院就业特色

每年我院的毕业生数量不多，由于文科专业就业在激烈的就业竞争中处于相对“弱势”地位。针对此类情况，学院采取如下办法形成具有我院特色开展工作的方法。

### 4.1 高度重视，齐抓共管，构建院系班级三级就业指导体系

首先，院领导高度重视就业工作，一把手亲自挂帅，成立了由院党委书记为组长、全院院领导为成员的学院毕业生工作领导小组。学院主管毕业生工作的领导在党政联席会上定期汇报毕业生工作的进展情况，集体商讨毕业生工作面临的困难、对策及下一步工作的打算，为毕业生工作的顺利推进提供了强有力的支撑。

其次，导师、班主任和各系部教师也能够深刻认识到就业工作的重要性，积极为就业工作出谋划策，提供各方面的保障和支持。在全院大会上，书记、院长多次向全院教师发出号召，动员全员为毕业生就业保驾护航。

班级同学能够互帮互助也是就业工作得以顺利推行的的重要手段。班级建立QQ群、电子邮

件和微信群等方式实现信息共享，有力推动就业工作的顺利开展。

## 4.2 集中指导与个别帮扶紧密结合开展就业工作

毕业研究生对就业没有清楚的概念和时间观念，因此必须要早早对他们进行就业动员，以提高他们对就业的认识度。学院制定了求职时刻表，采用集中指导与个别帮扶相结合的原则，促进毕业生就业。

(1) 指导学生发动周边资源，积极打开就业视野。使用好毕业生周边资源是学生就业最基本最直接的方式。这种方式不但能够快速给毕业生提供就业信息，有的甚至能够提供就业岗位。

(2) 开设职业生涯规划 and 就业指导课程和研究生实践能力培养课程。学院为研究生开着两门课程，一方面从学生自身提高综合素质，增加找寻工作的竞争力。另一方面，提早提醒研究生早早的做好职业生涯规划，并为就业求职提供一定的指导功能。

(3) 固定时间、随机时间咨询和心理疏导。研究生就业政策和就业动向以及相关就业信息通过就业办公室固定时间和流动时间告诉给毕业生。碰到在求职时心理有问题的同学，及时给他们做好心理疏导，树立他们找工作的自信心。

(4) 网络信息、短信邮件等信息平台做好就业信息等推送。动员毕业生加入到学校就业微信账号和辅导员的微信账号，只要有就业方面的资讯都第一时间通过 QQ、微信、短信等信息平台通知到每位同学。

## 4.3 组织就业相关讲座和模拟，不断提升研究生就业综合能力

### (1) 聆听校友心声，规划未来之路

2014年6月，北京交通大学人文社会科学学院校友面对面活动在思西712举行。本期校友面对面邀请到的是毕业于我院马克思主义基本原理专业的优秀毕业生徐帅。校友面对面一共设置两个环节。在第一环节中，徐帅学长与15届毕业研究生分享了自己的求职历程、求职心得以及工作后的感悟和收获，并对毕业生们提出了一些建议。在第二环节中，毕业生积极提问，徐帅学长结合自身经历传授经验，气氛十分活跃。校友面对面活动为广大同学搭建了一个与优

秀毕业生面对面交流、学习的平台，及时为大家解决了在择业、就业的疑问。

### （2）举行模拟面试大赛

2014年5月，模拟面试大赛邀请了来自京东方公司的人力资源经理，模拟一共设置了三个环节：简历点评、模拟面试、无领导小组。模拟面试为广大同学搭建了一个深入了解当前就业形势和企业需求的平台，及时为大家解决了在制作简历、面试等方面的疑问。

### （3）积极搭建各种展示、锻炼的平台提高研究生综合竞争能力

研究生在校期间，学院积极组织各种活动如研究生风采大赛、研究生学术文化节、研究生学术论坛等活动，评选“研究生文化之星”和“研究生学术之星”，从多方面多角度增强研究生综合素质，提高研究生就业综合竞争能力，为就业求职充分做好准备。学院还积极组织社会实践，为学生提供更多的专业实习、了解社会、提升自我的机会。并在毕业前夕召开毕业生座谈会，留下毕业生的宝贵谏言，在推进就业工作的同时，对毕业生进行责任感、使命感、荣誉感和感恩教育。

# 语言与传播学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

<b>第一章 2015 届硕士毕业生基本情况</b> .....	1
1.1 硕士毕业生规模与结构 .....	1
1.1.1 硕士毕业生总体规模与结构 .....	1
1.1.2 硕士毕业生分专业就业规模与结构 .....	1
1.2 语言与传播学院硕士毕业生就业率统计 .....	2
1.2.1 学院硕士毕业生总体就业率 .....	2
1.2.2 学院硕士毕业生分性别就业率 .....	2
1.2.3 学院硕士毕业生分专业就业率 .....	3
<b>第二章 2015 届硕士毕业生就业相关分析及主要特点</b> .....	4
2.1 硕士毕业生就业地域流向 .....	4
2.1.1 硕士毕业生就业地域流向 .....	4
2.1.2 英语语言文学硕士毕业生就业地域流向 .....	4
2.1.3 外国语言学及应用语言学硕士毕业生就业地域流向 .....	5
2.1.4 传播学硕士毕业生就业地域流向 .....	5
2.1.5 英语笔译（专业学位）硕士毕业生就业地域流向 .....	5
2.2 硕士毕业生就业单位性质 .....	6
2.2.1 硕士毕业生就业单位性质 .....	6
2.2.2 英语语言文学硕士毕业生就业单位性质 .....	6
2.2.3 外国语言文学及应用语言学硕士毕业生就业单位性质 .....	7
2.2.4 传播学硕士毕业生就业单位性质 .....	7
2.2.5 英语笔译（专业学位）硕士毕业生就业单位性质 .....	7
2.3 硕士毕业生就业行业分布 .....	8
2.3.1 硕士毕业生就业行业分布 .....	8
2.3.2 英语语言文学硕士毕业生就业行业分布 .....	8
2.3.3 外国语言学及应用语言学硕士毕业生就业行业分布 .....	9
2.3.4 传播学硕士毕业生就业行业分布 .....	9
2.3.4 英语笔译（专业学位）硕士毕业生就业行业分布 .....	9
<b>第三章 对教育教学的反馈</b> .....	10

3.1 就业对研究生招生环节的反馈 .....	10
3.2 就业对研究生培养环节的反馈 .....	10
<b>第四章 就业特色做法 .....</b>	<b>11</b>
4.1 学院重视，院系齐抓，党支部积极发挥作用，构建就业互助体系 .....	11
4.2 集中指导与个别指导相结合，实现了“一对一”就业指导全覆盖 .....	11
4.3 创新就业经验交流模式，利用就业沙龙搭建有效交流平台 .....	11

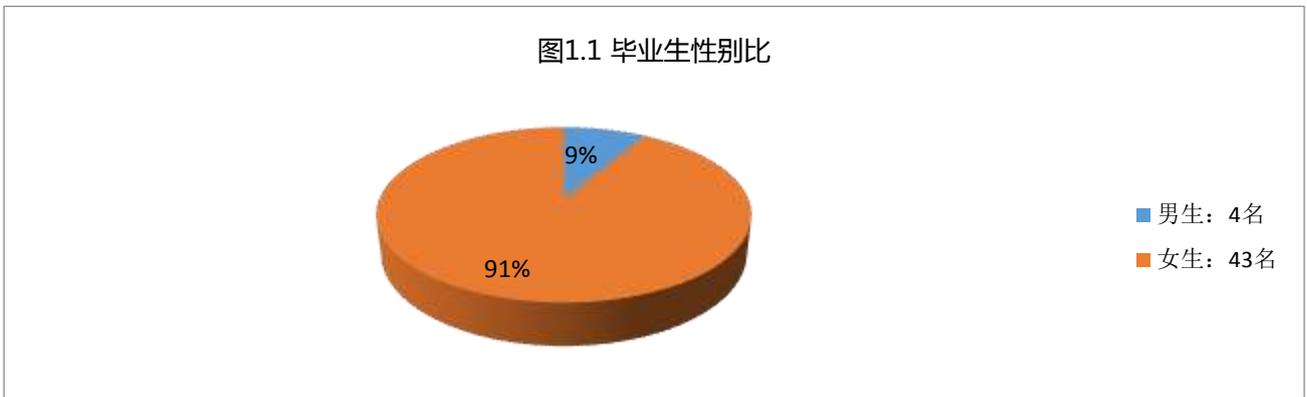
# 第一章 2015 届硕士生基本情况

本章从毕业研究生的规模、结构、就业率等几个方面对语言与传播学院 2015 届毕业研究生的基本情况进行了统计。报告中涉及 2015 届毕业研究生就业数据统计截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

## 1.1 硕士生毕业规模与结构

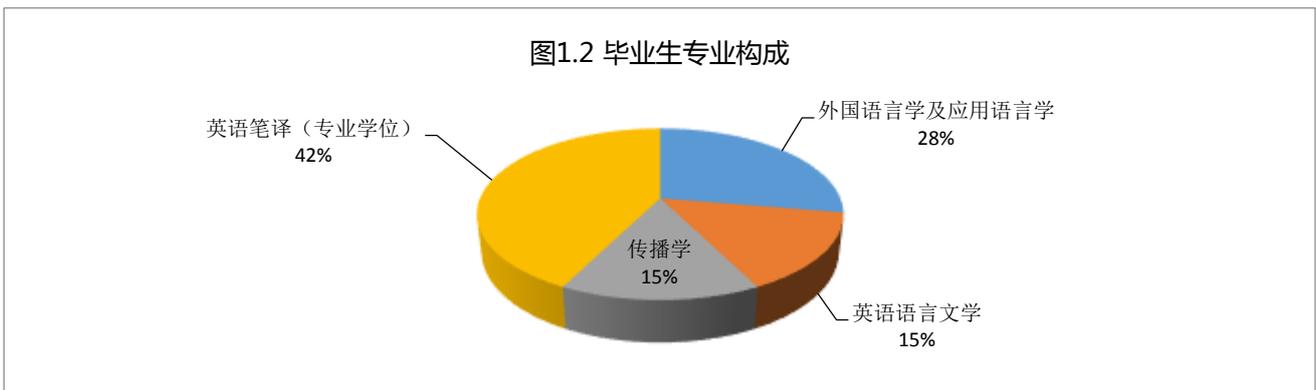
### 1.1.1 硕士生毕业总体规模与结构

语言与传播学院 2015 届硕士生共 47 名，其中男生 4 名，占 8.51%。女生 43 名，占 91.49%。



备注：以上硕士研究生不含委托培养毕业生

2015 届硕士生中，外国语言学及应用语言学专业毕业生 13 名，英语语言文学专业毕业生 7 名，传播学专业毕业生 7 名，英语笔译（专业学位）专业毕业生 20 名。



### 1.1.2 硕士生分专业就业规模与结构

表 1.1 硕士毕业生分专业就业规模与结构

性别 专业	总数	男生		女生	
		人数	比例	人数	比例
外国语言学及应用语言学	13	0	0%	13	100%
英语语言文学	7	0	0%	7	100%
传播学	7	2	28.57%	5	71.43%
英语笔译（专业学位）	20	2	10%	18	90%

## 1.2 语言与传播学院硕士毕业生就业率统计

### 1.2.1 学院硕士毕业生总体就业率

我院 2015 届硕士毕业生就业率为 100%，总体就业情况良好。

表 1.2 硕士毕业生总体就业率

签约率(%)				灵活就业率		就业率
签就业协议率	签劳动合同率	深造率(%)		单位用人证明	自主创业 自由职业	
		国内 深造率	出国(境) 深造率			
40.43%	8.51%	2.13%	4.25%	44.68%	0%	100%

备注：深造率=（国内深造+出国（境）深造）/毕业生总人数；

签就业协议率=签就业协议（三方协议）/毕业生总人数；

签劳动合同率=签劳动合同/毕业生总人数；

灵活就业率=（单位用人证明+自主创业+自由职业人数）/毕业生总人数；

签约率=深造率+签就业协议率+签劳动合同率；

就业率=签约率+灵活就业率。下同。

### 1.2.2 学院硕士毕业生分性别就业率

我院男女比例悬殊较大，男生比例很小，但就业单位对于英语、传播类专业的男生需求较大。因此，在就业中，性别差别形成的签约率差别较明显地呈现出来。

表 1.3 硕士毕业生分性别就业率

性别	签约率(%)				灵活就业率		就业率
	签就业 协议率	签劳动 合同率	深造率(%)		单位用 人证明	自主创业 自由职业	
			国内深造率	出国（境）深造率			
女	37.21%	9.30%	2.33%	2.33%	48.84%	0%	100%
男	75%	0%	0%	15%	0%	0%	100%

### 1.23 学院硕士毕业生分专业就业率

外国语言学及应用语言学、英语语言文学、传播学等学术型专业毕业生签约率较高，而英语笔译专业学位研究生签约率较低，这跟毕业生选择的就业单位性质直接相关。学术型研究生多倾向于行政、事业单位，基本在 8 月前后签订了就业协议。英语笔译专业学生多以能发挥其实践型专业特点的单位为就业目标，通常最多见的是企业，而企业解决户口的时间一般较晚，2015 届我院部分研究生在 11 月才拿到了户口接收函。与此同时，很多企业要求试用期过后才签订正式的合同，因此很多研究生提供了单位用人证明，出现了较高的灵活就业率。

表 1.4 硕士毕业生分专业就业率

专业	签约率(%)				灵活就业率		就业率
	签就业 协议率	签劳动 合同率	深造率(%)		单位用 人证明	自主创业 自由职业	
			国内深造率	出国（境）深造率			
外国语言学及应 用语言学	46.15%	0%	7.69%	7.69%	38.46%	0%	100%
英语语言文学	57.14%	7.69%	0%	0%	28.57%	0%	100%
传播学	71.43%	14.29%	0%	0%	14.29%	0%	100%
英语笔译 (专业学位)	20%	10%	0%	5.26%	70%	0%	100%
学院总计	40.43%	8.51%	2.13%	4.25%	44.68%	0%	100%

## 第二章 2015 届硕士生就业相关分析及主要特点

根据我院硕士生签订就业协议、劳动合同及灵活就业的情况，分别对硕士毕业生的就业地域、单位性质、行业分布进行了统计，统计结果如下：

### 2.1 硕士生就业地域流向

#### 2.1.1 硕士生就业地域流向

表 2.1 硕士生就业地域流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	34	0	0	0	3	8	2	47
比例	72.34%	0%	0%	0%	6.38%	17.02%	4.26%	100%

备注：

东北三省：辽宁、吉林、黑龙江

西部：甘肃、贵州、广西、内蒙古、宁夏、青海、陕西、四川、西藏、新疆、云南、重庆

其他沿海地区：天津、海南省、福建省、浙江省、山东省、江苏省、河北省



#### 2.1.2 英语语言文学硕士生就业地域流向

表 2.2 英语语言文学专业毕业生就业地域流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	1	0	0	0	1	5	0	7
比例	14.26%	0%	0%	0%	14.26%	71.43%	0%	100%

### 2.1.3 外国语言学及应用语言学硕士毕业生就地域流向

表 2.3 外国语言学及应用语言学专业毕业生就业地域流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	11	0	0	0	0	1	1	13
比例	84.62%	0%	0%	0%	0%	7.69%	7.69%	100%

### 2.1.4 传播学硕士毕业生就业地域流向

表 2.4 传播学专业毕业生就业地域流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	6	0	0	0	0	1	0	7
比例	85.71%	0%	0%	0%	0%	14.29%	0%	100%

### 2.1.5 英语笔译（专业学位）硕士毕业生就业地域流向

表 2.5 外英语笔译专业学位毕业生就业地域流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	16	0	0	0	2	1	1	20
比例	80%	0%	0%	0%	10%	5%	5%	100%

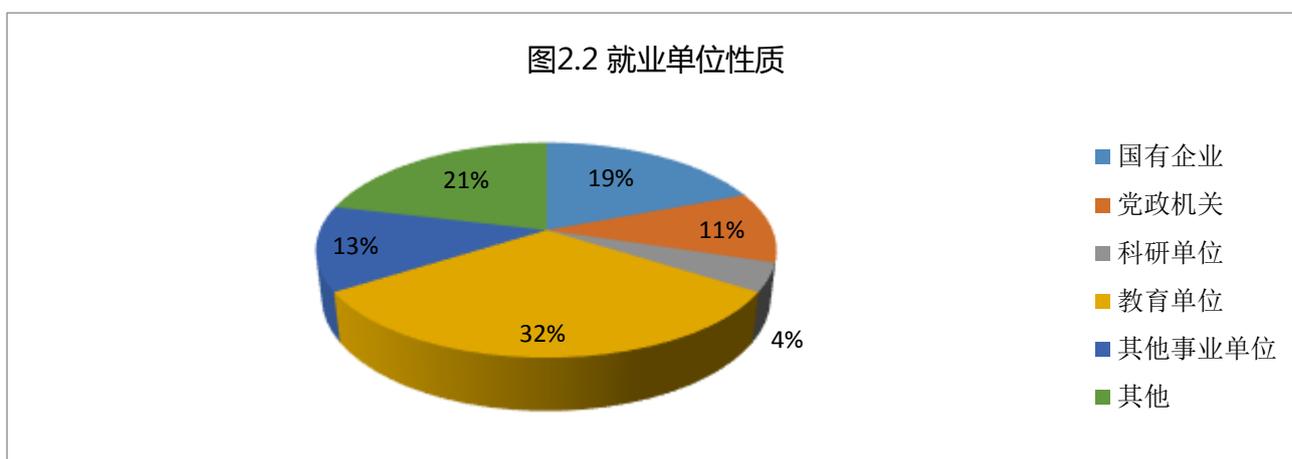
## 2.2 硕士毕业生就业单位性质

### 2.2.1 硕士毕业生就业单位性质

表 2.6 毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	其他事业单位	部队	其他基层项目	其他	总计
人数	9	5	2	15	0	6	0	0	10	47
比例	19.15%	10.64%	4.26%	31.92%	0	12.77%	0%	0%	21.28%	100%

备注：“其他”包括翻译公司、民营企业等单位。



从上图可以看出，我院硕士毕业生主要的就业单位性质为教育单位。

### 2.2.2 英语语言文学硕士毕业生就业单位性质

表 2.7 英语语言文学毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	其他事业单位	部队	其他基层项目	其他	总计
人数	1	0	0	3	0	1	0	0	2	7
比例	14.29%	0%	0%	42.86%	0%	14.29%	0%	0%	28.57%	100%

### 2.2.3 外国语言文学及应用语言学硕士毕业生就业单位性质

表 2.8 外国语言学及应用语言学学毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	其他事业单位	部队	其他基层项目	其他	总计
人数	1	0	1	7	0	4	0	0	0	13
比例	7.69%	0%	7.69%	53.85%	0%	30.77%	0%	0%	0%	100%

### 2.2.4 传播学硕士毕业生就业单位性质

表 2.9 传播学毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	其他事业单位	部队	其他基层项目	其他	总计
人数	2	3	0	0	0	1	0	0	1	7
比例	28.57%	42.86%	0%	0%	0%	14.29%	0%	0%	14.29%	100%

### 2.2.5 英语笔译（专业学位）硕士毕业生就业单位性质

表 2.10 英语笔译专业学位毕业生签约单位性质

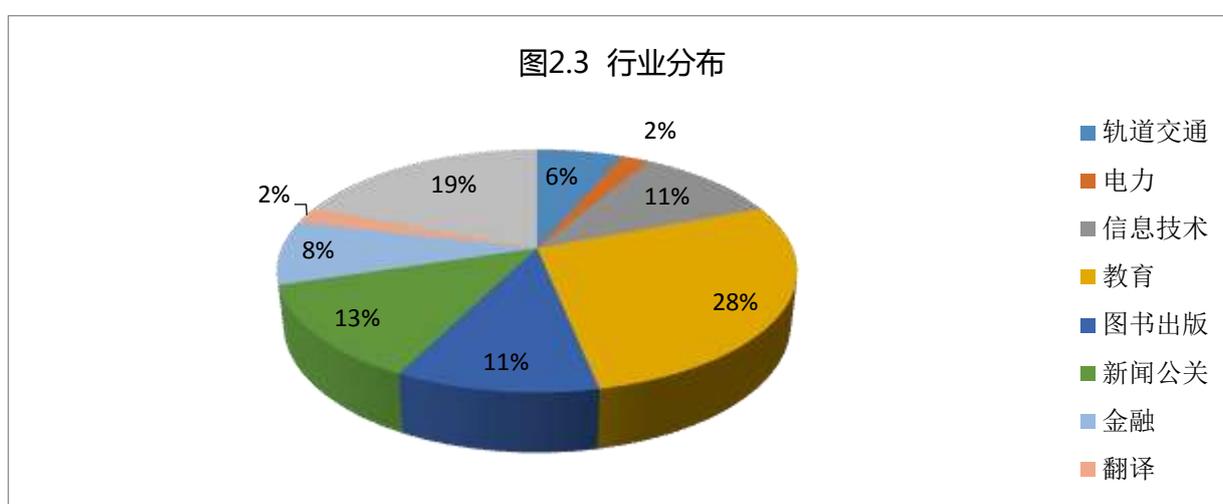
单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	其他事业单位	部队	其他基层项目	其他	总计
人数	5	2	1	5	0	0	0	0	7	20
比例	25%	10%	5%	25%	0%	0%	0%	0%	35%	100%

## 2.3 硕士毕业生就业行业分布

### 2.3.1 硕士毕业生就业行业分布

表 2.11 毕业生就业行业分布

行业	轨道交通行业	电力行业	信息技术行业	教育行业	图书出版行业	新闻公关行业	金融行业	翻译公司	其他	总计
人数	3	1	5	13	5	6	4	1	9	47
比例	6.38%	2.13%	10.64%	27.66%	10.65%	12.77%	8.51%	2.13%	19.15%	100%



从上图可以看出，我院硕士毕业生主要的就业行业为教育、新闻出版行业等与我院专业相关的行业。

### 2.3.2 英语语言文学硕士毕业生就业行业分布

表 2.12 英语语言文学专业毕业生就业行业分布

行业	轨道交通行业	电力行业	信息技术行业	教育行业	图书出版行业	新闻公关行业	金融行业	翻译公司	其他	总计
人数	0	0	2	3	1	0	0	0	1	7
比例	0%	0%	28.57%	42.86%	14.29%	0%	0%	0%	14.29%	100%

### 2.3.3 外国语言学及应用语言学硕士毕业生就业行业分布

表 2.13 外国语言学及应用语言学专业毕业生就业行业分布

行业	轨道交通行业	电力行业	信息技术行业	教育行业	图书出版行业	新闻公关行业	金融行业	翻译公司	其他	总计
人数	2	0	0	5	1	2	0	0	3	13
比例	15.38%	0%	0%	38.46%	7.69%	15.38%	0%	0%	23.08%	100%

### 2.3.4 传播学硕士毕业生就业行业分布

表 2.14 传播学专业毕业生就业行业分布

行业	轨道交通行业	电力行业	信息技术行业	教育行业	图书出版行业	新闻公关行业	金融行业	翻译公司	其他	总计
人数	0	1	0	0	1	4	1	0	0	7
比例	0%	14.29%	0%	0%	14.29%	57.14%	14.29%	0%	0%	100%

### 2.3.4 英语笔译（专业学位）硕士毕业生就业行业分布

表 2.15 英语笔译（专业学位）专业毕业生就业行业分布

行业	轨道交通行业	电力行业	信息技术行业	教育行业	图书出版行业	新闻公关行业	金融行业	翻译公司	其他	总计
人数	1	0	3	5	2	0	3	1	5	20
比例	5%	0%	15%	25%	10%	0%	15%	5%	25%	100%

## 第三章 对教育教学的反馈

2015年，我院按照学校关于招生、培养、就业工作一体化的要求，认真分析各专业往年的就业情况，将就业作为研究生人才培养工作的重要参考指标，改进学院研究生招生、培养、学位工作的各个环节，努力培养有更强专业核心竞争力和更高综合素质的毕业生。

### 3.1 就业对研究生招生环节的反馈

在研究生院的指导下，我院研究生招生工作以促进生源质量提升为目标，主要通过三个方面开展：暑期夏令营、推免生招生、统一招生考试。通过对就业情况的分析，我们发现，在就业过程中，学生的综合素质与专业素质同样重要，因此，在招生环节，我们加大了考察学生综合素质的比重。在暑期夏令营、推免生的备选人员筛选过程中，除了考察考生专业排名、科研情况，还着重考察考生参与实习实践、社会活动的情况；在暑期夏令营、推免生招生、统一招生的面试环节，通过试题的设计、考官的考察，筛选专业素质和综合素质都较好的考生。

与此同时，通过以优秀生源选拔为目标的暑期夏令营、应对推免生招生政策变化可能带来的招生数量下降而开展的提前面试、录制招生宣传视频、赴其他地区开展宣传宣讲等多种形式开展招生宣传，扩大我院相关专业的影响力，实现报考我院考生数量的持续增长。2015、2016两年，我院三个学位点的报名数量较之以前有了较大的提高，考生报名数量的增加，使得我们在筛选优秀考生上有了更多的主动权，进而提高了录取研究生的整体质量。

结合社会需求，按照研究生院的安排，完成了学制调整。通过对就业时间点的分析，我们发现，我院相关专业的招聘多在春季招聘（毕业当年3-6月）。根据对往年数据的统计，在秋季招聘（毕业前一年9月-毕业当年2月）中，我院约有15%的研究生能与就业单位达成签约意向，而剩余的研究生基本都是在春季招聘中签约，这部分学生3月份毕业后一般还未落实就业单位。基于以上这种情况，加之研究生培养内涵式发展对研究生培养的水平提出了更高的要求，我院将于2016年将所有学术型研究生的学制调整成三年。调整后，学生毕业时间将由原来的每年3月调整至6月，更好地实现了与就业时间节点的对接。

### 3.2 就业对研究生培养环节的反馈

随着高等教育人才培养更加注重质量提升的变化，根据教育部颁布的《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》和学校下发的《改进和加强研究生课程建设方案》的要求，我院制定了《北京交通大学语言与传播学院改进和加强研究生课程建设方案实施办法》，在学院层面对课程教学的安排、教学质量的监控、教学成果的评估等方面进行了规范。与此同时，对于研究生的毕业论文提出了更高的要求，一系列制度的建设目的在于切实提要人才培养质量。随着人才培养质量的提高，增加了研究生在就业市场的竞争力，希望能反馈到就业中进一步提高就业质量。

从 2013 年起，我院将“就业指导与职业生涯规划”课列入了各专业的培养方案，建议研究生一年级选修。通过对我院专业毕业生就业情况的分析，帮助学生尽早确立职业生涯规划的理念，并教会他们运用测评工具了解自我、了解职业世界，从而确定职业方向。

针对研究生实践能力缺乏的现状，我院研究生培养环节增加了实践能力提升的环节，特别是专业学位研究生，实习实践是他们教学过程中很重要的一部分。在研究生学习期间，学院分别派出研究生赴联合培养单位——铁道科学研究所、二七机车厂等单位进行实习实践活动，英语笔译专业的研究生在读期间承接了中国知网的翻译项目。通过项目实践，一方面，将理论运用于实践夯实了专业基础、提高了专业能力，另一方面，通过实践，积累了经验，找到了专业与自身的契合点，明确了就业的定位。

## **第四章 就业特色做法**

### **4.1 学院重视，院系齐抓，党支部积极发挥作用，构建就业互助体系**

首先，院领导高度重视就业工作。学院主管毕业生工作的领导及时掌握毕业生工作的进展情况，并定期向党政联席会汇报，通过集体商讨，分析毕业生工作面临困难产生的原因，讨论对策，为毕业生工作的顺利推进提供了强有力的支撑。其次，系部积极为就业工作出谋划策，提供各方面的保障和支持。系部号召导师们积极关心研究生的就业工作，协助学院做好毕业研究生的思想动员工作和就业引导工作。依托学生党支部，互帮互助是就业工作得以顺利推行的的重要手段。语言与传播学院 2015 届研究生分属两个党支部，支部凝聚力强，互帮互助的氛围浓，研究生党支部抓住班级特点，针对同学们论文写作与求职时间安排紧张的现状，分成若干

个就业服务小组，每组负责一个星期的信息搜集工作。以同学们的就业倾向以及他们想了解的就业信息为指导，从国内的各大招聘网站、纸质招聘资料以及其他各高校的学校招聘网站，搜集相关招聘信息并及时以邮件的形式发给同学们，为大家节省了时间，提高了效率，有力的推动了就业工作的开展。

## 4.2 集中指导与个别指导相结合，实现了“一对一”就业指导全覆盖

2014年10月，学院对毕业生进行了集中就业动员，对2015届毕业研究生的就业情况、2015年的就业政策、就业过程中可能面临的困难和应注意的事项等方面进行了详细的讲解。通过动员，使大家充分认清就业形势，找准定位，适当降低期望值，要将国家的需要与自身的发展紧密结合起来，到西部去，到祖国最需要的地方去，试着从基层做起。此外，我院分别于11月和5月举办了2场就业政策和就业进程讲解会，针对不同阶段的特点，对就业的形势、政策和进程进行了讲解。在每次会后，于2014年11月、2015年5月为所有2015届毕业生安排了两次一次“一对一”就业指导，进一步了解了每个学生的就业情况，及时掌握了就业动态，每次指导均实现了所有毕业生全覆盖。通过辅导，了解了同学们的职业倾向、就业进展以及就业中遇到的问题，对就业中经常遇到的挫败感、缺乏价值认同等问题进行了认真的分析和引导，帮助学生树立正确的就业观，实现就业过程中的心理调试起到了良好的作用。通过这种个别的就业指导可以听到同学最真实的想法，可以针对同学的实际情况提供有指导性的、有价值的帮扶意见，效果更为明显。此外，对于特困同学以及自身能力较差，就业难度比较大的同学我们也给予了特别的关注，经常找其谈心，了解情况，帮助其调节心态、帮助其解决实际困难。

## 4.3 创新就业经验交流模式，利用就业沙龙搭建有效交流平台

作为我院特色活动——“行思”沙龙的重要组成部分，2014年10月-12月、2015年3月-6月期间，学院研究生工作组通过就业沙龙的形式组织了1次就业讲座、7次就业沙龙和1次就业指导。“行思”系列沙龙中，就业沙龙是重头戏，在系列的沙龙活动中，我们希望通过工作室的氛围，改变以往就业经验交流“一人主讲，百人同听”的形式，营造一种能够实现有效充分交流的环境。因此，我们的就业沙龙多数是精致的，每期会请到不同类型单位有代表性的毕业生1-2人做交流，沙龙的规模基本控制在20人左右，实现了有效的沟通交流。2014年12月，我们还有幸请到了财经网副主编朱钰和蒙牛公司的两位资深面试官开展了“和面试官

近距离”的沙龙活动，三位嘉宾就简历写作和面试中需要注意的事项与大家进行了分享。2015年5月，就业沙龙邀请了北京经济开发区工作的成小红女士，她在当年的公务员考试中笔试、面试成绩均以高分入围并录用为公务员，她向大家传授了公务员考试的宝贵经验。本学年，针对很多研究生对职业世界缺乏认识现状，学院共邀请了14名毕业生，讲述他们的就业历程、现任工作的性质和主要工作。这14名毕业生分别代表着我院几个主要的就业单位类型：公务员、事业单位、企业、学校、出版社、升学。在不同类型的单位中，我们也选取了较有代表性的毕业生，如公务员、事业单位选取了在光明日报和国家粮食局工作的毕业生，企业的毕业生分别选取了在中铁建、知网和北京昆仑游戏工作三名毕业生，学校的毕业生选取了中央民族大学和北京十一学校的毕业生，出版社请到了两名在外研社不同工作部门工作的毕业生，升学的毕业生则请到了在北京外国语大学攻读博士的毕业生和即将赴新西兰国立大学攻读博士的毕业生。通过对职业世界的细分，使得毕业生初步认识了各种职业类型的工作内容，对于就业有了更明确的目标。

# 软件学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

第一章 2015 届毕业生就业基本情况及分析 .....	1
1.1 毕业研究生规模与结构 .....	1
1.2 毕业生就业率统计 .....	1
1.3 毕业研究生就业情况及分析 .....	2
1.3.1 研究生就业地区流向 .....	2
1.3.2 毕业研究生签约单位性质 .....	3
1.3.3 毕业研究生签约行业分布 .....	4
1.3.4 不同群体毕业研究生就业情况 .....	4
第二章 毕业生就业趋势分析 .....	5
2.1 2011-2015 届毕业生规模及就业率 .....	5
2.2 毕业研究生就业趋势分析 .....	6
2.2.1 2011-2015 届毕业研究生主要就业单位 .....	6
2.2.2 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向 .....	7
第三章 就业质量跟踪与反馈 .....	8
3.1 毕业研究生就业满意度调查 .....	8
3.2 毕业研究生年薪收入调查 .....	8
3.2.1 毕业研究生期望落实年薪抽样调查 .....	8
3.3 毕业生求职过程调查 .....	10
3.4 毕业生就业匹配度调查 .....	11
3.4.1 毕业生专业需求度调查 .....	11
3.4.2 毕业生专业与工作相关度调查 .....	12
第四章 就业特色工作 .....	12
4.1 软件行业就业面临的问题 .....	12
4.2 学院就业工作措施 .....	13

## 第一章 2015 届毕业生就业基本情况及分析

本部分将从毕业生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面对 2015 届毕业生就业基本情况进行分析。本报告涉及 2015 届毕业生就业数据统计截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

### 1.1 毕业研究生规模与结构

我院 2015 届研究生毕业生共有 132 名，其中男生 95 名，占 72%；女生 37 名，占 28%。

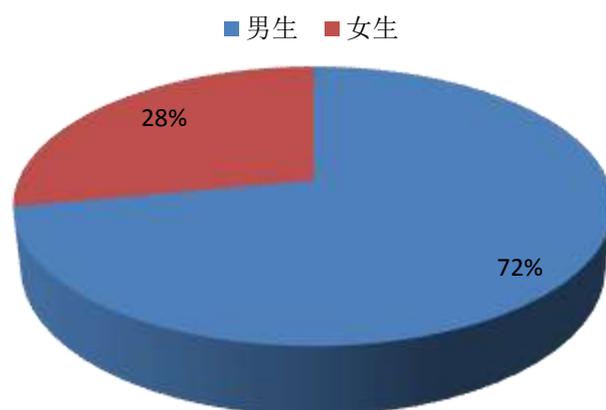


图 1.1 毕业研究生性别比例

### 1.2 毕业生就业率统计

我院硕士研究生就业率和签约率均为 100%。

表 1.1 2015 届毕业生就业率统计

学历	人数	深造率 (%)	签就业协议率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
硕士研究生	132	0.76	53.03	100	100

备注：深造率=（国内深造+出国（境）深造）人数/毕业生总人数；

签就业协议率=签就业协议（三方协议）人数/毕业生总人数；

签约率=（国内深造+出国（境）深造+签就业协议+签劳动合同）人数/毕业生总人数；

就业率=(国内深造+出国(境)深造+签就业协议+签劳动合同+灵活就业)人数/毕业生总人数。

### 1.3 毕业研究生就业情况及分析

根据我院签订就业协议和劳动合同的毕业研究生就业情况,分别对毕业生就业地区流向、签约单位性质等进行统计。

#### 1.3.1 研究生就业地区流向

##### 1、地区流向

表 1.2 毕业研究生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海	其他	总计
					地区	地区		
人数	91	4	3	5	5	16	8	132
比例 (%)	69.47	3.05	1.53	3.82	3.82	12.21	6.10	100

■北京市 ■上海市 ■广东省 ■东北三省 ■西部地区 ■其他沿海地区 ■其他

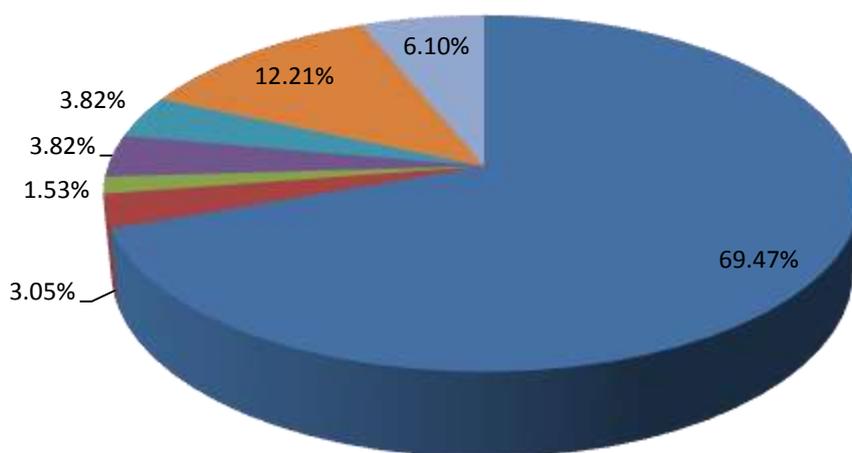


图 1.2 毕业研究生就业地区流向

### 1.3.2 毕业研究生签约单位性质

表 1.3 毕业研究生签约单位性质

单位性质	国有 企业	民营 企业	党政 机关	科研 单位	教育 单位	三资 企业	地方 基层 项目	部队	其他企业	总计
人数	46	71	1	4	1	9	0	0	0	132
比例 (%)	34.35	54.20	0.76	3.05	0.76	6.87	0	0	0	100

■ 国有企业      ■ 民营企业      ■ 党政机关      ■ 科研单位      ■ 教育单位  
■ 三资企业      ■ 地方基层项目      ■ 部队      ■ 其他企业

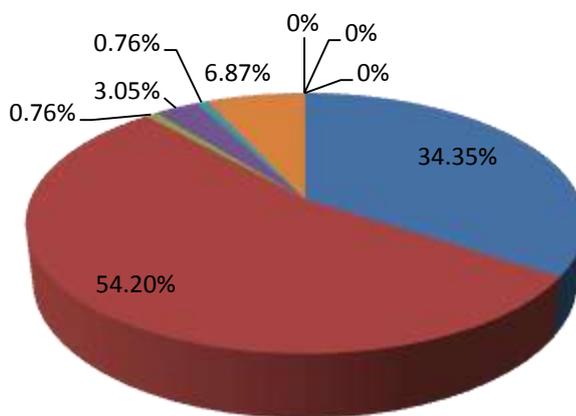


图 1.3 毕业研究生签约单位性质

2015 年我院共有硕士毕业生 132 人，截至 2015 年 10 月底，我院已连续第 10 年实现毕业研究生一次就业率 100%，2015 届硕士毕业生签约率达 100%。其中超 91 人留在北京工作，就业地区以北京为主，工作地点向多元化发展，更多毕业生愿意回二线城市就业。受北京市户口指标数量变化及就业环境的影响，民营性质的就业单位更受毕业生的青睐。

### 1.3.3 毕业研究生签约行业分布

表 1.4 毕业研究生签约行业分布

行业	信息 技术 行业	轨道 交通 行业	金融 行业	教育 行业	建 筑 业	电力 行业	军工 行业	核 电	部 队	其他	总 计
人数	76	0	18	1	0	1	3	0	0	33	132
比例(%)	57.25	0	13.74	0.76	0	0.76	2.29	0	0	25.20	100

毕业研究生到信息技术行业的比例比较高，这也反映了我院的学科特色、行业优势和  
我院人才培养质量。

### 1.3.4 不同群体毕业研究生就业情况

表 1.5 不同群体毕业研究生就业情况

类型	总数	国内深造		出国（境）深造		就业率 （%）
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	
全体	132	0	0	1	0.76	100
男生	95	0	0	1	1.06	100
女生	37	0	0	0	0	100
少数民族	14	0	0	0	0	100

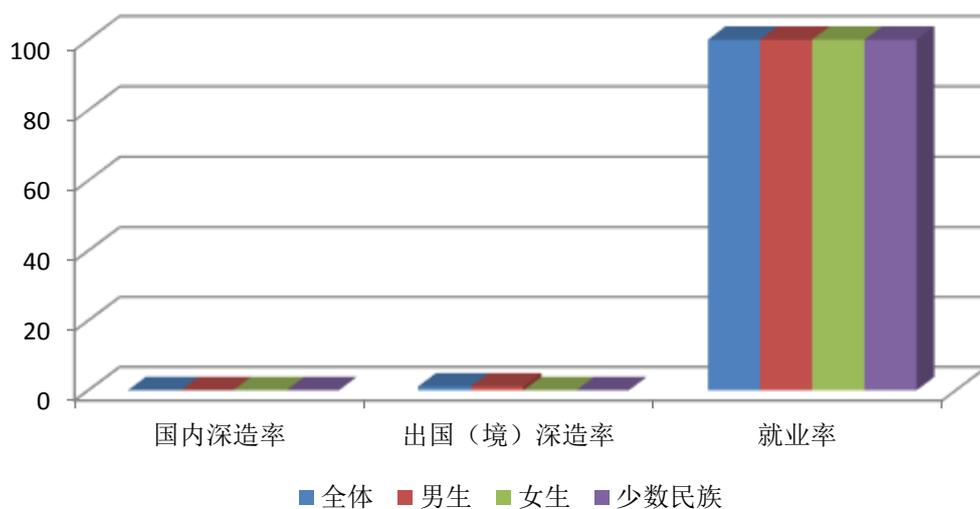


图 1.4 不同群体毕业研究生就业情况

## 第二章 毕业生就业趋势分析

### 2.1 2011-2015 届毕业生规模及就业率

表 2.1 2011-2015 就业率

年份	2011	2012	2013	2014	2015
总人数	101	119	114	137	132
就业率 (%)	100	100	100	100	100

## 2.2 毕业研究生就业趋势分析

### 2.2.1 2011-2015 届毕业研究生主要就业单位

表 2.2 软件学院毕业研究生主要就业单位

单位名称	2011	2012	2013	2014	2015	总计
中国移动通信集团	0	2	2	8	8	20
中国银行	1	1	3	3	9	17
中国民航信息网络股份有限公司	1	5	3	4	1	14
中国工商银行	2	3	0	4	2	11
中国软件与技术服务股份有限公司	5	4	0	0	1	10
华为技术有限公司	1	2	0	1	2	6
长城计算机软件与系统有限公司	1	0	0	1	1	3

## 2.2.2 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向

表 2.3 2011-2015 届毕业研究生就业地区流向

研究生		北京 市	上海 市	广东 省	东北 三省	西部 地区	其他沿 海地区	其他	总计
2011	人数	66	0	1	2	4	15	13	101
	比例(%)	65.2	0.0	1.0	2.0	4.0	14.9	12.9	100
2012	人数	70	1	2	3	6	21	16	119
	比例(%)	58.8	0.80	1.70	2.50	5.00	17.70	13.50	100
2013	人数	72	2	2	4	2	15	17	114
	比例(%)	63.10	1.80	1.80	3.50	1.80	13.10	14.90	100
2014	人数	91	1	6	4	5	21	9	137
	比例(%)	66.50	0.70	4.40	2.90	3.60	15.30	6.60	100
2015	人数	91	4	3	5	5	16	8	132
	比例(%)	69.47	3.05	1.53	3.82	3.82	12.21	6.10	100
人数合计		390	8	14	18	22	88	63	602

## 第三章 就业质量跟踪与反馈

### 3.1 毕业研究生就业满意度调查

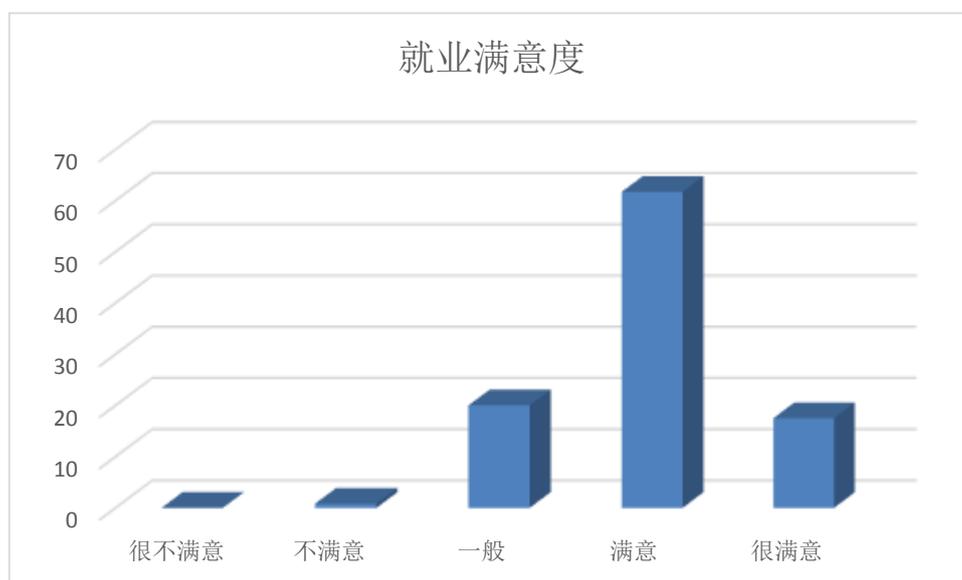


图 3.1 毕业研究生就业满意度调查

抽样 120 名研究生，调查显示软件学院大多数研究生对所找的工作满意。

### 3.2 毕业研究生年薪收入调查

#### 3.2.1 毕业研究生期望落实年薪抽样调查

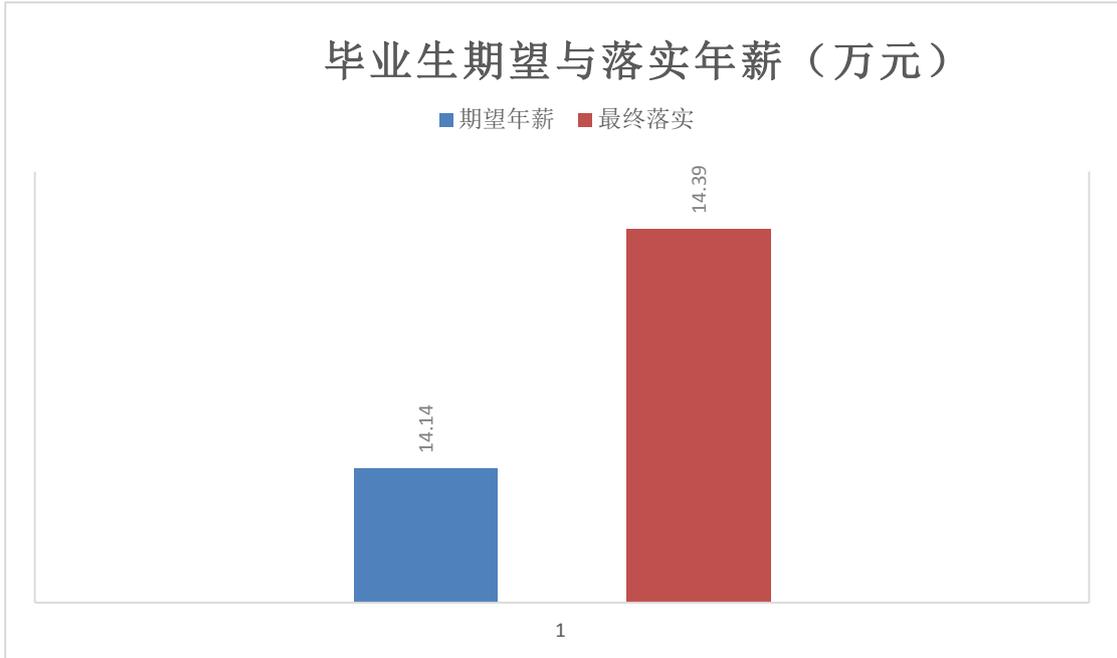


图 3.2 毕业研究生期望年薪

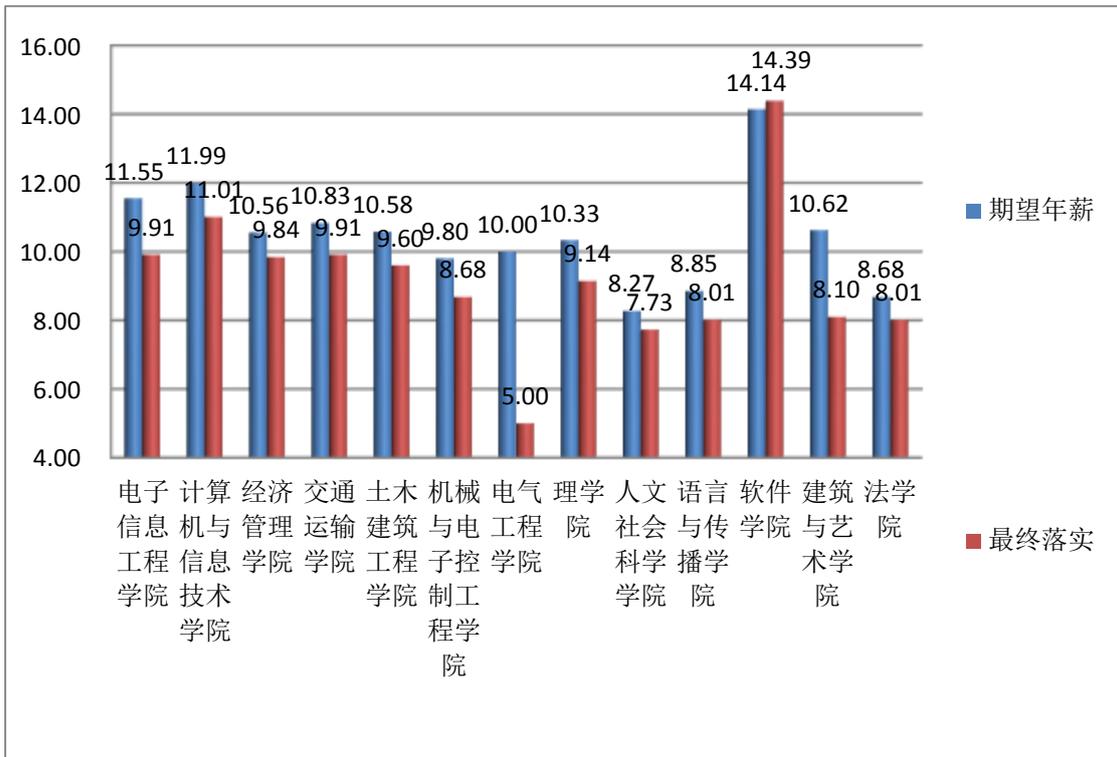


图 3.3 不同院系毕业生期望与落实年薪（万元）

就全校不同院系而言，软件学院毕业生最终落实的年薪高于期望的年薪；其余院系毕业生最终落实的年薪显著低于期望的年薪。期望年薪最高的是软件学院，最终落实年薪最高的

也是软件学院。

### 3.3 毕业生求职过程调查

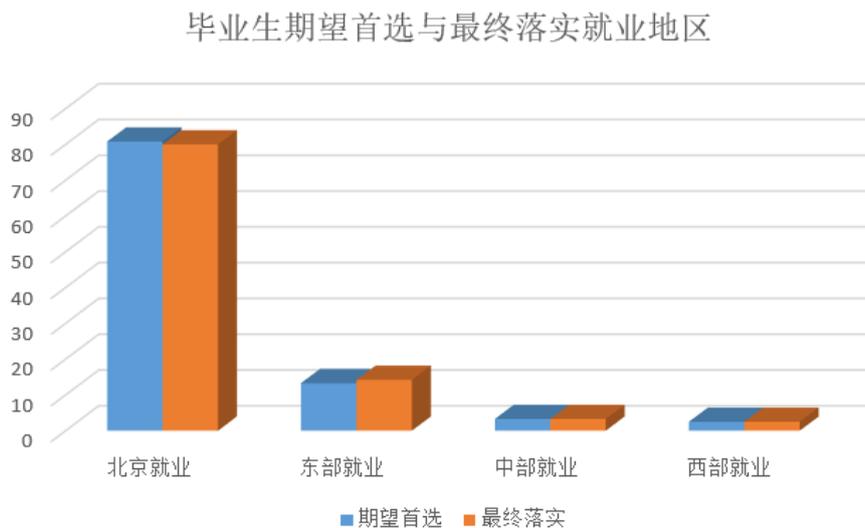


图 3.4 毕业研究生求职期望与最终落实的就业地区

毕业生中留在北京的同学还是占绝大多数,根据历年的数据显示,留京人数呈现下降趋势,但很多同学们在回生源地工作和留京上,最终还是选择了想在北京奋斗几年后再回老家。

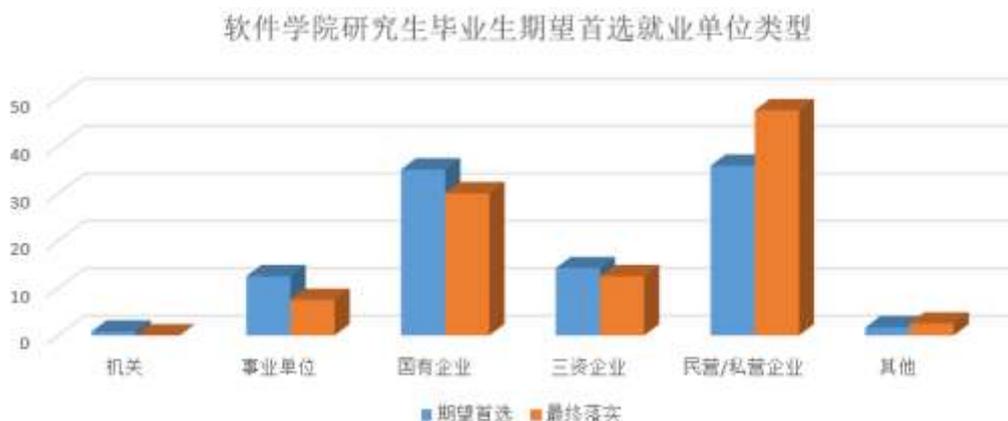


图 3.5 毕业研究生求职期望与最终落实的单位类型

毕业生中普遍把能拿到北京进京指标看做是求职的第一意向,因此在最终企业抉择上都

比较倾向于留在国有企业，但由于北京户口编制逐年减少，最终很多毕业生去了民营企业或是三资企业。

### 3.4 毕业生就业匹配度调查

#### 3.4.1 毕业生专业需求度调查

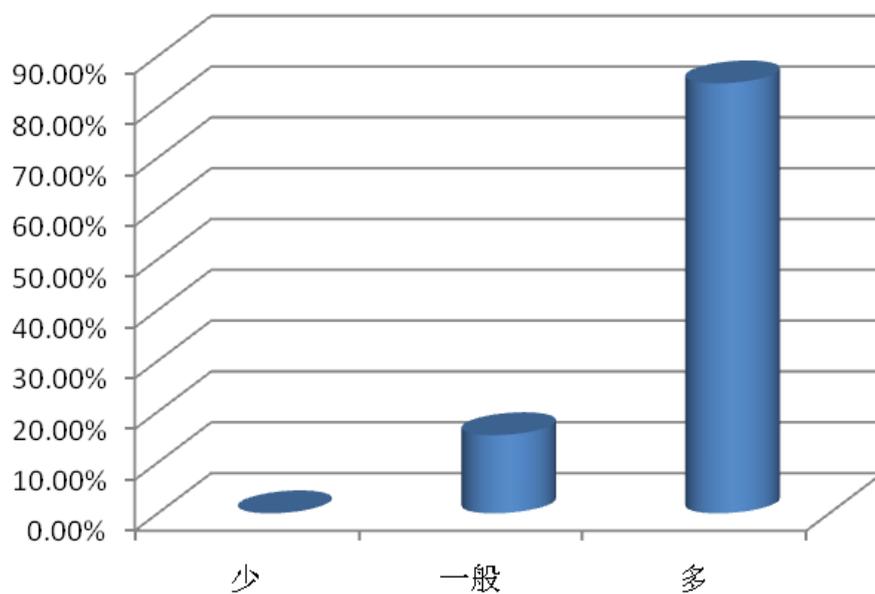


图 3.6 毕业研究生学科专业的需求度

软件行业对毕业生的专业需求度较高，一般需要有一定的专业技能后，才能符合大多企业的要求。

### 3.4.2 毕业生专业与工作相关度调查

毕业生所学专业与工作岗位的相关程度

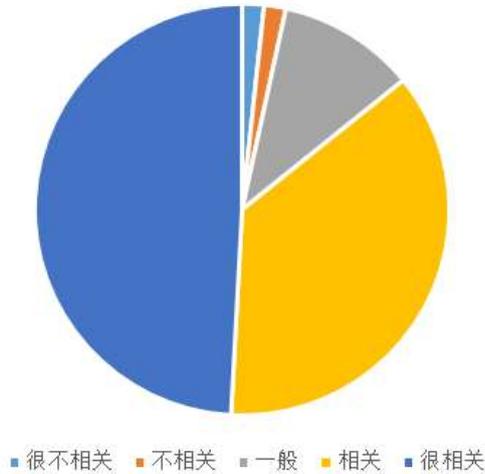


图 3.8 毕业研究生与工作岗位的相关程度

毕业生中绝大多数需要与工作岗位相关,很多学生选择留在北京是因为与专业相关度较高的互联网企业大多都在北京,很多学生去银行或是考取国家公务员也都是相关信息开发岗。

## 第四章 就业特色工作

### 4.1 软件行业就业面临的问题

#### 1、专业需求量大,毕业生自我期望提高,结构性矛盾加大

站在市场角度,软件行业的快速发展,对人才的需求量逐年上升。站在毕业研究生角度,心理定位高于本科生,上研成本、生活成本、市场需求等均上升,使得应届硕士对城市、待遇的预期提高。针对我院 2015 届硕士毕业生,院就业指导中心曾做过一个问卷调查,调查表明毕业生在求职最看重的两点择业要素是职业发展前景和薪酬福利,其次是办公环境、专业对口等要素。在就业地区、单位性质和薪资标准三个方面有强烈的求职期望。从单位性质

上看，国有企业是大部分毕业生的首选。绝大部分毕业生认为实习很有必要，通过实习能够提高他们的能力和自信，提高就业竞争力。从 2015 年实际就业情况来看，我院硕士生平均月薪与其期望持平。

## **2、留京户口指标锐减，软件专业毕业生的更多选择家乡就业**

因专业特点，吸引我院毕业生的就业单位以外企或民企为主，铁路局等基层单位的需求相对较少。由于自我期望、城市间软件发展不均衡等因素，我院硕士生就业地区以北京为主。但一个明显的趋势是，今年更多的毕业生走向了新的“一线城市”，以苏杭和成都为代表。对于出生在新一线城市的毕业生来说，毕业生有更好的机会留在家乡工作；专业界线的开放也让我们软件专业研究生能去争取自己感兴趣的工作。

2015 年，北京市应届生户口指标锐减，这对于学生的心理预期和户口申请产生了很大的负面影响。在就业初期，我院大部分毕业生首先考虑北京户口的得失，往往趋向能够承诺北京户口指标的单位，直接减少了自己的选择范围。很多优秀的学生放弃了优秀的互联网企业的高薪职位，这也给我院就业工作带来一定的压力。

## **4.2 学院就业工作措施**

我院党政领导十分重视就业工作，分管副书记主抓，我院就业指导中心专人负责学生实习、推荐工作，并不断考察发展实习基地。积极与各部门联动，多次召开专题会议，通报就业形势，制定每个阶段的工作目标与计划。

### **多沟通、早动员，解读就业形势与政策**

我院负责就业的研究生工作组召开了多次实习、就业动员会议，由院领导科学解读就业

形势与政策，因势利导引导同学们了解国情。除常规的诚信教育，还将历年的就业数据和信息汇总统计进行分析解读；就业辅导员多次结合从事就业工作的亲身体会和就业案例，从面试技巧、就业心态、简历写作方法等方面着手开展就业动员。

### **开拓视野，提升毕业生就业竞争力**

为给毕业生以实际就业指导，增加求职经验，提高求职效率，学院通过举办多次“研究生校友沙龙”、“IT 名企 HR 进校园”“面试模拟”等讲座或参观活动，全面深入地开展研究生的就业指导活动。定期邀请在知名企业工作的优秀校友代表及我院实习基地人力资源主管开展就业指导培训，例如通过校友传授职场经验，传递软件行业最新动态，将就业工作提前；请企业 HR 点评讲解如何制作一份让人眼前一亮的简历。依靠系统性的培训和指导帮助毕业生掌握求职技巧。

### **校企合作，发挥实习基地的内部推荐优势**

副书记、研究生辅导员分别带领学生走访企业，保持联系企业不断线。落实“市场导向、学院推荐、双向选择”的就业方针，向招收我院实习生较多的用人单位，积极争取实习生转正的机会，拓宽学生就业渠道，提高就业效率。2015 年主动联系新增企业 30 余家，扩大我院毕业生就业去向的广度和深度。就业辅导员参加专场宣讲会 30 余场，协助举办约 20 场。

### **动态跟踪，加大个性化就业推荐力度**

从 3 月开始，辅导员按周将就业情况和数据上报给副书记，按月向导师通报未就业学生名单。保证每周与未就业的学生深入交谈一次，包括电话沟通，对未就业毕业生的就业意向、技术水平、能力特长深入了解，一对一服务，开展针对性的就业推荐，帮助企业找到匹配的学生，帮助学生找到适合的工作岗位。

有的学生对于各种福利权衡利弊，精心比较单位的不同之处；有的技术与口才都欠缺，

很难获得单位青睐。对于前类学生，工作重点是耐心教育，介绍单位客观条件，帮助学生尽早决定；对于后类就业困难的学生，尤其是女生，采取‘帮扶助’策略，优先推荐，劝告他们降低标准，安抚焦虑情绪，保证应聘成功率和学院毕业生工作的稳定。

### **典型引路，鼓励研究生面向基层就业**

就业工作涉及市场环境、就业能力，更重要的是毕业生观念和心态。在某个层面，就业工作其实就是思想工作。我院积极报道大学生面向基层就业的先进典型，减少毕业生就业的心理压力，为毕业生面向基层就业营造良好的舆论环境，大力宣传和提倡与时俱进的就业观念，帮助毕业生调整自身的择业观、职业观，不断提高就业率和就业满意率。

# 建筑与艺术学院

## 2015 届研究生就业质量报告

### 目 录

<b>第一章 2015 届毕业生就业基本情况</b> .....	1
1.1 毕业生规模与结构.....	1
1.2 毕业生就业率统计.....	2
<b>第二章 2015 届毕业生就业分析</b> .....	3
2.1 毕业研究生就业地区流向.....	3
2.2 毕业研究生签约单位性质.....	4
2.3 毕业研究生签约行业分布.....	4
2.4 不同群体毕业研究生就业情况.....	5
<b>第三章 就业质量跟踪与反馈</b> .....	6
3.1 毕业研究生就业满意度调查.....	6
3.2 毕业研究生年薪收入抽样调查.....	6
3.3 毕业研究生求职过程调查.....	7
3.3.1 毕业研究生求职期望调查 .....	8
3.3.2 毕业研究生求职渠道调查 .....	9
3.3.3 毕业生研究生求职时间调查 .....	9
3.3.4 毕业研究生求职投入调查 .....	10
3.4 毕业生就业匹配度调查.....	10
3.4.1 毕业生专业需求度调查 .....	10
3.4.2 毕业生专业与工作相关度调查 .....	10
<b>第四章 就业质量对教育教学的反馈</b> .....	11
4.1 根据就业反馈提升我院研究生实践能力.....	11
4.2 根据就业反馈优化艺术学招生与培养 .....	11
4.3 根据就业反馈加强建筑学就业引导 .....	12
<b>第五章 建筑与艺术学院就业特色工作</b> .....	12
5.1 全面落实就业“一把手”工程.....	12

5.2 培养结合促就业.....	12
5.3 产学合作搭平台.....	13
5.4 科学指导明目标.....	13
5.5 引导学生到轨道交通行业工作.....	13

在学校就业相关部门的正确领导下、在学院领导班子的精心部署下、在全院师生的通力配合下，北京交通大学建筑与艺术学院圆满完成 2015 届研究生就业工作。在整个就业工作阶段，建筑与艺术学院全面落实就业“一把手”工程，坚持以“深入开展就业指导，深度提供就业服务，深度拓展就业市场”为方针，不断提高我院就业工作水平，并与学校就业部门一起为我院毕业生提供坚实的就业工作保障。

## 第一章 2015 届毕业生就业基本情况

本章主要分析建筑与艺术学院 2015 届硕士研究生就业基本情况，就业数据统计截止时间为 2015 年 1 月 15 日。

### 1.1 毕业生规模与结构

建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生共有 44 名。从具体专业看：建筑学专业毕业生 14 人，占 31.82%；城乡规划学专业毕业生 5 人，占 11.36%；设计学专业毕业生 16 人，占 36.36%；建筑与土木工程专业毕业生 6 人，占 13.64%；工业设计工程专业毕业生 3 人，占 6.82%。

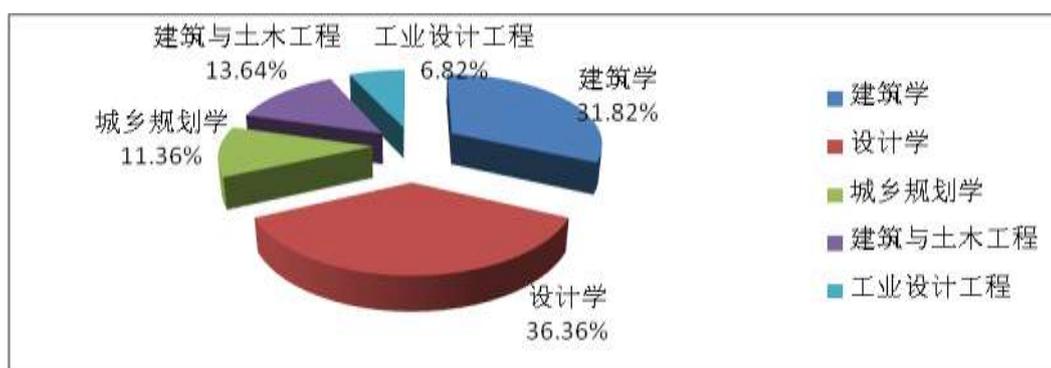


图 1.1 建艺毕业研究生专业分布

从男女比例看，建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生男生 18 名，占 41%；女生 26 名，占 59%。

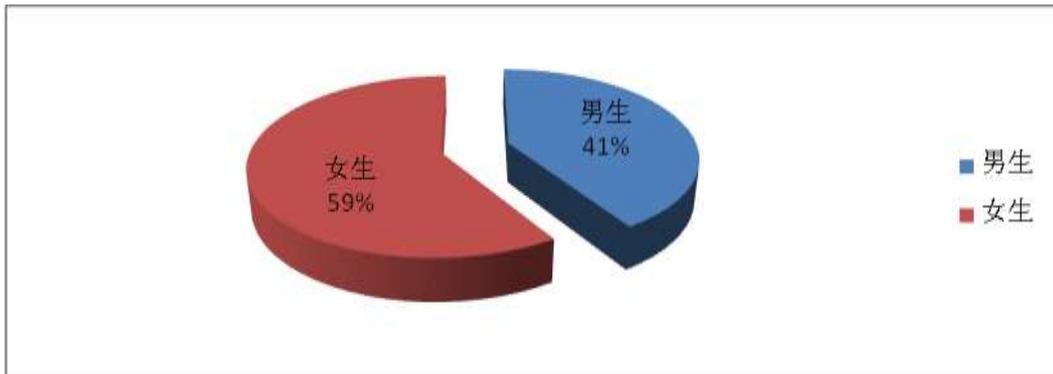


图 1.2 建艺毕业研究生男女比例

从毕业生生源看，建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生生源来自全国 14 个省市，其中毕业人数前三名的省市为：山东省 14 名，河北省 9 名，北京市 3 名。各省生源人数如下图：

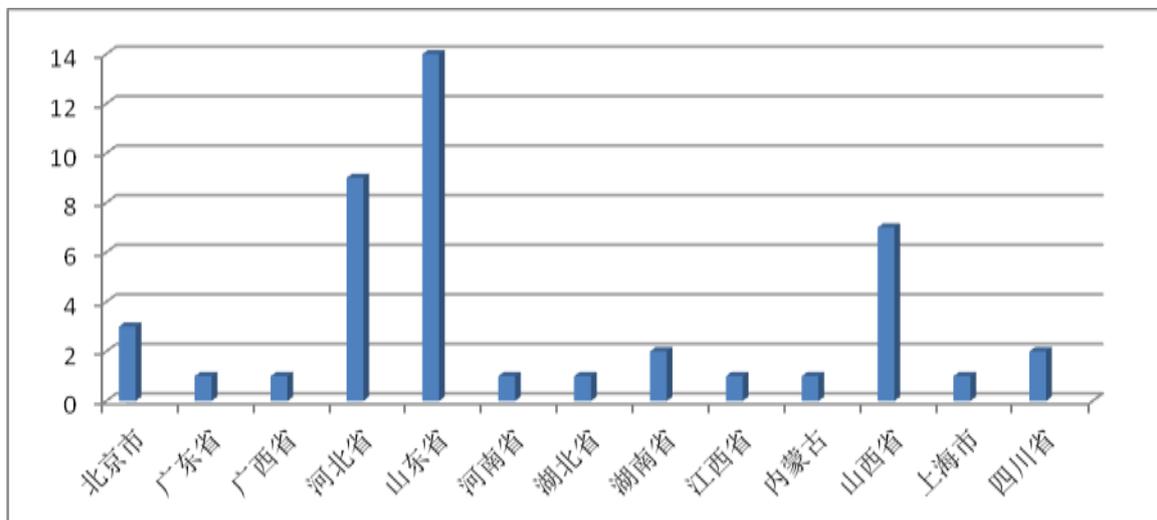


图 1.3 建艺毕业研究生生源省区

## 1.2 毕业生就业率统计

建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生就业率为 100%。其中签就业协议 31 人，深造 1 人，签劳动合同 3 人，单位用人证明 9 人，签就业协议率达到了 70.45%。

表 1.1 建艺毕业研究生就业率统计

人数	深造率	签就业协议率	签劳动合同率	灵活就业率	就业率
44	2.27%	70.45%	6.82%	20.46%	100%

从各专业看：建筑学专业签就业协议率 85.71%，灵活就业率 14.29%；城乡

规划学专业签就业协议率为 80%；签劳动合同率 20%；设计学专业签就业协议率 56.25%，深造率为 6.25%，灵活就业率 37.5%；建筑与土木工程专业签就业协议率 83.33%，签合同率 16.67%；工业设计工程专业签就业协议率 66.67%，灵活就业率 33.33%。

表 1.2 建艺各专业毕业研究生就业率统计

专业	人数	深造率	签就业协议率	签劳动合同率	灵活就业率	就业率
建筑学	14	0%	85.71%	0%	14.29%	100%
城乡规划学	5	0%	80%	20%	0%	100%
设计学	16	6.25%	56.25%	0%	37.5%	100%
建筑与土木工程	6	0%	83.33%	16.67%	0%	100%
工业设计工程	3	0%	66.67%	0%	33.33%	100%

## 第二章 2015 届毕业生就业分析

本章从毕业生就业地域、就业单位性质、就业行业等方面对建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生进行分析。

### 2.1 毕业研究生就业地区流向

建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生就业主要流向地区为北京，占到总数的 84.08%。其余 2.28%的毕业生选择广东省，11.36%的毕业生选择其他沿海地区，到西部地区就业的毕业生仅占 2.28%，毕业生就业地域呈现明显的城市化趋势。

表 2.1 建艺毕业研究生就业地区流向

地区	北京市	广东省	西部	其他沿海地区	总计
总人数	37	1	1	5	44
占总人数比例	84.08%	2.28%	2.28%	11.36%	100

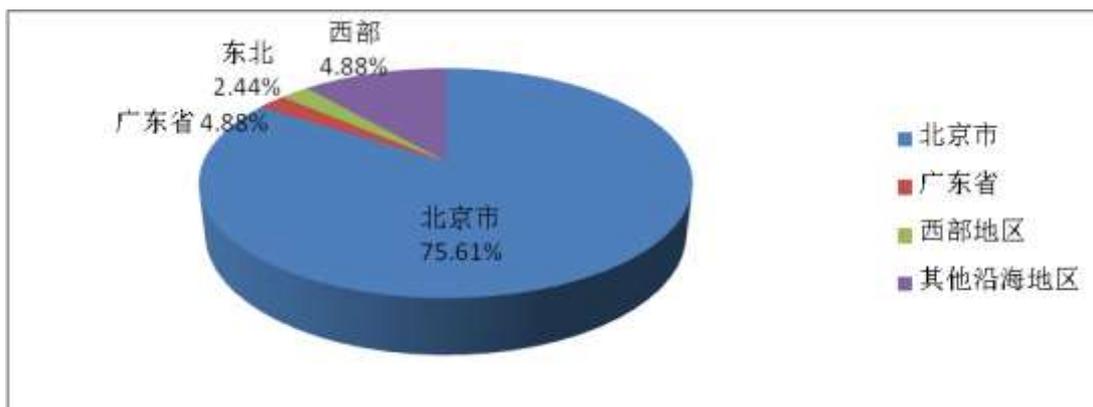


图 2.1 建艺毕业研究生就业地区流向

## 2.2 毕业研究生签约单位性质

建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生中，签订就业协议共有 31 人，从签约单位性质看，到国有企业就业占到 48.39%，科研单位就业占到 19.35%，教育单位占 12.90%，党政机关占 6.45%，地方基层项目占 3.23%，其他企业占 9.68%。可见，国有企业仍然是毕业生的首要选择。

表 2.2 建艺毕业研究生签约单位性质

单位性质	国有企业	科研单位	教育单位	党政机关	地方基层项目	其他	总计
人数	15	6	4	2	1	3	31
占签约比例	48.39%	19.35%	12.90%	6.45%	3.23%	9.68%	100%

## 2.3 毕业研究生签约行业分布

从毕业生意向就业行业上看，建筑与艺术学院 2015 届毕业研究生到建筑行业的比例达到 35.48%，这反应了我院建筑学的学科特色与办学优势，也与建筑行业的快速发展密不可分。

表 2.3 建艺毕业研究生签约行业分布

行业	建筑行业	轨道交通行业	军工行业	电力行业	其他行业	总计
人数	11	2	2	1	15	31
占签约比例	35.48%	6.45%	6.45%	3.23%	48.39%	100%

## 2.4 不同群体毕业研究生就业情况

从不同群体来看，我院男生的签三方率 66.67%略低于女生的签三方率 73.08%，而少数民族的签三方率只有 100%。下一阶段，我院在做就业指导工作时，会注重不同毕业生群体的特点，有针对性的、对口性强的指导毕业生的职业规划，多领域、多角度地拓宽适合本院毕业生的就业环境。

表 2.4 不同群体毕业研究生就业情况

类型	总数	签协议人数	深造	签劳动合同数	灵活就业人数	签三方率
男生	18	12	0	1	5	66.67%
女生	26	19	1	2	4	73.08%
少数民族	2	2	0	0	2	100%
全体	44	31	1	3	9	70.45%

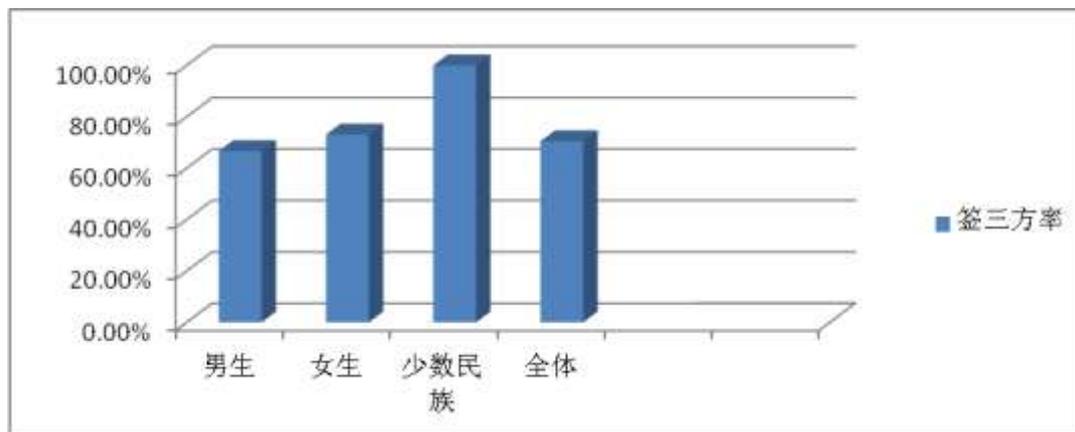


图 2.2 不同群体毕业研究生就业情况

## 第三章就业质量跟踪与反馈

为了更全面的掌握我院毕业研究生的就业现状，了解其求职期望、满意度以及收入水平，我院对 2015 届毕业研究生开展了就业状况问卷调查。本次调查的毕业研究生人数为 21 名。

### 3.1 毕业研究生就业满意度调查

对毕业生关于工作满意度的调查统计如下表所示，可以看出我院 2015 届毕业研究生对自身工作的满意程度普遍较高。

表 3.1 毕业研究生工作满意度分析表

满意程度	人数	百分比
很满意	5	23.8%
满意	8	38.1%
一般	7	33.3%
不满意	1	4.8%
很不满意	0	0

### 3.2 毕业研究生年薪收入抽样调查

薪酬是大学毕业生就业时非常看重的因素。面对当前的就业形势，通过抽样问卷调查，将我院毕业研究生就业单位实习期后的实际年薪（包括奖金）和期望年薪（包括奖金）分析如下：

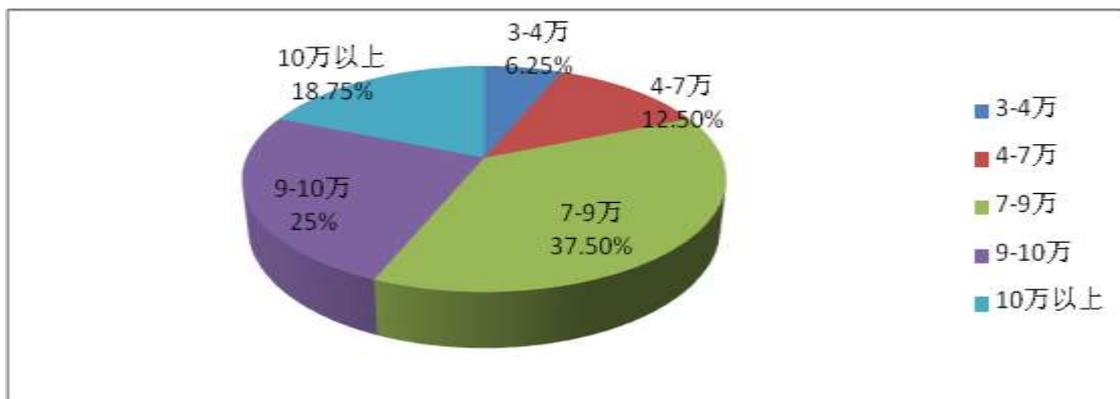


图 3.1 研究生实习后实际年薪

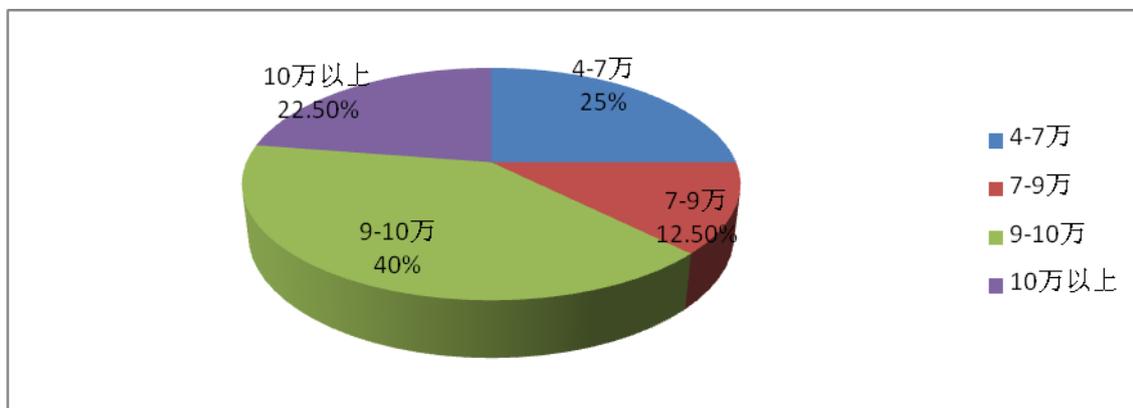


图 3.2 研究生求职初期期望实习期后的年薪

通过上图对比可以看出，在薪酬报价上，我院毕业研究生主体期望年薪集中在 9-10 万，占总人数的 40%，而在实际年薪中，我院毕业研究生年薪主要集中在 7-9 万，占总人数的 37.5%，我院毕业研究生总体求职期望年薪略高于实际年薪。

### 3.3 毕业研究生求职过程调查

为具体了解毕业生在求职过程中的想法及要求，对毕业生进行了求职首选工作地点、首选行业、就业单位类型、收入等方面的调查。

### 3.3.1 毕业研究生求职期望调查

求职初始，我院 95.2% 以上的毕业研究生在择业初期，将工作地点的选择定位在北京。

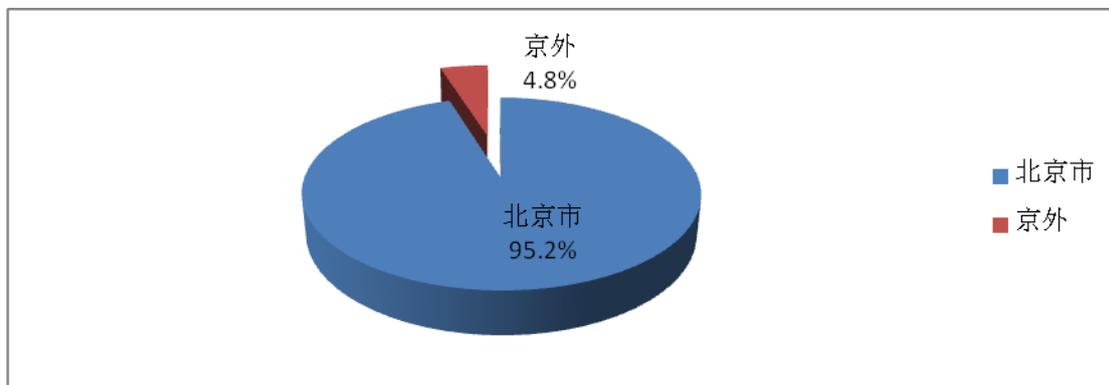


图 3.3 求职初始的首选工作地点

求职伊始，我院毕业研究生的首选行业见下图，毕业研究生首选建筑业的比重达到 71.4%，这与我院的学科特色具有一定的联系。

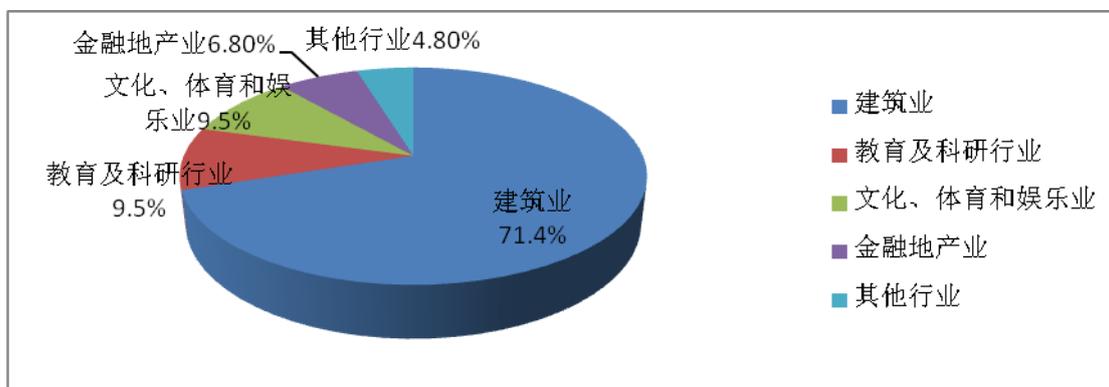


图 3.4 求职初始的首选行业

求职伊始，我院毕业研究生首选的就业单位类型见下图，可以看出事业单位和国有企业是我院研究生就业单位类型的首选，明显高于其他经济类型的单位。

表 3.2 求职初始毕业生首选的就业单位类型

单位类型	人数	百分比
机关	1	4.8%
事业单位	9	42.9%

国有企业	9	42.9%
私营企业	1	4.8%
其他	1	4.8%

### 3.3.2 毕业研究生求职渠道调查

从下表统计结果可以看出,我院毕业研究生最终获得工作的主要渠道是直接向用人单位申请。

表 3.3 毕业研究生最终工作的获得渠道

信息渠道	人数	百分比
校园招聘会	3	14.3%
工作实习	2	9.5%
各类招聘网站信息	4	19.0%
学校老师推荐	2	9.5%
家庭或社会关系	3	14.3%
学校发布的招聘信息	1	4.8%
直接向用人单位申请	5	23.8%
其他	1	4.8%

### 3.3.3 毕业生研究生求职时间调查

根据问卷结果统计显示,我院研究生落实工作的周期主要集中在3到5个月。

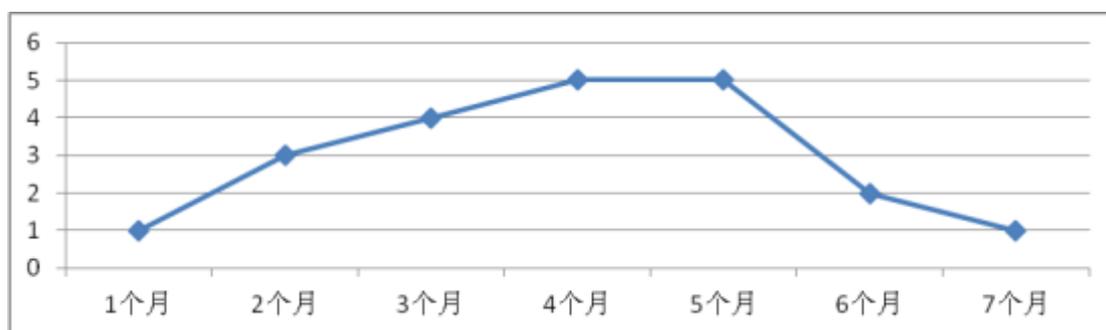


图 3.5 毕业研究生从开始求职到最终落实工作所用时间

### 3.3.4 毕业研究生求职投入调查

根据问卷结果统计显示，从下图中可以看出，我院毕业研究生用于求职的总花费大多数在 1000 元—2000 元。

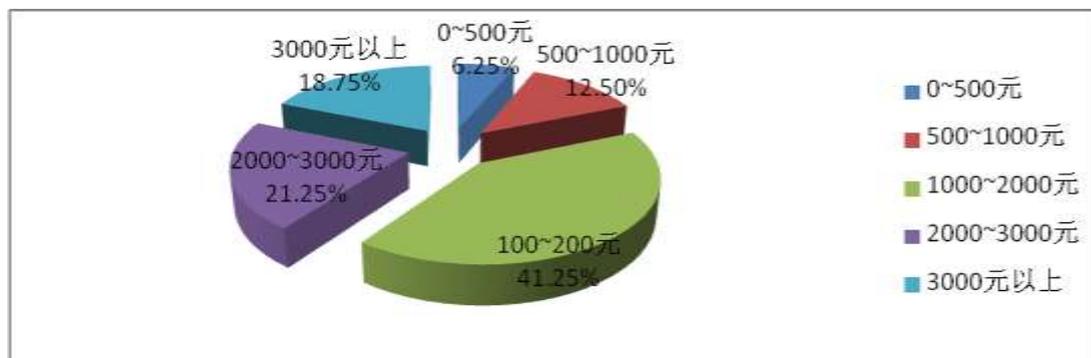


图 3.6 毕业研究生求职总花费

## 3.4 毕业生就业匹配度调查

### 3.4.1 毕业生专业需求度调查

基于我院毕业研究生个人的求职经历，大多数毕业研究生认为自己所学专业的社会需求多，占到 51.7%，认为自己所学专业的社会需求一般毕业研究生为 37.9%，这说明我院的专业设置符合社会需求。

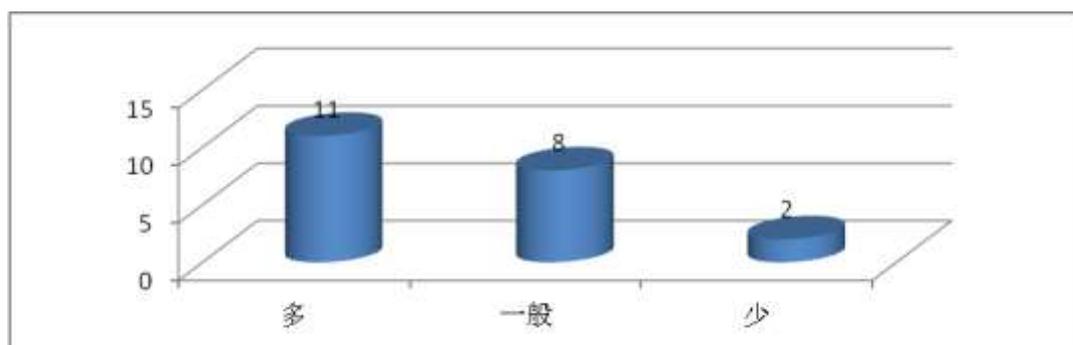


图 3.7 所学专业的社会需求程度

### 3.4.2 毕业生专业与工作相关度调查

关于毕业生所学专业与即将从事的工作的相关程度调查情况详见下图，认为所学专业与即将从事的工作相关或很相关的占 95.3%。可见，我院大多数毕业研

究生从事与专业相关的工作，所学专业是即将从事职业的重要影响因素。

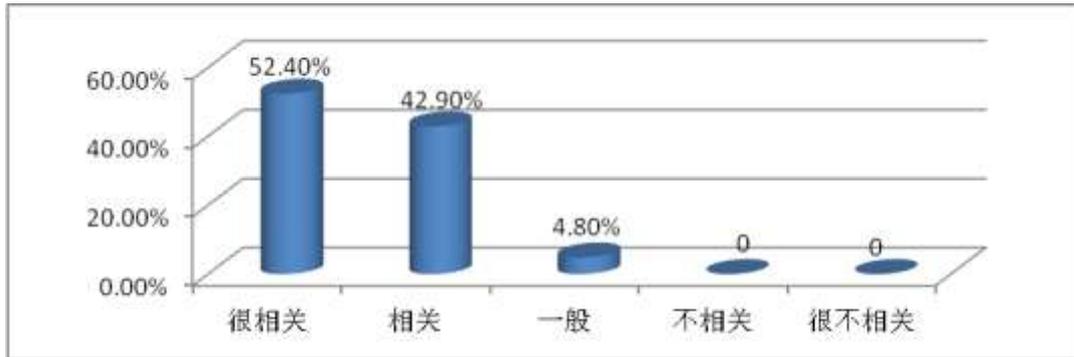


图 3.8 专业与从事工作的相关程度

## 第四章 就业质量对教育教学的反馈

### 4.1 根据就业反馈提升我院研究生实践能力

我院建筑学专业和艺术设计专业都是实践性很强的专业，用人单位也要求毕业生有一定的实践经验。然而硕士研究生的毕业，是以学位论文为考察对象，注重论文的学术性与学理性，不注重学生在建筑设计、建筑创作等方面的职业能力和实践能力。研究生大都在研二阶段帮助导师弄科研，缺少实践的经历，很多同学面对用人单位的要求时有些束手无策。当前，建筑学与设计学研究生培养目标与培养方法的错位问题已引起我院的高度重视，在今后的研究生教育与管理工作中，我院将坚持研究生培养的学术性要求与研究生实践能力的职业性要求并重，针对培养目标与培养方法的错位问题，改善研究生培养机制，实现研究生培养目标的学术型与职业性的整合。

### 4.2 根据就业反馈优化艺术学招生与培养

我院设计学就业相对比较容易，但留京比较困难，这与行业情况有关。设计学专业相关用人单位大都为民营企业或外企，进京指标相对较少。而且设计学专业女生人数相对较多，就业岗位多为技术型，对性别要求相对较高，从而增加了女生就业的难度。同时，由于我院艺术设计专业办学时间不长，培养目标较为模糊，形成了现在艺术设计专业毕业生“样样都会、样样不精”的局面，使得艺术

设计专业毕业生就业质量不高，很难进入主流设计单位。就业的反馈无疑对艺术学教育提出了新的任务和要求，也迫使我们从艺术生招生、教学内容、教学方法、教学手段和人才培养模式等方面进行全面、系统的改革，以更符合专业特色与社会实际需要。

### 4.3 根据就业反馈加强建筑学就业引导

在就业过程中，根据老师和用人单位的反应，我院部分建筑学学生在就业方面表现出就业期望值过高的现象，没有充分认识就业形势的紧迫性，缺乏对就业和未来发展的全面认识。部分建筑学专业毕业生缺乏对市场和个人发展的全面分析定位，总是期望去各大部属设计单位，不愿意去铁路、地铁和一些二线城市的设计院，使之失去了很多好的机会。因此，针对学生就业期望值过高的情况，下一阶段我院就业指导工作将更多地关注学生个体的需求，对每一个毕业生就业情况做到心中有数，针对学生个体的特点，进行针对性、个性化的分类指导工作，从而帮助学生制定切合实际的职业生涯规划。

## 第五章 建筑与艺术学院就业特色工作

### 5.1 全面落实就业“一把手”工程

我院领导班子一直以来高度重视就业工作，形成由院长牵头、分管副书记主抓，辅导员、班主任及就业小组同学全员参与的就业工作机制。就业工作小组定期向院务会汇报就业工作进程，讨论就业工作对策。我院还建立了院领导联系毕业班制度，联系院领导定期与班主任沟通毕业生就业情况。院里定期组织毕业生就业座谈会，系领导全程参与，了解情况，给予毕业生指导和鼓励。

### 5.2 培养结合促就业

就业工作必须和人才培养相结合，必须和市场需求相结合。针对我系专业培养与市场需求衔接不紧，学生动手能力培养不够等问题，我院就业工作和学生培养部门组织召开专题研讨会，调整了我院研究生的培养计划，加强了研究生能力

培养，强化了研究生实践教学环节，从而进一步适应市场的要求，提升了我院研究生的就业能力。

### 5.3 产学合作搭平台

建筑学和设计学专业都是实践能力要求很高的专业。“产学合作搭平台，提升学生竞争力”一直是我院毕业生就业工作中的重头戏。我院就业领导小组利用各方面资源，多方联系学生教学和科研实践基地，为学生的实习实践提供了广阔的天地。同时我院结合艺术设计专业特点，进行艺术设计专业实习生的系统化管理，拓宽了艺术设计专业学生就业渠道，促进艺术设计专业学生多元化就业。

### 5.4 科学指导明目标

为了进一步促进我院就业指导工作的系统化、科学化，我院就业工作人员不断加强自身学习，参与职业生涯规划、就业指导等方面的培训，还积极参加就业方面的科学研究。目前，我院正在积极开展适合我院学生专业特点的体验式就业实践模式研究，并着手制订《建筑学专业毕业生就业导航手册》和《艺术设计专业毕业生就业导航手册》，让学生在在校期间就能对未来的行业有全面的认知。同时，针对我院部分学生在就业方面表现出态度不积极，目标不明确的现象，在去年我院有较多同学选择延期的形势下，我院召开工作动员分析会，帮助学生正确的、积极的面对就业，帮助同学们走出消极就业的态度，并取得了较好的成效。

### 5.5 引导学生到轨道交通行业工作

为进一步开拓毕业生就业市场，引导我院学生赴轨道交通行业工作，我院根据学科特色，开展多种举措鼓励学生赴轨道交通行业设计院所、工程局一线和铁路基层单位等岗位就业。2015 年暑假期间我院组织就业实践团开展就业调研工作，实践团先后走访了铁一院、铁三院、铁一局等重点用人单位并与部分校友进行了交流。通过就业实践走访，增加了我院师生对轨道交通行业的了解，有助于引导我院毕业生打破就业局限。同时，在走访过程中，就业实践团搜集了用人单位对我院人才培养质量和教育教学改革的意见和建议，以便于我院进一步完善人才培养计划、提高我院毕业生的综合素质。

# 法学院 2015 届研究生就业质量报告

## 目 录

<b>第一章 2015 届硕士毕业生基本情况</b> .....	1
1.1 硕士毕业生规模与结构 .....	1
1.1.1 硕士毕业生总体规模与结构 .....	1
1.1.2 硕士毕业生分专业就业规模与结构 .....	1
1.2 法学院硕士毕业生就业率统计 .....	4
<b>第二章 2015 届硕士毕业生就业相关分析及主要特点</b> .....	5
2.1 硕士毕业生就业地区流向 .....	5
2.1.1 硕士毕业生就业地区流向 .....	5
2.1.2 国际法学硕士毕业生就业地区流向 .....	6
2.1.3 经济法学硕士毕业生就业地区流向 .....	6
2.1.4 民商法学硕士毕业生就业地区流向 .....	6
2.1.5 宪法学与行政法学硕士毕业生就业地区流向 .....	7
2.1.6 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生就业地区流向 .....	7
2.1.7 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生就业地区流向 .....	7
2.2 硕士毕业生签约单位性质 .....	7
2.2.1 硕士毕业生签约单位性质 .....	7
2.2.2 国际法学硕士毕业生就业单位性质 .....	8
2.2.3 经济法学硕士毕业生就业单位性质 .....	8
2.2.4 民商法学硕士毕业生就业单位性质 .....	9
2.2.5 经济法学硕士毕业生就业单位性质 .....	9
2.2.6 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生就业单位性质 .....	9
2.2.7 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生就业单位性质 .....	9
2.3 硕士毕业生签约行业分布 .....	10
2.3.1 硕士毕业生签约行业分布 .....	10
2.3.2 国际法学专业硕士毕业生签约行业分布 .....	10
2.3.3 经济法学专业硕士毕业生签约行业分布 .....	11
2.3.4 民商法学专业硕士毕业生签约行业分布 .....	11

2.3.5 宪法学与行政法专业硕士毕业生签约行业分布 .....	11
2.3.6 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生签约行业分布 .....	11
2.3.7 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生签约行业分布 .....	12
2.4 不同群体硕士毕业生就业情况 .....	12
2.5 兄弟院校 2015 届硕士毕业生就业规模与就业率 .....	12
2.5.1 同类型兄弟院校 2015 届硕士毕业生就业规模与就业率 .....	13
2.5.2 专业特色鲜明的兄弟院校 2015 届硕士毕业生就业规模与就业率 .....	13
<b>第三章 硕士毕业生就业质量跟踪与反馈 .....</b>	<b>14</b>
3.1 硕士毕业生就业结果 .....	14
3.1.1 硕士毕业生就业满意度 .....	14
3.1.2 硕士毕业生求职期望与最终落实的就业地区 .....	15
3.1.3 硕士毕业生求职期望与最终落实的就业行业 .....	15
3.1.4 硕士毕业生求职期望与最终落实的单位类型 .....	15
3.1.5 硕士毕业生期望与最终落实的薪酬情况 .....	16
3.1.6 硕士毕业生福利保障情况 .....	16
3.1.7 硕士毕业生就业单位发展空间 .....	16
3.1.8 硕士毕业生发展路径 .....	17
3.1.9 硕士毕业生就业稳定性 .....	17
3.1.10 硕士毕业生专业与工作岗位相关度调查 .....	17
3.2 求职过程 .....	18
3.2.1 硕士毕业生求职渠道 .....	18
3.2.2 硕士毕业生求职周期 .....	19
3.2.3 硕士毕业生求职花费 .....	19
3.2.4 毕业研究生求职价值观 .....	19
3.3 教育培养 .....	20
3.3.1 学科专业的社会需求程度 .....	20
3.3.2 学科专业与工作岗位的相关程度 .....	20
3.3.3 教育层次与工作岗位的匹配程度 .....	20
3.3.4 硕士毕业生对所学专业的态度 .....	20
3.3.5 研究生对专业教育的评价 .....	21
<b>第四章 对教育教学的反馈 .....</b>	<b>21</b>
<b>第五章 就业特色做法 .....</b>	<b>23</b>

# 第一章 2015 届硕士毕业生基本情况

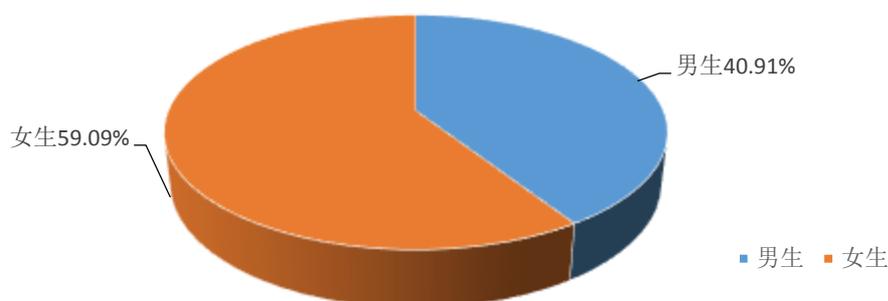
本章从毕业研究生的规模与结构、就业率两方面对法学院 2015 届毕业研究生的基本情况  
进行统计。报告中涉及 2015 届毕业研究生就业数据统计截止时间为 2015 年 10 月 31 日。

## 1.1 硕士毕业生规模与结构

### 1.1.1 硕士毕业生总体规模与结构

法学院 2015 届硕士毕业生共 44 名，其中男生 18 名，占 40.91%。女生 26 名，占 59.09%。

图1.1 毕业研究生性别比例



备注：以上硕士研究生不含委托培养毕业生

### 1.1.2 硕士毕业生分专业就业规模与结构

表 1.1 硕士毕业生分专业就业规模与结构

性别 专业		全体	男生		女生	
			人数	比例	人数	比例
法学	国际法学	6	1	16.67%	5	83.33%
	经济法学	5	1	20%	4	80%
	民商法学	8	3	37.5%	5	62.5%
	宪法学与行政法学	4	2	50%	2	50%
法律(法学)(专业学位)		10	5	50%	5	50%

法律(非法学)(专业学位)	11	6	54.54%	5	45.45%
---------------	----	---	--------	---	--------

图1.2 国际法专业毕业生性别比例

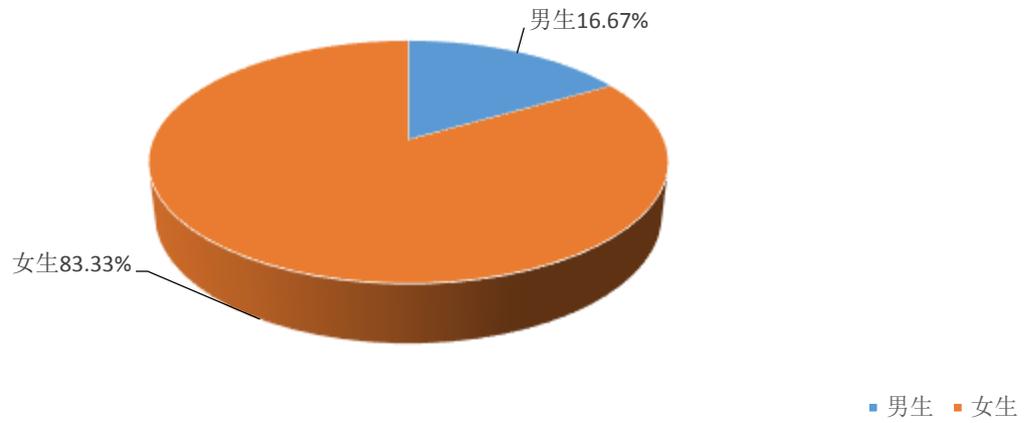


图1.3 经济法专业毕业生性别比

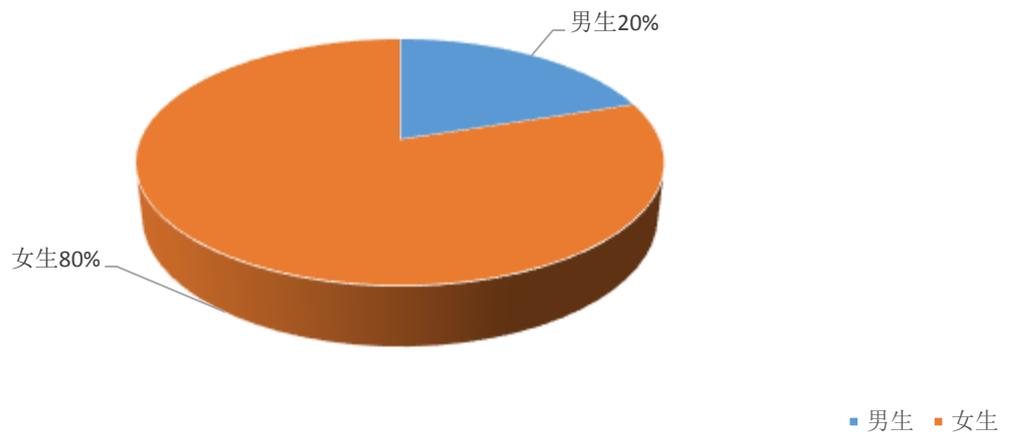


图1.4 民商法学专业毕业生性别比例

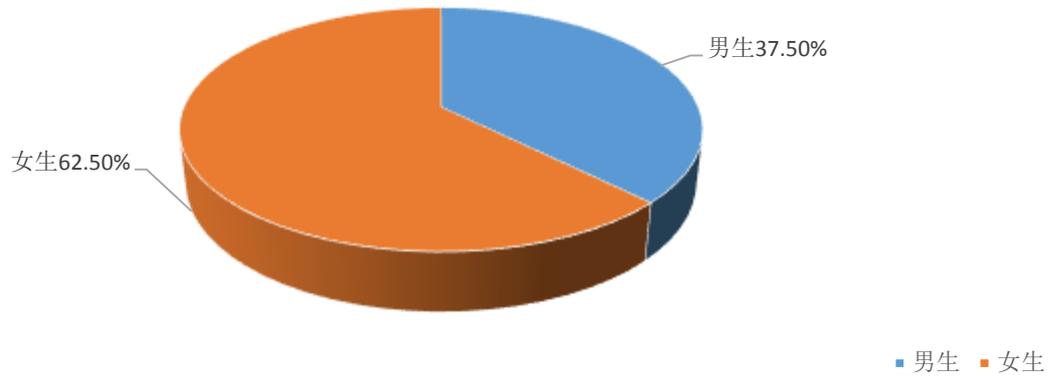


图1.5 宪法学与行政法学专业毕业生性别比例

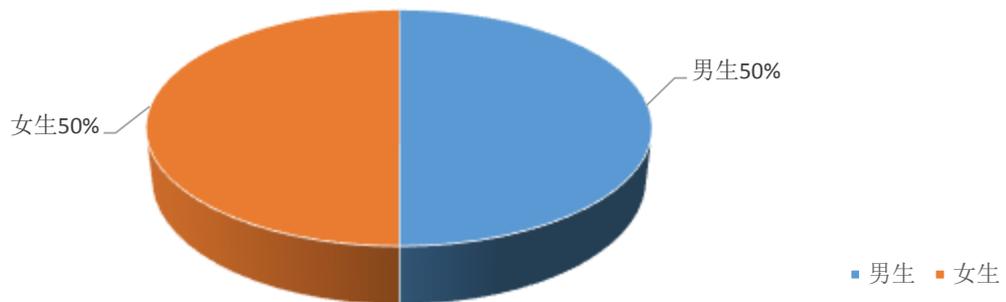


图1.6 法律(法学)(专业学位)毕业生性别比例

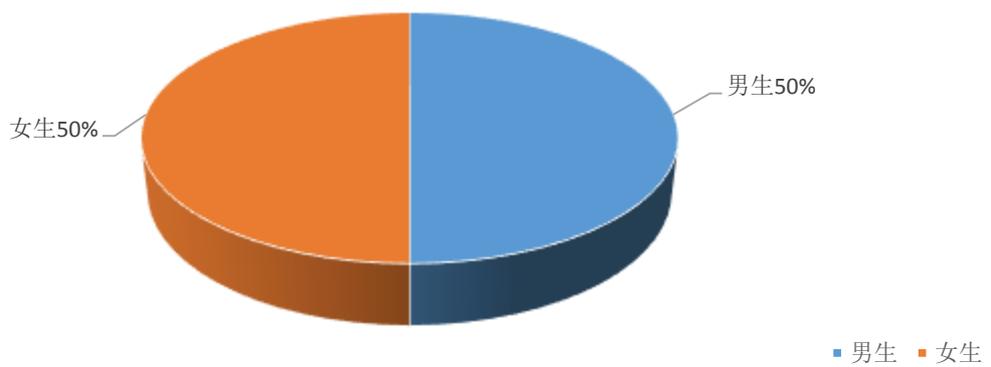
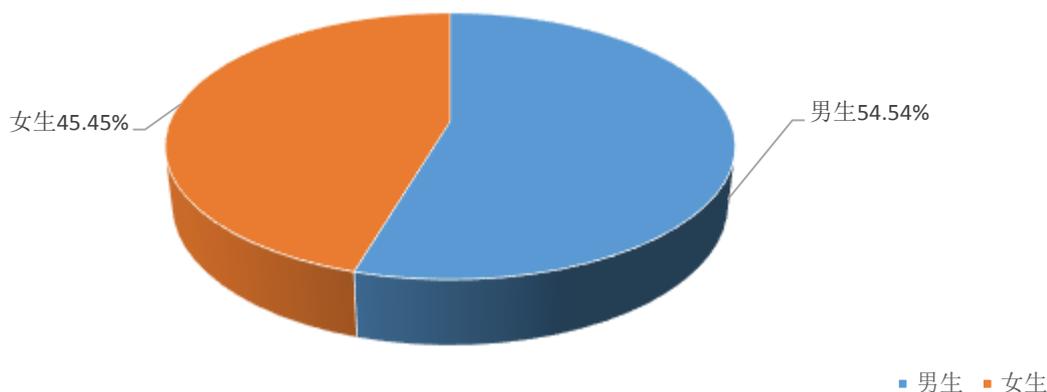


图1.7 法律(非法学)(专业学位)毕业生性别比例



## 1.2 法学院硕士毕业生就业率统计

我院 2015 届硕士毕业生就业率为 100%。

法学院 2015 届硕士毕业生分专业就业率统计如下，其中毕业生为获得法学院所设专业学位的毕业生。

表 1.2 硕士毕业生分专业就业率

专业	签约率 (%)				灵活就业率		就业率
	签就业协议率	签劳动合同率	深造率 (%)		单位用人证明	自主创业自由职业	
			国内深造率	出国(境)深造率			
国际法学	50%	33.33%	0	0	16.67	0	100%
经济法学	40%	40%	0	0	20%	0	100%
民商法学	87.5%	12.5%	0	0	0	0	100%
宪法学与行政法学	75%	25%	0	0	0	0	100%
法律(法学)(专业学位)	90%	0	0	0	10%	0	100%
法律(非法学)(专业学位)	45.454%	36.364%	0	0	18.182%	0	100%
学院总计	65.91%	22.73%	0	0	11.36%	0	100%

备注：深造率=(国内深造+出国(境)深造)/毕业生总人数；

签就业协议率=签就业协议(三方协议)/毕业生总人数；

签劳动合同率=签劳动合同/毕业生总人数；

灵活就业率=（单位用人证明+自主创业+自由职业人数）/毕业生总人数；

签约率=深造率+签就业协议率+签劳动合同率；

就业率=签约率+灵活就业率。下同。

## 第二章 2015 届硕士毕业生就业相关分析及主要特点

根据我院硕士毕业生签订就业协议、劳动合同及灵活就业的情况，分别对硕士毕业生的就业地区流向、签约单位性质、行业分布进行统计，并与同类型的兄弟院校相关专业的就业数据进行比较。

### 2.1 硕士毕业生就业地区流向

#### 2.1.1 硕士毕业生就业地区流向

表 2.1 硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	29	1	0	1	2	6	5	44
比例	65.91%	2.27%	0	2.27%	4.55%	13.64%	11.36%	100%

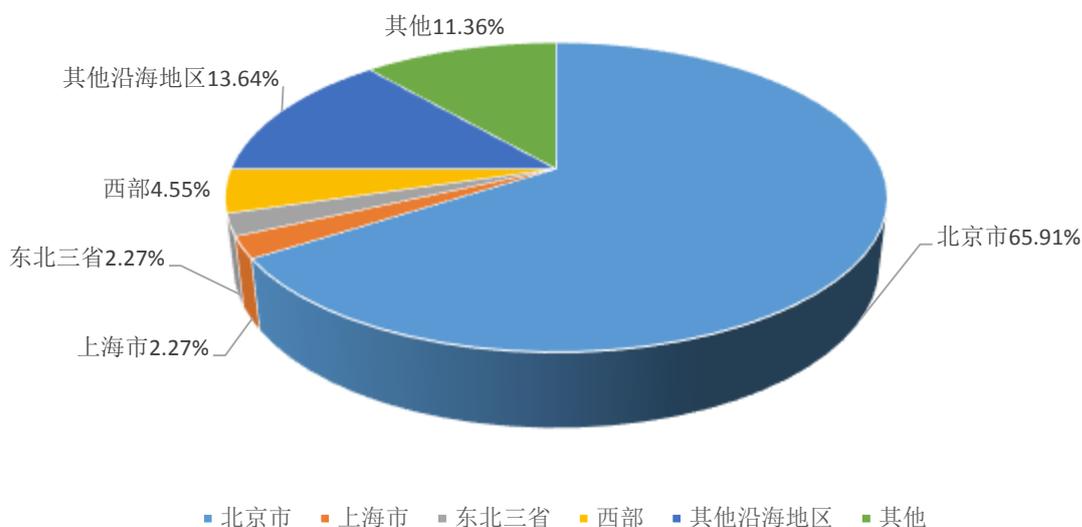
备注：

东北三省：辽宁、吉林、黑龙江

西部：甘肃、贵州、广西、内蒙古、宁夏、青海、陕西、四川、西藏、新疆、云南、重庆

其他沿海地区：天津、海南省、福建省、浙江省、山东省、江苏省、河北省

图2.1 硕士毕业生就业地区流向



### 2.1.2 国际法学硕士毕业生就业地区流向

表 2.2 国际法学硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	4	1	0	0	0	1	0	6
比例	66.67%	16.67%	0	0	0	16.67%	0	100%

### 2.1.3 经济法学硕士毕业生就业地区流向

表 2.3 经济法学硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	3	0	0	1	1	0	0	5
比例	60%	0	0	20%	20%	0	0	100%

### 2.1.4 民商法学硕士毕业生就业地区流向

表 2.4 民商法学硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	0	0	0	0	0	0	0	0
比例	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

人数	6	0	0	0	1	1	0	8
比例	75%	0	0	0	12.5%	12.5%	0	100%

### 2.1.5 宪法学与行政法学硕士毕业生就业地区流向

表 2.5 宪法学与行政法学硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	4	0	0	0	0	0	0	4
比例	100%	0	0	0	0	0	0	100%

### 2.1.6 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生就业地区流向

表 2.6 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	5	0	0	0	0	2	3	10
比例	50%	0	0	0	0	20%	30%	100%

### 2.1.7 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生就业地区流向

表 2.7 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生就业地区流向

地区	北京市	上海市	广东省	东北三省	西部	其他沿海地区	其他	总计
人数	7	0	0	0	0	2	2	11
比例	63.64%	0	0	0	0	18.18%	18.18%	100%

## 2.2 硕士毕业生签约单位性质

### 2.2.1 硕士毕业生签约单位性质

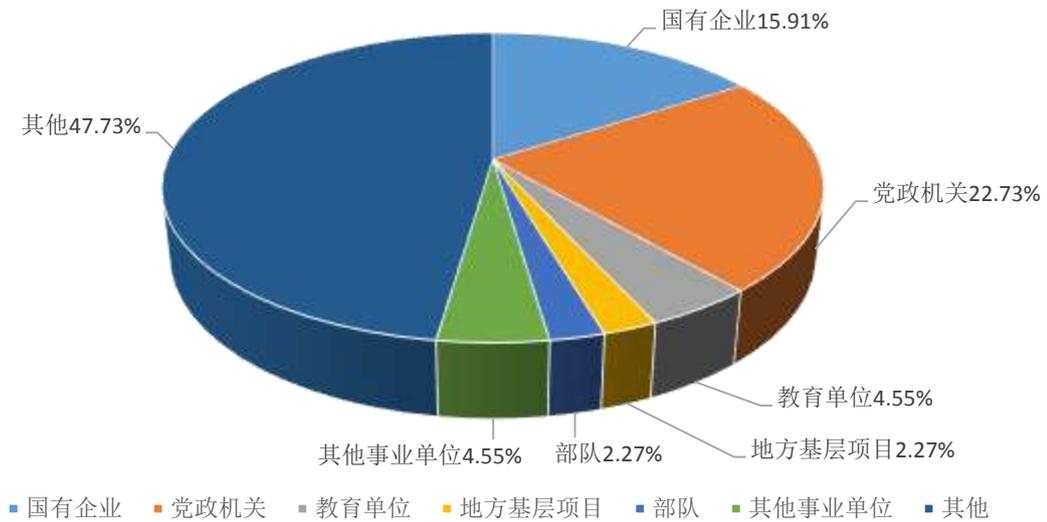
表 2.8 硕士毕业生签约单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他事业单位	其他	总计
------	------	------	------	------	------	--------	----	--------	----	----

人数	7	10	0	2	0	1	1	2	21	44
比例	15.91%	22.73%	0	4.55%	0	2.27%	2.27%	4.55%	47.73%	100%

备注：“其他”包括律师事务所、私企等单位。

图2.2 硕士毕业生签约单位性质



从上图可以看出，我院硕士毕业生主要的签约单位性质为国有企业以及党政机关。

### 2.2.2 国际法学硕士毕业生就业单位性质

表 2.9 国际法学硕士毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他事业单位	其他	总计
人数	1	1	0	0	0	0	0	0	4	6
比例	16.67%	16.67%	0	0	0	0	0	0	66.67%	100%

### 2.2.3 经济法学硕士毕业生就业单位性质

表 2.10 经济法学硕士毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他事业单位	其他	总计
人数	1	1	0	0	0	0	0	0	3	5
比例	20%	20%	0	0	0	0	0	0	60%	100%

## 2.2.4 民商法学硕士毕业生就业单位性质

表 2.11 民商法学硕士毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他事业单位	其他	总计
人数	4	2	0	0	0	0	0	1	1	8
比例	50%	25%	0	0	0	0	0	12.5%	12.5%	100%

## 2.2.5 经济法学硕士毕业生就业单位性质

表 2.12 宪法学与行政法学硕士毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他事业单位	其他	总计
人数	0	1	0	1	0	0	1	0	1	4
比例	0	25%	0	25%	0	0	25%	0	25%	100%

## 2.2.6 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生就业单位性质

表 2.13 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他事业单位	其他	总计
人数	0	2	0	1	0	0	0	1	6	10
比例	0	20%	0	10%	0	0	0	10%	60%	100%

## 2.2.7 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生就业单位性质

表 2.14 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生就业单位性质

单位性质	国有企业	党政机关	科研单位	教育单位	三资企业	地方基层项目	部队	其他事业单位	其他	总计
人数	1	3	0	0	0	1	0	0	6	11
比例	9.09%	27.27%	0	0	0	9.09%	0	0	54.55%	100%

## 2.3 硕士毕业生签约行业分布

### 2.3.1 硕士毕业生签约行业分布

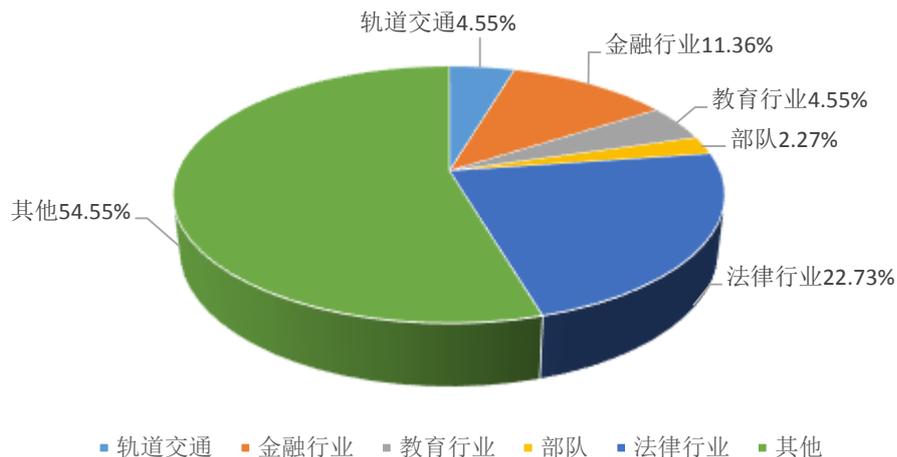
表 2.15 硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑业	电力行业	军工行业	核电	部队	法律行业	其他	总计
人数	0	2	5	2	0	0	0	0	1	10	24	44
比例	0	4.55%	11.36%	4.55%	0	0	0	0	2.27%	22.73%	54.55%	100%

备注：

法律行业包括：公安机关、检察院、法院、律师事务所

图2.3 硕士毕业生签约行业分布



从上图可以看出，我院硕士毕业生主要的签约行业为法律行业、金融行业。

### 2.3.2 国际法专业硕士毕业生签约行业分布

表 2.16 国际法学专业硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑业	电力行业	军工行业	核电	部队	法律行业	其他	总计
人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6
比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	50%	100%

### 2.3.3 经济法专业硕士毕业生签约行业分布

表 2.17 经济法专业硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑业	电力行业	军工行业	核电	部队	法律行业	其他	总计
人数	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	3	5
比例	0	0	20%	0	0	0	0	0	0	20%	60%	100%

### 2.3.4 民商法学专业硕士毕业生签约行业分布

表 2.18 民商法学专业硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑业	电力行业	军工行业	核电	部队	法律行业	其他	总计
人数	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	5	8
比例	0	25%	12.5%	0	0	0	0	0	0	0	62.5%	100%

### 2.3.5 宪法学与行政法学专业硕士毕业生签约行业分布

表 2.19 宪法学与行政法学专业硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑业	电力行业	军工行业	核电	部队	法律行业	其他	总计
人数	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	4
比例	0	0	25%	25%	0	0	0	0	25%	0	25%	100%

### 2.3.6 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生签约行业分布

表 2.20 法律（法学）（专业学位）硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑业	电力行业	军工行业	核电	部队	法律行业	其他	总计
人数	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	4	10
比例	0	0	0	10%	0	0	0	0	0	50%	40%	100%

### 2.3.7 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生签约行业分布

表 2.21 法律（非法学）（专业学位）硕士毕业生签约行业分布

行业	信息技术	轨道交通	金融行业	教育行业	建筑业	电力行业	军工行业	核电	部队	法律行业	其他	总计
人数	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	8	11
比例	0	0	18.18%	0	0	0	0	0	0	9.09%	72.73%	100%

## 2.4 不同群体硕士毕业生就业情况

表 2.22 不同群体硕士毕业生就业情况

类型	总数	签约率				灵活就业率		
		签就业协议率	签劳动合同率	深造率		单位用人证明	自主创业自由职业	
				国内深造	出国(境)深造			
全体	44	65.91%	22.73%	0	0	11.36%	0	
性别	男生	18	77.78%	11.11%	0	0	11.11%	0
	女生	26	57.69%	30.77%	0	0	11.54%	0
民族	少数民族	7	71.43%	0	0	0	28.57%	0
	汉族	37	64.86%	27.03%	0	0	8.11%	0

## 2.5 兄弟院校 2015 届硕士毕业生就业规模与就业率

## 2.5.1 同类型兄弟院校 2015 届硕士生就业规模与就业率

表 2.17 同类型兄弟院校 2015 届硕士生分专业就业规模与就业率<sup>1</sup>

专业 \ 院校	北京理工大学		北京航空航天大学		上海交通大学		中央财经大学	
	总人数	就业率	总人数	就业率	总人数	就业率	总人数	就业率
法学	32	100%	45	100%	79	97.47%	40	100%
法律（法学）	31	96.77%	16	100%	133	98.5%	31	100%
法律（非法学）	6	100%	26	100%			47	100%

我院与同类型的兄弟院校各专业就业率的比较可以看出，我院法学硕士、法律硕士（法学）、法律硕士（非法学）的就业情况较好，不存在明显差异。

## 2.5.2 专业特色鲜明的兄弟院校 2015 届硕士生就业规模与就业率

表 2.18 中国政法大学 2015 届硕士生分专业就业规模与就业率

专业	人数	就业率	签约率	深造率
法律史	7	100%	57.14%	0
法学理论	40	100%	70%	5%
人权法学	5	80%	80%	20%
民商法学	131	100%	77.86%	6.87%
证据法学	5	100%	80%	0
知识产权法学	25	96%	76%	8%
刑法学	81	95.06%	75.31%	7.41%
经济法学	83	96.39%	83.13%	12.05%
诉讼法学	97	97.94%	78.35%	7.22%
宪法学与行政法学	61	98.36%	70.49%	3.28%
国际法学	72	95.83%	81.94%	11.11%

<sup>1</sup>: 上海交通大学的法律硕士总的就业率为 98.5%。

比较法学	61	95.08%	59.02%	13.11%
环境与资源保护法学	17	100%	76.47%	11.76%
法律硕士（法学）	204	93.14%	80.39%	2.45%
法律硕士（非法学）	342	83.04%	63.45%	1.17%

表 2.19 中国人民大学 2015 届法学院硕士毕业生分专业就业率

专业	法律硕士	比较法	法律史	法学理论	国际法学	环境与资源保护法学	经济法学	民商法学	诉讼法学	宪法学与行政法学	刑法学	知识产权法
就业率	100%	100%	100%	100%	94.44%	100%	100%	97.22%	100%	100%	100%	95.83%

## 第三章 硕士毕业生就业质量跟踪与反馈

为了掌握毕业生的就业现状，了解其求职期望与结果、满意度、求职过程及对教育培养的评价，我院面向 2015 届硕士毕业生和从我院毕业 5 年的校友分别进行了就业状况问卷调查和校友问卷调查，从就业满意度、年薪收入、求职过程及就业匹配度这几方面进行调查。调查抽样的硕士毕业生总数为 32 人，校友总数为 18 人。

### 3.1 硕士毕业生就业结果

#### 3.1.1 硕士毕业生就业满意度

表 3.1 硕士毕业生对已落实的工作的满意度

满意度	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
人数	9	15	6	1	1
比例	28.1%	46.9%	18.8%	3.1%	3.1%

通过数据分析，2015 届硕士毕业生对落实工作的满意度整体较好，但现实的选择和期望值之间仍存在一定落差，需要不断的调整适应。

表 3.2 毕业 5 年的校友对目前从事工作总体满意度

满意度	非常满意	比较满意	一般	不太满意	不满意
人数	1	9	2	3	0
比例	6.67%	60%	13.33%	20%	0

### 3.1.2 硕士毕业生求职期望与最终落实的就业地区

表 3.3 硕士毕业期望就业地区与最终落实的就业地区

地区		北京地区	东部地区	中部地区	西部地区
比例	期望首选	81.3%	15.6%	0	3.1%
	最终落实	90.6%	9.4%	0	0

硕士毕业生期望就业地区为北京的比例居首位，且实际落实的比例高于期望的比例，而其他就业地区的最终落实比例均低于预期比例。

### 3.1.3 硕士毕业生求职期望与最终落实的就业行业

表 3.4 硕士毕业生期望首选与最终落实的就业行业

就业行业		制造业	采矿/建筑/水电/气业	商业服务业	信息产业	金融地产业	教育及科研行业	文化、体育和娱乐业	社会服务与管理行业	其他行业
比例 (%)	期望首选	3.1	6.3	6.3	0	31.3	9.4	9.4	9.4	25
	最终落实	0	9.4	6.3	3.1	28.1	9.4	9.4	12.5	21.9

### 3.1.4 硕士毕业生求职期望与最终落实的单位类型

图 3.5 硕士毕业生期望首选与最终落实的就业单位类型

就业单位类型		机关	事业单位	国有企业	三资企业	民营/私营企业	其他
比列	期望首选	31.3	12.5	31.3	0	18.8	6.3
(%)	最终落实	25	12.5	28.1	0	21.9	12.5

### 3.1.5 硕士毕业生期望与最终落实的薪酬情况

表 3.6 硕士毕业生期望与落实年薪（万元）

期望年薪				最终落实			
N	均值	标准差	中值	N	均值	标准差	中值
32	8.68	3.26	9.80	31	8.01	3.43	8.00

表 3.7 毕业 5 年校友目前年薪

年薪	5 万以下	5-10 万	10-15 万	15-20 万	20 万以上	总计
比例	11.11%	55.56%	16.67%	16.67%	0	100%

### 3.1.6 硕士毕业生福利保障情况

表 3.8 毕业生福利保障情况

	有保险有公积金	有保险无公积金	无保险有公积金	无保险无公积金
比例 (%)	100.0	0.0	0.0	0.0

### 3.1.7 硕士毕业生就业单位发展空间

表 3.9 2015 届硕士毕业生就业单位发展空间

	没有发展空间	发展空间很小	发展空间较小	发展空间较大	发展空间很大
比例 (%)	0.0	9.4	18.8	56.3	15.6

表 3.10 毕业 5 年校友对目前职业发展前景的评价

	不满意	比较不满意	一般满意	比较满意	非常满意
比例 (%)	11.11	11.11	27.78	44.44	5.56

### 3.1.8 硕士毕业生发展路径

表 3.11 硕士毕业生发展路径

	没有发展路径	路径很不清晰	路径较不清晰	路径较清晰	路径很清晰
比例 (%)	0.0	9.4	15.6	62.5	12.5

### 3.1.9 硕士毕业生就业稳定性

表 3.12 硕士毕业生预期在目前单位工作时间

	1 年以内	1~3 年	3~5 年	5 年及以上
比例 (%)	3.1	21.9	28.1	46.9

表 3.13 毕业 5 年校友更换单位次数

	0 次	1 次	2 次	3 次	4 次及以上
比例 (%)	66.67	0	27.78	5.56	0

### 3.1.10 硕士毕业生专业与工作岗位相关度调查

表 3.14 硕士毕业生专业与工作岗位的相关程度

相关度	很不相关	不相关	一般	相关	很相关
比例 (%)	3.1	6.3	28.1	31.3	31.3

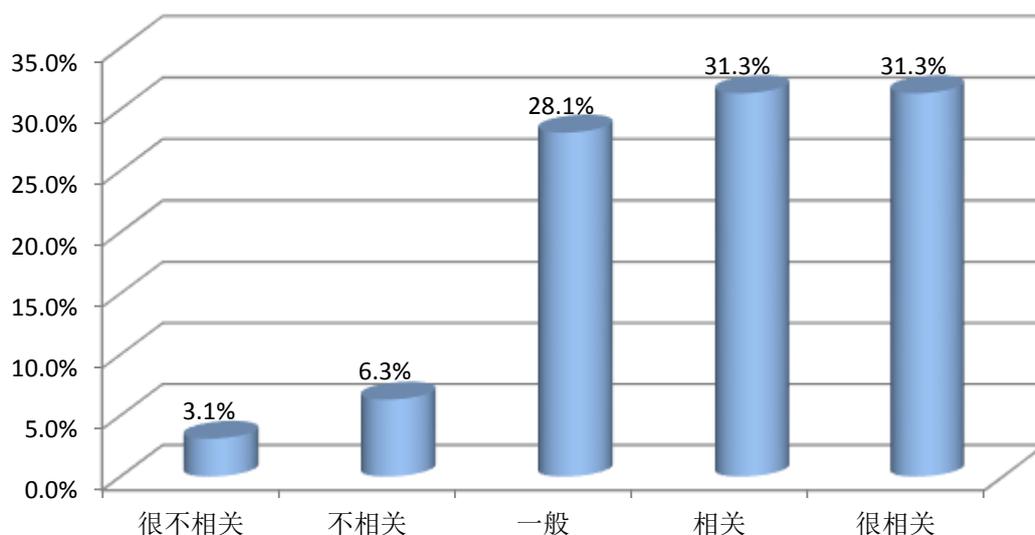


图3.9 硕士毕业生学科专业与工作岗位的相关程度

对于所学专业与即将从事的工作的相关程度，90.7%的硕士毕业生表示相关。

表 3.15 毕业 5 年校友学科专业与工作岗位的相关程度

	不相关	一般	相关
比例 (%)	0	16.67	83.33

## 3.2 求职过程

### 3.2.1 硕士毕业生求职渠道

表 3.16 硕士毕业生最终落实工作的渠道

渠道	校园招聘	学校发布的招聘信息	学校老师推荐	“就业之家”招聘会或毕业生就业信息网	政府/社会机构组织的招聘会	各类招聘网站信息	报纸/杂志发布的招聘信息	家庭或其他社会关系	工作实习	直接向用人单位申请	其他
比例 (%)	12.5	6.3	9.4	3.1	9.4	31.3	0	0	0	15.6	12.5

通过以上数据可以看出，我院硕士毕业生排名前三的求职成功渠道为：各类招聘网站信息、直接向用人单位申请、校园招聘。

### 3.2.2 硕士毕业生求职周期

表 3.17 毕业生求职周期

	均值	标准差	中值
时间（月）	5.41	2.54	5.00

毕业生求职初始到最终落实工作所用时间平均为 5.41 月。

### 3.2.3 硕士毕业生求职花费

表 3.18 硕士毕业生求职花费

	均值	标准差	中值
花费（元）	1405.47	1910.09	1000.00

### 3.2.4 硕士毕业生求职价值观

表 3.19 硕士毕业生求职价值观

	有高于一般水平的年薪	施展个人的能力和特长	方便照顾父母	提高我国该行业的世界竞争力	容易晋升到高位	磨练个人能力	为社会发展创造价值	和未来配偶在一起	享受高地位的个人空间	周围人羡慕我	实现个人的抱负和目标	带给人激情	改变目前令人担忧的社会现状	感到受重视	发挥自己的创造性	和家庭生活不相冲突
均值	3.78	4.34	3.84	3.44	3.63	4.34	4.03	3.88	3.38	2.78	4.13	3.84	3.59	3.63	4.22	4.16

就总体而言，毕业生选择工作时最看重的三个因素依次为：磨练个人能力、施展个人的能力和特长、发挥自己的创造性。

### 3.3 教育培养

#### 3.3.1 学科专业的社会需求程度

表 3.20 硕士毕业生对专业教育与职业发展需要情况的态度

	所学专业的社会需求程度			专业知识满足职业发展需要的程度		
	少	一般	多	少	一般	多
比例 (%)	4.5	34.1	61.4	9.1	34.1	56.8

表 3.21 毕业 5 年校友对专业能力培养的评价

	没有帮助	帮助不大	帮助一般	有较大帮助	有很大帮助
比例 (%)	0	0	5.56	66.67	27.78

#### 3.3.2 学科专业与工作岗位的相关程度

表 3.22 硕士毕业生学科专业与工作岗位的相关程度

	不相关	一般	相关
比例 (%)	9.4	28.1	62.5

#### 3.3.3 教育层次与工作岗位的匹配程度

表 3.23 教育层次与工作岗位的匹配程度

	专科(高职)以下	专科(高职)	本科	硕士	博士
比例 (%)	0.0%	3.2%	40.3%	54.8%	1.6%

毕业生中关于即将从事的工作实际上需要接受的教育层次，硕士学历的比例最高。

#### 3.3.4 硕士毕业生对所学科专业的态度

表 3.24 硕士毕业生对所学科专业的态度

	1	2	3	4
比例(%)	40.9	2.3	4.5	52.3

注：1. 现在的专业并不是我当初的理想，但是我现在对所学的东西颇感兴趣，并朝这个方向就业。

2. 现在的专业并不是我当初的理想，我现在还是不喜欢这个院系的研究内容。

3. 现在的专业是我当初的理想志愿，但是我现在发现对所学的东西，并不感兴趣。

4. 现在的专业是我当初的理想志愿，同时我也发现现在所学的东西，就是我的兴趣所在。

### 3.3.5 硕士毕业生对专业教育的评价

表 3.25 研究生对专业教育的评价

	培养计划			授课水平		
	不满意	一般	满意	不满意	一般	满意
比例(%)	18.2	27.3	54.5	13.6	22.7	63.6

## 第四章 对教育教学的反馈

2015 年，我院继续坚持把硕士研究生的就业情况作为招生培养工作的重要参考依据，不断推进招生、培养、就业一体化进程，努力培养适应社会主义法治化建设需要的优秀法律人才。

1. 在硕士生招生方面，拓宽优质生源选拔途径，下大力气促进生源质量提升。2015 年，我院硕士毕业生涉及的专业为宪法与行政法学、民商法学、经济法学、国际法学、法律（法学）和法律（非法学）。从 2016 年开始，我院硕士毕业生涉及的专业将增加刑法学。从就业相关数据可以看出，生源质量以及专业影响力与就业具有较大的关联性。目前就业质量最好、市场需求最大的是民商法学和经济法学专业的研究生，因此，在未来的招生计划制定过程中，会继续适当扩大就业前景较好的经济法学和民商法学两个方向的招生数量。

在研究生院的指导下，我院继续实施生源质量提升计划：

(1) 立足于自身影响力的不断提升。一方面学院注重内涵式发展，注重学院自身学术影响力的提升，师资结构逐渐趋于合理，整体师资水平也有了较大改善，尤其是近年来，学院强化特色学科建设，依托轨道交通这一学校的优势学科，在交通运输法与信息安全法两个特色方向

上加大投入，已初见成效。另一方面学院不断丰富招生宣传形式，加大招生宣传力度，全新的法学院中英文网站正式上线，学院研究生招生宣传视频录制完毕并上传至研究生院网站，最新改版的法学院招生宣传手册印制完毕，派出资深教授和学科带头人利用外出参加学术会议以及十三五调研的机会进行招生宣传，依托校友资源、实习基地资源以及在校研究生等开展招生宣传，越来越多的优质生源开始关注交大法学院、报考交大法学院。

(2) 成功举办法学院第二届大学生夏令营，创新能力认定工作稳步推进。为了最大限度的减少研究生推免工作的改革对学院招生工作带来的冲击，学院在暑假之前就开始启动了相关工作：在 2015 年 7 月举办法学院第二届优秀大学生夏令营，今年夏令营的报名人数明显好于去年，我院也把本院有希望保研或考研的同学纳入夏令营的范围。对外校学生提供在京的食宿费用，吸引优质生源。在 3 天的时间里举办了学术讲座、企业法务工作专题讲座、在校研究生与夏令营学员交流会以及参观校史展等活动，并严格按照研究生复试流程对学员进行了考核。学院影响力进一步扩大，2016 年报考我院研究生的数量好于往年。

(3) 结合社会需求进行招生专业学制调整。由于社会对法律硕士（法学本科）的认同度不高，就业难度相对较大，且学院师资力量有限，学院决定从 2016 年开始停招该类别专业学位研究生，所有保研到我院的法学本科学生均可以攻读学术型硕士，并且将学术型和专业学位研究生的培养学制全部延长至三年，并且在专业学位研究生中逐步推行双导师制，从制度层面进一步确保研究生培养质量。

2. 在硕士生培养方面，加强教学督导、改革教学模式、提升课程质量。今年，学校下发了《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》以及学校的配套文件，对研究生课程质量建设提出了更高的要求。课程建设是研究生培养工作的重要基础，课程质量的高低在很大程度上决定着人才培养的质量。为此，我院召开了全体导师会，院长对教育部文件进行了逐条解读，并重点结合我院的学科特点以及新修订的研究生培养方案对课程建设的下一步思路进行了梳理。课程建设的下一步重点主要在法律硕士层面，学院专门组织召开了法律硕士培养工作座谈会，广泛征求研究生对于法律硕士培养工作特别是课程建设的相关建议。不断加强教学秩序管理，学院领导、教授、系主任以及教学管理人员每学期都会走进研究生课堂随堂听课，对任课教师的教学模式、教学效果等提出建设性意见。

针对用人单位特别注重研究生实践能力这一要求，依托培养方案进一步完善实践环节。明确要求所有毕业生在答辩之前至少到两个实习单位进行不少于一个月的专业实习。在维护使用好原有实习基地的基础上，2015 年，又与相关单位签署了实习基地协议，并聘请实习基地

相关人员担任兼职导师，共同助力于研究生实践能力的培养和就业竞争力的提升。逐步建立定期走访毕业生所在用人单位制度，并根据用人单位以及毕业生的反馈不断调整课程设置和教学模式，使之更符合社会发展的需求，为研究生更好的就业奠定坚实的专业基础。

## **第五章 就业特色做法**

### **5.1 全面深入了解研究生需求，精细化开展就业指导与咨询**

结合 2015 届毕业研究生的特点，在做好集中就业动员和群体就业指导工作的基础上，继续积极探索个性化就业指导的有效方式，通过开展个性化就业咨询，精细化开展就业指导

2014 年 10 月，我院召开了 2015 届研究生就业动员大会。院长及主管研究生就业工作的副书记从 2015 年就业的形势与政策、法律专业研究生的职业选择、在就业中应坚持的理念和掌握的方法等方面进行了详细的讲解，希望大家认清并正视 2015 年严峻的就业形势，准确为自己定位，在就业选择时综合考虑地域、待遇、企业、专业等因素，要有长远的眼光，学会从基层做起。

之后，研究生专职辅导员为全体毕业研究生详细讲解了签约流程、签约过程中应注意的事项，对每名毕业研究生的就业意向进行详细摸底：包括希望的就业地区、就业单位类型以及具体的就业打算等，并提供有针对性的就业指导。

在进行集中就业指导的同时，学院继续深入开展分层次的个性化就业指导。副书记和辅导员多次和毕业研究生进行一对一交流，特别是对家庭经济困难、性格内向、语言表达能力较弱的研究生进行重点指导，帮助其解决实际困难，并借助于导师、任课教师等相关人员的力量给予重点推荐。个性化就业指导可以听到同学最真实的想法，可以结合同学的实际情况提供更针对性的、有价值的帮扶意见，和集中指导相辅相成，相得益彰。

此外，畅通并进一步完善学院就业信息发布渠道。及时通知毕业研究生按时参加北京市、我校举办的各类招聘会及就业指导讲座，和法学专业相关的招聘信息也会通过电话、群发短信、微信平台、通知班长和党支部书记、在学院网站发布等方式及时告知毕业研究生同学。

### **5.2 “师友计划”正式启动，不断拓展校友资源和实习基地资源，着力推进招生、培养、就业工作的一体化**

由于专业所限，我院毕业生就业市场相对狭窄，缺乏接收毕业研究生的固定单位。在客观分析现实情况的基础上，学院确定了进一步拓展研究生培养基地，加强和培养基地的联系，依托培养基地和校友资源拓宽我院研究生就业市场的工作思路。学院在 2014 年和 2015 年又新增了“北京市第一中级人民法院”、“京都律师事务所”、“江泰保险经纪股份有限公司”、“辽宁省

抚顺市中级人民法院”、“中国铁建国际集团有限公司”、“中国建筑第二工程局有限公司”等实习基地，定期邀请实习基地的相关领导到学院为研究生举办法律实务方面的讲座，搭建毕业生与用人单位良性沟通的平台。2015年，我院有两名毕业研究生被“中国铁建国际集团有限公司”录用。

此外，积极依托校友资源开展就业工作，2015年6月6日上午，法学院首批“师友计划”聘任仪式暨校友沙龙在思源西楼712会议室举行。北京交通大学法学院院长南玉霞老师、党委副书记兼副院长王莹老师、副院长陶杨老师、研究生辅导员陈博老师以及北京交通大学法学院优秀校友代表宋宽、侯旭、任士光、曹晓来、单思源和法学院的部分研究生、本科生参加了此次活动。首先，主持人介绍了到场嘉宾及本次“师友计划”的活动背景，王莹老师宣读了“师友计划”一对一导师名单和对接学生名单，并由陶杨老师为受聘导师颁发聘任证书。接下来，法学14级研究生杨荟同学作为对接学生代表发言，感谢各位校友积极参与此次活动，同时提出了当前同学们较为关心的问题。各位校友代表也一一作了自我介绍，并且耐心解答了同学们的疑惑。南玉霞老师最后作了总结发言，除再一次对校友们的到来表示感谢之外，也对同学们提出了新的要求。最后，各位校友与同学们进行了气氛轻松的交流活动，不仅分享了他们毕业以来的职场经验，还给出了许多真诚实用的建议，睿智幽默的语言引发了同学们的阵阵笑声。这次活动帮助法学院同学进一步了解了法学专业、相关职业、社会以及校友择业、创业的成功经验和人生经历，提高了专业知识水平及职业生涯规划意识和能力，使更多的同学能够传达并分享优秀校友的经验。我院今年也有几位毕业生进入了实习单位工作，或者是依托校友的推荐找到了相对理想的工作。

### 5.3 依托就业特色项目模块化开展职业生涯规划教育，着力提升研究生就业竞争力

在招生就业处的指导与大力支持下，我院研究生就业特色项目“基于法学专业研究生特点的就业指导与咨询体系建设”顺利启动，项目包含“系统化构建就业指导和咨询体系”、“研究生职业生涯规划课的精品化建设”、体验性实践“和”建构不同主题的职业生涯规划坊”四部分内容。目前为止，《法学院研究生就业竞争力提升培养方案》基本编制完成；法学院研究生就业指导和咨询师资队伍（包括辅导员、专业课教师、就业相关行业的专业人士和杰出校友）正在逐步完善中；在对实习研究生提交的行业调研报告和生涯人物访谈报告进行整理分析以及走访用人单位的基础上，法学院研究生职业库基本编制完成；在培养方案层面基本实现了研究生就业和研究生培养的一体化建设，以新一轮培养方案的全面修订为契机，从2014级研究生开始，在法学专业研究生培养方案中加入3学分的实践环节，法律硕士实践环节的学时、学分

进一步加大，就业特色项目有效促进了我院研究生就业工作。

此外，在研究生就业竞争力提升培养方案的指导下，我院正式启动了一个月一次的职业生涯规划坊，2015年，除了春秋两次的针对全体研究生的模拟面试外，已举行了四期职业生涯规划坊，每次分为两组，每组不超过8人，额满为止。主题分别是无领导小组讨论模拟、公务员笔试模拟、简历诊断和结构化面试模拟，这种参与人数较少的模拟面试指导会更深入和系统，参与过的同学反映效果非常好。

